

แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี 2566

(แบบ 56-1 One Report)

(สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566)

บมจ. เชียงใหม่รามธุรกิจการแพทย์
โรงพยาบาลลานนา
เชียงใหม่

มีนาคม 2567



โรงพยาบาลลานนา
LANNA HOSPITAL

แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/
รายงานประจำปี 2566

สารบัญ

หัวข้อเรื่อง

หน้า

ส่วนที่ 1	การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน	01-85
	1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท	02-43
	2. การบริหารจัดการความเสี่ยง	44-49
	3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน	50-57
	4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ (Management Discussion and Analysis : MD&A)	58-81
	5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น	82-85
ส่วนที่ 2	การกำกับดูแลกิจการ	86-146
	6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ	86-93
	7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ	94-113
	8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ	114-133
	9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน	134-146
ส่วนที่ 3	งบการเงิน	147-148
ส่วนที่ 4	การรับรองความถูกต้องของข้อมูล	149-151
ส่วนที่ 5	เอกสารแนบ	
	เอกสารแนบ 1. รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายรับผิดชอบรายงานบัญชีและการเงิน และเลขานุการบริษัท	
	เอกสารแนบ 2. รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย	
	เอกสารแนบ 3. รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และ หัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance)	
	เอกสารแนบ 4. ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับ รายการประเมินราคาทรัพย์สิน	
	เอกสารแนบ 5. นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการฉบับเต็ม และ จรรยาบรรณธุรกิจฉบับเต็ม	
	เอกสารแนบ 6. - รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ประจำปี 2566 - แบบประเมินความเสี่ยงของระบบการควบคุมภายใน - สรุบบนประเมินผลการปฏิบัติงานตนเองของคณะกรรมการ	



ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน บริษัท เชียงใหม่รามธุรกิจการแพทย์ จำกัด (มหาชน)

ส่วนที่ 1. การประกอบธุรกิจและการดำเนินงาน

1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

1.1 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

บริษัท เชียงใหม่รามทรูทิจการแพทย์ จำกัด (มหาชน) มีทุนจดทะเบียน 4,071,125,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 0.10 บาท และมีทุนชำระแล้ว 4,071,125,000 หุ้น เป็นผู้ดำเนินการโรงพยาบาลเอกชน จำนวน 3 โรงพยาบาล ประกอบด้วย “โรงพยาบาลลานนา”, “โรงพยาบาลลานนา 2” และ “โรงพยาบาลลานนา 3” จำนวนเตียงให้บริการรวม 330 เตียง ที่ให้บริการรักษาโรคทั่วไปโดยคณะแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ ทั้งแพทย์ประจำ 73 คน และแพทย์ที่ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญเฉพาะโรค 262 คน พร้อมทั้งอุปกรณ์การรักษาและวินิจฉัยโรคที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพไว้คอยให้บริการแก่ประชาชนทั่วไปตลอด 24 ชั่วโมง ดังวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ว่า **“เราจะเป็นโรงพยาบาลเอกชนชั้นนำในจังหวัดเชียงใหม่ ที่มีคุณภาพมาตรฐาน บริการประทับใจ”** โดยคณะกรรมการบริษัทได้กำหนดให้ฝ่ายบริหารเป็นผู้วางแผนคุณภาพระดับโรงพยาบาลตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และทิศทางการดำเนินงานที่คณะกรรมการกำหนด และมีการทบทวนวิเคราะห์จุดแข็งจุดอ่อนขององค์กรเป็นประจำทุกปี มีการตรวจติดตามความก้าวหน้าสื่อสารสร้างความตระหนัก รับฟัง/แก้ไขปัญหาคืออุปสรรคในการดำเนินการทุก ๆ ด้าน ทั้งผู้มารับบริการ พนักงานขององค์กร ผู้ถือหุ้น และทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

1.1.1 วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย และกลยุทธ์ในการดำเนินงานของบริษัท

✦ วิสัยทัศน์ (Vision)

“เราจะเป็นโรงพยาบาลเอกชนชั้นนำในจังหวัดเชียงใหม่ ที่มีคุณภาพมาตรฐาน บริการประทับใจ”

✦ พันธกิจ (Mission)

เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ที่ตั้งไว้ บริษัทฯ มีนโยบายและแนวทางปฏิบัติดังนี้

- 1 ให้บริการตรวจรักษา ป้องกันโรค ส่งเสริม และฟื้นฟูสุขภาพแก่ผู้ป่วยทั่วไปและผู้ประกันตนในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดใกล้เคียงอย่างมีมาตรฐาน
- 2 พัฒนาศูนย์รักษาโรคปวดหลังที่รักษาโดยใช้เทคโนโลยีทางการแพทย์สมัยใหม่
- 3 พัฒนาศูนย์โรคหัวใจและหลอดเลือด และเป็นศูนย์รับส่งต่อจากโรงพยาบาลในโครงการประกันสังคม
- 4 มุ่งมั่นพัฒนาคุณภาพบริการ เพื่อสร้างความประทับใจทุกจุดบริการ
- 5 บุคลากรทำงานร่วมกันเป็นทีม อย่างมีความสุข

★ กลยุทธ์ในการดำเนินการ

1. นโยบายการวินิจฉัยที่ถูกต้อง การรักษาที่ถูกต้อง ในเวลาที่เหมาะสม และนโยบายลดความเสี่ยง มีการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ทำให้มีคุณภาพการรักษาปลอดภัย
2. รักษาโดยแพทย์เฉพาะทาง และมีเครื่องมือแพทย์ที่ทันสมัย เช่น Cath Lab, Minimal Invasive Surgery (MIS), CT multi-slices, MRI, Infusion Pump, Palm sat
3. กระบวนการรักษาที่รวดเร็วและปลอดภัย ได้แก่ มีระบบ Hospital Information System (HIS), หุ่นยนต์จัดยา, บันทึกรักษาแพทย์ใน HIS, Picture Archiving and Communication System (PACS)
4. โรงพยาบาลเอกชนแห่งเดียวในจังหวัดเชียงใหม่ ที่ห้องปฏิบัติการสามารถตรวจหาเชื้อโรคด้วยเทคนิคทางชีววิทยาโมเลกุล (Bio Molecular Techniques)
5. เป็นโรงพยาบาลเอกชนที่สามารถผ่าตัดหลังโดยเทคโนโลยีผ่าตัดแผลเล็ก Minimal Invasive Surgery (MIS)
6. มีการใช้ประโยชน์ร่วมกันของทรัพยากรระหว่างโรงพยาบาลในเครือ เช่น แพทย์เฉพาะทาง เครื่องมือ องค์กรความรู้ ทำให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
7. มีการซื้อขาย เวชภัณฑ์ เครื่องมือแพทย์ร่วมกันของโรงพยาบาลในเครือ ทำให้ต้นทุนของโรงพยาบาลลดลง
8. เป็นโรงพยาบาลในโครงการประกันสังคม ที่มีความสามารถด้านการรับส่งต่อผู้ป่วยกลุ่มโรคหัวใจจากโรงพยาบาลในเครือ และสามารถรักษาด้วยการใช้บอลูนขยายหลอดเลือดหัวใจ
9. มีระบบการโทรศัพท์ติดตามและสอบถามอาการผู้ป่วยกลุ่มเสี่ยง ได้แก่ ไข้ ปวดท้อง และอุบัติเหตุ เป็นการลดความเสี่ยงในการรักษา นอกจากนี้ยังเป็นการสร้างความสัมพันธ์กับผู้ป่วยและญาติ
10. สำหรับคนไข้ที่แพทย์นัดตรวจ โรงพยาบาลได้นำระบบการลงทะเบียนทาง Online เพื่อยืนยันการเข้าตรวจ
11. มีการจัดทำหนังสือแสดงความยินยอมให้แพทย์ทำการรักษาและผ่าตัดเฉพาะโรค และเอกสารให้ข้อมูลผู้ป่วยและญาติ (PFE : Patient and Family Education form) เพื่อให้ข้อมูลผู้ป่วยอย่างครบถ้วนก่อนทำการผ่าตัดหรือหัตถการที่มีความเสี่ยงสูง ทำให้ผู้ป่วยพึงพอใจและลดการฟ้องร้อง
12. บริษัทได้นำระบบ EMR (Electronic Medical Record) ในการบริหารงานคนไข้ เพื่อลดข้อผิดพลาดในการคัดลอกข้อมูลทางการแพทย์ ป้องกันการสูญหายข้อมูลการรักษาของผู้ป่วย และเพื่อลดระยะเวลาในการนำส่งเอกสารระหว่างหน่วยงาน และบริษัทยังได้นำระบบ Smart Ward ซึ่งเป็นการเขียนและถ่ายถอดคำสั่งการรักษาของแพทย์ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ เป็นการอำนวยความสะดวก และเกิดความรวดเร็วในการให้การรักษาของแพทย์อย่างต่อเนื่อง
13. Brand ที่แข็งแกร่ง มีชื่อเสียงมานาน เป็นที่ไว้วางใจของผู้ป่วยและผู้ประกันตน ทำให้เป็นโรงพยาบาลที่มีผู้ประกันตนมากที่สุดในจังหวัดเชียงใหม่
14. มีฐานะทางการเงินที่มั่นคง เป็นบริษัทในตลาดหลักทรัพย์

ณ ปัจจุบัน “โรงพยาบาลลานนา” “โรงพยาบาลลานนา 2” และ “โรงพยาบาลลานนา 3” มี (1) ห้องตรวจโรครวมทั้งสิ้นจำนวน 100 ห้องตรวจ สามารถให้บริการผู้ป่วยนอกได้ประมาณวันละ 3,350 คน มีผู้มาใช้บริการทั้งหมดเฉลี่ยประมาณวันละ 2,820 คน และ (2) ให้บริการห้องพักสำหรับผู้ป่วยในจำนวน 285 ห้อง สามารถให้บริการได้จำนวน 330 เตียง (กรณีคำนวณเต็มพื้นที่ให้บริการ) และมีผู้ป่วยในทั้งหมดเฉลี่ยประมาณวันละ 305 เตียง โดยบริษัทมีผลการดำเนินงานและการเติบโตทางธุรกิจมาตลอด ซึ่งสะท้อนให้เห็นฐานะการเงินและผลการดำเนินงานที่ผ่านมาดังนี้

สรุปผลการดำเนินงาน

1. ฐานะการเงิน

หน่วย : พันบาท	ปี 2566	ปี 2565	ปี 2564	ปี 2563
ทรัพย์สินหมุนเวียน	493,696	538,971	552,378	552,051
ทรัพย์สินรวม	4,210,280	4,320,351	4,413,729	4,000,848
หนี้สินหมุนเวียน	1,732,746	1,852,305	1,672,344	1,254,998
หนี้สินรวม	2,335,137	2,491,618	2,539,442	2,132,772
ส่วนของผู้ถือหุ้น	1,875,143	1,828,733	1,874,287	1,868,076

2. ผลการดำเนินงาน

หน่วย : พันบาท	ปี 2566	ปี 2565	ปี 2564	ปี 2563
รายได้				
รายได้จากการรักษาพยาบาล	1,792,207	1,866,268	1,710,010	1,475,903
รายได้เงินปันผล	138,741	83,245	45,093	56,366
รายได้อื่น	22,483	19,348	17,595	13,237
รวมรายได้	1,953,431	1,968,861	1,772,698	1,545,506
ค่าใช้จ่าย				
ต้นทุนในการรักษาพยาบาล	1,436,950	1,439,077	1,291,168	1,076,263
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	253,507	242,045	200,698	193,969
ต้นทุนทางการเงิน	68,749	51,011	29,766	22,505
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	11,900	31,185	43,073	49,738
กำไรสำหรับปี	182,325	205,543	207,993	203,031
กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท)	0.05	0.05	0.05	0.05

1.1.2 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

การเปลี่ยนแปลงด้านบริหารงาน

เมื่อปี 2517 บริษัทได้ก่อตั้งขึ้นโดยเป็นการร่วมลงทุนระหว่างกลุ่มคณะอาจารย์แพทย์ คณะแพทยศาสตร์ (มหาวิทยาลัยเชียงใหม่) นักกฎหมายและนักธุรกิจในจังหวัดเชียงใหม่ เพื่อประกอบธุรกิจสถานรักษาพยาบาลภายใต้ชื่อ “โรงพยาบาลลานนา” และเมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2536 ที่ประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้น ได้ลงมติอนุมัติให้คณะกรรมการบริษัทดำเนินการแปรสภาพและจดทะเบียนเป็นบริษัทมหาชนจำกัด และได้รับอนุญาตให้เป็นบริษัทจดทะเบียนในหมวดการแพทย์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2537

ในปี 2538-2539 บริษัท โรงพยาบาลธนบุรี จำกัด (มหาชน) ได้เข้าร่วมลงทุนในบริษัท แต่ต่อมาในช่วงปี 2550 บริษัท โรงพยาบาลธนบุรี จำกัด (มหาชน) ได้จำหน่ายหุ้นที่ถืออยู่บางส่วนให้แก่บุคคลอื่น ผลของการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างผู้ถือหุ้น ทำให้มีการเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการบริษัทเกือบทั้งหมด ประกอบด้วย ผู้บริหารชุดเดิมของบริษัท จำนวน 2 ท่าน ตัวแทนจากเชียงใหม่รวม จำนวน 3 ท่าน และบุคคลอื่นจำนวน 4 ท่าน และดูแลการบริหารงานกิจการโรงพยาบาลโดย นายแพทย์วรพันธ์ อดจักร ซึ่งดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริหารของบริษัท

และเมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2550 ที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท ได้มีมติให้ออกหุ้นเพิ่มทุนจำนวนไม่เกิน 22,843,333 หุ้น เพื่อใช้ในการแลกเปลี่ยนหุ้นกับผู้ถือหุ้นของบริษัท โรงพยาบาลเชียงใหม่ ราม จำกัด ในราคาแลกเปลี่ยนหุ้นที่ 1 หุ้นเพิ่มทุนของบริษัท ต่อ 1 หุ้นของเชียงใหม่ ราม (ยกเว้น บมจ. โรงพยาบาลรามคำแหง) ซึ่งเป็นการลงทุนในกลุ่มบริษัทของโรงพยาบาลเชียงใหม่ ราม ซึ่งประกอบด้วย โรงพยาบาลเชียงใหม่ ราม โรงพยาบาลเทพปัญญา โรงพยาบาลช้างเผือก โรงพยาบาลพะวอ และโรงพยาบาลเขลางค์นคร ถือเป็นการได้มาซึ่งสินทรัพย์โดยมีขนาดรายการร้อยละ 193 ของมูลค่ารวมของสิ่งตอบแทน ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยและได้จดทะเบียนกับกระทรวงพาณิชย์ เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2551 โดยหุ้นเพิ่มทุนสามารถเริ่มดำเนินการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์ได้ ตั้งแต่วันที่ 4 มีนาคม 2551 เป็นต้นไป

และเมื่อวันที่ 26 ตุลาคม 2554 บริษัท โรงพยาบาลวิภาวดี จำกัด (มหาชน) (VIBHA) ได้ยื่นคำเสนอซื้อหลักทรัพย์ทั้งหมดของกิจการของ CMR จากผู้ถือหุ้นเดิม ระยะเวลาเสนอซื้อตั้งแต่วันที่ 31 ตุลาคม 2554 ถึงวันที่ 2 ธันวาคม 2554 ผลของการดำเนินการมีผู้ถือหุ้นเสนอเจตนาขายและ VIBHA รับซื้อไว้ จำนวน 33,694,722 หุ้น หรือร้อยละ 83.75 ซึ่งจากการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างผู้ถือหุ้นดังกล่าว ไม่มีผลต่อการเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารแต่อย่างใด

ในปี 2555-2556 บริษัทฯ ได้ดำเนินการซื้อหุ้นสามัญของ บริษัท โรงพยาบาลหริภุญชัย เมโมเรียล จำกัด จากผู้ถือหุ้นเดิม จำนวน 26,010,000 หุ้น หรือร้อยละ 86.70 ของทุนเรียกชำระแล้วของบริษัท โรงพยาบาลหริภุญชัย เมโมเรียล จำกัด

ในระหว่างปี 2558 คณะกรรมการเครือรามาเชียงใหม่ ได้มีมติให้ซื้อหุ้นของบริษัท กัสซัน มารินา กอล์ฟ คลับ จำกัด จำนวน 1.2 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท เป็นจำนวนเงินรวม 120 ล้านบาท (เฉพาะกิจการ จำนวน 350,000 หุ้น เป็นจำนวนเงิน 35 ล้านบาท) ผลจากการซื้อหุ้นดังกล่าวทำให้บริษัทและบริษัทย่อย มีสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทดังกล่าวเป็นสัดส่วนร้อยละ 11 (เฉพาะกิจการร้อยละ 1.75)

ในปี 2559 บริษัทได้เปลี่ยนแปลงมูลค่าหุ้นที่ตราไว้ของบริษัทจากเดิมหุ้นละ 10.00 บาท เป็น หุ้นละ 0.10 บาท และในระหว่างปีบริษัทฯ ได้ทำการซื้อกิจการและทรัพย์สินของ โรงแรมเดอะลานนาวิว แอนดรีสอร์ท เชียงใหม่ ที่เจ้าของโรงแรมต้องการจะเลิกกิจการ ขนาดจำนวน 5 ชั้น เนื้อที่รวม 1,250 ตารางวา อยู่บนถนนสุขเกษม ตำบลป่าตัน อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ ใกล้กับโรงพยาบาล เพื่อปรับปรุงเป็นหอพักสวัสดิการพนักงาน

ในปี 2560 บริษัทได้ทำการซื้อที่ดินว่างเปล่าเพิ่มเนื้อที่รวม 29 ไร่ 56 ตารางวา ตั้งอยู่บนถนนสุขเกษม ตำบลป่าตัน อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ เพื่อขยายกิจการก่อสร้างเป็นโรงพยาบาลลานนา 3 และเพิ่มพื้นที่จอดรถ

และในปี 2561 บริษัทได้ดำเนินการลงทุนโครงการขนาดใหญ่ 2 รายการคือ อนุมัติโครงการก่อสร้างโรงพยาบาลลานนา 3 และอนุมัติให้บริษัทและบริษัทย่อยเข้าร่วมลงทุนในบริษัท โรงพยาบาลรามคำแหง เชียงใหม่ จำกัด รายละเอียดดังนี้

1. โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลลานนา 3 โดยกำหนดงบประมาณการลงทุนจำนวนเงิน 900.00 ล้านบาท เป็นการก่อสร้างโรงพยาบาลใหม่บนที่ดินของบริษัทฯ ในนาม “โรงพยาบาลลานนา 3” ตั้งอยู่บนถนนสุขเกษม ตำบลป่าตัน อำเภอเมือง เชียงใหม่ เนื้อที่ 29 ไร่ 56 ตรว. ซึ่งอยู่บริเวณใกล้เคียงกับโรงพยาบาลลานนา 1 และ โรงพยาบาลลานนา 2 โดยจะเป็นโรงพยาบาลขนาด 220 เตียง อาคารขนาด 5 ชั้น ให้บริการทั้งคนไข้นอก และคนไข้ใน พร้อมอุปกรณ์การตรวจรักษาและการวินิจฉัยโรค โดยได้เปิดดำเนินการให้บริการในปี 2564

2. อนุมัติให้บริษัทและบริษัทย่อยเข้าร่วมลงทุนในบริษัท โรงพยาบาลรามคำแหง เชียงใหม่ จำกัด จำนวนหุ้น 36,040,400 หุ้น หรือร้อยละ 81.91 ของทุนจดทะเบียนบริษัท 440,000,000 บาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญ 44,000,000 หุ้น โดยเปิดเป็นโรงพยาบาลเอกชนในนาม โรงพยาบาลรามคำแหง เชียงใหม่ ตั้งอยู่บนเนื้อที่ 12 ไร่ 66 ตรว. ซึ่งคาดว่าโรงพยาบาลแห่งใหม่ดังกล่าวจะเปิดดำเนินการได้ในปี 2566 ณ ปัจจุบัน บริษัท โรงพยาบาลรามคำแหง เชียงใหม่ จำกัด ได้ทำการเพิ่มทุนจดทะเบียนบริษัทเป็น 1,000,000,000 บาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญ 100,000,000 หุ้น บริษัทและบริษัทย่อยถือหุ้นจำนวน 82,741,100 หุ้น หรือร้อยละ 82.74 ของทุนจดทะเบียนบริษัท

1.1.3 การใช้เงินที่ได้จากการระดมทุน

บริษัทมีประวัติการเพิ่มทุนที่ผ่านมา ดังนี้

วัน/เดือน/ปี ที่จดทะเบียน ทุนชำระแล้ว	ทุน เรียกชำระ (ล้านบาท)	ทุนชำระแล้ว		เสนอขายให้แก่...	เหตุผลเพื่อ...
		ทุนที่เพิ่ม (ล้านบาท)	หลังเพิ่มทุน (ล้านบาท)		
24 ธ.ค. 2535	20.00	20.00	40.00	ผู้ถือหุ้นเดิม ในสัดส่วน 1 หุ้นเดิมต่อ 1 หุ้นใหม่ ราคาเสนอขายหุ้นละ 250 บาท (มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท)	สร้างอาคารผู้ป่วย 6 ชั้น (รวมชั้นใต้ดิน) ซึ่งทำให้สามารถรับผู้ป่วยได้เพิ่มจำนวน 42 เตียง
23 ธ.ค. 2536	40.00	80.00	120.00	(1) จำนวน 4 ล้านหุ้น จัดสรรให้ผู้ถือหุ้นเดิมในสัดส่วน 1 หุ้นเดิมต่อ 1 หุ้นใหม่ ราคาเสนอขายตามมูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท (2) จำนวน 4 ล้านหุ้น เสนอขายต่อประชาชนทั่วไป	ปรับปรุงคุณภาพการให้บริการและก่อสร้างอาคารผู้ป่วย
22 พ.ค. 2550	120.00	60.00	180.00	จำนวน 6 ล้านหุ้น จัดสรรให้ผู้ถือหุ้นเดิมของบริษัท สัดส่วน 2 หุ้นเดิมต่อ 1 หุ้นใหม่ ราคาเสนอขายหุ้นละ 20 บาท (มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท)	เพื่อปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ และก่อสร้างอาคารผู้ป่วยใหม่
14 พ.ย. 2550	180.00	222.31	402.31	ผู้ถือหุ้นของเชียงใหม่ราม (ยกเว้นบริษัท โรงพยาบาลรามคำแหงจำกัด (มหาชน)) ในสัดส่วน 1 หุ้นเพิ่มทุนของบริษัท ต่อ 1 หุ้นของเชียงใหม่ราม ทั้งนี้เป็นไปตามมติคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 9/2550 เมื่อวันที่ 2 กันยายน 2550	เพื่อลงทุนในกิจการของกลุ่มเชียงใหม่ราม และทำให้บริษัทถือหุ้นในเชียงใหม่รามร้อยละ 55.58 ของทุนจดทะเบียนและเรียกชำระแล้ว 400 ล้านบาท

วัน/เดือน/ปี ที่จดทะเบียน ทุนชำระแล้ว	ทุน เรียกชำระ (ล้านบาท)	ทุนชำระแล้ว		เสนอขายให้แก่...	เหตุผลเพื่อ...
		ทุนที่เพิ่ม (ล้านบาท)	หลังเพิ่มทุน (ล้านบาท)		
10 ก.ค. 2566	402.31	4.80	407.11	บุคคลในวงจำกัด (Private Placement) จำนวน 1 ราย (บมจ. โรงพยาบาลรามคำแหง) จำนวน 48 ล้านหุ้น ราคาเสนอขายหุ้นละ 2.70 บาท ทั้งนี้เป็นไปตามมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566	เพื่อชำระคืนเงินกู้ยืมระยะสั้นสถาบันการเงิน และเป็นเงินทุนหมุนเวียนในการดำเนินงานบริษัท

1.1.4 ข้อมูลพันธบัตรที่บริษัทให้ค้ำประกันไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลการเสนอขายหลักทรัพย์

บริษัทฯ ไม่มีข้อมูลพันธบัตรที่ให้ค้ำประกันไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลการเสนอขายหลักทรัพย์ หรือเงื่อนไขการรับหลักทรัพย์ของตลาดหลักทรัพย์

1.1.5 ชื่อสถานที่ตั้งและข้อมูลทั่วไปของบริษัท

บริษัท เชียงใหม่รามธุรกิจการแพทย์ จำกัด (มหาชน)

ทะเบียนบริษัทมหาชนเลขที่	:	0107536001621 (เดิมเลขที่ บมจ. 236)
ที่อยู่สำนักงานใหญ่	:	เลขที่ 8 ถนนบุญเรืองฤทธิ์ ตำบลศรีภูมิ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ โทรศัพท์ (053) 920300 โทรสาร (053) 224880
ที่อยู่สำนักงานสาขา	:	เลขที่ 1 ถนนสุขเกษม ตำบลป่าตัน แขวงนครพิงค์ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ 50300 โทรศัพท์ (052) 134777 โทรสาร (052) 134799 Home Page; www.lanna-hospital.com
ประเภทธุรกิจ	:	สถานบริการรักษาพยาบาล ในนาม “โรงพยาบาลลานนา” “โรงพยาบาลลานนา 2” และ “โรงพยาบาลลานนา 3”
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	:	ทุนจดทะเบียน 407,112,500.00 บาท ทุนจดทะเบียนและเรียกชำระแล้ว 407,112,500.00 บาท จำนวนหุ้นสามัญจดทะเบียนชำระแล้ว 4,071,125,000 หุ้น มูลค่าหุ้นที่ตราไว้ หุ้นละ 0.10 บาท
บริษัทจดทะเบียน	:	ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2537
สัญลักษณ์หุ้นสามัญ	:	CMR
นายทะเบียนหลักทรัพย์	:	บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย 62 ถนนรัชดาภิเษก แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110 โทรศัพท์ (02) 0099999

1.2. ลักษณะการประกอบธุรกิจ

บริษัท เชียงใหม่รวมธุรกิจการแพทย์ จำกัด (มหาชน) (“ลานนา”)

เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2517 บริษัทได้ก่อตั้งขึ้นในนาม “บริษัท เชียงใหม่ธุรกิจการแพทย์ จำกัด” โดยเป็นการร่วมลงทุนระหว่างกลุ่มคณะอาจารย์แพทย์ คณะแพทยศาสตร์ (มหาวิทยาลัยเชียงใหม่) นักกฎหมายและนักธุรกิจในจังหวัดเชียงใหม่ เพื่อประกอบธุรกิจสถานรักษาพยาบาลภายใต้ชื่อ “โรงพยาบาลลานนา” ด้วยทุนจดทะเบียนเริ่มแรก 20 ล้านบาท และเริ่มเปิดดำเนินการโรงพยาบาลขนาด 60 เตียง เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2519 หลังจากนั้นได้มีการขยายตัวอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2535 ขยายเป็นโรงพยาบาลขนาด 180 เตียง และเมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2536 ที่ประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้นได้ลงมติอนุมัติให้คณะกรรมการบริษัทดำเนินการแปรสภาพและจดทะเบียนเป็นบริษัทมหาชนจำกัด และได้รับอนุญาตให้เป็นบริษัทจดทะเบียนในหมวดการแพทย์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2537

ความเป็นมาและการเปลี่ยนแปลงพัฒนาการที่สำคัญ

พ.ศ. 2519	“โรงพยาบาลลานนา” เริ่มเปิดดำเนินการเมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2519 เป็นโรงพยาบาลขนาด 60 เตียง โดยการร่วมลงทุนระหว่างกลุ่มคณะอาจารย์แพทย์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ นักกฎหมาย และนักธุรกิจในจังหวัดเชียงใหม่ ด้วยทุนจดทะเบียนเริ่มแรก 20 ล้านบาท
พ.ศ. 2524	ได้ก่อสร้างอาคารห้องพักรักษาผู้ป่วยในเพิ่มขึ้น โดยเชื่อมต่อกับอาคารผู้ป่วยเดิม เป็นอาคารสูง 4 ชั้นครึ่ง ทำให้สามารถรองรับผู้ป่วยในเพิ่มขึ้นอีก 65 เตียง รวมเป็น 125 เตียง
พ.ศ. 2526	ได้ขยายอาคารผู้ป่วยนอก โดยเพิ่มห้องตรวจจากเดิม 3 ห้อง เป็น 12 ห้องและเพิ่มพื้นที่สำหรับผู้ป่วยนอกนั่งรอตรวจ ชั้นบนของอาคารทำเป็นห้องผ่าตัดเพิ่มเติม 2 ห้องรวมเป็น 4 ห้อง และห้องพักรักษาหลังการผ่าตัด ตลอดจนขยายห้องเตรียมอุปกรณ์ เครื่องมือสำหรับการผ่าตัด การขยายอาคารดังกล่าวสร้างเสร็จและสามารถเปิดดำเนินการได้ในปี 2527
พ.ศ. 2535	ได้ขยายการดำเนินการเป็นโรงพยาบาลขนาด 180 เตียง โดยก่อสร้างอาคารผู้ป่วย 6 ชั้น (รวมชั้นใต้ดิน) ซึ่งจะ เป็นห้องพิเศษสำหรับผู้ป่วยจำนวน 36 ห้อง และห้องเคอร์ลูกซ์ 6 ห้อง ทำให้มีเตียงรองรับผู้ป่วยได้เพิ่มขึ้นอีก 42 เตียง สามารถเปิดดำเนินการได้ในปี 2537 โดยบริษัทได้ทำการเพิ่มทุนจดทะเบียนเป็น 40 ล้านบาท
พ.ศ. 2536	ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นได้ลงมติอนุมัติให้คณะกรรมการบริษัท แปรสภาพและจดทะเบียนเป็นบริษัทมหาชน จำกัดกับกระทรวงพาณิชย์ เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2536 โดยใช้ชื่อว่า “บริษัท เชียงใหม่ธุรกิจการแพทย์ จำกัด (มหาชน)” ใช้ชื่อย่อ “LNH” บริษัทได้เปลี่ยนแปลงมูลค่าหุ้นที่ตราไว้จากหุ้นละ 100 บาท เป็นหุ้นละ 10 บาท ตลอดจนได้ดำเนินการเพิ่มทุนจดทะเบียนเป็น 120 ล้านบาท
พ.ศ. 2537	ได้รับอนุญาตให้เป็นบริษัทจดทะเบียนในหมวดการแพทย์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2537

<p>พ.ศ. 2539</p>	<p>เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2539 บริษัท โรงพยาบาลธนบุรี จำกัด (มหาชน) ได้ยื่นคำเสนอซื้อหลักทรัพย์ของบริษัทกับสำนักงานกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และดำเนินการซื้อหุ้นบริษัทตั้งแต่วันที่ 27 มีนาคม ถึง วันที่ 7 พฤษภาคม เพื่อลงทุนและใช้เป็นฐานในการขยายธุรกิจในแถบภาคเหนือของประเทศไทย ผลของการทำคำเสนอซื้อทำให้ บมจ.โรงพยาบาลธนบุรี กลายเป็นนิติบุคคลผู้ถือหุ้นรายใหญ่ คือ ถือหุ้น 6.35 ล้านหุ้น หรือ ร้อยละ 52.91 ของหุ้นที่จำหน่ายทั้งหมด</p>
<p>พ.ศ. 2546</p>	<p>ก่อสร้างอาคารใหม่ขนาด 2 ชั้น สำหรับขยายแผนกผู้ป่วยนอกและจัดตั้งศูนย์ตรวจสุขภาพ และเปิดดำเนินการได้ในปี 2547</p>
<p>พ.ศ. 2550</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ในเดือนมีนาคม บมจ. โรงพยาบาลธนบุรี ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทได้จำหน่ายหุ้นจำนวน 4.60 ล้านหุ้น หรือร้อยละ 38.33 ของทุนจดทะเบียนและเรียกชำระแล้ว 120 ล้านบาท ให้แก่บุคคลอื่น ประกอบด้วย คณะบุคคล วี. อาร์ แอนด์ เอส. ซี และ พ.ต.อ. วิทยา วงศ์ไพบูลย์ ซึ่งทำให้ บมจ.โรงพยาบาลธนบุรี ไม่ได้เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท • ตามมติของที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2550 เมื่อวันที่ 4 มีนาคม 2550 บริษัทได้ออกและเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 6,000,000 หุ้น ให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมในอัตราส่วน 2 หุ้นเดิม ต่อ 1 หุ้นใหม่ ในราคาเสนอขายหุ้นละ 20 บาท ซึ่งบริษัทได้จำหน่ายให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิม และ จดทะเบียนเพิ่มทุนกับกระทรวงพาณิชย์ เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2550 การเพิ่มทุนดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ และก่อสร้างอาคารผู้ป่วยใหม่ • ตามมติของที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 2/2550 เมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2550 ที่ประชุมฯ ได้มีมติให้ออกหุ้นเพิ่มทุนจำนวนไม่เกิน 22,843,333 หุ้น เพื่อใช้ในการแลกเปลี่ยนหุ้นกับผู้ถือหุ้นของบริษัท โรงพยาบาลเชียงใหม่ราม จำกัด ในราคาแลกเปลี่ยนหุ้นที่ 1 หุ้นเพิ่มทุนของบริษัท ต่อ 1 หุ้นของเชียงใหม่ราม (ยกเว้น บมจ. โรงพยาบาลรามคำแหง) ซึ่งเป็นการลงทุนในกลุ่มบริษัทของโรงพยาบาลเชียงใหม่ราม ซึ่งประกอบด้วย โรงพยาบาลเชียงใหม่ราม โรงพยาบาลเทพปัญญา โรงพยาบาลช้างเผือก โรงพยาบาลพะวอ และโรงพยาบาลเขลางค์นคร เป็นต้น ซึ่งถือเป็นการได้มาซึ่งสินทรัพย์โดยมีขนาดรายการร้อยละ 193 ของมูลค่ารวมของสิ่งตอบแทน
<p>พ.ศ. 2551</p>	<ul style="list-style-type: none"> • บริษัทได้ดำเนินการนำหุ้นเพิ่มทุนไปจดทะเบียนกับกระทรวงพาณิชย์ เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2551 โดยหุ้นเพิ่มทุนสามารถเริ่มดำเนินการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์ได้ ตั้งแต่วันที่ 4 มีนาคม 2551 เป็นต้นไป • ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นได้มีมติอนุมัติให้บริษัทเปลี่ยนชื่อใหม่ เป็น “บริษัท เชียงใหม่รามธุรกิจการแพทย์ จำกัด (มหาชน)” และใช้ชื่อภาษาอังกฤษเป็น “Chiang Mai Ram Medical Business Public Company Limited” โดยได้จดทะเบียนเปลี่ยนแปลงเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2551
<p>พ.ศ. 2552</p>	<p>บริษัทฯ ได้ดำเนินการจำหน่ายหุ้นสามัญบริษัท พิษณุโลกอินเตอร์เวชการ จำกัด จำนวน 700,000 หุ้น ให้แก่บริษัท เทพปัญญาธุรกิจ จำกัด เมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2552</p>

<p>พ.ศ. 2554</p>	<p>เมื่อวันที่ 26 ตุลาคม 2554 บริษัท โรงพยาบาลวิภาวดี จำกัด (มหาชน) ได้ยื่นคำเสนอซื้อหลักทรัพย์ของ บริษัทฯ โดยมีกำหนดระยะเวลาเริ่มซื้อตั้งแต่วันที่ 31 ตุลาคม ถึงวันที่ 2 ธันวาคม 2554 โดยเสนอคำตอบแทนให้กับผู้ถือหุ้นของ CMR เป็น 2 ทางเลือก คือ</p> <ul style="list-style-type: none"> - เงินสดที่ราคา 46.00 บาท/หุ้น หรือ - หุ้นสามัญเพิ่มทุนของ VIBHA ในอัตรา 10 หุ้น ต่อ 1 หุ้นของ CMR หรือคิดเป็นราคา 4.60 บาท ต่อหุ้น <p>ผลจากการทำคำเสนอซื้อหลักทรัพย์ของ VIBHA มีผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ แสดงเจตนาขาย และ VIBHA ได้รับซื้อไว้ จำนวน 33,694,722 หุ้น หรือ 83.75% ซึ่งจากการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างผู้ถือหุ้นดังกล่าว ไม่มีผลต่อการเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารแต่อย่างใด</p>
<p>พ.ศ. 2555</p>	<p>บริษัทฯ ได้ดำเนินการซื้อหุ้นสามัญของ บริษัท โรงพยาบาลทริภูมัย เม โมเรียล จำกัด จากผู้ถือหุ้นเดิม จำนวน 16,010,000 หุ้น หรือร้อยละ 80.05 ของทุนเรียกชำระแล้วของ บริษัท โรงพยาบาลทริภูมัย เม โมเรียล จำกัด ปัจจุบันถือหุ้นอยู่ในอัตราร้อยละ 86.70</p>
<p>พ.ศ. 2558</p>	<p>บริษัทฯ ได้ก่อสร้างอาคารหลังใหม่เป็นอาคารขนาด 5 ชั้น ในปี 2556 เพื่อขยายพื้นที่บริการแผนกผู้ป่วยนอก และเพิ่มจำนวนเตียงรับบริการในแผนกผู้ป่วยใน จำนวน 30 เตียง ภายใต้ชื่อ “โรงพยาบาลลานนา 2” และสามารถเปิดดำเนินการได้ในปี 2558</p>
<p>พ.ศ. 2559</p>	<p>บริษัทฯ ได้เปลี่ยนแปลงมูลค่าหุ้นที่ตราไว้ของบริษัทจากเดิมหุ้นละ 10.00 บาท เป็นหุ้นละ 0.10 บาท โดยได้จดทะเบียนเปลี่ยนแปลงกับกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ เมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2559</p>
<p>พ.ศ. 2560</p>	<p>บริษัทฯ ได้ซื้อที่ดินว่างเปล่าเพิ่ม ตั้งอยู่ถนนสุขเกษม ตำบลป่าตัน อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ อยู่ใกล้กับ โรงพยาบาลลานนา เนื้อที่รวม 29 ไร่ - งาน 56 ตารางวา เพื่อขยายกิจการก่อสร้าง “โรงพยาบาลลานนา 3” และเพิ่มพื้นที่จอดรถ</p>
<p>พ.ศ. 2561</p>	<p>บริษัทฯ ได้ดำเนินการลงทุนโครงการขนาดใหญ่ 2 รายการคือ อนุมัติโครงการก่อสร้างโรงพยาบาลลานนา 3 และ อนุมัติให้บริษัทและบริษัทย่อยเข้าร่วมลงทุนในบริษัท โรงพยาบาลรามคำแหง เชียงใหม่ จำกัด รายละเอียดดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลลานนา 3 บนเนื้อที่ 29 ไร่ 56 ตรว. เป็นโรงพยาบาลขนาด 240 เตียง อาคารขนาด 5 ชั้น โดยได้เปิดให้บริการในปี 2564 2. อนุมัติให้บริษัทและบริษัทย่อยเข้าร่วมลงทุนในบริษัท โรงพยาบาลรามคำแหง เชียงใหม่ จำกัด โดยเข้าถือหุ้นในบริษัทคิดเป็นอัตราร้อยละ 18 และร้อยละ 63.91 ของทุนจดทะเบียน 1,000,000,000 บาท แบ่งออกเป็น หุ้นสามัญ 100,000,000 หุ้น ตามลำดับ โดยเปิดเป็นโรงพยาบาลเอกชนในนาม โรงพยาบาลรามคำแหง เชียงใหม่ บนเนื้อที่ 12 ไร่ 66 ตรว. ซึ่งคาดว่าโรงพยาบาลแห่งใหม่ดังกล่าวจะเปิดดำเนินการได้ในปี 2568
<p>พ.ศ. 2564</p>	<p>บริษัทฯ ได้ก่อสร้างอาคารขนาด 5 ชั้น ในปี 2561 เป็นโรงพยาบาลขนาด 240 เตียง เพื่อขยายพื้นที่บริการผู้ป่วยนอก และเพิ่มเตียงรับผู้ป่วยใน ภายใต้ชื่อ “โรงพยาบาลลานนา 3” ในระยะแรกได้เปิดให้บริการ 120 เตียง</p>

พ.ศ. 2566

- ตามมติของที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 ได้มีมติให้ออกและเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 48,000,000 หุ้น ให้แก่บุคคลในวงจำกัด (Private Placement) จำนวน 1 ราย ได้แก่ บริษัท โรงพยาบาลรามคำแหง จำกัด (มหาชน) ในราคาเสนอขายหุ้นละ 2.70 บาท โดยมีวัตถุประสงค์การเพิ่มทุนเพื่อชำระคืนเงินกู้ยืมระยะสั้นสถาบันการเงินและใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการดำเนินงานบริษัท
- บริษัทได้ดำเนินการนำหุ้นเพิ่มทุนไปจดทะเบียนลงทุนชำระแล้วกับกระทรวงพาณิชย์ เมื่อวันที่ 10 กรกฎาคม 2566

ภาพรวมของการประกอบธุรกิจ

บริษัท เชียงใหม่ร่วมธุรกิจการแพทย์ จำกัด (มหาชน) เป็นผู้ดำเนินการโรงพยาบาลเอกชน จำนวน 3 โรงพยาบาล ประกอบด้วย “โรงพยาบาลลานนา”, “โรงพยาบาลลานนา 2” และ “โรงพยาบาลลานนา 3” จำนวนเตียงให้บริการรวม 330 เตียง ปัจจุบันโรงพยาบาลมีห้องตรวจโรคจำนวน 100 ห้องตรวจ สามารถให้บริการผู้ป่วยนอกได้ประมาณวันละ 3,300 คน มีผู้มาใช้บริการเฉลี่ยประมาณวันละ 2,820 คน และมีจำนวนผู้ป่วยในเฉลี่ยวันละประมาณ 305 คน

โรงพยาบาลลานนาเป็นโรงพยาบาลที่ให้บริการรักษาโรคทั่วไป โดยคณะแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะโรคทุกสาขาพร้อมทั้งอุปกรณ์การรักษาและวินิจฉัยโรคที่ทันสมัย และมีประสิทธิภาพสูงไว้คอยให้บริการตลอด 24 ชั่วโมง นอกจากนี้โรงพยาบาลยังติดตั้งเครื่องอำนวยความสะดวกและอุปกรณ์ฉุกเฉินที่จำเป็นไว้ภายในห้องพักรักษาผู้ป่วยอย่างครบถ้วน

1.2.1 ตารางแสดงโครงสร้างรายได้ของธุรกิจการให้บริการเฉพาะบริษัท

หน่วย : พันบาท	ปี พ.ศ. 2566		ปี พ.ศ. 2565		ปี พ.ศ. 2564		ปี พ.ศ. 2563	
ผู้ป่วยทั่วไป	860,459	44.05	1,071,532	54.42	1,067,252	60.20	794,203	51.39
ผู้ป่วยประกันสังคม	931,748	47.70	794,736	40.37	642,758	36.26	681,700	44.11
รายได้อื่นๆ	161,224	8.25	102,593	5.21	62,688	3.54	69,603	4.50
รายได้รวมสุทธิ	1,853,431	100.00%	1,968,861	100.00%	1,772,698	100.00%	1,545,506	100.00%

ผลิตภัณฑ์ / บริการ

โรงพยาบาลเอกชน

ในนามโรงพยาบาลลานนา

ดำเนินงานโดย

นายแพทย์คู่สิต ศรีสกุล

กรรมการผู้จัดการ

และคณะกรรมการบริหาร



บริษัท โรงพยาบาลเขลางค์นคร จำกัด

หน่วย : พันบาท	2566	2565	2564
รายได้จากการรักษาพยาบาล	516,491	456,078	385,328
รายได้อื่น	6,599	12,437	5,868
รวมรายได้	523,090	468,519	391,196
ผลิตภัณฑ์ / บริการ	โรงพยาบาลเอกชน	โนนนาม โรงพยาบาลเขลางค์	
ดำเนินงานโดย	นายแพทย์วิวัฒนา	วานิชสุขสมบัติ และกรรมการบริหาร	
บริษัท โรงพยาบาลเชียงใหม่ราม จำกัด	ถือหุ้น	25.44%	

บริษัท โรงพยาบาลพะวอ จำกัด

หน่วย : พันบาท	2566	2565	2564
รายได้จากการรักษาพยาบาล	78,299	98,962	149,640
รายได้อื่น	2,932	871	2,847
รวมรายได้	81,231	99,833	152,487
ผลิตภัณฑ์ / บริการ	โรงพยาบาลเอกชน	โนนนาม โรงพยาบาลพะวอ	
ดำเนินงานโดย	นายแพทย์นพปฎล	สังฆะฤกษ์ และคณะกรรมการบริหาร	
บริษัท โรงพยาบาลเทพปัญญา จำกัด	ถือหุ้น	50.00%	

บริษัท โรงพยาบาลหริภุญชัย เมโมเรียล จำกัด

หน่วย : พันบาท	2566	2565	2564
รายได้จากการรักษาพยาบาล	547,875	916,555	504,671
รายได้อื่น	17,891	18,376	12,140
รวมรายได้	565,766	934,931	516,811
ผลิตภัณฑ์ / บริการ	โรงพยาบาลเอกชน	โนนนาม โรงพยาบาลหริภุญชัย เมโมเรียล	
ดำเนินงานโดย	นายแพทย์วัชร	สนธิชัย และคณะกรรมการบริหาร	
บริษัท เชียงใหม่รามธุรกิจการแพทย์ จำกัด (มหาชน)	ถือหุ้น	86.70%	

การประกอบธุรกิจของแต่ละสายผลิตภัณฑ์

1.2.2 ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์

1.2.2.1 ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ

(1) การบริการรักษาพยาบาล

บริษัทดำเนินธุรกิจสถานพยาบาลเอกชน ดำเนินกิจการในนาม “โรงพยาบาลลานนา” “โรงพยาบาลลานนา 2” และ โรงพยาบาลลานนา 3” ซึ่งเป็นโรงพยาบาลที่ให้บริการทางการแพทย์ครบทุกสาขาบริการตลอด 24 ชั่วโมง โดยมีบุคลากรทางการแพทย์และเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานทั่วไปอื่น ผลัดเปลี่ยนหมุนเวียนปฏิบัติงาน วันละ 3 ช่วงเวลา ช่วงละ 8 ชั่วโมง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 โรงพยาบาลลานนาทั้ง 3 แห่ง มีแพทย์ประจำ 73 คน แพทย์ที่ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญเฉพาะโรค 262 คน และแพทย์เวร 167 คน

ประเภทของการให้บริการรักษาพยาบาล

ผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลลานนา, ลานนา 2 และ ลานนา 3 มีห้องตรวจผู้ป่วยนอก จำนวน 100 ห้องตรวจ ให้บริการตรวจรักษาโรคทั่วไปในทุกสาขา ได้แก่

ประเภทห้องตรวจ	จำนวนห้อง	ประเภทห้องตรวจ	จำนวนห้อง
1. สาขาอายุรกรรม	16	10. ศัลยกรรมทั่วไป	6
2. จิตเวช	1	11. ศัลยกรรมประสาท	1
3. คลินิกโรคไต	1	12. ศัลยกรรมระบบทางเดินปัสสาวะ	2
4. ศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์	8	13. หู คอ จมูก	3
5. สูติ-นรีเวชกรรม	9	14. คลินิกมะเร็งเริ่มแรก	2
6. กุมารเวชกรรม	12	15. คลินิกโรคภูมิแพ้	1
7. ศูนย์โรคหัวใจและหลอดเลือด	3	16. ศูนย์ตรวจสุขภาพ	2
8. จักษุ	3	17. กายภาพบำบัด	2
9. ทันตกรรม	4	18. อื่นๆ เช่น คลินิกโรคผิวหนัง ห้องตรวจคนไข้ประกันสังคม และห้องฉุกเฉินเป็นต้น	24

ผู้ป่วยใน โรงพยาบาลมีห้องพักรักษาผู้ป่วยที่สะอาดพร้อมด้วยเครื่องอำนวยความสะดวก และมีอุปกรณ์ฉุกเฉินต่างๆ เพื่อบริการผู้ป่วยที่ต้องการเข้าพักรักษาตัวในโรงพยาบาล แบ่งได้หลายประเภท ดังนี้

ประเภทห้อง	จำนวนห้อง	จำนวนเตียง
ห้องพักรักษา		
1. ห้องพักรักษาพิเศษเดี่ยว	229	229
2. ห้องพักรักษารวม	7	52
3. ห้องผู้ป่วยหนัก (ICU)	3	32
4. Nursery	1	5
รวมห้องพักรักษา	240	318
ห้องสำหรับผู้ป่วยที่ต้องดูแลพิเศษ		
5. ห้องฟอกไต	2	2
6. ห้องรอกคลอด	1	3
7. ห้องคลอด	2	2
8. ห้องผ่าตัดเล็ก	1	1
9. ห้องผ่าตัดใหญ่	4	4
รวมทั้งสิ้น	250	330

(2) การบริการอื่นๆ

โรงพยาบาลลานนามีหน่วยบริการอื่นๆ ซึ่งเป็นหน่วยงานที่ช่วยสนับสนุนการรักษาพยาบาลผู้ป่วย ได้แก่

หน่วยเวชระเบียน-สถิติ รับผิดชอบบันทึก จัดเก็บประวัติและรายงานการวินิจฉัยการตรวจรักษา และความคืบหน้าของผลการรักษาโรค โดยการเก็บข้อมูลด้วยระบบคอมพิวเตอร์ เพื่อให้การรักษาโรคเป็นไปได้อย่างถูกต้อง สามารถค้นหาข้อมูลได้รวดเร็วและให้ผู้ป่วยมาใช้บริการได้รับประโยชน์สูงสุด

หน่วยจ่ายออกซิเจน โรงพยาบาลลานนามีระบบจ่ายออกซิเจนเพื่อช่วยผู้ป่วยในกรณีฉุกเฉิน 2 ระบบ คือระบบจ่ายทางท่อไปป์ไลน์ ซึ่งควบคุมโดยระบบอัตโนมัติที่สามารถจ่ายออกซิเจนโดยระบบท่อส่งไปยังห้องผ่าตัด ห้องไอซียู และห้องพักรักษาผู้ป่วยโดยตรง และอีกระบบหนึ่งคือระบบออกซิเจนถัง เพื่อให้บริการผู้ป่วยทั้งในและนอกสถานที่ ซึ่งทางโรงพยาบาลได้จัดให้มีเจ้าหน้าที่ควบคุมดูแลหน่วยจ่ายออกซิเจนนี้โดยเฉพาะ

หน่วยรถพยาบาลฉุกเฉิน โรงพยาบาลลานนามีรถพยาบาลฉุกเฉิน (Ambulance) ซึ่งติดตั้งอุปกรณ์ช่วยชีวิตผู้ป่วยและอุปกรณ์สื่อสารไว้พร้อม โดยมีพนักงานขับรถและพยาบาลประจำที่พร้อมจะออกไปให้บริการรับ-ส่ง ผู้ป่วยได้ตลอด 24 ชั่วโมง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 โรงพยาบาลมีรถพยาบาล (Ambulance) ให้บริการจำนวน 6 คัน และรถบริการอื่นอีกจำนวน 6 คัน ซึ่งให้บริการผู้ป่วยทั้งในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดใกล้เคียง

แผนกเภสัชกรรม โรงพยาบาลลานนามีกระบวนการคัดเลือกยาดี มีคุณภาพ และปลอดภัยเข้าไว้ในเภสัชตำรับของโรงพยาบาล ซึ่งจะส่งเสริมให้ผู้ป่วยได้รับประสิทธิภาพและความปลอดภัยจากการรักษาที่ดีที่สุด มีระบบในการเก็บรักษายาในสภาวะที่เหมาะสม เพื่อให้ยามีคุณภาพดี และให้บริการจ่ายยาผู้ป่วยพร้อมให้คำแนะนำวิธีการใช้ยาโดยเภสัชกรทุกราย เพื่อให้ผู้ป่วยมีความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้ยาที่ได้รับ อันจะช่วยให้อาการป่วยดีขึ้นตามแพทย์สั่งได้ถูกต้อง ทำให้ผลการรักษาดีขึ้น

แผนกห้องปฏิบัติการ โรงพยาบาลลานนาได้จัดห้องปฏิบัติการและอุปกรณ์เครื่องมือที่ทันสมัย โดยห้องปฏิบัติการของโรงพยาบาลได้รับการรับรองมาตรฐานสากล ISO 15189 : 2012 และ ISO 15190 : 2003 ควบคุมโดยนักเทคนิคการแพทย์ เพื่อบริการตรวจวิเคราะห์สิ่งส่งตรวจของผู้ป่วยทางด้าน เคมีคลินิก ภูมิคุ้มกันวิทยาคลินิก โลหิตวิทยาคลินิก จุลทรรศนศาสตร์ จุลชีววิทยาคลินิก อนุวิทยาคลินิก รวมทั้งงานธนาคารเลือด

แผนกเอกซเรย์ รังสีแพทย์ประจำแผนกเอกซเรย์ร่วมกับนักรังสีเทคนิค ช่วยกันควบคุมดูแลการเอกซเรย์ ทั้งด้วยเครื่องเอกซเรย์ธรรมดา เครื่องเอกซเรย์คอมพิวเตอร์ เครื่อง Mammogram และ เครื่อง MRI เพื่อช่วยสนับสนุนการวินิจฉัยโรค ตลอดจนติดตามผลความก้าวหน้าในการรักษา

แผนกกายภาพบำบัด โรงพยาบาลลานนาจัดให้มีแผนกกายภาพบำบัดเพื่อการรักษาผู้ป่วยที่ต้องได้รับการฟื้นฟูสภาพร่างกายในส่วนต่างๆ โดยจัดให้มีนักกายภาพบำบัดที่เชี่ยวชาญเป็นผู้ควบคุมและดูแลอย่างใกล้ชิด มีเครื่องมือทางกายภาพบำบัดที่ทันสมัยและครบถ้วน เพียงพอต่อการให้บริการ รวมทั้งจัดให้มีนักกิจกรรมบำบัดในการให้การรักษาและฟื้นฟูผู้ป่วยด้วยวิธีทางกิจกรรมบำบัดร่วมกับนักกายภาพบำบัด เพื่อให้ผู้ป่วยสามารถกลับไปทำกิจกรรมต่างๆ ได้ตามศักยภาพ

แผนกโภชนาการ โรงพยาบาลลานนาจัดให้มีนักโภชนาการ ควบคุมดูแลการจัดเตรียมอาหารให้เหมาะสมกับผู้ป่วยแต่ละคน และให้เป็นไปตามคำแนะนำของแพทย์ผู้รับผิดชอบดูแลรักษาผู้ป่วยในแต่ละราย

(3) สิทธิหรือข้อจำกัดในการประกอบธุรกิจ (ถ้ามี)

โรงพยาบาลลานนา ทั้ง 3 แห่ง (ได้แก่ โรงพยาบาลลานนา โรงพยาบาลลานนา 1 และ โรงพยาบาลลานนา 3), โรงพยาบาลเชียงใหม่ราม และ โรงพยาบาลในกลุ่ม (ได้แก่ โรงพยาบาลเทพปัญญา และ โรงพยาบาลเทพปัญญา 2) และ โรงพยาบาลหริภุญชัยเมโมเรียล ไม่มีสิทธิหรือข้อจำกัดในการประกอบธุรกิจ

(4) สิทธิประโยชน์อื่น ๆ

โรงพยาบาลลานนา ทั้ง 3 แห่ง, โรงพยาบาลเชียงใหม่รามและโรงพยาบาลในกลุ่ม (ได้แก่ โรงพยาบาลเทพปัญญา และ โรงพยาบาลเทพปัญญา 2) และ โรงพยาบาลหริภุญชัยเมโมเรียล ไม่มีสิทธิประโยชน์อื่นใด

(5) นโยบายการวิจัยและพัฒนาในด้านต่าง ๆ และการพัฒนานวัตกรรมกระบวนการสินค้า/บริการ การพัฒนานวัตกรรมกระบวนการด้านการแพทย์และบริการ

ปี 2558-2565 บริษัทได้นำระบบ Hospital Information System (HIS), ระบบ Picture Archiving and Communication System (PACS) และหุ่นยนต์จัดยา เพื่อเพิ่มความสะดวกรวดเร็ว และลดความผิดพลาดในการรักษาคนไข้ ในส่วนของการรักษา โรงพยาบาลลานนาเป็นโรงพยาบาลเอกชนที่สามารถผ่าตัดหลังโดยเทคโนโลยีผ่าตัดแผลเล็ก Minimal Invasive Surgery (MIS) และด้านการวินิจฉัยโรคมะเร็งมีห้องปฏิบัติการสามารถตรวจหาเชื้อโรคด้วยเทคนิคทางชีววิทยาโมเลกุล (Bio Molecular Techniques)

ในส่วนของ Website : lanna-hospital.com ให้สามารถใช้งานผ่านมือถือ Smart Phone เพื่อเพิ่มความสะดวกรวดเร็ว ผู้ใช้เข้าถึงได้ง่ายกว่าการใช้คอมพิวเตอร์ และได้ปรับปรุงระบบสัญญาณ WIFI ให้ครอบคลุมทุกห้องพัก รวมทั้งบริษัทได้ทำการพัฒนาระบบสารสนเทศให้ทันสมัยรวดเร็วขึ้น โดยได้นำระบบ EMR และ ระบบ Smart ward เข้ามาใช้ในการบริหารการดูแลรักษาคนไข้ ลดระยะเวลาในการนำส่งเอกสาร เพื่อป้องกันความเสี่ยงและความผิดพลาดในข้อมูลการรักษา

ในปี 2566 บริษัทได้ปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่องจากปี 2565 โรงพยาบาลลานนาได้จัดซื้อเครื่องมือแพทย์ที่ทันสมัยเพื่อพัฒนาศักยภาพในการรักษาพยาบาล โดยเน้นถึงความปลอดภัยและการวินิจฉัยโรคที่แม่นยำกับผู้ป่วยเป็นสำคัญ เช่น เครื่อง CT 128 slices, เครื่อง High Intensity Laser ซึ่งเป็นเทคโนโลยีเลเซอร์บำบัดมะเร็งปอด อีกทั้งโรงพยาบาลได้จัดตั้งศูนย์ศัลยกรรมส่องกล้อง ทั้งการผ่าตัดไส้เลื่อนแบบใช้กล้อง, การผ่าตัดส่องกล้องกำจัดไทรอยด์, ศูนย์ส่องกล้องผ่าตัดแผลเล็กมดลูก-รังไข่ และ ศูนย์ Lap sleeve gastrectomy รวมทั้งได้ปรับปรุงขยายหน่วยไตเทียมเพิ่มเป็น 22 เตียง เพื่อรองรับผู้รับบริการ

1.2.2.2 การตลาดและภาวะการแข่งขัน

(ก) นโยบายและลักษณะการตลาดของการบริการ

บริษัท เชียงใหม่รามธุรกิจการแพทย์ จำกัด (มหาชน) (“ลานนา”)

- กลยุทธ์ทางการตลาด ปัจจุบันบริษัทได้กำหนดนโยบายและกลยุทธ์ทางการตลาด ดังนี้
 - (1) เน้นกลุ่มลูกค้าประกันให้มากขึ้น โดยที่กลุ่มลูกค้าประกันดังกล่าว ประกอบด้วย (1) บริษัทประกันต่างๆ ซึ่งเป็นประกันทั้งลักษณะบุคคลและกลุ่ม และ (2) บริษัทคู่สัญญา (ได้แก่ องค์กร หน่วยงาน หรือบริษัท)
 - (2) มุ่งเน้นการให้บริการที่ประทับใจ โดยได้ดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากรให้แก่พนักงานทุกระดับ เพื่อยกมาตรฐานคุณภาพการให้บริการแก่ผู้มารับบริการอันจะส่งผลให้เกิดความประทับใจ
 - (3) เพิ่มประสิทธิภาพในด้านการรักษาพยาบาลโดยเน้นเครื่องมือที่ทันสมัย และแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ รวมทั้งมีการใช้ทรัพยากรร่วมกับบริษัทร่วม เพื่อบริหารจัดการด้านค่าใช้จ่าย
 - (4) เน้นขยายศักยภาพการให้บริการ โดยเปิดคลินิกพิเศษ แพทย์เฉพาะทาง เช่น ศูนย์โรคหัวใจและหลอดเลือด ศูนย์มะเร็งสตรี ศูนย์โรคปวดเข่า และศูนย์โรคปวดหลัง โดยให้การรักษาผ่าตัดโรคปวดหลังแบบ Minimal Invasive Surgery (MIS) ผ่าตัดกระเพาะอาหาร Lap Sleeve Gastrectomy เพื่อนำเทคโนโลยีการรักษาพยาบาลเข้ามาในจังหวัดเชียงใหม่
 - (5) เน้นการสื่อสารประชาสัมพันธ์ เสริมสร้างภาพลักษณ์ให้โรงพยาบาลในด้านการใช้เทคโนโลยีในการช่วยแพทย์วินิจฉัยโรค และเพิ่มศักยภาพการรักษาพยาบาล โดยมีแพทย์เฉพาะทางให้การดูแลรักษาโรคซับซ้อน เช่น มะเร็งบริเวณหัวใจ โรคปวดเข่า และรักษาโรคปวดหลัง ให้ความรู้เกี่ยวกับสุขภาพ เพื่อเป็นการเผยแพร่ชื่อเสียงและภาพพจน์ของโรงพยาบาล โดยผ่านทางสื่อต่าง ๆ เช่น สื่อ Social โทรทัศน์ วิทยุ หนังสือพิมพ์ วารสาร แผ่นพับ การจัดกิจกรรม CSR เป็นต้น

- (6) เน้นการจัดกิจกรรมให้ความรู้ทางวิชาการเพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ในด้านส่งเสริมสุขภาพ ร่วมกับองค์กรภายนอก เช่น สถานประกอบการ, หน่วยงานราชการ, สถานศึกษา และองค์กรเอกชน

การดำเนินการให้เป็นไปตามเป้าหมาย

โรงพยาบาลเน้นการทำการตลาดโดยใช้หลักการใหญ่ ๆ 2 ประการคือ

- (1) การทำการตลาดเชิงรับ

เป็นการปรับเปลี่ยนการบริการภายในโรงพยาบาลให้ทันกับสถานการณ์และภาวะการตลาดที่เปลี่ยนไป ดังนี้

สร้างระบบคุณภาพให้มีมาตรฐานระดับนานาชาติ

โรงพยาบาลมุ่งเน้นการพัฒนากระบวนการให้บริการเป็นไปตามมาตรฐานในระบบ ISO 9001 : 2015 จาก United Registrar of System (Thailand) Limited Company ทั้งองค์กร, ISO 15189 และ ISO 15190 (ห้องปฏิบัติการ) จากสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ กระทรวงสาธารณสุข และในขณะเดียวกันบริษัทได้ดำเนินการพัฒนาโรงพยาบาลเข้าสู่ระบบ HA (Hospital Accreditation) โดยได้รับการรับรองมาตรฐานในปี 2556 ซึ่งเป็นการสร้างความเชื่อมั่นด้านคุณภาพบริการแก่ผู้ให้บริการ

การพัฒนาการให้บริการ

จัดตั้งหน่วยงานลูกค้าสัมพันธ์เพื่อให้บริการแก่กลุ่มลูกค้าต่างๆ ซึ่งเป็นการสร้างความสะดวกและรวดเร็วด้านการให้บริการ เช่น

- กลุ่มลูกค้าประเภทประกัน กลุ่มลูกค้าบริษัท/องค์กร ซึ่งกลุ่มลูกค้าดังกล่าวจะชำระค่าบริการรักษา โดยบุคคลอื่น (Third Party Payment) ตามสัญญาหรือข้อตกลง เช่น บริษัทประกันต่าง ๆ หรือบริษัทคู่สัญญาของโรงพยาบาล (บริษัทคู่สัญญา ได้แก่ องค์กร หน่วยงาน หรือบริษัท เป็นต้น) กลุ่มลูกค้าดังกล่าวมีความต้องการที่จะใช้สิทธิของตนเอง และเพื่อให้ทราบสิทธิและใช้สิทธิของตนเองอย่างถูกต้อง โรงพยาบาลจึงได้มีหน่วยงานลูกค้าสัมพันธ์เพื่อเป็นผู้ประสานงานระหว่างบริษัทประกันหรือบริษัทคู่ค้า (Third Party Payment) และลูกค้า
- หน่วยบริการลูกค้าต่างประเทศ (International Patient Center) เพื่อให้บริการแก่ผู้มารับบริการชาวต่างประเทศ โดยบริษัทได้มีการรับพนักงานที่มีความชำนาญเฉพาะด้านภาษา ทั้งภาษาอังกฤษ ฝรั่งเศส ญี่ปุ่น และ จีน

การลงทุนเพื่อรองรับบริการ

โรงพยาบาลลานนา ได้ลงทุนขยายหรือปรับปรุงอาคารเพื่อรองรับจำนวนผู้มาใช้บริการด้านการตรวจสุขภาพต่างๆ เช่น การตรวจสุขภาพประจำปี หรือ ตรวจสุขภาพเพื่อเอาประกัน ซึ่งจัดแบ่งส่วนบริการตรวจสุขภาพให้เป็นสัดส่วน โดยมีเครื่องมือทางการแพทย์สำหรับการตรวจสุขภาพ พร้อมแพทย์และบุคลากรใน

บริเวณเดียวกัน เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มาใช้บริการด้านการตรวจสุขภาพทั้งชาวไทย และต่างประเทศ

(2) การทำตลาดเชิงรุก

โรงพยาบาลลานนา โรงพยาบาลลานนา 2 และ โรงพยาบาลลานนา 3 มีการทำตลาดเชิงรุกโดยจัดทำแผนการตลาดไว้แต่ละปี โดยปรับเปลี่ยนให้สอดคล้อง กับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง และเน้นการเพิ่มลูกค้าแต่ละกลุ่ม มีการเพิ่มคลินิกพิเศษ และคลินิกเฉพาะทาง ขยายศักยภาพการรักษาพยาบาล และเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารผ่านทุกช่องทาง ไปยังกลุ่มลูกค้า ดังนั้น จุดขายคือ คุณภาพบริการ และกลยุทธ์คือ สร้างระบบความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างลูกค้า และทุก 6 เดือนจะมีการนำมาวิเคราะห์และวัดผล เพื่อเป็นข้อมูลในการปรับปรุงแผนการตลาด

ลักษณะของลูกค้าและความสัมพันธ์

ลูกค้าที่เป็นกลุ่มเป้าหมายของโรงพยาบาลได้แก่

1. ประชาชนทั่วไปในเขตจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดใกล้เคียงในเขตภาคเหนือตอนบน ตลอดจนนักท่องเที่ยว
2. หน่วยงาน, บริษัท, โรงงานต่าง ๆ ในเขตจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดใกล้เคียง โดยโรงพยาบาลจะให้สิทธิประโยชน์กับหน่วยงานที่เปิดเครดิตการรักษาพยาบาลกับโรงพยาบาล ในรอบปีที่ผ่านมาที่มีจำนวนหน่วยงานที่เปิดเครดิตและมาใช้บริการรวมประมาณ 200 แห่ง จำนวนพนักงานที่มาใช้บริการประมาณสามหมื่นกว่าคน

• กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย

ปัจจุบัน กลุ่มลูกค้าหลักของโรงพยาบาลลานนาเป็นกลุ่มลูกค้าประเภทประกันต่างๆ โดยเฉพาะกลุ่มลูกค้าประกันสังคม รองลงมาเป็นกลุ่มลูกค้าทั่วไปในเขตจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดใกล้เคียง นอกนั้นเป็นกลุ่มลูกค้าชาวต่างประเทศ/นักท่องเที่ยว และพนักงานและหน่วยงาน สามารถแบ่งได้เป็น 4 กลุ่มใหญ่ ๆ ดังนี้

กลุ่มลูกค้า	สัดส่วนร้อยละ
(1) กลุ่มลูกค้าประกัน ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none">• กลุ่มลูกค้าประกัน เช่น ประกันภัย, ประกันสุขภาพ, พ.ร.บ. และ• กลุ่มลูกค้าในโครงการประกันสังคม	80%
(2) กลุ่มลูกค้าทั่วไปในเขตจังหวัดเชียงใหม่ และจังหวัดใกล้เคียงในเขตภาคเหนือตอนบน	8%
(3) หน่วยงาน, บริษัท, โรงงานต่าง ๆ ในเขตจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดใกล้เคียง โดยโรงพยาบาลจะให้สิทธิประโยชน์กับหน่วยงานที่เปิดเครดิตการรักษาพยาบาลกับโรงพยาบาล	11%
(4) กลุ่มลูกค้าชาวต่างประเทศและนักท่องเที่ยว	1%

• นโยบายการตั้งราคา

นโยบายการตั้งราคา เช่น ค่ารักษาพยาบาล ค่าห้องพัก และค่าตรวจเฉพาะทางเป็นต้น บริษัทฯ ได้ใช้นโยบายการตั้งราคาที่สอดคล้องกับความคุ้มค่า ในมุมมองของผู้ป่วยที่เข้ามารับการรักษา โดยคำนึงถึงภาวะการแข่งขันจรรยาแพทย์ และความโปร่งใส

การจำหน่ายและช่องทางการจำหน่าย

โรงพยาบาลทั่วไปขนาดใหญ่ ลานนา, โรงพยาบาลทั่วไปขนาดเล็กลานนา 2 และ โรงพยาบาลทั่วไปขนาดใหญ่ ลานนา 3 เป็นโรงพยาบาลเอกชนที่เปิดให้บริการรักษาพยาบาลแก่ประชาชนทั่วไป ตั้งอยู่บนถนนสุขเกษม ตำบลป่าตัน อำเภอเมือง เชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ ผู้มาใช้บริการของโรงพยาบาลสามารถเดินทางมาโรงพยาบาลด้วยตนเอง หรือจะเรียกใช้บริการรถพยาบาลซึ่งได้จัดเตรียมไว้พร้อมที่จะให้บริการตลอด 24 ชั่วโมง ทั้งในเขตอำเภอเมืองเชียงใหม่และต่างจังหวัด

อีกทั้งมีการให้เครดิตการรักษาพยาบาลแก่บริษัทและสถานประกอบการต่าง ๆ ทั้งในจังหวัดเชียงใหม่ และจังหวัดใกล้เคียง ที่สามารถส่งพนักงานมาเข้ารับการรักษาได้ตลอดเวลา

(ข) ภาวะอุตสาหกรรมและการแข่งขันในปีที่ผ่านมา

จะเห็นว่าธุรกิจ โรงพยาบาลเอกชนยังคงมีการแข่งขันที่รุนแรงอย่างต่อเนื่อง ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากการแข่งขันกันในการขยายสาขาและปรับปรุงสถานประกอบการให้มีรูปแบบที่ทันสมัย สวยงาม และการปรับปรุงคุณภาพในการให้บริการซึ่งเป็นจุดขายของธุรกิจ โรงพยาบาลเอกชน รวมทั้งยังมีการสร้างความแตกต่างในการให้บริการ โดยการเปิดให้บริการในรูปแบบศูนย์ การแพทย์เฉพาะทางมากขึ้น ไม่ว่าจะเป็นศูนย์โรคปอดเข้า ศูนย์โรคปอดหลัง ศูนย์โรคหัวใจ ศูนย์โรคทางสมอง และศูนย์โรค มะเร็ง ในขณะที่ธุรกิจ โรงพยาบาลเอกชนซึ่งเป็นธุรกิจที่ต้องใช้เงินลงทุนค่อนข้างสูง ทั้งด้านการก่อสร้างอาคารสถานที่ ด้าน เครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ ตลอดจนการจ้างบุคลากรที่เกี่ยวข้องหลายสาขา จึงเกิดกระแสการควบรวมกิจการที่ยังคงมีอยู่อย่างต่อเนื่องในธุรกิจ โรงพยาบาลเอกชน พร้อมทั้งการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหาร กิจการในเครือโรงพยาบาลของตน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารต้นทุนและสร้างความแข็งแกร่งในการให้บริการ นอกเหนือจากการจัดโปรโมชันในรูปแบบ Package ราคาประหยัดมากขึ้น เพื่อดึงดูดผู้บริโภคให้เข้ามาใช้บริการในช่วงที่ภาวะ เศรษฐกิจชะลอตัวลง ทั้งนี้เพื่อช่วงชิงความได้เปรียบทางการแข่งขันเชิงธุรกิจของคนไว้

อีกทั้ง เศรษฐกิจไทยในปีที่ผ่านมาอยู่ในภาวะที่ชะลอตัวลงอย่างต่อเนื่อง อันเนื่องจากผลกระทบจากสถานการณ์แพร่ ระบาดของโรคไวรัส COVID-19 ตั้งแต่ปลายปี 2562 ต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน ซึ่งส่งผลกระทบเป็นวงกว้างไปทั่วโลก ปัญหาวิกฤติ การเงินโลก มาตรการกีดกันทางการค้า เงินเฟ้อ และ สงครามในยูเครน ความขัดแย้งในตะวันออกกลางระหว่างอิสราเอลและ กลุ่มฮามาส ที่ทำให้เศรษฐกิจเข้าสู่ภาวะถดถอย รวมถึงปัญหาภายในประเทศทั้งในด้านการเมือง การปรับเพิ่มของอัตราดอกเบี้ย โฆษณ การแข็งค่าของเงินบาท ความล่าช้าของกระบวนการงบประมาณ ผลกระทบจากภัยแล้ง-ฝุ่นควัน และปัญหาความไม่ สงบใน 3 จังหวัดภาคใต้ ซึ่งเหตุการณ์ดังกล่าวกระทบต่อภาวะเศรษฐกิจ การท่องเที่ยว และกระทบต่อการลงทุนของภาคเอกชน รวมถึงการบริโภคภายในประเทศซึ่งชะลอตัวลงตามไปด้วย ดังนั้นรัฐบาลจะต้องรีบกำหนดมาตรการต่าง ๆ ในการกระตุ้นและ ผลักดันการขยายตัวของเศรษฐกิจ และเพิ่มความเชื่อมั่นต่อนักลงทุน และนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและต่างประเทศ เพื่อให้มีเงิน ไหลเวียนกลับเข้าสู่ระบบเศรษฐกิจให้เร็วขึ้น

จากภาวะการแข็งตันที่มีผลกระทบในวงกว้าง ธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนจึงเป็นธุรกิจหนึ่งที่ได้รับผลกระทบอย่าง หลีกเลี่ยงไม่ได้ด้วยเช่นกัน ดังนั้น จากสาเหตุดังกล่าวจึงส่งผลกระทบต่อภาวะอุตสาหกรรมและการแข่งขันกันของธุรกิจโรง พยาบาลเอกชน จะเห็นได้ว่าในปี 2566 การเจริญเติบโตของโรงพยาบาลเอกชนชะลอตัว เนื่องจากภาวะเศรษฐกิจที่ถดถอย และ อัตราการว่างงานเพิ่มขึ้น ทำให้คนไข้อย่างบางส่วนหันไปใช้บริการของโรงพยาบาลรัฐบาลที่มีค่าใช้จ่ายที่ต่ำกว่าและสามารถตอบ สนองความต้องการได้ ซึ่งจากสาเหตุดังกล่าวจึงส่งผลกระทบต่อภาวะอุตสาหกรรมและการแข่งขันกันของธุรกิจโรงพยาบาล เอกชนดังนี้

(1) นโยบายของภาครัฐ

นโยบายของรัฐ : ตามพระราชบัญญัติกฤษฎีกาการเบิกค่ารักษาพยาบาลของข้าราชการ มีข้อจำกัดในเรื่องการพิจารณาการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลในสถานพยาบาลเอกชน ถึงแม้ว่าจะมีระบบการเข้าร่วมทำสัญญาการรักษาพยาบาลกับกรมบัญชีกลางเพื่อเบิกค่ารักษาพยาบาลโดยตรงที่เรียกว่า EMCO และตามนโยบายการแพทย์ฉุกเฉิน UCEP

โครงการประกันสังคม : เนื่องจากภาวะเศรษฐกิจที่ชะลอตัวลง และการว่างงาน รวมทั้งปัญหาประชาชนขาดกำลังซื้อ จึงทำให้โรงพยาบาลเอกชนหันมาให้ความสำคัญกับลูกค้าประกันสังคม ตามพระราชบัญญัติแรงงานและสวัสดิการสังคมอย่างจริงจัง โดยมุ่งหวังให้เป็นกลุ่มลูกค้าหลักในระยะยาว จะเห็นได้ว่าที่ผ่านมาจังหวัดเชียงใหม่มีโรงพยาบาลเอกชนที่เข้าโครงการประกันสังคมจำนวนหลายแห่ง ขณะที่กลุ่มผู้ประกันตนยังคงมีจำนวนเท่าเดิมจึงทำให้เกิดการแข่งขันที่รุนแรงขึ้น

โครงการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ : ซึ่งกลุ่มนี้โรงพยาบาลของรัฐ และของเอกชนมีการแบ่งผู้มีสิทธิตามกฎหมายศาสตร์และกำหนดค่าตอบแทนในการรักษาผู้ป่วยรวมโดยภาครัฐ จึงไม่มีการแข่งขันระหว่างโรงพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการ ขณะที่โรงพยาบาลลานนา โรงพยาบาลเชียงใหม่ราม และโรงพยาบาลเทพปัญญาไม่ได้เข้าร่วมโครงการนี้ ดังนั้นจึงอาจมีกลุ่มลูกค้าทั่วไปบางส่วนซึ่งเป็นฐานลูกค้าเดิมของกลุ่มโรงพยาบาลเลือกใช้บริการของโรงพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการแทน

(2) อำนาจการซื้อของประชาชนลดลง

เนื่องจากภาวะเศรษฐกิจที่ชะลอตัวลง จึงทำให้ธุรกิจบางแห่งต้องชะลอกำลังการผลิตหรือปิดตัวลง ปริมาณคนว่างงานเพิ่มอัตราสูงขึ้น ผู้บริหารตลอดจนพนักงานทั้งในภาครัฐและเอกชนหลายแห่งถูกควบคุมสวัสดิการลงเพื่อความอยู่รอดขององค์กร จึงเป็นสาเหตุที่ส่งผลให้ประชาชนต้องลดค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็นลงประการหนึ่ง โดยการหันไปใช้บริการการรักษาพยาบาลของโรงพยาบาลรัฐบาลเนื่องจากมีค่าใช้จ่ายที่ต่ำกว่าโรงพยาบาลเอกชน หรือใช้บริการตามโครงการของภาครัฐแทน

(3) การขยายตัวของโรงพยาบาลเอกชน

โรงพยาบาลเอกชนเกือบทุกแห่งต้องประสบปัญหาเกี่ยวกับการขยายตัวและต้องชะลอโครงการต่างๆ ออกไป ซึ่งเป็นผลมาจากนโยบายของภาครัฐที่เกี่ยวข้องกับการรักษาพยาบาล และกำลังซื้อของประชาชนที่ลดลง และกระทบต่อจำนวนผู้เลือกรักษาในโรงพยาบาลเอกชนและรายได้จากการรักษา ขณะที่ต้นทุนค่ารักษาพยาบาล (ได้แก่ ยาและเวชภัณฑ์ ค่าธรรมเนียมแพทย์ เป็นต้น) มีแนวโน้มที่สูงขึ้น ดังนั้นจึงทำให้หลายโรงพยาบาลมีการปรับกลยุทธ์ทางการตลาดเพื่อให้สอดคล้องกับภาวะการณปัจจุบัน เช่น การเน้นลูกค้ากลุ่มบริษัทประกัน การรักษาพยาบาลแบบเป็นโปรแกรม (โปรแกรมตรวจสุขภาพประจำปี หรือคลอดบุตร) เป็นต้น ยิ่งทำให้การแข่งขันของโรงพยาบาลเอกชนสูงขึ้นเมื่อเทียบกับปีก่อน

(4) การปรับปรุงการให้บริการของโรงพยาบาลรัฐบาล

เนื่องจากโรงพยาบาลรัฐบาลได้มีการปรับปรุงทางด้านบริการที่ดีขึ้น เพื่อแข่งขันกับการให้บริการของโรงพยาบาลเอกชน ดังนั้นจึงเป็นอีกสาเหตุหนึ่งที่ทำให้ผู้มาใช้บริการส่วนหนึ่งเลือกใช้บริการของรัฐบาลแทน เนื่องจากมีค่าใช้จ่ายที่ถูกลงและการให้บริการมีมาตรฐานเทียบเท่าโรงพยาบาลเอกชน

สภาพการแข่งขัน

กรณีวิเคราะห์สภาพการแข่งขันของอุตสาหกรรมโดยใช้วิธี Five Forces ซึ่งประกอบด้วยการวิเคราะห์ปัจจัยต่าง ๆ 5 ด้าน ประกอบด้วย ความยากง่ายของกลุ่มแข่งขันรายใหม่ สินค้า/บริการทดแทน อำนาจต่อรองของผู้ซื้อและผู้ขาย และกลุ่มแข่งขันในอุตสาหกรรม ซึ่งอาจสรุปได้ว่าธุรกิจโรงพยาบาลจัดได้ว่าเป็นธุรกิจที่มีการแข่งขันระดับปานกลาง

- (1) **ความยากง่ายของผู้ที่จะเข้ามาเป็นคู่แข่งรายใหม่ (Entry Barrier)** ธุรกิจโรงพยาบาลเป็นธุรกิจที่มีการเข้ามาของกลุ่มแข่งขันรายใหม่ค่อนข้างยาก เนื่องจากเป็นธุรกิจที่จะต้องใช้เงินลงทุนค่อนข้างสูง (Capital Incentive) รวมถึงปัญหาการจัดหาบุคลากรให้เพียงพอที่จะให้บริการ โดยเฉพาะบุคลากรด้านการแพทย์ที่มีอยู่จำนวนจำกัด รวมทั้งแพทย์เฉพาะทาง
- (2) **สินค้าทดแทน (Substitute Product)** ปัจจุบัน โรงพยาบาลของรัฐเริ่มมีการพัฒนาตัวเองเพื่อให้สามารถแข่งกับโรงพยาบาลเอกชน เช่น การมีคลินิกพิเศษให้บริการในช่วงหลังเวลาทำงานของแพทย์ในโรงพยาบาลของรัฐ อย่างไรก็ตาม หากเปรียบเทียบคุณภาพของการให้บริการระหว่างโรงพยาบาลเอกชนและโรงพยาบาลรัฐ การให้บริการของโรงพยาบาลเอกชนยังคงมีความคล่องตัวและรักษาระดับคุณภาพของการให้บริการที่ดีกว่า นอกจากนี้ สินค้าทดแทนประเภทอื่น ได้แก่ ร้านขายยา หรือ คลินิกรักษา อาจมีผลกับโรงพยาบาลเอกชนที่มีกลุ่มลูกค้าเป้าหมายระดับกลางถึงระดับล่าง
- (3) **อำนาจต่อรองของผู้ซื้อ (Power of Buyer)** จากภาวะเศรษฐกิจที่ชะลอตัวลงทำให้อำนาจในการใช้จ่ายของผู้บริโภคทั่วไปลดน้อยลง ซึ่งผู้ใช้บริการบางส่วนหันไปใช้บริการของโรงพยาบาลรัฐ โครงการประกันสังคม และโครงการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ จึงทำให้การแข่งขันระหว่างโรงพยาบาลเอกชนจะมีภาวะการแข่งขันที่เพิ่มขึ้น ซึ่งหลายแห่งได้มีการปรับเปลี่ยนกลยุทธ์เพื่อให้เหมาะสมต่อประเภทและความต้องการของลูกค้าปัจจุบัน อย่างไรก็ตาม เนื่องจากกลุ่มลูกค้าเป้าหมายของทั้งโรงพยาบาลลานนาและโรงพยาบาลเชียงใหม่รามที่เป็นลูกค้าทั่วไป อยู่ในระดับปานกลางถึงระดับบน ซึ่งส่วนใหญ่จะพิจารณาเลือกคุณภาพของการให้บริการ และ/หรือ คุณภาพของแพทย์มากกว่าด้านราคาการรักษา
- (4) **อำนาจการต่อรองของผู้ขาย (Power of Supplier)** อำนาจการต่อรองของผู้ขายในอุตสาหกรรมโรงพยาบาลค่อนข้างต่ำ เนื่องจากผู้ผลิตยาและเวชภัณฑ์มีจำนวนมากทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ ซึ่งส่วนใหญ่ผู้ผลิตเหล่านี้มักจะเป็นผู้แนะนำสินค้าต่อแพทย์หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาสั่งซื้อ และผลของการรวมกันของเครือข่าย ทำให้โรงพยาบาลลานนาเพิ่มอำนาจการต่อรองกับผู้ขายได้มากขึ้น
- (5) **คู่แข่งในอุตสาหกรรม (Competitor)** จากการสำรวจของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่มีการบันทึกรายงานว่า โรงพยาบาลในจังหวัดเชียงใหม่ที่มีเตียงรับผู้ป่วยไว้ค้างคืนมีทั้งสิ้นจำนวน 44 แห่ง ในจำนวนนี้เป็นโรงพยาบาลเอกชนประเภททั่วไป จำนวน 13 แห่ง และมี 9 แห่ง ที่เป็นโรงพยาบาลขนาด 100 เตียงขึ้นไปในระดับเดียวกับโรงพยาบาลลานนา ดังปรากฏในตารางเปรียบเทียบจำนวนเตียงที่ขึ้นทะเบียน และจำนวนเตียงที่เปิดให้บริการจริงในปี 2566 ดังนี้

ตารางแสดงการเปรียบเทียบจำนวนเตียงที่ขึ้นทะเบียนและจำนวนเตียงที่เปิดให้บริการของโรงพยาบาลเอกชน

โรงพยาบาลเอกชน	จำนวนเตียงผู้ป่วยขึ้นทะเบียน	สัดส่วนร้อยละ
โรงพยาบาลลานนา + รพ. ลานนา 2 + รพ. ลานนา 3	330	18.67
โรงพยาบาลเชียงใหม่ราม	220	12.44
โรงพยาบาลเทพปัญญา	109	6.17
โรงพยาบาลเทพปัญญา 2	60	3.39
รวมโรงพยาบาลลานนาและกลุ่มเชียงใหม่ราม	719	40.67
โรงพยาบาลแมคคอร์มิค	400	22.62
โรงพยาบาลราชเวช	150	8.48
โรงพยาบาลเซ็นทรัลเมมโมเรียล	120	6.78
โรงพยาบาลเชียงใหม่ใกล้หมอ	119	6.72
โรงพยาบาลเชียงใหม่เมดิคอลเซ็นเตอร์	100	5.66
โรงพยาบาลกรุงเทพ เชียงใหม่	59	3.37
โรงพยาบาลเชียงใหม่ฮอสพิทอล	50	2.83
อื่น ๆ (ขนาดต่ำกว่า 100 เตียง)	51	2.87
รวม	1,768	100.00%

จากตัวเลขที่ได้จากการสำรวจของสำนักมาตรฐานสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และข้อมูลจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ ปรากฏว่าจำนวนเตียงผู้ป่วยที่ขึ้นทะเบียนของโรงพยาบาลเอกชนในจังหวัดเชียงใหม่ ณ สิ้นปี 2566 มีจำนวน 1,768 เตียง เท่ากับปี 2565 โดยโรงพยาบาลแมคคอร์มิคเป็นโรงพยาบาลเอกชนที่ขนาดใหญ่ที่สุด จำนวน 400 เตียง หรือร้อยละ 22.62 รองลงมาคือกลุ่มของโรงพยาบาลลานนา จำนวน 330 เตียง หรือร้อยละ 18.67 และ โรงพยาบาลเชียงใหม่ราม จำนวน 220 เตียง หรือร้อยละ 12.44 อย่างไรก็ตามภายหลังการรวมกิจการระหว่างโรงพยาบาลลานนา และโรงพยาบาลในกลุ่มเชียงใหม่ราม (รพ. เชียงใหม่ราม, รพ. เทพปัญญา และ รพ. เทพปัญญา 2) ทำให้โรงพยาบาลในกลุ่มมีขนาดเพิ่มขึ้นเป็น 719 เตียง หรือร้อยละ 40.67 ซึ่งจะกลายเป็นกลุ่มโรงพยาบาลเอกชนที่ใหญ่ที่สุดในเขตจังหวัดเชียงใหม่

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ (Key Success Factors)

อย่างไรก็ดีท่ามกลางการแข่งขันที่สูงขึ้นของทั้งโรงพยาบาลเอกชนด้วยกันและของรัฐบาล บริษัทฯ ได้ตระหนักและมีการปรับตัวในความเปลี่ยนแปลงต่อภาวะอุตสาหกรรมและการแข่งขันที่เกิดขึ้น เพื่อให้เป็นข้อได้เปรียบของบริษัทฯ รวมทั้งเป็นการรักษาลูกค้าเก่าและขยายฐานลูกค้าใหม่ให้บริษัทต่อไป โดยกลยุทธ์หรือปัจจัยแห่งความสำเร็จของผู้ประกอบการ (Key Success Factors) ที่บริษัทฯ นำมาใช้ในการแข่งขันคือ

1. นโยบายทางด้านการพัฒนาบุคลากร

โรงพยาบาลลานนาได้เปิดให้บริการมานานกว่า 46 ปี โดยบริษัทฯ ได้มุ่งเน้นนโยบายทางด้านการพัฒนาบุคลากร โดยการสนับสนุนให้มีการศึกษาต่อทางด้านการบริหาร และด้านวิชาชีพเฉพาะทาง

2. นโยบายด้านการตลาด

ได้มีการขยายบริการเข้าสู่ชุมชน เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า ทำให้มีกลุ่มลูกค้ามาใช้บริการมากขึ้น รวมทั้งได้มีการประชาสัมพันธ์และเข้าร่วมกิจกรรมของชุมชนเพื่อประโยชน์ต่อสังคม นอกจากนี้โรงพยาบาลได้มุ่งเน้นให้ดำเนินตามกลยุทธ์ทางการตลาด ตามนโยบายที่ตั้งไว้อย่างเคร่งครัดรวมทั้งได้ทำโครงการขยายเครือข่าย, คลินิกเครือข่ายตามอำเภอรอบนอกของจังหวัดเชียงใหม่ และจังหวัดใกล้เคียงเพื่อขยายฐานลูกค้า

3. นโยบายด้านการบริหารงาน

การที่เป็นระบบเครื่องของโรงพยาบาลลานนา ทำให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กันระหว่างโรงพยาบาลในเรื่องต่าง ๆ ทั้งด้านการจัดสรรทรัพยากร และการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ รวมถึงการพัฒนาด้านการรักษาพยาบาล

4. นโยบายด้านคุณภาพ

ดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากรแก่พนักงานทุกระดับ เพื่อยกมาตรฐานคุณภาพการให้บริการ เพื่อสร้างความพึงพอใจและประทับใจแก่ผู้มารับบริการ โดยโรงพยาบาลลานนาได้รับการรับรองมาตรฐานคุณภาพบริการ ISO 9001 : 2015 จาก United Registrar of System (Thailand) Limited Company ทั้งองค์กร, ได้รับใบรับรองมาตรฐานคุณภาพทางห้องปฏิบัติการ ISO 15189 แห่งแรกของภาคเหนือ, ISO 15190 และดำเนินโครงการ Hospital Accreditation (HA) โดยโรงพยาบาลได้รับใบรับรองมาตรฐาน HA ในปี 2556

1.2.2.3 การผลิต-การจัดการผลิตภัณ์เพื่อบริการ

บริษัท เชียงใหม่รามธุรกิจการแพทย์ จำกัด (มหาชน) ดำเนินการสถานพยาบาลในนาม “โรงพยาบาลทั่วไปขนาดใหญ่ ลานนา”, “โรงพยาบาลทั่วไปขนาดเล็ก ลานนา 2” และ “โรงพยาบาลทั่วไปขนาดใหญ่ ลานนา 3” สามารถรับผู้ป่วยได้จำนวน 330 เตียง โดยเปิดให้บริการตลอด 24 ชั่วโมง ในส่วนของผู้ป่วยประกันสังคมมีการปรับปรุงสถานที่ให้บริการเฉพาะเป็นสัดส่วนครบวงจรในบริเวณเดียวกัน

(1) กำลังการผลิตและปริมาณการผลิต

ในรอบระยะเวลา 4 ปีที่ผ่านมา โรงพยาบาลลานนาสามารถให้บริการได้เต็มที่ (กะที่ผลิตได้) และจำนวนการให้บริการจริง ตั้งแต่ปี 2563-2566 โดยมีรายละเอียดดังนี้

ตารางกำลังการให้บริการและปริมาณการให้บริการจริง – โรงพยาบาลลานนา

	ปี 2566	ปี 2565	ปี 2564	ปี 2563
กำลังการให้บริการเต็มที่*				
ผู้ป่วยใน (เตียง)	120,450	120,450	120,450	76,650
ผู้ป่วยนอก (คน)	1,222,750	1,222,750	1,204,500	803,000
ปริมาณการให้บริการจริง				
ผู้ป่วยทั่วไป				
ผู้ป่วยใน (เตียง/ปี)	46,661	67,381	49,767	34,966
ผู้ป่วยนอก (คน/ปี)	158,829	322,497	445,068	175,289
ผู้ป่วยประกันสังคม				
ผู้ป่วยใน (เตียง/ปี)	61,915	54,319	45,484	34,759
ผู้ป่วยนอก (คน/ปี)	728,566	682,143	472,349	468,913
ทั่วไป + ประกันสังคม				
ผู้ป่วยใน (เตียง/ปี)	108,576	121,700	95,251	69,725
ผู้ป่วยนอก (คน/ปี)	887,395	1,004,640	917,417	644,202
อัตราการใช้จ่ายผลิต (%)				
ผู้ป่วยใน (เตียง)	90.14%	101.04%	79.08%	90.97%
ผู้ป่วยนอก	72.57%	82.16%	76.17%	80.22%
อัตราการเพิ่มขึ้น (%)				
ผู้ป่วยใน (เตียง)	(10.78%)	27.77%	36.61%	(11.54%)
ผู้ป่วยนอก	(11.67%)	9.51%	42.41%	(20.35%)

หมายเหตุ : (1) รอบระยะเวลาบัญชี 1 มกราคม ถึง 31 ธันวาคม 2566

(2) กำลังการผลิตเต็มที่ (รพ.ลานนา + รพ.ลานนา 2 + รพ.ลานนา 3) หมายถึง

- ผู้ป่วยใน: จำนวนเตียงที่พร้อมให้บริการ ณ ขณะใดขณะหนึ่ง ซึ่งเท่ากับ 330 เตียง คูณด้วย 365 วัน
- ผู้ป่วยนอก: จำนวนผู้ป่วยนอกเฉลี่ยที่สามารถรักษาได้ต่อวัน 3,350 คน คูณด้วย 365 วัน
- รพ. ลานนา 3 เริ่มเปิดให้บริการวันที่ 1 ตุลาคม 2564

(2) วัตถุดิบและผู้จำหน่ายวัตถุดิบ (Supplier)

วัตถุดิบและผู้จำหน่ายวัตถุดิบในรอบระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา และงวดล่าสุดที่ใช้ในการให้บริการรักษาพยาบาลของโรงพยาบาลลานนา สามารถแบ่งออกได้เป็น 3 กลุ่ม ได้แก่

- (1) ยาทั้งหมดที่โรงพยาบาลใช้แบ่งออกเป็น 4 ประเภท ได้แก่ (ก) ยาปราศจากเชื้อ (ข) ยาเม็ด (ค) ยาน้ำ และ (ง) ยาใช้ภายนอก ซึ่งเป็นการสั่งซื้อทั้งยาที่ผลิตในประเทศ (Local) และยาที่ผลิตจากต่างประเทศ (Original) นั้นขึ้นอยู่กับความเหมาะสมและความจำเป็นในการใช้ยารักษาโรคผู้ป่วยแต่ละราย โดยโรงพยาบาลจะสั่งซื้อจากบริษัทผู้จัดจำหน่ายในประเทศทั้งสิ้น เนื่องจากจำนวนผู้จัดจำหน่ายมีประมาณ 500 กว่าราย โรงพยาบาลจึงไม่ประสบปัญหาทางด้านการขาดแคลนยาและเวชภัณฑ์ อีกทั้งบริษัทมีนโยบายการสั่งซื้อยาและเวชภัณฑ์โดยใช้ระบบการจัดซื้อกลางสำหรับโรงพยาบาลทุกแห่งในเครือ ซึ่งถือเป็นการบริหารจัดการระบบสั่งซื้ออย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

โรงพยาบาลลานนา โรงพยาบาลเชียงใหม่รามาธิบดี และบริษัทในเครือฯ มีหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกและแนวทางปฏิบัติในการจัดการสั่งซื้อวัตถุดิบที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ โดยจะพิจารณาคัดเลือกวัตถุดิบที่จะสั่งซื้อจากข้อบ่งชี้ ประสิทธิภาพ ความเสี่ยง และต้นทุน ซึ่งจะสั่งซื้อวัตถุดิบล่วงหน้าอย่างน้อย 1

เดือน โดยมีการกำหนดราคาซื้อขายที่แน่นอนไว้ล่วงหน้า ยาและเวชภัณฑ์ต่างๆ จะจัดเก็บรักษาวัตถุดิบไว้ อย่างปลอดภัย เช่น มีการแยกจัดเก็บยาที่หมดอายุ ยาที่หมดสภาพ และ/หรือยาที่ปนเปื้อน ออกจากยาอื่น ๆ เป็นต้น

- (2) เวชภัณฑ์และวัสดุสิ้นเปลืองทางการแพทย์ นอกจากยาแล้วในการรักษาพยาบาลยังต้องใช้เวชภัณฑ์และวัสดุสิ้นเปลืองทางการแพทย์เป็นจำนวนมาก ได้แก่วัสดุประเภทผ้าก๊อซ สำลี เข็มฉีดยา กระจกฉีดยา สายให้น้ำเกลือ เข็มเย็บแผลและไหมเย็บแผลชนิดต่างๆ ใบมีดผ่าตัด เป็นต้น การสั่งซื้อมีหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเช่นเดียวกับการสั่งซื้อยาโดยเป็นการสั่งซื้อจากผู้จัดจำหน่ายภายในประเทศทั้งจำนวน
- (3) อุปกรณ์และเครื่องมือทางการแพทย์เป็นสิ่งจำเป็นและสำคัญในการดำเนินธุรกิจโรงพยาบาล โดยเป็นการสั่งซื้ออุปกรณ์และเครื่องมือแพทย์ต่างๆ จากผู้จำหน่ายภายในประเทศทั้งหมด และวิธีการจัดซื้อมีหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเช่นเดียวกับการสั่งซื้อยาและเวชภัณฑ์

สำหรับโรงพยาบาลลานนา กรณีสั่งซื้ออุปกรณ์และเครื่องมือทางการแพทย์ที่มีมูลค่าไม่เกิน 1 ล้านบาท คณะกรรมการบริหารจะเป็นผู้พิจารณา และหากเกินกว่ามูลค่าดังกล่าวกรรมการบริหารจะเป็นผู้พิจารณา

(3) ขั้นตอนและเทคโนโลยีการผลิต

การให้บริการรักษาพยาบาลโดยทั่วไปจะเริ่มจากผู้ป่วยติดต่อแจ้งขอรับบริการที่แผนกประชาสัมพันธ์-เวชระเบียน ซึ่งเจ้าหน้าที่ในแผนกจะจัดทำและค้นหาประวัติการมารับบริการตรวจรักษา (ถ้ามี) ก่อนที่จะนำส่งเข้าพบแพทย์ผู้ที่จะทำการตรวจรักษา ภายหลังเสร็จสิ้นการตรวจวินิจฉัยจากแพทย์แล้ว แพทย์จะจัดยาที่ใช้ในการรักษาอาการเจ็บป่วยตามที่ตรวจพบ

ในผู้ป่วยบางรายแพทย์อาจจำเป็นต้องส่งตรวจด้วยเครื่องมือที่พิเศษต่าง ๆ เช่น เครื่องตรวจ MRI, เครื่องตรวจคลื่นไฟฟ้าหัวใจ, เครื่องเอกซเรย์คอมพิวเตอร์, เครื่องตรวจวิเคราะห์เลือดระบบอัตโนมัติ ฯลฯ ก่อนที่จะสั่งยาให้แก่ผู้ป่วยกลับไปรับประทานที่บ้านตามวิธีที่แพทย์ได้กำหนด หรือทานตามวิธีที่เขียนกำกับไว้ที่หน้าซองยาต่อไป

ในบางครั้งผู้ป่วยบางราย แพทย์จำเป็นต้องสั่งให้เข้านอนพักรักษาตัวในโรงพยาบาล ภายหลังรับการตรวจรักษา เพื่อรับการผ่าตัด หรือให้การรักษาพิเศษอื่น ๆ ที่ไม่สามารถกระทำได้ที่บ้านของผู้ป่วย หรือผู้ป่วยที่จะต้องอยู่ในการดูแลของแพทย์อย่างใกล้ชิด เช่น การให้ยาเข้าเส้นเลือด, การให้น้ำเกลือ เป็นต้น เมื่อผู้ป่วยอาการทุเลาหรือหายจากอาการเจ็บป่วยที่เกิดขึ้น แพทย์จึงจะอนุญาตให้กลับไปพักผ่อนรักษาตัวที่บ้าน และประมาณ 1-2 อาทิตย์ แพทย์อาจจะนัดผู้ป่วยมาทำการตรวจประเมินผลการรักษาภายหลังจากการให้การรักษารั้งก่อนต่อไป

(4) ผลของฤดูกาลที่กระทบต่อการดำเนินธุรกิจของโรงพยาบาล

รายได้ของธุรกิจโรงพยาบาลมาจากการให้บริการรักษาพยาบาลผู้ป่วย ซึ่งส่วนใหญ่จะขึ้นอยู่กับกำลังซื้อหรือความสามารถในการจ่ายค่ารักษาพยาบาลของตัวผู้ป่วยเอง แต่ผลของฤดูกาลหรือเทศกาลอาจมีส่วนในการตัดสินใจเลือกใช้บริการของผู้ป่วยด้วยกัน แต่นับเป็นปัจจัยเพียงเล็กน้อยอันเป็นผลสืบเนื่องมาจากวัฒนธรรมประเพณีในชุมชนที่ยึดถือปฏิบัติในแต่ละช่วงเวลาของปี เช่น ในเดือนเมษายนของทุกปีจะเป็นช่วงเทศกาลสงกรานต์ ผู้ป่วยที่เข้ามารับการรักษาก็เกิดจากอุบัติเหตุเป็นส่วนใหญ่ ส่วนผู้ป่วยด้านอื่น ๆ จะลดลง หรือ ในช่วงฤดูฝนซึ่งมักจะมีผู้ป่วยเพิ่มขึ้นมากโดยเฉพาะเด็ก ซึ่งเกิดจากการระบาดของยุงในช่วงดังกล่าว แต่กรณีที่เป็นการให้วัคซีนต่อเนื่องของเด็ก บางครั้งผู้ปกครองก็อาจจะเล็งที่จะเข้ามาใช้บริการในโรงพยาบาลที่ต้องชำระค่ารักษาพยาบาลเอง แต่จะไปใช้สิทธิ์ในการรักษาพยาบาลตามนโยบายของรัฐบาลแทน

1.2.2.4 สินทรัพย์ที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

ทรัพย์สินถาวรหลักที่ใช้ในการประกอบธุรกิจของบริษัท และ บริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 มีรายละเอียด ดังนี้

(ก) บริษัท

ประเภท/ลักษณะทรัพย์สิน	เนื้อที่/ พื้นที่ใช้สอย	มูลค่าตามบัญชี (บาท) (ณ 31 ธ.ค. 2566)	ภาวะผูกพัน
ทรัพย์สินถาวรหลัก:			
❶ ที่ตั้งโรงพยาบาลลานนา (บมจ. เชียงใหม่รามธุรกิจการแพทย์) ตั้งอยู่ติดถนนสุขเกษม ตำบลป่าตันแขวงนครพิงค์ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ บนพื้นที่ดินจำนวน 28 แปลง ประกอบด้วย	47-1-18 ไร่	716,225,199.83	
➡ ที่ดิน จำนวน 9 แปลง รวมเนื้อที่ 13-0-71 ไร่ ซึ่งได้แก่	12-3-55 ไร่	42,695,055	
โฉนดเลขที่ 85622 วันที่ซื้อ 1 กรกฎาคม 2518	7-0-38 ไร่	1,856,461	ติดภาระค้ำประกันเงินกู้ยืมระยะสั้นวงเงิน 100 ล้านบาท และเงินเบิกเกินบัญชี วงเงิน 5 ล้านบาท ของ บมจ. ธนาคารกรุงเทพ สาขาบางแค
โฉนดเลขที่ 122855 วันที่ซื้อ 1 กรกฎาคม 2518	2-1-84 ไร่	643,539	ติดภาระค้ำประกันเงินกู้ยืมระยะยาว , เงินเบิกเกินบัญชี และตัวสัญญาใช้เงิน วงเงิน 600 ล้านบาท ของ บมจ. ธนาคารทหารไทยธนชาติ
โฉนดเลขที่ 86492 วันที่ซื้อ 8 ตุลาคม 2528	0-1-84 ไร่	430,000	ติดภาระค้ำประกันเงินเบิกเกินบัญชี วงเงิน 10 ล้านบาท
โฉนดเลขที่ 17808 วันที่ซื้อ 31 มีนาคม 2535	0-3-47 ไร่	10,410,000	เงินกู้ระยะสั้น 90 ล้านบาท ของ บมจ. ธนาคารกสิกรไทย สาขาลานนาท่าแพ
โฉนดเลขที่ 66108 วันที่ซื้อ 19 มกราคม 2536	0-0-74 ไร่	2,442,000	
โฉนดเลขที่ 39449 วันที่ซื้อ 14 พฤศจิกายน 2538	1-0-47 ไร่	16,986,000	
โฉนดเลขที่ 22716 วันที่ซื้อ 24 ธันวาคม 2545	0-1-70 ไร่	3,400,000	
โฉนดเลขที่ 31054 วันที่ซื้อ 30 พฤศจิกายน 2547	0-0-72 ไร่	4,407,350	
โฉนดเลขที่ 97102 วันที่ซื้อ 8 มิถุนายน 2548	0-0-54 ไร่	2,119,705	

ประเภท/ลักษณะทรัพย์สิน	เนื้อที่/ พื้นที่ใช้สอย	มูลค่าตามบัญชี (บาท) (ณ 31 ธ.ค. 2566)	ภาระผูกพัน
➔ ที่ดิน จำนวน 2 แปลง พื้นที่ตำบลช้างเผือก อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ ประกอบด้วย	5-2-02 ไร่	26,576,985.83	
โฉนดเลขที่ 41189	5-0-47 ไร่		
โฉนดเลขที่ 23899	0-1-55 ไร่		
➔ ที่ดิน จำนวน 11 แปลง พื้นที่ตำบลช้างเผือก อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่	3-0-50 ไร่	62,500,000.00	ติดภาระค้ำประกันเงินกู้ยืม ระยะยาว, เงินเบิกเกินบัญชี และ ตั๋วสัญญาใช้เงิน วงเงิน 600 ล้าน บาท กับ บมจ. ธนาคาร ทหารไทยธนชาติ
➔ ที่ดิน จำนวน 4 แปลง พื้นที่ตำบลช้างเผือก อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่	25-3-11 ไร่	514,564,132.00	ติดภาระค้ำประกันเงินกู้ยืมระยะ ยาว วงเงิน 1,200 ล้านบาท กับ บมจ. ธนาคารทหารไทยธนชาติ
➔ ที่ดิน จำนวน 2 แปลง พื้นที่ตำบลช้างเผือก อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่	3-1-45 ไร่	69,889,027.00	
อาคาร ประกอบด้วย 7 อาคาร			
② อาคารผู้ป่วย A: ขนาด 5 ชั้น ลักษณะของอาคารประกอบด้วย <u>ชั้นที่ 1</u> แผนกเวชระเบียน-ประชา สัมพันธ์, แผนกการเงิน, แผนกขาน พาหนะ, ห้องจ่ายยาและเวชภัณฑ์, ห้องวิจัยและชันสูตรโรค, ห้องเอ็กซเรย์, ห้องตรวจผู้ป่วยนอก, ห้องฉุกเฉิน, และ ร้านขายของชำ <u>ชั้นที่ 2</u> ห้องผ่าตัด, ห้องคลอด, ห้องรอก คลอด, ห้องเด็กอ่อน, แผนกไอซียู 1, ห้องพักรักษาสำหรับผู้ป่วย จำนวน 17 ห้อง, ห้องไตเทียม, ศูนย์ทันตกรรม <u>ชั้นที่ 3</u> ห้องพักรักษา สำหรับผู้ป่วย 28 ห้อง <u>ชั้นที่ 4</u> ห้องพักรักษาสำหรับผู้ป่วย 28 ห้อง <u>ชั้นที่ 5</u> ห้องตรวจผู้ป่วยนอก แผนก ประกันสังคม จำนวน 4 ห้องตรวจ ห้อง Treatment และห้องนอนแพทย์เวร	12,000 ตรม.	15,870,609.13	ติดภาระค้ำประกันเงินกู้ยืม ระยะยาว วงเงิน 100 ล้านบาท และเงินเบิกเกินบัญชี 5 ล้านบาท ของ บมจ. ธนาคารกรุงเทพ สาขาบางแค

ประเภท/ลักษณะทรัพย์สิน	เนื้อที่/ พื้นที่ใช้สอย	มูลค่าตามบัญชี (บาท) (ณ 31 ธ.ค. 2566)	ภาระผูกพัน
<p>๓ อาคารผู้ป่วย B : ขนาด 6 ชั้น ลักษณะของอาคารประกอบด้วย <u>ชั้นใต้ดิน</u> แผนกพัสดุ, ห้องเก็บพัสดุ สิ่งของ, แผนกความสะอาด และ ห้องพิธีการ <u>ชั้น G</u> ศูนย์ตรวจสูติ-นรีเวชกรรม, ศูนย์กุมารเวชกรรม และคลินิกผิวพรรณ และความงาม <u>ชั้นที่ 2</u> ห้องพักพิเศษสำหรับผู้ป่วย จำนวน 16 ห้อง <u>ชั้นที่ 3</u> ห้องพักพิเศษสำหรับผู้ป่วย จำนวน 16 ห้อง <u>ชั้นที่ 4</u> ห้องพักพิเศษสำหรับผู้ป่วย จำนวน 14 ห้อง <u>ชั้นที่ 5</u> ห้องตรวจผู้ป่วยนอก แผนก ประกันสังคม จำนวน 9 ห้อง</p>	3,800 ตรม.	25,708,750.72	ติดภาระค้ำประกันเงินเบิก เกินบัญชี วงเงิน 10 ล้านบาท เงินกู้ระยะสั้น 90 ล้านบาท ของ บมจ. ธนาคารกสิกรไทย สาขาถนนท่าแพ
<p>4 อาคารผู้ป่วย C : ขนาด 5 ชั้น ลักษณะของอาคารประกอบด้วย <u>ชั้นที่ 1</u> ห้องโถง, ที่จอดรถ <u>ชั้นที่ 2</u> ห้องตรวจผู้ป่วยนอก <u>ชั้นที่ 3</u> ห้องผู้อำนวยการ, ห้องรองผู้ ำนวยการ, ส่วนงานสำนักงาน และห้อง ประชุม <u>ชั้นที่ 4</u> ห้องพักพิเศษสำหรับผู้ป่วย จำนวน 15 ห้อง <u>ชั้นที่ 5</u> ห้องพักพิเศษสำหรับผู้ป่วย จำนวน 15 ห้อง</p>	8,680 ตรม.	97,834,235.32	ติดภาระค้ำประกันเงินกู้ยืม, เงิน เบิกเกินบัญชี และตัวสัญญา ใช้เงิน วงเงิน 600 ล้านบาท ของ บมจ. ธนาคารทหารไทย ธนชาต
<p>5 อาคารเคหะบริการ ขนาด 3 ชั้น ลักษณะของอาคารประกอบด้วย <u>ชั้น G</u> ห้องซักรีด-ตัดเย็บ, ห้องอบ และนั่งผ้าเช็ด ห้องเตรียมวัสดุทางการ แพทย์ และห้องเก็บประวัติคนไข้ <u>ชั้นที่ 2</u> ศูนย์โรคหัวใจ, แผนกไอซียู 2 <u>ชั้นที่ 3</u> สำนักงาน Back Office</p>	1,500 ตรม.	18,007.25	-
<p>6 อาคารศูนย์ตรวจสุขภาพ ขนาด 2 ชั้น ลักษณะของอาคารประกอบด้วย <u>ชั้นที่ 1</u> ศูนย์บริการทางกายภาพบำบัด <u>ชั้นที่ 2</u> ศูนย์ตรวจสุขภาพ</p>	863.94 ตรม.	213,699.08	-

ประเภท/ลักษณะทรัพย์สิน	เนื้อที่/ พื้นที่ใช้สอย	มูลค่าตามบัญชี (บาท) (ณ 31 ธ.ค. 2566)	ภาระผูกพัน
<p>๗ โรงพยาบาลลานนา 3 : จำนวน 4 อาคาร</p> <p>1. อาคารผู้ป่วย ลักษณะของอาคารประกอบด้วย ชั้นใต้ดิน ที่จอดรถและทางวิ่ง, แผนกโภชนาการ, แผนกซักรีด ห้องระบบไฟฟ้า, ส่วนเจ้าหน้าที่และแพทย์ และห้องประชุม</p> <p>ชั้นที่ 1 ที่จอดรถและทางวิ่ง, แผนกฉุกเฉิน, แผนกเวชระเบียน, แผนกการเงิน, แผนกรังสีวิทยา, แผนกเภสัชกรรม และแผนกผู้ป่วยนอก</p> <p>ชั้นที่ 2 แผนกหน่วยจ่ายกลาง, แผนกผ่าตัด, แผนกสูติกรรม, แผนกเด็กทารกแรกเกิด, แผนกผู้ป่วยวิกฤต และ ห้องพักผู้ป่วยรวม</p> <p>ชั้นที่ 3 ห้องพักรักษาสำหรับผู้ป่วยใน 80 ห้อง</p> <p>ชั้นที่ 4 ห้องพักรักษาสำหรับผู้ป่วยใน 80 ห้อง</p> <p>ชั้นดาดฟ้า ห้องงานระบบ และ โถงลิฟท์</p>	<p>34,602.19 ตรม.</p> <p>29,810.01 ตรม.</p>	621,931,646.62	ติดภาระค้ำประกันเงินกู้ยืมระยะยาว วงเงิน 1,200 ล้านบาท, เงินกู้ยืมระยะสั้น 100 ล้านบาท และเงินเบิกเกินบัญชี 5 ล้านบาท ของ บมจ. ธนาคารทหารไทยธนชาติ
<p>2. อาคารช่าง ลักษณะของอาคารประกอบด้วย ชั้นที่ 1 ห้อง GENERATOR และ MDB</p> <p>ชั้นที่ 2 ห้อง MEDICAL GAS และ MDB</p>	296.13 ตรม.		
<p>3. อาคารพักขยะมูลฝอย ลักษณะของอาคารชั้นเดียว</p>	22.39 ตรม.		
<p>4. อาคารกายภาพ ลักษณะของอาคารประกอบด้วย ชั้นใต้ดิน ห้องช่าง, พัสดุ, ห้องปัมน้ำ-ถังเก็บน้ำ</p>	4,473.66 ตรม.		

ประเภท/ลักษณะทรัพย์สิน	เนื้อที่/ พื้นที่ใช้สอย	มูลค่าตามบัญชี (บาท) (ณ 31 ธ.ค. 2566)	ภาระผูกพัน
ชั้นที่ 1 แผนกกายภาพบำบัด ชั้นที่ 2 ห้องอาหาร ชั้นที่ 3 แผนกปฏิบัติการ, แผนกคอมพิวเตอร์, แผนกสอบเทียบเครื่องมือแพทย์ และห้องงานระบบไฟฟ้า ชั้นที่ 4 ห้องเก็บเวชระเบียน, สำนักงาน, คลังยาเวชภัณฑ์ และห้องงานระบบไฟฟ้า			
8 อาคารหอพักสวัสดิการเจ้าหน้าที่ อาคารขนาด 5 ชั้น จำนวน 116 ห้องพัก	7,200 ตรม.	18,334,730.32	ติดภาระค้ำประกันเงินกู้ยืมระยะยาว, เงินเบิกเกินบัญชี และตั๋วสัญญาใช้เงิน วงเงิน 100 ล้านบาท กับ บมจ. ธนาคารทหารไทยธนชาติ
อุปกรณ์ทางการแพทย์และทรัพย์สินอื่น:			
* เครื่องมือแพทย์		184,522,028.15	-
* เครื่องใช้และเครื่องอุปกรณ์สำนักงาน		490,717,539.90	
* ยานพาหนะ		1,593,023.73	
* สินทรัพย์อื่น		45,437,677.25	

(ข) บริษัทย่อย

ประเภท/ลักษณะทรัพย์สิน	เนื้อที่/ พื้นที่ใช้สอย	มูลค่าตามบัญชี (ณ 31 ธ.ค. 2566)	ภาระผูกพัน
1 ที่ดินของ บริษัท โรงพยาบาลเชียงใหม่รามา จำกัด (โรงพยาบาลเชียงใหม่รามา) ตั้งอยู่เลขที่ 8 ถนนบุญเรืองฤทธิ์ ตำบลศรีภูมิ อำเภอเมืองเชียงใหม่ * อาคาร * เครื่องมือแพทย์ * เครื่องใช้และเครื่องอุปกรณ์สำนักงาน * ยานพาหนะ * สินทรัพย์อื่น (ตกแต่งและติดตั้ง) * สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง	47,542 ตรม.	1,020,516,739.68	ติดภาระค้ำประกันเงินกู้ระยะยาว กับ - บมจ. ธนาคารกรุงเทพ สาขาบางแค - บมจ. ธนาคารทหารไทย ธรรมชาติ
2 ที่ดินของ บริษัท เทพปัญญา จำกัด ตั้งอยู่เลขที่ 99 หมู่ 5 ตำบลฟ้าฮ่าม อำเภอเมืองเชียงใหม่ - โรงพยาบาลเทพปัญญา * อาคาร	11,546 ตรม.	532,220,210.00	ติดภาระค้ำประกันเงินกู้ระยะยาว กับ - บมจ. ธนาคารทหารไทย ธรรมชาติ

ประเภท/ลักษณะทรัพย์สิน	เนื้อที่/ พื้นที่ใช้สอย	มูลค่าตามบัญชี (ณ 31 ธ.ค. 2566)	ภาระผูกพัน
<ul style="list-style-type: none"> * เครื่องมือแพทย์ * เครื่องใช้และเครื่องอุปกรณ์สำนักงาน * ยานพาหนะ * สินทรัพย์อื่น <p>③ ที่ดินของ รพ. เทพปัญญา 2 ตั้งอยู่เลขที่ 19 ตำบลข้างเคือก อำเภอเมืองเชียงใหม่</p> <p style="padding-left: 20px;">- <u>โรงพยาบาลเทพปัญญา 2</u></p> <ul style="list-style-type: none"> * อาคาร * เครื่องใช้, เครื่องอุปกรณ์สำนักงาน และ สินทรัพย์อื่น 	7,560 ตรม.	95,002,958.23 2,394,357.54 10,950.85 13,165,655.57 466,668.64 3,537,076.36	ติตการะค้าประกันเงินกู้ ระยะยาว กับ - บมจ. ธนาคารกรุงเทพ สาขาบางแค
<p>④ ที่ดินของ บริษัท โรงพยาบาลหริภุญชัย เมโมเรียล จำกัด (โรงพยาบาลหริภุญชัยเมโมเรียล) ตั้งอยู่เลขที่ 109/111 หมู่ 4 ตำบลบ้านกลาง อำเภอมืองลำพูน</p> <ul style="list-style-type: none"> * อาคาร * เครื่องมือแพทย์ * เครื่องใช้และเครื่องอุปกรณ์สำนักงาน * ยานพาหนะ * สินทรัพย์อื่น * สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง 	1,974 ตรม.	463,252,607.50 600,120,205.64 138,391,010.64 27,368,782.29 8,293,065.32 1,895,572.74 1,308,565.30	ติตการะค้าประกันเงินกู้ ระยะยาว กับ - บมจ. ธนาคารทหารไทย ธนชาติ

สินทรัพย์สิทธิการใช้

สินทรัพย์สิทธิการใช้ ประกอบด้วย

	บาท			
	งบการเงินรวม			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	รายการในระหว่างปี		ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566
	เพิ่มขึ้น	เปลี่ยนแปลงเงินไข/ ตัดจำหน่าย		
<u>ราคาทุน</u>				
ที่ดิน	19,058,469.75	-	-	19,058,469.75
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(6,579,148.46)	(2,550,342.85)	-	(9,129,491.31)
สินทรัพย์สิทธิการใช้ - สุทธิ	<u>12,479,321.29</u>			<u>9,928,978.44</u>

(ค) เงินลงทุนของบริษัท : ณ 31 ธันวาคม 2566

เงินลงทุนเฉพาะกิจการ

เงินลงทุนในบริษัทย่อย

ชื่อบริษัทย่อย	ทุนชำระแล้ว		บาท					
	(ล้านบาท)		อัตราส่วนของการลงทุน(ร้อยละ)		งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	2566	2565	2566	2565	วิธีราคาทุน		เงินปันผลรับ	
				2566	2565	2566	2565	
บริษัท โรงพยาบาลเชียงใหม่ราม จำกัด	400	400	56.37	56.37	768,537,750.00	768,537,750.00	112,731,250.00	67,638,750.00
บริษัท โรงพยาบาลหริภุญชัย เมโมเรียล จำกัด	150	150	86.70	86.70	431,145,000.00	431,145,000.00	26,010,000.00	15,606,000.00
บริษัท โรงพยาบาลรามคำแหง เชียงใหม่ จำกัด	1,000	1,000	18.00	18.00	180,000,000.00	180,000,000.00	-	-
รวม					1,379,682,750.00	1,379,682,750.00	138,741,250.00	83,244,750.00

เงินลงทุนในบริษัท โรงพยาบาลรามคำแหง เชียงใหม่ จำกัด

เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2562 บริษัทย่อย - บริษัท โรงพยาบาลรามคำแหง เชียงใหม่ จำกัด มีมติให้เพิ่มทุนจดทะเบียนจำนวน 56 ล้านหุ้น ในราคาหุ้นละ 10 บาท เป็นจำนวนเงิน 560.00 ล้านบาท และบริษัทย่อย - บริษัท โรงพยาบาลรามคำแหง เชียงใหม่ จำกัด ได้จดทะเบียนเพิ่มทุนกับกรมพัฒนาธุรกิจการค้าแล้วเมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2563 โดยบริษัทซื้อหุ้นเพิ่มทุนเป็นจำนวน 10,080,000 หุ้น ในราคาหุ้นละ 10 บาท เป็นจำนวนเงิน 100.80 ล้านบาท และบริษัทย่อย - บริษัท โรงพยาบาลเชียงใหม่ราม จำกัด ซื้อหุ้นเพิ่มทุนเป็นจำนวน 36,620,100 หุ้น ในราคาหุ้นละ 10 บาท เป็นจำนวนเงิน 366.20 ล้านบาท โดยบริษัทได้จ่ายชำระค่าหุ้นเป็นเงิน 40.32 ล้านบาท และบริษัทย่อย - บริษัท โรงพยาบาลเชียงใหม่ราม จำกัด ได้ชำระค่าหุ้นเป็นเงิน 146.48 ล้านบาท รวมเป็นทั้งสิ้น 186.80 ล้านบาท ทำให้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 มีเจ้าหนี้ค่าหุ้นคงเหลือ 60.48 ล้านบาท แสดงไว้ในงบการเงินเฉพาะกิจการ ผลจากรายการดังกล่าวทำให้บริษัทย่อย - บริษัท โรงพยาบาลเชียงใหม่ราม จำกัด มีสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทดังกล่าวจากเดิมร้อยละ 63.91 เป็นสัดส่วนร้อยละ 64.74 รวมกลุ่มบริษัทถือหุ้นเป็นร้อยละ 82.74

เมื่อวันที่ 23 พฤษภาคม 2566 บริษัทย่อย - บริษัท โรงพยาบาลเชียงใหม่ราม จำกัด ได้ซื้อหุ้นสามัญของบริษัท โรงพยาบาลรามคำแหง เชียงใหม่ จำกัด จากผู้ถือหุ้นรายย่อย จำนวน 0.41 ล้านหุ้น ในราคาหุ้นละ 10.00 บาท เป็นจำนวนเงิน 4.15 ล้านบาท บริษัทย่อยได้จ่ายชำระค่าหุ้นแล้วทั้งหมด ผลจากการซื้อหุ้นดังกล่าวทำให้บริษัทย่อยมีสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทดังกล่าวจากเดิมสัดส่วนร้อยละ 64.74 เป็นสัดส่วนร้อยละ 65.16 รวมกลุ่มบริษัทถือหุ้นเป็นร้อยละ 83.16

ในไตรมาส 2 ปี 2566 บริษัทได้จ่ายชำระเจ้าหนี้ค่าหุ้นเป็นเงิน 12.10 ล้านบาท และบริษัทย่อย - บริษัท โรงพยาบาลเชียงใหม่ราม จำกัด ได้จ่ายชำระเจ้าหนี้ค่าหุ้นเป็นเงิน 43.94 ล้านบาท รวมเป็นทั้งสิ้น 56.03 ล้านบาท ทำให้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 มีเจ้าหนี้ค่าหุ้นคงเหลือ 48.38 ล้านบาท แสดงไว้ในงบการเงินเฉพาะกิจการ

เงินลงทุนในบริษัท โรงพยาบาลพะวอ จำกัด

ตามมติที่ประชุมกรรมการบริษัทเมื่อวันที่ 20 ตุลาคม 2565 บริษัทย่อย - บริษัท โรงพยาบาลหริภุญชัย เมโมเรียล จำกัด ได้มีมติให้ซื้อหุ้นสามัญจากส่วนที่ผู้ถือหุ้นในบริษัท โรงพยาบาลพะวอ จำกัด จำนวน 114,500 หุ้น ในราคาหุ้นละ 82 บาท เป็นจำนวนเงิน 9.39 ล้านบาท โดยได้จ่ายชำระเงินค่าหุ้นในวันที่ 21 ตุลาคม 2565 ผลจากการซื้อหุ้นดังกล่าว ทำให้บริษัทย่อยมีสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทดังกล่าวจากเดิมร้อยละ 50.00 เป็นสัดส่วนร้อยละ 56.16 ของทุนเรียกชำระแล้วของบริษัทดังกล่าว รวมถึงเพิ่มคณะกรรมการของกลุ่มบริษัทเข้าไปมีอำนาจในการดำเนินการ ทำให้เปลี่ยนสถานะจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมเป็นเงินลงทุนในบริษัทย่อยตั้งแต่วันที่ 21 ตุลาคม 2565 เป็นต้นไป

ในระหว่างปี 2566 บริษัทได้จ้างผู้ประเมินราคาอิสระเพื่อประเมินมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่ได้มาที่ระบุได้และหนี้สินที่รับมา และปันส่วนมูลค่ายุติธรรมของรายการ ณ วันที่ซื้อธุรกิจ ซึ่งบริษัทได้รับรายงานการประเมินที่เสร็จสมบูรณ์จากผู้ประเมินราคาอิสระดังกล่าวแล้ว บริษัทได้ปฏิบัติและรับรู้รายการการซื้อธุรกิจครั้งนี้ ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 3 เรื่อง การรวมธุรกิจ ซึ่งข้อมูลของสิ่งตอบแทนทั้งหมดที่โอนให้และมูลค่ายุติธรรมที่รับรู้ ณ วันที่ซื้อ สำหรับสินทรัพย์ที่ได้มาและหนี้สินที่รับมาแต่ละประเภทที่สำคัญ ณ วันที่ซื้อธุรกิจ ประกอบด้วยรายการต่อไปนี้

เงินลงทุนรวม

(1) เงินลงทุนในบริษัทร่วม

ประกอบด้วย

ชื่อบริษัทร่วม	บาท							
	งบการเงินรวม				งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	วิธีส่วนได้เสีย		วิธีราคาทุน		วิธีส่วนได้เสีย		วิธีราคาทุน	
2566	2565	2566	2565	2566	2565	2566	2565	
บริษัท โรงพยาบาลกลางคันคร จำกัด	134,355,836.63	124,537,053.87	30,882,500.00	30,882,500.00	-	-	-	-
บริษัท วัชรศิริเวช จำกัด	192,346,951.15	184,528,172.41	203,522,100.00	189,322,200.00	9,485,905.40	9,746,243.23	10,750,750.00	10,000,000.00
รวม	326,702,787.78	309,065,226.28	234,404,600.00	220,204,700.00	9,485,905.40	9,746,243.23	10,750,750.00	10,000,000.00

ชื่อบริษัท	ประเภทกิจการ	ลักษณะความสัมพันธ์	สัดส่วนเงินลงทุน (ร้อยละ)					
			ทุนชำระแล้ว (บาท)		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
			2566	2565	2566	2565	2566	2565
บริษัท โรงพยาบาลกลางคันคร จำกัด	โรงพยาบาล	ผู้ถือหุ้น/กรรมการร่วมกัน	89,708,200.00	89,708,200.00	25.44	25.44	-	-
บริษัท วัชรศิริเวช จำกัด	โรงพยาบาล	ผู้ถือหุ้น/กรรมการร่วมกัน	629,250,000.00	600,000,000.00	32.34	31.55	1.71	1.67

ชื่อบริษัทร่วม	ประเภทกิจการ	ลักษณะความสัมพันธ์	บาท	
			งบการเงินรวม	
			เงินปันผล	
2566	2565			
บริษัท โรงพยาบาลกลางคันคร จำกัด	โรงพยาบาล	ผู้ถือหุ้น/กรรมการร่วมกัน	9,128,940.00	3,195,129.00
บริษัท วัชรศิริเวช จำกัด	โรงพยาบาล	ผู้ถือหุ้น/กรรมการร่วมกัน	-	-
รวม			9,128,940.00	3,195,129.00

งบการเงินรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม มีดังนี้

	บาท	
	2566	2565
บริษัท โรงพยาบาลกลางคันคร จำกัด	21,512,074.76	14,379,200.69
บริษัท โรงพยาบาลพะวอ จำกัด	-	8,450,776.16
บริษัท วัชรศิริเวช จำกัด	(6,381,121.26)	(4,794,027.59)
รวม	15,130,953.50	18,035,949.26

(2) สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น

ประกอบด้วย

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
เงินลงทุนในตราสารทุนในความต้องการของตลาด (ดูหมายเหตุ 10.1)	150,288,245.59	140,289,905.98	-	-
<u>บวก</u> กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการวัดมูลค่า ด้วยมูลค่ายุติธรรม	2,980,627,346.71	4,560,002,768.86	-	-
	<u>3,130,915,592.30</u>	<u>4,700,292,674.84</u>	-	-
เงินลงทุนในตราสารทุนที่ไม่ได้อยู่ในความต้องการ ของตลาด (ดูหมายเหตุ 10.2)	376,076,980.00	343,133,000.00	35,000,000.00	35,000,000.00
<u>บวก</u> กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการวัดมูลค่า ด้วยมูลค่ายุติธรรม	14,483,760.00	14,483,760.00	-	-
	<u>390,560,740.00</u>	<u>357,616,760.00</u>	<u>35,000,000.00</u>	<u>35,000,000.00</u>
รวม	<u>3,521,476,332.30</u>	<u>5,057,909,434.84</u>	<u>35,000,000.00</u>	<u>35,000,000.00</u>

เงินลงทุนในตราสารทุนของบริษัทที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 เงินลงทุนในตราสารทุนของบริษัทที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน ประกอบด้วย

ชื่อบริษัท	บาท				เงินปันผล (บาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565	2566	2565	2566	2565
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (บริษัทเป็นผู้ถือหุ้นและมีกรรมกรร่วมกัน)								
บริษัท โรงพยาบาลพะเยาราม จำกัด	7,875,000.00	7,875,000.00	-	-	-	375,000.00	-	-
บริษัท โรงพยาบาลขอนแก่นราม จำกัด	13,050,000.00	13,050,000.00	-	-	2,400,000.00	1,800,000.00	-	-
บริษัท ภูมิปัญญาอินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด	60,000,000.00	60,000,000.00	-	-	-	-	-	-
บริษัท โรงพยาบาลชัยภูมิ - ราม จำกัด	1,200,000.00	1,200,000.00	-	-	-	-	-	-
บริษัท กัชชัน มรินา กอล์ฟ คลับ จำกัด	220,000,000.00	220,000,000.00	35,000,000.00	35,000,000.00	-	-	-	-
บริษัท โรงพยาบาลน่าน - ราม จำกัด	70,943,980.00	40,000,000.00	-	-	-	-	-	-
บริษัท พิชญ โลกอินเตอร์เวซการ จำกัด	1,008,000.00	1,008,000.00	-	-	-	-	-	-
บริษัท โรงพยาบาลมหาสารคาม ราม จำกัด	2,000,000.00	-	-	-	-	-	-	-
รวม	376,076,980.00	343,133,000.00	35,000,000.00	35,000,000.00	2,400,000.00	2,175,000.00	-	-
<u>บวก</u> กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการวัดมูลค่าเงินลงทุน	14,483,760.00	14,483,760.00	-	-	-	-	-	-
รวมเงินลงทุนในมูลค่ายุติธรรม	<u>390,560,740.00</u>	<u>357,616,760.00</u>	<u>35,000,000.00</u>	<u>35,000,000.00</u>	<u>2,400,000.00</u>	<u>2,175,000.00</u>	<u>-</u>	<u>-</u>

เงินลงทุนในบริษัท โรงพยาบาลพะเยา-ราม จำกัด

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทย่อย - บริษัท โรงพยาบาลเชียงใหม่ราม จำกัด ครั้งที่ 3/2565 เมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2565 ได้มีมติให้ซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนเพื่อรักษาสัดส่วนเดิมของบริษัท โรงพยาบาลพะเยาราม จำกัด จำนวน 750,000 หุ้นในราคาหุ้นละ 10 บาท เป็นจำนวน 7.50 ล้านบาท บริษัทย่อยได้จ่ายชำระค่าหุ้นดังกล่าวแล้วทั้งจำนวน

เงินลงทุนในบริษัท โรงพยาบาลน่าน-ราม จำกัด

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการครั้งที่ 8/2566 เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2566 ของบริษัทย่อย - บริษัท โรงพยาบาล เชียงใหม่ราม จำกัด ได้มีมติให้เข้าร่วมลงทุนในบริษัท โรงพยาบาลน่าน-ราม จำกัด จำนวน 3.09 ล้านบาท ราคาหุ้นละ 10 บาท เป็นจำนวนเงิน 30.94 ล้านบาท บริษัทย่อยได้จ่ายชำระค่าหุ้นดังกล่าวแล้วทั้งจำนวน ผลจากรายการดังกล่าวทำให้บริษัทย่อย - บริษัท โรงพยาบาล เชียงใหม่ราม จำกัด มีสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทดังกล่าวจากเดิมร้อยละ 6.67 เป็นสัดส่วนร้อยละ 8.87

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทย่อย - บริษัท โรงพยาบาล เชียงใหม่ราม จำกัด ครั้งที่ 9/2565 เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2565 ได้มีมติให้ซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัท โรงพยาบาลน่าน-ราม จำกัด จำนวน 2 ล้านบาท ในราคาหุ้นละ 10 บาท เป็นจำนวนเงิน 20.00 ล้านบาท บริษัทย่อยได้จ่ายชำระค่าหุ้นดังกล่าวแล้วทั้งจำนวน

เงินลงทุนในบริษัท โรงพยาบาลมหาสารคาม ราม จำกัด

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทย่อย - บริษัท โรงพยาบาล เชียงใหม่ราม จำกัด ครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2566 ได้มีมติให้ร่วมลงทุนในบริษัท โรงพยาบาลมหาสารคาม ราม จำกัด จำนวน 100,000 หุ้นในราคาหุ้นละ 20 บาท เป็นจำนวน 2.00 ล้านบาท บริษัทย่อยได้จ่ายชำระค่าหุ้นดังกล่าวแล้วทั้งจำนวน

เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

งบการเงินรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันมีการเคลื่อนไหว ดังนี้

	งบการเงินรวม (บาท)			
	ณ วันที่ 31	ในระหว่างปี		ณ วันที่ 31
	ธันวาคม 2565	ให้กู้ยืมเพิ่ม	รับชำระคืน	ธันวาคม 2566
บริษัท กูมิปัญญาอินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด	29,228,729.89	-	-	29,228,729.89
หัก ค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(29,228,729.89)	-	-	(29,228,729.89)
สุทธิ	-	-	-	-

	งบการเงินรวม (บาท)				
	ณ วันที่ 31	ในระหว่างปี		โอนเข้า	ณ วันที่ 31
	ธันวาคม 2564	กู้ยืมเพิ่ม	รับชำระคืน	(โอนออก)	ธันวาคม 2565
บริษัท กัชชันขุนตาลอล์ฟ แอนด์ รีสอร์ท จำกัด	24,000,000.00	-	-	(24,000,000.00)	-
บริษัท กูมิปัญญาอินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด	29,228,729.89	-	-	-	29,228,729.89
	53,228,729.89	-	-	(24,000,000.00)	29,228,729.89
หัก ค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(29,228,729.89)	-	-	-	(29,228,729.89)
สุทธิ	24,000,000.00	-	-	-	-

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัท กูมิปัญญาอินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด เป็นการกู้ยืมโดยมีการทำสัญญาระหว่างกัน โดยไม่มีหลักประกันและมีการคิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 4.50 ต่อปี และไม่ได้คิดดอกเบี้ยตั้งแต่เดือนกรกฎาคม 2557 เป็นต้นไป

(3) มูลค่าสินทรัพย์สุทธิ :

- (1) มูลค่าสินทรัพย์สุทธิ ตามราคาประเมินหรือตามมูลค่าการลงทุนในข้อ 1.2.2.4 นั้น บมจ. เชียงใหม่รามธุรกิจการแพทย์ มีมูลค่าทรัพย์สินสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 เป็นจำนวนเงิน 3,596,725,979.43 บาท
- (2) มูลค่าสินทรัพย์สุทธิ บริษัทไม่มีการค้าประกันอ่าวัด, ภาระจำนอง หรือเข้าค้าประกันให้บุคคลอื่น หรือก่อภาระผูกพันอื่นใด ดังนั้น จึงไม่มีมูลค่าสินทรัพย์สุทธิหักด้วยหนี้สิน ที่อาจจะเกิดขึ้น

1.2.2.5 งานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ

บริษัทไม่มีงานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ

1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัทในเครือ

1.3.1 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

นิติบุคคลที่บริษัทถือหุ้นตั้งแต่ร้อยละ 10 ขึ้นไป ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

	รายชื่อบริษัท	สถานที่ติดต่อ/สถานที่ตั้ง	ประเภทธุรกิจ	จำนวนหุ้นที่ออกและเรียกชำระแล้ว	จำนวนหุ้นที่บริษัทถือ	อัตราการถือหุ้น
1.	บจ. โรงพยาบาล เชียงใหม่ราม	8 ถนนบุญเรืองฤทธิ์ ตำบลศรีภูมิ อำเภอเมืองเชียงใหม่ โทรศัพท์ 053-920300	โรงพยาบาล เอกชน	40,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้ 10.00 บาทต่อหุ้น	22,546,250	56.37%
2.	บจ. โรงพยาบาล หริภุญชัย เมโมเรียล	109-111 หมู่ 4 ถนนลำพูน-บ้านธิ ตำบลบ้านกลาง อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน โทรศัพท์ 053-581600	โรงพยาบาล เอกชน	30,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้ 5.00 บาทต่อหุ้น	26,010,000	86.70%
3.	บจ. โรงพยาบาล รามคำแหง เชียงใหม่	ถนนเชียงใหม่-ลำปาง ตำบลท่าศาลา อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่	โรงพยาบาล เอกชน	100,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้ 10.00 บาทต่อหุ้น	18,000,000	18.00%

1.3.2 ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่

เมื่อวันที่ 26 ตุลาคม 2554 บริษัท โรงพยาบาลวิภาวดี จำกัด (มหาชน) (VIBHA) ได้ยื่นคำเสนอซื้อหลักทรัพย์ทั้งหมดของกิจการของ CMR จากผู้ถือหุ้นเดิม ระยะเวลาเสนอซื้อตั้งแต่วันที่ 31 ตุลาคม 2554 ถึงวันที่ 2 ธันวาคม 2554 ผลของการดำเนินการมีผู้ถือหุ้นเสนอเจตนาขายและ VIBHA รับซื้อไว้ จำนวน 33,694,722 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 10.00 บาท หรือร้อยละ 83.75 ซึ่งจากการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างผู้ถือหุ้นดังกล่าว ไม่มีผลต่อการเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารแต่อย่างใด โดยกลุ่มบริษัทในเครือมีนโยบายให้บริษัทในเครือแต่ละแห่งกำหนดนโยบาย และการบริหารงานตามวิสัยทัศน์ และศักยภาพของตัวเอง

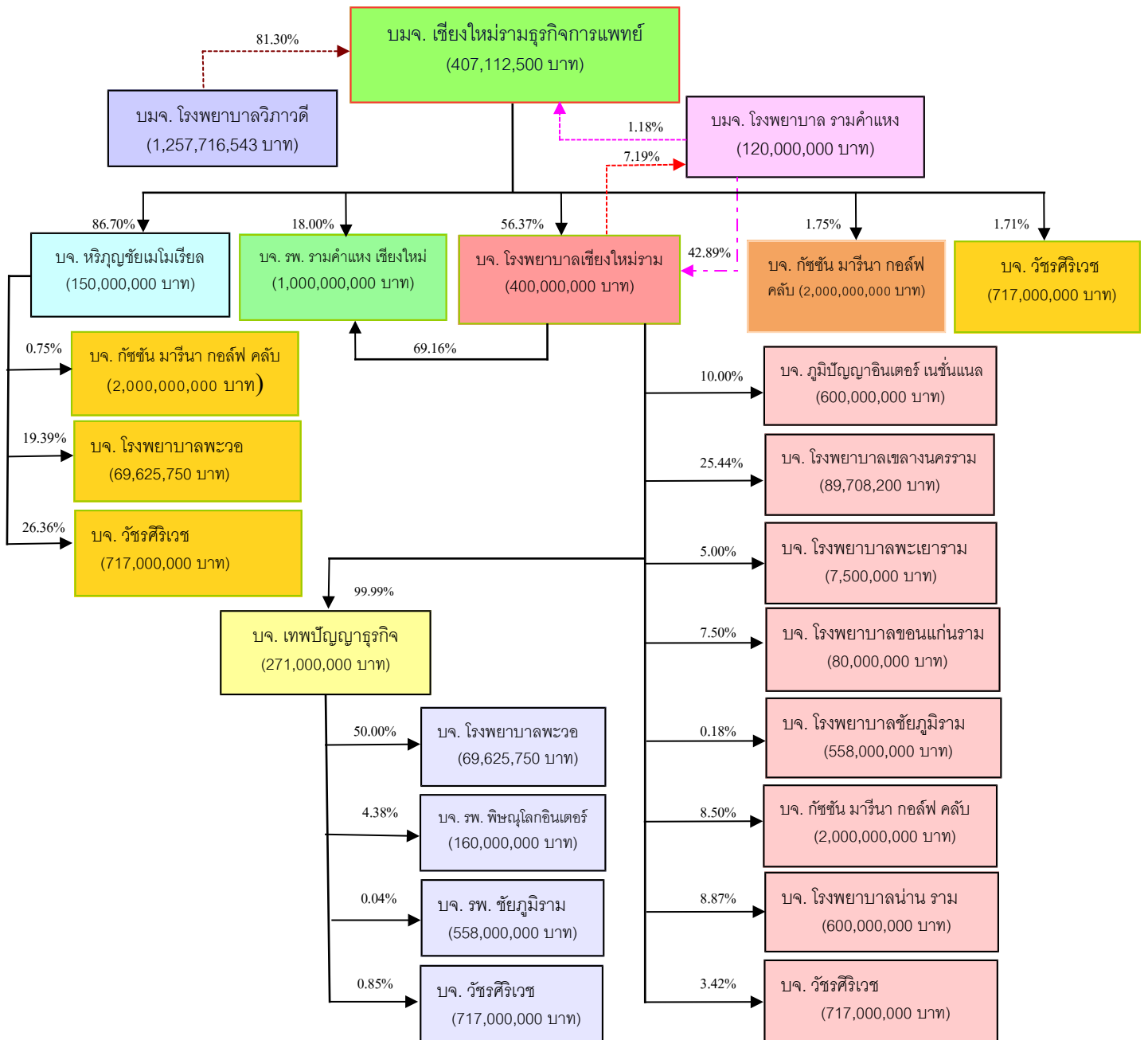
โดยที่ความสัมพันธ์กับกลุ่มผู้ถือหุ้นใหญ่ บริษัท โรงพยาบาลวิภาวดี จำกัด (มหาชน) นี้ แม้ว่าจะเป็นการประกอบธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนประเภทเดียวกัน แต่จะไม่ทำให้เกิดความขัดแย้งหรือแข่งขันกันเอง โดยจะเป็นการส่งเสริมระหว่างกัน ไม่ว่าจะเป็นการ share ความรู้ในเรื่องการรักษาพยาบาล เทคโนโลยีและวิวัฒนาการทางด้านการแพทย์ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กันระหว่างโรงพยาบาลในเรื่องต่าง ๆ ทั้งด้านการจัดสรรทรัพยากร การเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ การพัฒนาด้านการรักษาพยาบาล รวมถึงในเรื่องของการบริหารจัดการด้านต้นทุนค่าใช้จ่าย การมีอำนาจต่อรองกับ Supplier และเนื่องจากสถานที่ตั้งของทั้งบริษัทฯ และกลุ่มผู้ถือหุ้นใหญ่อยู่คนละพื้นที่ ซึ่งนโยบายบริษัทฯ จะขยายการทำธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนเฉพาะในโซนภาคเหนือจะไม่ขยายการทำธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนในเขตกรุงเทพฯ ซึ่งเป็นพื้นที่ตั้งของกลุ่มผู้ถือหุ้นใหญ่

บริษัทและบริษัทย่อยมีนโยบายจะลงทุนในธุรกิจที่เกี่ยวข้องหรือส่งเสริมให้ธุรกิจหลักของบริษัท สามารถเพิ่มรายได้หรือความสามารถในการทำกำไรให้กับบริษัท ทั้งนี้ยังเปิดโอกาสและสนับสนุนให้บริษัทที่เข้าร่วมลงทุนใช้ทรัพยากรร่วมกัน เพื่อเพิ่มศักยภาพด้านการบริการให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

จะเห็นว่าการแข่งขันระหว่างโรงพยาบาลเอกชน ส่วนใหญ่จะเน้นเรื่องการให้บริการที่สะดวกและรวดเร็วเป็นหลัก รวมถึงแพทย์ที่มีคุณภาพและการลงทุนในอุปกรณ์เครื่องมือทางการแพทย์ที่เทคโนโลยีทันสมัย ที่สามารถตรวจวิเคราะห์อาการเจ็บป่วยได้ละเอียดขึ้น ภายหลังจากที่โรงพยาบาลลานนาและกลุ่มโรงพยาบาลเชียงใหม่ใหม่รวมเครือเข้ากัน ทำให้กลายเป็นพันธมิตรทางธุรกิจ ซึ่งเป็นการลดจำนวนคู่แข่งในระดับเดียวกัน และทำให้โรงพยาบาลลานนาและกลุ่มของโรงพยาบาลเชียงใหม่ใหม่รวม กลายเป็นโรงพยาบาลเอกชนรายใหญ่ที่สุดในจังหวัดเชียงใหม่และภาคเหนือตอนบน มีการใช้แพทย์บางสาขาที่ขาดแคลนร่วมกัน มีการส่งคนไข้ไปรับบริการระหว่างกัน รวมถึงมีการใช้อุปกรณ์เครื่องมือทางการแพทย์บางประเภทที่มีมูลค่าสูงร่วมกันแทนการลงทุนเองทั้งหมด จึงเป็นการช่วยลดต้นทุนการดำเนินงานแต่ยังคงรักษาระดับการให้บริการไว้ได้

พร้อมกันนี้ บริษัทจะมีการจัดประเภทของการให้บริการของโรงพยาบาลแต่ละแห่งให้ชัดเจนและเหมาะสม เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานและกำหนดนโยบายด้านการตลาดต่อไป

โครงสร้างความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่



1.3.3 ผู้ถือหุ้น

รายชื่อกลุ่มผู้ถือหุ้นที่ถือหุ้นตั้งแต่ร้อยละ 10 ขึ้นไป จำนวนหุ้นที่ถือและสัดส่วนของผู้ถือหุ้นที่เปลี่ยนแปลง ในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา ของ บมจ. เชียงใหม่รามธุรกิจการแพทย์ มีดังนี้

(1) รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่

ตาราง แสดงรายชื่อกลุ่มผู้ถือหุ้นตั้งแต่ร้อยละ 10 ขึ้นไปพร้อมจำนวนหุ้นและสัดส่วนการถือหุ้นในระยะ 5 ปี
ณ วันปิดสมุดทะเบียนวันประชุมสามัญประจำปี

กลุ่มผู้ถือหุ้น	2566		2565		2564		2563		2562	
	จำนวนหุ้นที่ถือ	ร้อยละ	จำนวนหุ้นที่ถือ	ร้อยละ	จำนวนหุ้นที่ถือ	ร้อยละ	จำนวนหุ้นที่ถือ	ร้อยละ	จำนวนหุ้นที่ถือ	ร้อยละ
บมจ. โรงพยาบาลวิภาวดี	3,310,000,000	81.30	3,310,000,000	82.27	3,310,000,000	82.27	3,310,000,000	82.27	3,361,400,000	83.55

ตาราง แสดงรายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่ 10 รายแรก บมจ. เชียงใหม่รามธุรกิจการแพทย์

	รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่	จำนวนหุ้น	ร้อยละ
1.	บริษัท โรงพยาบาลวิภาวดี จำกัด (มหาชน)	3,310,000,000	81.30
2.	บริษัท โรงพยาบาลรามคำแหง จำกัด (มหาชน)	48,000,000	1.18
2.	นายแพทย์ชัชการ สุนทรโรทก	20,000,000	0.49
3.	นายชิติเชม นีวาสวัต	11,750,000	0.29
4.	นายอำพัน วิประภิต	10,000,000	0.25
5.	นางสาวภาวดี จิระวิชกุล	10,000,000	0.25
6.	นางบุญสม ชัยมงคล	6,000,000	0.15
7.	นางพรรณางค์ ปาณิกบุตร	5,000,000	0.12
8.	นางอำไพ ศรีสวัสดิ์	5,000,000	0.12
9.	นางเพ็ญศรี วัตรนันท์	5,000,000	0.12
10.	นางประภาศรี สุรพัฒน์	5,000,000	0.12
11.	อื่นๆ	635,375,000	15.61
	รวม	4,071,125,000	100.00

โครงสร้างผู้ถือหุ้น ณ วันปิดสมุดทะเบียน

บริษัท เชียงใหม่รามธุรกิจการแพทย์ จำกัด (มหาชน)

จำนวนหุ้นที่ชำระแล้ว	ณ วันที่ 19 มีนาคม 2567				ณ วันที่ 24 มีนาคม 2566			
	นิติบุคคล		บุคคลธรรมดา		นิติบุคคล		บุคคลธรรมดา	
ณ วันที่ 24 มี.ค. 2566 จำนวน 4,023,125,000 หุ้น								
ณ วันที่ 19 มี.ค. 2567 จำนวน 4,071,125,000 หุ้น	จำนวนราย	จำนวนหุ้น	จำนวนราย	จำนวนหุ้น	จำนวนราย	จำนวนหุ้น	จำนวนราย	จำนวนหุ้น
สัญชาติ								
ผู้ถือหุ้นสัญชาติไทย	12	3,417,848,391	4,653	651,671,209	11	3,370,384,160	4,808	650,566,340
ผู้ถือหุ้นสัญชาติต่างด้าว	3	1,119,900	4	485,500	5	1,689,000	4	485,500
รวมผู้ถือหุ้น	15	3,418,968,291	4,657	652,156,709	16	3,372,073,160	4,812	651,051,840
การกระจายการถือหุ้น⁽¹⁾								
ผู้ถือหุ้นที่ถือหุ้นเกินกว่า 0.5 %	2	3,409,400,000	2	84,322,400	1	3,361,400,000	2	84,882,600
ผู้ถือหุ้นที่ถือหุ้นน้อยกว่า 0.5 %	13	9,568,291	4,655	567,834,309	15	10,673,160	4,810	566,169,240
รวมการถือหุ้น	7	3,418,968,291	4,657	652,156,709	16	3,372,073,160	4,812	651,051,840

หมายเหตุ	-	หนึ่งหน่วยการซื้อขาย	เท่ากับ	100 หุ้น/หน่วย	(มูลค่าที่ตราไว้เท่ากับ 0.10 บาท)
	-	รวมจำนวนหุ้น/ หน่วยแบบไร้ใบหุ้น		438,395,332 หุ้น/หน่วย	คิดเป็น 10.77 ของทุนจดทะเบียน
	-	อัตราส่วนผู้ถือหุ้นหลักทรัพย์ต่างด้าวที่กำหนด		40 เปอร์เซ็นต์	

สรุปโครงสร้างผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 19 มีนาคม 2567

1. ผู้ถือหุ้นสัญชาติไทย 4,665 ราย จำนวนหุ้น 4,069,519,600 หุ้น คิดเป็น 99.96%
2. ผู้ถือหุ้นสัญชาติต่างด้าว 7 ราย จำนวนหุ้น 1,605,400 หุ้น คิดเป็น 0.04%
3. การกระจายการถือหุ้น
 - ก. กลุ่มผู้ถือหุ้นเกินกว่า 0.5 % หรือถือเกินกว่า 20,355,625 หุ้นต่อราย มีจำนวน 4 ราย จำนวนหุ้น 3,493,722,400 หุ้น คิดเป็น 85.82% ของหุ้นที่ออกจำหน่าย
 - ข. กลุ่มผู้ถือหุ้นน้อยกว่า 0.5 % หรือถือน้อยกว่า 20,355,625 หุ้นต่อราย มีจำนวน 4,668 ราย จำนวนหุ้น 577,402,600 หุ้น คิดเป็น 14.18% ของหุ้นที่ออกจำหน่าย

การถือหุ้นของคณะกรรมการในบริษัทฯ ณ วันปิดสมุดทะเบียน

ชื่อกรรมการ	ประเภทหลักทรัพย์	จำนวนที่เปลี่ยนแปลง ระหว่างปี (หุ้น)	จำนวนคงเหลือ ณ 19 มีนาคม 2567 (หุ้น)
ทันตแพทย์ชำนาญ ชนะภักย์	ไม่มี	-	-
นายแพทย์วรพันธ์ อุดจจักร	หุ้นสามัญ	-	500,000
นายแพทย์คูสิต ศรีสกุล	หุ้นสามัญ	20,000	343,400
นายแพทย์ธีระยุทธ นิยมกุล	หุ้นสามัญ	-	20,000
นายแพทย์สุเมธ ชันตระกูล	ไม่มี	-	-
นายสิทธิ ภาณุพัฒน์พงศ์	ไม่มี	-	-
นายชัยสิทธิ์ วิริยะเมตตากุล	หุ้นสามัญ	-	-
นายฤทธิชัย กัญจนพิทักษ์	ไม่มี	-	380,000
นายธฤต ชันอิม	ไม่มี	-	-
นายแพทย์สุทธิศักดิ์ คณาปราชญ์	ไม่มี	-	-
นายเกริก จิตตาลาน	ไม่มี	-	-
นางสาววรรณรัตน์ หุนอำไพ	ไม่มี	-	-

(2) ข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นใหญ่ (Shareholders' agreement)

บริษัทไม่มีข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นใหญ่

1.4 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัท เชียงใหม่ร่วมธุรกิจการแพทย์ จำกัด (มหาชน) สัญญลักษณ์หุ้นสามัญ CMR มีทุนจดทะเบียน 407,112,500.00 บาท เรียกชำระแล้ว 407,112,500.00 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 4,071,125,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.10 บาท โดย

- บริษัทไม่มีหุ้นประเภทอื่นที่มีสิทธิหรือเงื่อนไขแตกต่างจากหุ้นสามัญ
- บริษัทไม่มีโครงการออกและเสนอขายหุ้น หรือหลักทรัพย์แปลงสภาพให้กองทุนรวมเพื่อผู้ลงทุน ซึ่งเป็นคนต่างด้าว

1.5 การออกหลักทรัพย์อื่น

บริษัท ไม่มีการออกหลักทรัพย์อื่นในรอบปีที่ผ่านมา

พันธะผูกพันในการออกหุ้นในอนาคต

- (ก) บริษัทไม่มีพันธะผูกพันในการออกหุ้นในอนาคต
- (ข) บริษัทไม่ได้ระบุนโยบายในการออกหุ้นเพิ่มทุนให้กับผู้ถือหุ้น

1.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทและบริษัทย่อย

นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัท

คณะกรรมการบริษัทกำหนดนโยบายอย่างเป็นทางการเป็นรูปธรรมที่จะเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ จ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นอัตราที่ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิของงบการเงินเฉพาะกิจการภายหลังการหักสำรองตามกฎหมายและการชำระภาษีแล้ว อย่างไรก็ตาม การจ่ายเงินปันผลในแต่ละครั้งขึ้นอยู่กับแผนการลงทุน และแผนการใช้จ่ายเงินในแต่ละปี รวมถึงความจำเป็นและความเหมาะสมอื่นใดในอนาคต โดยต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น ยกเว้นการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลซึ่งได้รับอนุมัติจ่ายเงินปันผลโดยคณะกรรมการบริษัท หากคณะกรรมการบริษัทเห็นว่าบริษัทมีผลประกอบการที่ดีและมีสภาพคล่องเพียงพอ

นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย

หากบริษัทย่อยไม่มีโครงการที่จะลงทุนเพิ่มเติม หรือแผนการใช้จ่ายเงินในแต่ละปี รวมถึงความจำเป็นและความเหมาะสมอื่นใดให้เพียงพอสำหรับการดำเนินธุรกิจในอนาคต บริษัทย่อยมีนโยบายที่จะจ่ายเงินปันผลจากกำไรสุทธิของงบการเงินเฉพาะกิจการในแต่ละงวดบัญชี หลังจากหักสำรองตามกฎหมายและการชำระภาษีแล้ว โดยต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น ยกเว้นการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลซึ่งได้รับอนุมัติจ่ายเงินปันผลโดยคณะกรรมการบริษัท

การจ่ายเงินปันผลของบริษัทฯ

ในปี 2566 บริษัทฯ มีกำไรสุทธิจากผลการดำเนินงานของปี 2565 ตามงบการเงินเฉพาะกิจการ จำนวน 205.54 ล้านบาท และได้จ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้น โดยเป็นเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินการตั้งแต่เดือนมกราคม – เดือนธันวาคม 2565 ในอัตราหุ้นละ 0.066 บาท คิดเป็นร้อยละ 125.75 ของกำไรสุทธิ ตามงบการเงินเฉพาะกิจการ ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัท ทั้งนี้บริษัทฯ ได้จ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นไปแล้วเมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2566

ในระหว่างปี 2562-2566 บริษัทฯ ได้ประกาศจ่ายเงินปันผล สรุปได้ดังนี้คือ

รายการ	เงินปันผลของผลการดำเนินงานประจำปี				
	2561	2562	2563	2564	2565
จำนวนหุ้น (หุ้น) Par = 0.10 บาท	4,023,125,000	4,023,125,000	4,023,125,000	4,023,125,000	4,023,125,000
อัตรากำไรสุทธิต่อหุ้น (บาท/หุ้น)	0.090	0.040	0.050	0.050	0.050
อัตราเงินปันผล (บาท/หุ้น)	0.052	0.0585	0.052	0.065	0.066
อัตราการจ่ายเงินปันผลต่อ กำไรสุทธิ (%)	58.85	447.48	103.04	125.75	129.18
จำนวนเงินปันผลรวม (บาท)	209,202,500.00	235,532,812.50	209,202,500.00	261,503,125.00	265,526,250.00
วันที่จ่ายเงินปันผล	15/05/2562	25/05/2563	21/05/2564	24/05/2565	25/05/2566

ส่วนที่ 1. การประกอบธุรกิจ

2. การบริหารจัดการความเสี่ยง

2.1 นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิและมีประสบการณ์สูงในการดำเนินธุรกิจ ด้วยความรู้ความสามารถที่ผสมผสานกันในด้านวิชาชีพต่างๆ ได้นำมาซึ่งการเป็นผู้นำ และให้แนวทางแก่ผู้บริหารในการกำหนดทิศทาง และวิสัยทัศน์การดำเนินงานธุรกิจของบริษัท ได้อย่างมีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท รวมถึงการประเมินความเสี่ยงของการบริหารงานของบริษัท เพื่อเป็นการทบทวนผลการดำเนินงาน ปัญหา และอุปสรรค โดยบริษัทได้จัดมีบุคลากรอย่างเพียงพอที่จะดำเนินการตามระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการติดตามควบคุมดูแลการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงของบริษัทอย่างต่อเนื่องมีประสิทธิภาพ รวมถึงการทำธุรกรรมกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งและบุคคลที่เกี่ยวข้องกันอย่างเพียงพอ

ธุรกิจโรงพยาบาลถือได้ว่าเป็นการให้บริการที่มีความจำเป็นขั้นพื้นฐานในการดำรงชีวิต ซึ่งจะขยายไปตามจำนวนประชากรที่เพิ่มขึ้น และมีการขยายตัวเพิ่มสูงขึ้นและมีโอกาสจะมีความเสี่ยงมากขึ้น เมื่อประชากรมีระดับการศึกษาและฐานะทางเศรษฐกิจและสังคมที่ดีขึ้น ในขณะที่ประเทศมีการพัฒนาก้าวหน้าไปอย่างไม่หยุดนิ่ง ธุรกิจโรงพยาบาลและการให้บริการทางการแพทย์จึงเป็นธุรกิจที่มีการแข่งขันสูง โดยมีปัจจัยบางประการที่อาจจะมีผลกระทบต่อการดำเนินงานในอนาคต ดังนี้

2.2 ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

2.2.1 ความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทและบริษัทย่อย

ความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทและบริษัทย่อยทั้งในปัจจุบันและที่อาจเกิดขึ้นใหม่ (emerging risk) ภายใน 3-5 ปีข้างหน้า ดังนี้

(ก) ด้านปัจจัยภายนอก

ภาวะเศรษฐกิจโดยรวมของประเทศ

จากสถานการณ์ ของโรคระบาดที่เกิดขึ้นทั่วโลกตั้งแต่ปี 2564 ที่ผ่านมา ยังคงส่งผลให้ภาวะเศรษฐกิจโดยรวมของประเทศ และภาคธุรกิจหลาย ๆ ธุรกิจ เกิดการชะลอตัว หรือบางธุรกิจต้องปิดตัวลง ซึ่งต่างกับธุรกิจโรงพยาบาล ที่มีความจำเป็นสำหรับประชากรในประเทศ เนื่องจากภาวะดังกล่าวเป็นสถานการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งประเทศ ภาครัฐเองจึงต้องหันมาให้ความสำคัญกับปัญหาเรื่องนี้ จึงส่งผลให้ธุรกิจโดยเฉพาะภาคการให้บริการมีผลกระทบอย่างรุนแรง แต่ธนาคารแห่งประเทศไทยเองคาดว่าสถานการณ์ใน 2567 เศรษฐกิจโดยรวมของประเทศจะดีขึ้นกว่าในปีที่ผ่านมา

สภาวะการแข่งขันในอุตสาหกรรม

สภาวะของโรงพยาบาลเอกชนในปัจจุบัน และในปี 2566 สืบเนื่องมาจากปัญหาวิกฤตเศรษฐกิจทั่วโลก ปัญหาที่เกิดขึ้นในประเทศในช่วงที่ผ่านมา รวมทั้งการแพร่ระบาดของโรคไวรัส COVID-19 ที่ยังคงมีผลกระทบในระยะยาว แต่อย่างไรก็ตามการรักษาพยาบาลเป็นปัจจัยพื้นฐานของประชากร จึงอาจมีผลกระทบต่อจำนวนผู้ใช้บริการจากภาวะเศรษฐกิจที่ชะลอตัวลง และเพื่อให้สามารถรักษาลูกค้าเก่าไว้และเพิ่มขยายฐานลูกค้าใหม่ บริษัทจึงปรับเปลี่ยนรูปแบบการให้บริการให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้บริการในแต่ละช่วงเวลา อย่างเช่น ในช่วงที่ผ่านมาจำนวนผู้ใช้บริการใน

โครงการประกันสังคมมีจำนวนที่เพิ่มขึ้น จึงได้มีการขยายจำนวนห้องตรวจและจัดให้เป็นสัดส่วนเพื่อความสะดวกของผู้ใช้บริการ หรือในกรณีกลุ่มลูกค้าประกันชีวิต โรงพยาบาลจัดให้มีหน่วยงานที่ทำหน้าที่เป็นผู้ประสานงานระหว่างผู้ใช้บริการและบริษัทประกันต่างๆ ซึ่งการดำเนินงานดังกล่าวเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการให้สะดวกและรวดเร็ว รวมถึงบริษัทเน้นการพัฒนาคุณภาพของบริการทางการแพทย์ และมีการลงทุนในเทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อให้สามารถแข่งขันได้

(ข) ด้านการดำเนินงาน

ความเสี่ยงด้านมาตรการหรือกฎระเบียบต่าง ๆ

เนื่องจากธุรกิจโรงพยาบาลเอกชน มีกฎหมายและกฎระเบียบควบคุมโดยองค์กรต่าง ๆ เช่น กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานประกันสังคม หรืออีกหลาย ๆ หน่วยงาน เมื่อไหร่ก็ตามที่มีการเปลี่ยนแปลงหรือออกข้อกำหนดใหม่ ๆ ก็จะทำให้ผลกระทบต่อการทำงานของโรงพยาบาล ทำให้โรงพยาบาลต้องมีมาตรการต่าง ๆ ออกมาเพื่อไม่ให้เกิดความผิดพลาดในเรื่องของการตีความและข้อกำหนดตามที่หน่วยงานหรือองค์กรของรัฐออกมาเพื่อให้โรงพยาบาลปฏิบัติ ซึ่งหากเกิดความผิดพลาดอาจก่อให้เกิดความเสียหายกับโรงพยาบาล ดังนั้นโรงพยาบาลจึงมีระบบคุณภาพต่าง ๆ เพื่อช่วยให้การดำเนินงานเป็นไปตามกฎระเบียบ

ความเสี่ยงจากการขาดแคลนบุคลากรทางการแพทย์

ธุรกิจโรงพยาบาลจำเป็นต้องมีบุคลากรในฝ่ายต่างๆ ที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญเป็นพิเศษ ทั้งแพทย์พยาบาล เภสัชกร และเจ้าหน้าที่เทคนิคต่างๆ อัตราการคงอยู่ของบุคลากรจึงเป็นสิ่งที่จะต้องให้ความสำคัญ ซึ่งปัญหาในเรื่องนี้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง และมีการแข่งขันในเรื่องค่าตอบแทนค่อนข้างรุนแรง ทั้งนี้เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ และเกิดความเชี่ยวชาญ จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่ต้องมีแพทย์ครบทุกสาขา ก็จะช่วยให้องค์กรมีศักยภาพในการดูแลผู้ป่วยได้หลากหลายมากขึ้น จำนวนประชากรทั้งในเขตจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดใกล้เคียงมีปริมาณที่เพิ่มขึ้น อาจทำให้จำนวนแพทย์ที่รองรับการรักษาสำหรับคนไข้ไม่เพียงพอ เพื่อป้องกันความเสี่ยงในเรื่องดังกล่าวบริษัทได้กำหนดอัตราผลตอบแทนที่เหมาะสมและสอดคล้องกับอุตสาหกรรม

ความเสี่ยงจากการเกิดข้อพิพาททางกฎหมายและถูกฟ้องร้อง

เพื่อป้องกันปัญหาการเกิดข้อพิพาททางกฎหมายจนนำไปสู่การฟ้องร้องที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต โดยปกติแพทย์หรือคณะแพทย์จะทำการตรวจรักษาอย่างละเอียดรอบคอบ ให้ถูกต้องตามมาตรฐานวิชาชีพ โดยจะกำหนดแผนการรักษาของผู้ป่วยแต่ละรายที่เหมาะสม รวมถึงการประเมินความเสี่ยง ข้อดี-ข้อเสีย จากการรักษาแต่ละแนวทางเพื่อให้ผู้ป่วยหรือญาติของผู้ป่วยรับทราบข้อมูล และในกรณีที่จำเป็นต้องผ่าตัดรักษาโรงพยาบาลกำหนดให้ผู้ป่วยเซ็นยินยอมให้รักษาตามอาการของโรคก่อนดำเนินการ และจะมีระบบการทบทวนการรักษาผู้ป่วยทุกรายที่เสียชีวิตในโรงพยาบาล เพื่อให้ทราบว่าทางโรงพยาบาลได้ทำถูกต้องตามมาตรฐานวิชาชีพ จริยธรรม และ จรรยาบรรณ

(ค) ด้านการลงทุน

เงินลงทุนบริษัทในเครือและบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน

เงินลงทุนในบริษัท โรงพยาบาลรามคำแหง เชียงใหม่ จำกัด

เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2562 บริษัทย่อย - บริษัท โรงพยาบาลรามคำแหง เชียงใหม่ จำกัด มีมติให้เพิ่มทุนจดทะเบียนจำนวน 56 ล้านหุ้น ในราคาหุ้นละ 10 บาท เป็นจำนวนเงิน 560.00 ล้านบาท และบริษัทย่อย - บริษัท โรงพยาบาลรามคำแหง เชียงใหม่ จำกัด ได้จดทะเบียนเพิ่มทุนกับกรมพัฒนาธุรกิจการค้าแล้วเมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2563 โดยบริษัทซื้อหุ้นเพิ่มทุนเป็นจำนวน 10,080,000 หุ้น ในราคาหุ้นละ 10 บาท เป็นจำนวนเงิน 100.80 ล้านบาท และบริษัทย่อย - บริษัท โรงพยาบาลเชียงใหม่ราม จำกัด ซื้อหุ้นเพิ่มทุนเป็นจำนวน 36,620,100 หุ้น ในราคาหุ้นละ 10 บาท เป็นจำนวนเงิน 366.20 ล้านบาท โดยบริษัทได้จ่ายชำระค่าหุ้นเป็นเงิน 40.32 ล้านบาท และบริษัทย่อย - บริษัท โรงพยาบาลเชียงใหม่ราม จำกัด ได้ชำระค่าหุ้นเป็นเงิน 146.48 ล้านบาท รวมเป็นทั้งสิ้น 186.80 ล้านบาท ทำให้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 มีเจ้าหนี้ค่าหุ้นคงเหลือ 60.48 ล้านบาท แสดงไว้ในงบการเงินเฉพาะกิจการ ผลจากรายการดังกล่าวทำให้บริษัทย่อย - บริษัท โรงพยาบาลเชียงใหม่ราม จำกัด มีสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทดังกล่าวจากเดิมร้อยละ 63.91 เป็นสัดส่วนร้อยละ 64.74 รวมกลุ่มบริษัทถือหุ้นเป็นร้อยละ 82.74

เมื่อวันที่ 23 พฤษภาคม 2566 บริษัทย่อย - บริษัท โรงพยาบาลเชียงใหม่ราม จำกัด ได้ซื้อหุ้นสามัญของบริษัท โรงพยาบาลรามคำแหง เชียงใหม่ จำกัด จากผู้ถือหุ้นรายย่อย จำนวน 0.41 ล้านหุ้น ในราคาหุ้นละ 10.00 บาท เป็นจำนวนเงิน 4.15 ล้านบาท บริษัทย่อยได้จ่ายชำระค่าหุ้นแล้วทั้งจำนวน ผลจากการซื้อหุ้นดังกล่าวทำให้บริษัทย่อยมีสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทดังกล่าวจากเดิมสัดส่วนร้อยละ 64.74 เป็นสัดส่วนร้อยละ 65.16 รวมกลุ่มบริษัทถือหุ้นเป็นร้อยละ 83.16

ในไตรมาส 2 ปี 2566 บริษัทได้จ่ายชำระเจ้าหนี้ค่าหุ้นเป็นเงิน 12.10 ล้านบาท และบริษัทย่อย - บริษัท โรงพยาบาลเชียงใหม่ราม จำกัด ได้จ่ายชำระเจ้าหนี้ค่าหุ้นเป็นเงิน 43.94 ล้านบาท รวมเป็นทั้งสิ้น 56.03 ล้านบาท ทำให้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 มีเจ้าหนี้ค่าหุ้นคงเหลือ 48.38 ล้านบาท แสดงไว้ในงบการเงินเฉพาะกิจการ

เงินลงทุนในบริษัท โรงพยาบาลพะวอ จำกัด

ตามมติที่ประชุมกรรมการบริษัทเมื่อวันที่ 20 ตุลาคม 2565 บริษัทย่อย - บริษัท โรงพยาบาลหริภุญชัย เมโมเรียล จำกัด ได้มีมติให้ซื้อหุ้นสามัญจากส่วนที่ผู้ถือหุ้นในบริษัท โรงพยาบาลพะวอ จำกัด จำนวน 114,500 หุ้น ในราคาหุ้นละ 82 บาท เป็นจำนวนเงิน 9.39 ล้านบาท โดยได้จ่ายชำระเงินค่าหุ้นในวันที่ 21 ตุลาคม 2565 ผลจากการซื้อหุ้นดังกล่าว ทำให้บริษัทย่อยมีสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทดังกล่าวจากเดิมร้อยละ 50.00 เป็นสัดส่วนร้อยละ 56.16 ของทุนเรียกชำระแล้วของบริษัทดังกล่าว รวมถึงเพิ่มคณะกรรมการของกลุ่มบริษัทเข้าไปมีอำนาจในการดำเนินการ ทำให้เปลี่ยนสถานะจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมเป็นเงินลงทุนในบริษัทย่อยตั้งแต่วันที่ 21 ตุลาคม 2565 เป็นต้นไป

(ง) ด้านการเงิน

ความเสี่ยงด้านการรับชำระค่ารักษาพยาบาล

เนื่องจากธุรกิจโรงพยาบาลเป็นธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับชีวิตและสุขภาพของผู้ป่วย ซึ่งบริษัทจะต้องให้การรักษาผู้ป่วยก่อนการเรียกเก็บค่ารักษาพยาบาล จึงก่อให้เกิดความเสี่ยงที่อาจจะไม่สามารถเรียกเก็บเงินค่ารักษาพยาบาลได้ อย่างไรก็ตามบริษัทมีนโยบายที่จะช่วยป้องกันและลดความเสี่ยงลงได้ดังนี้

1. บริษัทมีนโยบายในการประเมินค่าใช้จ่าย สำหรับการรักษาพยาบาลผู้ป่วยที่รับผิดชอบค่าใช้จ่ายด้วยตนเอง เพื่อให้ผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายได้ทราบถึงงบประมาณ ยกเว้นกรณีผู้ป่วยฉุกเฉินซึ่งโรงพยาบาลจะต้องทำการรักษาก่อน
2. บริษัทมีนโยบายให้มีการแจ้งค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้น ให้กับผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายทราบเป็นระยะตลอดการรักษา และให้ทยอยชำระเพื่อเป็นการแบ่งเบาภาระการชำระค่ารักษาพยาบาลครั้งเดียวทั้งจำนวน
3. สำหรับการเรียกเก็บค่ารักษาพยาบาลจากบริษัทคู่สัญญานั้น บริษัทมีนโยบายในการให้เครดิตอย่างระมัดระวัง และมีกระบวนการในการติดตามอย่างสม่ำเสมอ เพื่อนำมาพิจารณาในการต่อสัญญาคราวต่อไป

ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

บริษัทและบริษัทย่อยมีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย ทั้งนี้สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินของบริษัท และบริษัทย่อย มีส่วนหนึ่งเกิดจากการกู้เงินจากสถาบันการเงิน ในส่วนของอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามโครงสร้างตลาด และภาวะเศรษฐกิจ อย่างไรก็ตามกลุ่มบริษัทเชื่อว่าความผันผวนของอัตราดอกเบี้ยในตลาดในอนาคตจะไม่ส่งผลกระทบต่ออย่าง เป็นสาระสำคัญต่อผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดของกิจการ บริษัทและบริษัทย่อยมิได้ใช้ตราสารอนุพันธ์ทางการเงินอื่น

ความเสี่ยงจากการให้สินเชื่อ

บริษัทและบริษัทย่อยมีความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อที่เกี่ยวข้องกับลูกหนี้การค้า ฝ่ายบริหารควบคุมความเสี่ยงนี้โดยการกำหนดให้มีนโยบายและวิธีการในการควบคุมสินเชื่อที่เหมาะสม และมีกระบวนการในการติดตามหนี้อย่างเป็นระบบ บริษัทและบริษัทย่อยไม่คาดว่าจะได้รับความเสียหายที่เป็นสาระสำคัญจากการเก็บเงินจากลูกหนี้ดังกล่าว นอกเหนือไปจากที่ได้ตั้งค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

บริษัทและบริษัทย่อยไม่มีความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนในสกุลเงินตราต่างประเทศ เนื่องจากธุรกรรมทางการค้าของบริษัทและบริษัทย่อยทำกับธุรกิจภายในประเทศ

ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

บริษัทและบริษัทย่อยมีการควบคุมความเสี่ยงจากการขาดสภาพคล่อง โดยการรักษาระดับของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดให้เพียงพอต่อการดำเนินงานของบริษัทและบริษัทย่อย รวมทั้งจัดหางบการเงินสินเชื่อระยะสั้นจากสถาบันการเงินต่างๆ เพื่อสำรองในกรณีที่มีความจำเป็นและเพื่อลดผลกระทบจากความผันผวนของกระแสเงินสด

(จ) ด้านเงินให้กู้ยืม

เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 ยอดเคลื่อนไหวในเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันดังนี้

	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)	บาท			
		งบการเงินรวม			
		ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	ในระหว่างปี		ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566
			ให้กู้ยืมเพิ่ม	รับชำระคืน	
บริษัท เอฟแอนด์เอส 79 จำกัด	3.15	10,000,000.00	-	(10,000,000.00)	-
บริษัท กัชชันขุนตาลกอล์ฟ แอนด์ รีสอร์ท จำกัด	5.00	24,000,000.00	-	(24,000,000.00)	-
บริษัท โรงพยาบาลรามคำแหง จำกัด (มหาชน)	2.50	-	75,000,000.00	(75,000,000.00)	-
รวม		34,000,000.00	75,000,000.00	(109,000,000.00)	-

	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	เพิ่มขึ้นจาก การซื้อขาย (ดูหมายเหตุ 12)	บาท			ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565
				งบการเงินรวม			
				ให้กู้ยืมเพิ่ม	รับชำระคืน	โอนเข้า (โอนออก)	
บริษัท เอฟแอนด์เอส 79 จำกัด	3.15	-	10,000,000.00	15,000,000.00	(15,000,000.00)	-	10,000,000.00
บริษัท กัชชันขุนตานกอล์ฟ แอนด์ รีสอร์ท จำกัด	5.00	-	-	9,000,000.00	(9,000,000.00)	24,000,000.00	24,000,000.00
รวม		-	10,000,000.00	24,000,000.00	(24,000,000.00)	24,000,000.00	34,000,000.00

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัท กัชชัน ขุนตาลกอล์ฟ แอนด์ รีสอร์ท จำกัด เป็นการกู้ยืมโดยมีการทำสัญญาระหว่างกัน มีหลักประกันเป็นการจำนำหุ้นของบริษัท กัชชัน มารินา กอล์ฟ คลับ จำกัด จำนวน 240,000 หุ้น และมีการคิดดอกเบี้ยอัตราร้อยละ 5 ต่อปี ในระหว่างปี 2566 บริษัทย่อยได้รับชำระคืนทั้งจำนวน

บริษัทและบริษัทย่อยให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน ในรูปตัวแลกเงินมีกำหนดจ่ายคืนเมื่อทวงถาม โดยชำระดอกเบี้ยทุกเดือนและทุก 3 เดือน เงินให้กู้ยืมดังกล่าวไม่มีหลักทรัพย์ค้ำประกัน

เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

งบการเงินรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันมีการเคลื่อนไหว ดังนี้

	บาท			
	งบการเงินรวม			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	ในระหว่างปี		ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566
		ให้กู้ยืมเพิ่ม	รับชำระคืน	
บริษัท ภูมิปัญญาอินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด	29,228,729.89	-	-	29,228,729.89
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(29,228,729.89)	-	-	(29,228,729.89)
สุทธิ	-	-	-	-

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัท ภูมิปัญญาอินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด เป็นการกู้ยืมโดยมีการทำสัญญาระหว่างกัน โดยไม่มีหลักประกันและมีการคิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 4.50 ต่อปี และไม่ได้คิดดอกเบี้ยตั้งแต่เดือนกรกฎาคม 2557 เป็นต้นไป

2.2.2 ปัจจัยอื่น ๆ ที่อาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจลงทุน

ข้อพิพาททางกฎหมาย	-	ข้อพิพาทกรณีการปิดทางภาระจำยอม
พันธะผูกพันในการออกหุ้นในอนาคต	-	ไม่มี
มติให้ออกหลักทรัพย์	-	ไม่มี
บัตรส่งเสริมการลงทุน	-	ไม่มี
ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจจะเกิดขึ้น		

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 นอกจากหนี้สินที่ปรากฏในงบการเงินแล้ว บริษัทและบริษัทย่อยยังมีภาระผูกพัน และหนี้สินที่อาจจะเกิดขึ้น ดังนี้

การค้ำประกัน

บริษัทและบริษัทย่อยมีภาระผูกพันจากการให้ธนาคารพาณิชย์ออกหนังสือค้ำประกันการใช้ไฟฟ้า ค้ำประกันกรมไปรษณีย์ และค้ำประกันสำนักงานประกันสังคม เป็นจำนวน 72.69 ล้านบาท และ 80.67 ล้านบาท ตามลำดับ (งบการเงินเฉพาะกิจการ : จำนวน 41.21 ล้านบาท และ 42.15 ล้านบาท ตามลำดับ)

ภาระผูกพันเกี่ยวกับรายจ่ายฝ่ายทุน

บริษัทและบริษัทย่อยมีภาระผูกพันตามสัญญาก่อสร้างอาคาร ตกแต่งอาคารและอื่นๆ กับบริษัทในประเทศหลายแห่งมีมูลค่าตามสัญญา รวม 49.78 ล้านบาท และ 37.90 ล้านบาท ตามลำดับ (งบการเงินเฉพาะกิจการ : จำนวน 49.18 ล้านบาท และ 33.62 ล้านบาท ตามลำดับ)

บริษัทและบริษัทย่อยมีการจ่ายค่าจ้างตามเงื่อนไขของสัญญา 40.81 ล้านบาท และ 22.09 ล้านบาท ตามลำดับ (งบการเงินเฉพาะกิจการ : จำนวน 38.07 ล้านบาท และ 20.77 ล้านบาท ตามลำดับ) และมีภาระผูกพันตามสัญญา คงเหลือ 8.97 ล้านบาท และ 15.81 ล้านบาท ตามลำดับ (งบการเงินเฉพาะกิจการ : จำนวน 7.59 ล้านบาท และ 12.85 ล้านบาท ตามลำดับ)

2.2.3 ความเสี่ยงต่อการลงทุนในหลักทรัพย์ต่างประเทศ

บริษัทไม่มีการลงทุนในหลักทรัพย์ต่างประเทศ

3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

3.1 นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

บริษัทดำเนินการในนามโรงพยาบาลลานนาซึ่งเป็นโรงพยาบาลเอกชน แห่งแรกในจังหวัดเชียงใหม่ เปิดดำเนินการมาเป็นเวลากว่า 46 ปี โดยมุ่งมั่นจะเป็นโรงพยาบาลประกันสังคมที่เป็นอันดับหนึ่งของภาคเหนือ ที่ผ่านมามีบริษัทได้มีการพัฒนาและปรับปรุงทั้งด้านสถานที่ คุณภาพการให้บริการ คุณภาพของแพทย์ และบุคลากร โดยบริษัทมุ่งดำเนินธุรกิจเพื่อการเจริญเติบโตอย่างมั่นคง ส่งมอบคุณภาพการรักษาพยาบาลและการบริการที่ดีตามมาตรฐานการรักษายาบาล ส่งมอบคุณภาพที่ดีให้แก่ผู้รับบริการ พนักงาน ชุมชน สังคม สร้างความพึงพอใจสูงสุดแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยยึดหลักธรรมาภิบาล การดูแลและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม การพัฒนาความสัมพันธ์ที่ยั่งยืนกับสังคมและชุมชน ซึ่งในปี 2564 ต่อเนื่องถึงต้นปี 2566 ที่ผ่านมาได้เข้าไปช่วยเหลือภาครัฐในการดูแลผู้ป่วย Covid ได้แก่ การออกหน่วยพยาบาลเคลื่อนที่และเป็นสถานพยาบาลคัดกรองตรวจหาเชื้อไวรัส COVID-19 แก่ประชาชน เป็นสถานพยาบาลที่ฉีดวัคซีนป้องกันโรคระบาด COVID-19 การจัดกิจกรรม CSR ฉีดวัคซีนฟรีสำหรับประชาชนผู้ด้อยโอกาส รวมถึงการจัดกิจกรรมออกหน่วยตรวจสุขภาพให้กับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานดับไฟฟ้า การออกหน่วยตรวจสุขภาพผู้ประกันตนร่วมกับสำนักงานประกันสังคม และการจัดกิจกรรมร่วมบริจาคโลหิต

กลยุทธ์สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน

คณะกรรมการของบริษัทได้ตระหนักถึงความสำคัญต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ทั้งผู้มีส่วนได้เสียภายในคือพนักงานของบริษัท และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ไม่ว่าจะเป็นผู้ถือหุ้น นักลงทุน เจ้าหนี้ ลูกค้า ผู้สอบบัญชีของบริษัท ตลอดจนสาธารณชนและสังคม บริษัทได้ให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุก ๆ กลุ่ม และได้ให้การสนับสนุนเต็มที่ โดยได้กำหนดให้ฝ่ายบริหารเป็นผู้วางแผนคุณภาพระดับ โรงพยาบาลตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และทิศทางองค์กรตามที่คณะกรรมการกำหนด และมีการทบทวนวิเคราะห์จุดแข็งจุดอ่อนขององค์กรเป็นประจำทุกปี มีการตรวจติดตามความก้าวหน้า สื่อสารสร้างความตระหนัก รับฟัง/แก้ไขปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการทุก ๆ ด้าน ทั้งผู้รับบริการ พนักงานขององค์กร ผู้ถือหุ้น และทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้คณะกรรมการได้มีการทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา โดยให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทและบริษัทย่อยเป็นไปด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย ตามหลัก 8 ข้อ รายละเอียดดังนี้

1. การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม
2. การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
3. การเคารพสิทธิมนุษยชน
4. การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม
5. ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค
6. การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม
7. การร่วมพัฒนาชุมชนหรือสังคม
8. การมีนวัตกรรมและเผยแพร่วัตกรรมซึ่งได้จากการดำเนินงานที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้เสีย

ทั้งนี้เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ที่ตั้งไว้ และสอดคล้องกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติของบริษัทและบริษัทย่อย ดังนี้

- 1 ให้บริการตรวจรักษา ป้องกันโรค ส่งเสริม และฟื้นฟูสุขภาพแก่ผู้ป่วยทั่วไปและผู้ประกันตนในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดใกล้เคียงอย่างมีมาตรฐาน
- 2 พัฒนาศูนย์รักษาโรคปอดหลังที่รักษาโดยใช้เทคโนโลยีทางการแพทย์สมัยใหม่

- ๓ พัฒนาศูนย์โรคหัวใจและหลอดเลือด และเป็นศูนย์รับส่งต่อจากโรงพยาบาลในโครงการประกันสังคม
- ๔ มุ่งมั่นพัฒนาคุณภาพบริการ เพื่อสร้างความประทับใจทุกจุดบริการ
- ๕ บุคลากรทำงานร่วมกันเป็นทีม อย่างมีความสุข

3.2 การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ

3.2.1 ห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ

การบริหารจัดการห่วงโซ่ของโรงพยาบาลไม่ใช่เพียงแต่กระบวนการในด้านของเวชภัณฑ์และอุปกรณ์ทางการแพทย์เท่านั้น ยังมีเรื่องของกระบวนการในการให้บริการด้านสุขภาพ การบริการด้านโภชนาการในโรงพยาบาล การควบคุมและกำจัดขยะทั้งปลอดเชื้อและอันตราย นอกจากนี้ยังมีกระบวนการในการเคลื่อนย้ายผู้ป่วยระหว่างสถานพยาบาล การแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างภายในและภายนอก การจัดการความต้องการนั้น เป็นการหรือ พยากรณ์ความต้องการของลูกค้า โดยในการตัดสินใจนั้นจะต้องอยู่บนพื้นฐานของข้อมูล อีกทั้งความต้องการของลูกค้าที่มีความเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา ดังนั้นโรงพยาบาลจึงมุ่งเน้นที่จะสร้างความเป็นธรรมให้กับผู้ที่มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย โดยเน้นในเรื่องของสิทธิมนุษยชน จริยธรรม และสิทธิผู้ป่วย บรรทัดฐาน กฎเกณฑ์ กฎหมาย หรือข้อบังคับ การเข้ามาใช้บริการของผู้ป่วยหนึ่งรายจะมีกระบวนการต่าง ๆ หลายกระบวนการ นอกจากผู้รับบริการแล้ว โรงพยาบาลจะต้องให้บริการญาติและครอบครัวของผู้ป่วย โดยโรงพยาบาลมีกระบวนการในการบริหารจัดการกับห่วงโซ่ดังนี้

- การจัดการกับความต้องการ (Demand Management) คือการสร้างสมดุลระหว่างความต้องการของผู้รับบริการ และการรักษาข้อมูลความต้องการของผู้รับบริการให้เป็นปัจจุบัน ทั้งนี้เพื่อให้โรงพยาบาลตอบสนองความต้องการได้มากที่สุด
- การจัดการด้านทรัพยากรคือทรัพยากร (Resource Management) ทั้งบุคลากรและทรัพยากรอื่นๆ ที่จะนำมาเพื่อให้บริการ ซึ่งในธุรกิจโรงพยาบาลทรัพยากรที่นำมาประกอบไปด้วยผู้ประกอบด้านวิชาชีพเป็นสำคัญ
- การบริหารกระบวนการให้บริการ (Order Process Management) ซึ่งเป็นห่วงโซ่ที่มีความสำคัญและมีความซับซ้อน เนื่องจากมีการบริการด้านอื่นๆ เข้ามาแทรกอยู่ในกระบวนการบริการนี้ เช่น บริการด้านการรักษา การบริการด้านโภชนาการ การปราศจากเชื้อ การเคลื่อนย้าย หรือการส่งต่อข้อมูล การดูแลหลังการรักษา รวมถึงการจัดการความเสี่ยงจากการให้บริการ
- กระบวนการบริการความสัมพันธ์กับผู้รับบริการ (Customer Relationship Management) คือการดูแลรักษาและพัฒนาความต้องการของลูกค้าในระยะยาว
- การจัดการข้อมูลและระบบสารสนเทศ (Information Flow and Technology Management) คือการนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อเพิ่มความสามารถในการให้บริการ และการจัดการข้อมูลของผู้รับบริการในห่วงโซ่
- การบริหารความสัมพันธ์กับซัพพลายเออร์ (Supplier Relationship Management) การบริการของโรงพยาบาล ซัพพลายที่นำมาให้บริการมีความสำคัญและมีส่วนร่วมโดยตรงในการส่งมอบบริการ โรงพยาบาลต้องคำนึงถึงผลประโยชน์ของทั้งผู้รับบริการ และของโรงพยาบาลเอง จึงต้องคำนึงถึงการปฏิบัติตามพันธะสัญญาที่ตกลงกันได้

3.2.2 การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

โรงพยาบาลมุ่งมั่นที่จะสร้างความเป็นธรรมแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย โดยกำหนดให้ทุกสาขาวิชาชีพของผู้ให้บริการปฏิบัติตามมาตรฐานวิชาชีพ เอาใจใส่และพัฒนาการบริการที่มีคุณภาพ และคำนึงถึงผู้รับบริการเป็นศูนย์กลาง มีหน่วยงานที่ทำหน้าที่รับข้อร้องเรียน และข้อเสนอแนะของผู้รับบริการเพื่อดำเนินการแก้ไขปรับปรุงให้เร็วตามขั้นตอน และการบริหารความเสี่ยงกับผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งได้แก่พนักงาน ผู้รับบริการ คู่ค้า เจ้าหนี้ หรือหน่วยงานรัฐบาล ชุมชนของบริษัทตั้งอยู่ตลอดจนสังคมส่วนรวม โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้

1. ส่วนของพนักงาน บริษัทตระหนักว่าพนักงานเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จที่มีคุณค่ายิ่ง และปฏิบัติต่อพนักงานที่เป็นธรรมแก่พนักงานทุกระดับทั้งในด้าน โอกาส ผลตอบแทน การแต่งตั้งโยกย้าย การดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัยต่อชีวิต และทรัพย์สินของพนักงานอยู่เสมอ อีกทั้งดูแลเรื่องการเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงานควบคู่กับเปิดโอกาสในการเรียนรู้พัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงานอย่างเต็มศักยภาพอย่างทั่วถึงและสม่ำเสมอ

2. ส่วนของผู้ถือหุ้น คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายอำนวยความสะดวกโดยจัดส่งข้อมูลสารสนเทศที่ครบถ้วนชัดเจนเพียงพอทันเวลา โดยบริษัทได้ตระหนักว่าผู้ถือหุ้นทุกรายทั้งผู้ถือหุ้นที่เป็นฝ่ายบริหาร และไม่เป็นผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นต่างชาติ รวมถึงผู้ถือหุ้นส่วนน้อย ต่างได้รับการปฏิบัติจากบริษัทที่เท่าเทียมกัน โดยบริษัทมีนโยบายในเรื่องการใช้ข้อมูลภายในของบริษัทย่างชัดเจน และเพื่อความโปร่งใสและป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนจากการใช้ข้อมูลภายในของบริษัที่ยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณชน บริษัทได้กำหนดนโยบายการใช้ข้อมูลภายใน ซึ่งที่ผ่านมามีบริษัทยังไม่พบการใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนแต่อย่างใด ในการประชุมผู้ถือหุ้นบริษัทได้ดำเนินการประชุมเป็นไปตามลำดับระเบียบวาระการประชุม โดยไม่มีการเพิ่มวาระการประชุมที่ไม่ได้แจ้งล่วงหน้า เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้มีโอกาสศึกษาข้อมูลประกอบระเบียบวาระก่อนตัดสินใจ และไม่มีเปลี่ยนแปลงข้อมูลสำคัญในที่ประชุมอย่างกะทันหัน

3. แนวทางการปฏิบัติต่อลูกค้า บริษัทตระหนักเป็นอย่างดีถึงความสำคัญของลูกค้า และมุ่งมั่นในวิธีการจะตอบสนองความต้องการของลูกค้าให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้นตลอดเวลา และการปฏิบัติต่อลูกค้าที่จะยึดมั่นในการรักษาตามสัญญาที่ทำไว้กับลูกค้าอย่างเคร่งครัด โดยส่งมอบบริการที่มีคุณภาพและราคาที่เป็นธรรม การให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องเพียงพอ และทันต่อเหตุการณ์ การรักษาพยาบาล ความปลอดภัยของผู้มารับบริการ และยังเน้นการรักษาความลับของผู้รับบริการ ยกเว้นการบังคับตามกฎหมาย

4. การปฏิบัติต่อคู่ค้า/เจ้าหนี้ บริษัทจะปฏิบัติต่อคู่ค้า และหรือเจ้าหนี้อย่างเสมอภาค และเป็นธรรม และตั้งอยู่บนพื้นฐานของการได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรมต่อทั้งสองฝ่าย หลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่ทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การปฏิบัติตามเงื่อนไขต่าง ๆ ต่อคู่ค้าและเจ้าหนี้ตามพันธะสัญญาที่ตกลงกันไว้

5. แนวปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า ให้สอดคล้องกับหลักสากลภายใต้กรอบของกฎหมาย ไม่ละเมิดความลับ หรือล่วงรู้ความลับทางการค้าด้วยวิธีที่ผิด ยึดมั่นในแนวปฏิบัติตามจริยธรรมขององค์กร

6. ชุมชนและสังคม บริษัทดำเนินธุรกิจที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม และเศรษฐกิจ และดำเนินธุรกิจตามขนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่นที่โรงพยาบาลตั้งอยู่ ยึดมั่นและปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ให้ความร่วมมือกับภาครัฐเพื่อสนับสนุนการยกระดับคุณภาพของสังคมหรือชุมชน และดำเนินกิจกรรมที่รับผิดชอบต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง

3.3 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

3.3.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

คณะกรรมการบริษัทได้ตระหนักว่าทั้งบริษัทและบริษัทย่อยดำเนินการในด้านโรงพยาบาลเอกชนที่มุ่งเน้นคุณภาพการให้บริการรักษาพยาบาลผู้ป่วย โดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ และทีมสุขภาพที่คอยดูแลให้การรักษาพยาบาล ขณะเดียวกันกิจกรรมต่างๆ ทุกขั้นตอนจะต้องตระหนักถึงความสำคัญต่อผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ รวมทั้งความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน และที่มีต่อชุมชน ดังนั้นบริษัทจึงให้ความสำคัญในการดำเนินงานทางธุรกิจควบคู่กับการดูแลและรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชนและสิ่งแวดล้อม บริษัทจะต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด ในการให้บริการรักษาพยาบาลนั้น ขั้นตอนในการรักษาพยาบาลบางครั้งอาจมีสิ่งของเครื่องใช้บางอย่างคิดเชื่อที่รุนแรง เจ้าหน้าที่ทุกคนจะได้รับการอบรมให้เข้าใจวิธีการดูแล ป้องกัน และการกำจัดเชื้อโรคที่ถูกต้องตามหลักวิธีการป้องกันสากล (Universal Pre-caution) และโรงพยาบาลจะดำเนินการฆ่าเชื้อโรคขั้นต้นทุกครั้งก่อนที่จะนำสิ่งปนเปื้อนต่างๆ ไปทำลายอย่างถูกต้องต่อไป นอกจากนี้ โรงพยาบาลยังได้มองถึงความปลอดภัยของอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อม ความปลอดภัยของการทำงาน และการอนุรักษ์พลังงาน การจัดการขยะที่เกิดจากการให้บริการ อีกทั้งยังได้ทำการติดตั้งระบบบำบัดน้ำเสียเพื่อบำบัดน้ำทิ้งต่างๆ ที่เกิดขึ้นจากการให้บริการก่อนที่จะปล่อยทิ้ง โดยนโยบายสิ่งแวดล้อมของโรงพยาบาลลานนา ทั้ง 3 แห่ง ใช้ระบบ 3 ป. 1 ท. ตามแผนปฏิบัติการปี 2564-2566 ที่ประกาศและเผยแพร่ต่อสาธารณชน ดังนี้

- ป.1 ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดอื่น ๆ รวมถึงมาตรฐานสิ่งแวดล้อม
- ป.2 ป้องกันและลดมลพิษด้านสิ่งแวดล้อมต่าง ๆ ทั้งด้านการจัดการขยะทั่วไป ขยะอันตรายและติดเชื้อ การบำบัดน้ำเสีย รวมถึงการเตรียมพร้อมรับสถานการณ์ฉุกเฉิน
- ป.3 ปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง โดยการตรวจติดตาม และประเมินผลเพื่อการนำมาแก้ไขพัฒนาและปรับปรุง
- 1 ท. ใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างประหยัด กระตุ้นและส่งเสริมพนักงานในการใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างประหยัดตามนโยบาย ประกาศ และตามที่ได้รับการฝึกอบรม

3.3.2 ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

คณะกรรมการบริษัทได้ตระหนักว่าทั้งบริษัทและบริษัทย่อยดำเนินการในด้านโรงพยาบาลเอกชนที่มุ่งเน้นคุณภาพการให้บริการรักษาพยาบาลผู้ป่วย บริษัทจึงให้ความสำคัญในการดำเนินงานทางธุรกิจควบคู่กับการดูแลและรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชนและสิ่งแวดล้อม โดยในรอบปีที่ผ่านมามีบริษัทได้ดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อมดังนี้

(1) ระบบบำบัดน้ำเสีย

น้ำเสียของโรงพยาบาลจะมาจากกิจกรรมต่างๆ ทั้งในส่วนที่ให้บริการบริการต่อผู้ป่วยและมาจากกิจกรรมของบุคลากรโรงพยาบาลเอง โดยน้ำเสียจากกิจกรรมทั้งหมดจะผ่านการบำบัดโดยระบบบำบัดน้ำเสียรวม ซึ่งมีอยู่ 4 แห่ง ฝังอยู่ใต้ดิน ก่อนที่จะระบายลงสู่คลองระบายน้ำซึ่งเป็นแหล่งรองรับน้ำทิ้งจากชุมชนต่อไป ทั้งนี้ เพื่อช่วยลดมลภาวะต่างๆ ที่จะส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่อาจเกิดขึ้นได้ โดยอยู่ภายใต้การควบคุมดูแลของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ และกองช่างสุขาภิบาล สำนักงานเทศบาลนครเชียงใหม่ ซึ่งได้มาตรวจคุณภาพน้ำทิ้งของโรงพยาบาลเป็นประจำทุกปี และปัจจุบัน คุณภาพของน้ำทิ้งอยู่ในช่วงค่ามาตรฐานที่กฎหมายกำหนดไว้

(2) การจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

การจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลของโรงพยาบาลจะแยกเป็น 3 ประเภท ดังนี้

- (ก) มูลฝอยธรรมดา ได้แก่ กระดาษ, ถุงพลาสติก, เศษอาหาร เป็นต้น ซึ่งจะแยกเป็นขยะแห้ง ขยะเปียก และขยะ Recycle โดยในแต่ละวันจะมีพนักงานทำความสะอาดของโรงพยาบาลคอยเก็บกวาดและใส่ในถุงดำ เก็บรวบรวมไว้ยังห้องพักขยะ ซึ่งในแต่ละวันจะมีรถเก็บขยะมูลฝอยของเทศบาลนครเชียงใหม่มา

เก็บเพื่อนำไปกำจัดต่อไป ส่วนขยะ Recycle จะขายให้กับบริษัทที่รับขยะเหล่านี้ไปผ่านกระบวนการเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ ซึ่งจะเป็นการลดปริมาณขยะและลดปริมาณการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ

- (ข) มูลฝอยติดเชื้อ ได้แก่ ผ้าพันแผล สำลี สายและขวดน้ำเกลือ เข็มฉีดยา ขยะจากห้องผ่าตัด เป็นต้น เจ้าหน้าที่จะทำการแยกขยะทิ้งในถุงสีแดง และเก็บรวมไว้ในห้องพักขยะติดเชื้อเพื่อรอการกำจัดในขั้นตอนต่อไป
- (ค) มูลฝอยอันตราย ได้แก่ ถ่านไฟฉาย แบตเตอรี่ โรงพยาบาลจะทำการแยกใส่ถุงพลาสติก สีฟ้า และติดป้าย “ขยะอันตราย” โดยพนักงานเทศบาลนครเชียงใหม่หรือบริษัทภายนอกมารับไปดำเนินการกำจัดขยะ

(3) ระบบป้องกันและเตือนอัคคีภัย

- (ก) โรงพยาบาลได้มีระบบป้องกันและเตือนอัคคีภัย และได้จัดเตรียมอุปกรณ์-เครื่องมือในการป้องกันให้ เป็นไปตามข้อกำหนดของกฎกระทรวง ตามความในพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร โดยเคร่งครัด โดยทำการตรวจสอบความพร้อมใช้เป็นประจำทุกเดือน และเจ้าพนักงานจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด และสำนักงานแรงงานจังหวัดเชียงใหม่มาตรวจความพร้อมอยู่เป็นประจำทุกปี
- (ข) โรงพยาบาลได้ทำการอบรมและฝึกปฏิบัติการดับเพลิงเบื้องต้นและแผนแผ่นดินไหวให้กับพนักงานทุกคนเป็นประจำทุกปี โดยการควบคุมการฝึกอบรมและฝึกปฏิบัติฯ จากเจ้าหน้าที่ของหน่วยฝึกอบรมอัคคีภัย เทศบาลนครเชียงใหม่ และกำหนดให้ทุกหน่วยงานทำการซ้อมแผนย่อยของตนเองอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และกำหนดให้มีการซ้อมแผนอพยพทั้งโรงพยาบาลร่วมกับทีมดับเพลิงของเทศบาลนครเชียงใหม่ ปีละ 1 ครั้ง

(4) ระบบป้องกันสารเคมี/ สารอันตราย

บริษัทฯ ได้วางแผนในการจัดทำทะเบียนสารเคมีที่หน่วยงานต่าง ๆ ครอบครองไว้ และได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัยด้านสารเคมี โดยมีหน้าที่รับผิดชอบวางแผนงานดูแลเรื่องการจัดเก็บสารเคมี และวัตถุอันตราย และแนวทางในการปฏิบัติเมื่อเกิดอุบัติเหตุเกี่ยวกับสารเคมีดังกล่าวขึ้น

(5) การตรวจสอบด้านสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย

บริษัทฯ ได้จัดให้มีการตรวจวัดสิ่งแวดล้อมตามกฎหมายเป็นประจำทุกปี ทั้งการตรวจวัดคุณภาพเสียง ตรวจปริมาณฝุ่น การตรวจแสงสว่างในการทำงาน ตรวจระดับความร้อน รวมถึงการตรวจวัดปริมาณสารเคมีอันตรายในพื้นที่ปฏิบัติงาน ผลการตรวจสอบอยู่ในมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด

(6) การตรวจสภาพความปลอดภัยโครงสร้างอาคาร

บริษัทฯ ได้มีการจัดทีมในการตรวจสอบประเมินอาคารต่าง ๆ ตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ ร่วมกับผู้ตรวจสอบรับอนุญาตภายนอก เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายควบคุมอาคาร รวมทั้งได้แต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการและความปลอดภัยในการทำงาน โดยการตรวจสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในเรื่องของ การวัดแสง เสียง ฝุ่น ละออง และ Particle ต่าง ๆ ให้ได้ตามมาตรฐานที่กำหนดไว้

(7) การประหยัดพลังงาน

บริษัทฯ ได้มีการรณรงค์สร้างความตระหนักในการใช้พลังงานอย่างคุ้มค่าและประหยัดพลังงาน โดยการนำหลักการของระบบ lean มาใช้ในการปรับปรุงกระบวนการ มีการลดอุปกรณ์ที่ไม่จำเป็นในการใช้ออกไป

และปรับระบบการทำงานให้เหมาะสมเพื่อสามารถทำให้ผลการดำเนินงานในเรื่องอนุรักษ์พลังงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและได้ผลตามที่ตั้งเป้าหมายไว้ พร้อมทั้งปลูกจิตสำนึกพนักงานเพื่ออนุรักษ์ในเรื่องการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม

(8) การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ได้มีการอนุรักษ์และมึนโยบายการลดปริมาณของเสียโดยจัดให้มีระบบการนำน้ำใช้ใหม่ โดยการนำระบบ 5 ส. ซึ่งเป็นพื้นฐานของระบบคุณภาพมาใช้ ในการปลูกจิตสำนึกให้แก่พนักงาน เพื่อเป็นการลดภาวะโลกร้อน เช่น การนำกระดาษที่ใช้เพียงด้านเดียวกลับมาใช้เป็นกระดาษ Recycle มีการปรับปรุงระบบการสื่อสารโดยผ่านระบบ Computer ทาง Internet และ Intranet แทนการสื่อสารด้วยกระดาษ

3.4 การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม

3.4.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคม

คณะกรรมการบริษัทได้ตระหนักว่า โรงพยาบาลลานนา เป็นโรงพยาบาลเอกชนที่มุ่งเน้นคุณภาพการให้บริการรักษาพยาบาลผู้ป่วย โดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ และทีมสุขภาพที่คอยดูแลให้การรักษาพยาบาล ขณะเดียวกันกิจกรรมต่างๆ ทุกขั้นตอนจะต้องตระหนักถึงความสำคัญต่อผลกระทบอันอาจเกิดกับสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ รวมทั้งความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน และที่มีต่อชุมชน ดังนั้นบริษัทจึงให้ความสำคัญในการดำเนินงานทางธุรกิจควบคู่กับการดูแลและรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชนและสิ่งแวดล้อม โดยการดำเนินธุรกิจด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และมีจริยธรรม รวมถึงคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรง เช่น ลูกค้า คู่ค้า พนักงาน ผู้ถือหุ้น ชุมชน และต่อผู้เกี่ยวข้องโดยอ้อม เช่น หน่วยงานของรัฐบาล หรือองค์กรภายนอกที่เกี่ยวข้อง ดังนั้นบริษัทจึงได้แต่งตั้งคณะทำงานรวมถึงกำหนดเป็นนโยบายและแผนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม CSR ขึ้นอย่างต่อเนื่องมากกว่า 10 ปี ทั้งนี้ได้เผยแพร่การดำเนินการกิจกรรม CSR บนเว็บไซต์ของบริษัท ที่ <http://www.lanna-hospital.com> ภายใต้หมวด CSR ลานนาเพื่อสังคม อีกทั้งบริษัทได้กำหนดแผนงานที่สอดคล้องกับนโยบายของบริษัทและหมุนเวียนคณะทำงานทุก 2 ปี โดยนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคม บริษัทฯ ได้มีการทบทวนทุกปี โดยได้กำหนดแผนการปฏิบัติการไว้คราวละ 2 ปี แผนในปีนี้เป็นผลการดำเนินการตามแผนปี 2566-2567

3.4.2 ผลการดำเนินงานด้านสังคม

คณะกรรมการบริษัทได้ตระหนักว่า โรงพยาบาลลานนา เป็นโรงพยาบาลเอกชนที่มุ่งเน้นคุณภาพการให้บริการรักษาพยาบาลผู้ป่วย โดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ และทีมสุขภาพที่คอยดูแลให้การรักษาพยาบาล ขณะเดียวกันกิจกรรมต่างๆ ทุกขั้นตอนจะต้องตระหนักถึงความสำคัญต่อผลกระทบอันอาจเกิดกับสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ รวมทั้งความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน และที่มีต่อชุมชน ดังนั้นบริษัทจึงให้ความสำคัญในการดำเนินงานทางธุรกิจควบคู่กับการดูแลและรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชนและสิ่งแวดล้อม โดยในรอบปีที่ผ่านมาบริษัทได้ดำเนินการด้านสังคมดังนี้

- จัดสัมมนาวิชาการ โรงพยาบาลได้จัดกิจกรรมทางวิชาการที่ให้ความรู้กับประชาชน ทั้งภายในโรงพยาบาล และจัดนอกสถานที่ ประจำปี 2566 จำนวนทั้งสิ้น 5 กิจกรรม ดังนี้

ครั้งที่	กิจกรรม/ประชุมวิชาการ	กลุ่มเป้าหมาย
1	กิจกรรมให้ความรู้และรณรงค์ฉีดวัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่, ไข้เลือดออก และวัคซีนงูสวัด	แพทย์ เภสัชกร พยาบาล บุคลากรทางการแพทย์ และตัวแทนสถานประกอบการ
2	กิจกรรมโครงการรณรงค์ตรวจสอบสุขภาพสำหรับผู้ประกันตน และตรวจสุขภาพช่องปาก	กลุ่มผู้ประกันตนในโครงการประกันสังคม
3	กิจกรรมโครงการรณรงค์ “ผู้หญิงยุคใหม่ใส่ใจสุขภาพ ตรวจมะเร็งปากมดลูก”	กลุ่มสตรีทั่วไป และกลุ่มผู้ประกันตนในโครงการประกันสังคม
4	กิจกรรมโครงการรณรงค์ “ฝากครรภ์คุณภาพแม่แข็งแรง ลูกปลอดภัย”	กลุ่มคุณแม่ตั้งครรภ์ทั่วไป และกลุ่มผู้ประกันตนในโครงการประกันสังคม
5	กิจกรรมวิชาการเรื่อง เทคโนโลยีการรักษาโรคทางสมองด้วยการใส่สายสวนหลอดเลือดสมอง	แพทย์ เภสัชกร พยาบาล บุคลากรทางการแพทย์

- **กิจกรรมเพื่อสังคม** และโรงพยาบาลได้จัดกิจกรรมเพื่อสังคม ประจำปี 2566 จำนวนทั้งสิ้น 4 กิจกรรม ดังนี้

ครั้งที่	กิจกรรม	สถานที่
1.	กิจกรรมออกหน่วยตรวจสุขภาพให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานดับไฟป่าของ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 16 เชียงใหม่ วันที่ 12 พฤษภาคม 2566	หน่วยพิทักษ์อุทยานแห่งชาติดอยสุเทพ-ปุย ที่ 4
2.	กิจกรรมออกหน่วยตรวจสุขภาพตามสิทธิประกันสังคมให้กับผู้ประกันตน	สถานประกอบการ และสถานที่ที่สำนักงานประกันสังคมกำหนด
3.	กิจกรรม “ลานนารวมใจบริจาคโลหิต ช่วยชีวิตเพื่อนมนุษย์” วันที่ 1 กรกฎาคม 2566	ห้องประชุม โรงพยาบาลลานนา 3
4.	กิจกรรม “ลานนารวมใจบริจาคโลหิต ช่วงวิกฤตโลหิตขาดแคลน” วันที่ 14 ธันวาคม 2566	ห้องประชุม โรงพยาบาลลานนา 3

- **ด้านการเคารพสิทธิมนุษยชน** ในด้านการเคารพสิทธิมนุษยชน บริษัทมินิโอบายไม่เลือกปฏิบัติและให้โอกาสที่เท่าเทียมกันในการจ้างงานไม่ว่าจะเป็นสตรี ผู้พิการและกลุ่มผู้ด้อยโอกาสอื่น ๆ ปัจจุบันบริษัทได้รับผู้พิการเป็นพนักงานของบริษัท จำนวน 13 คน โดยบริษัทได้จัดหาตำแหน่งงาน อุปกรณ์อำนวยความสะดวก และสวัสดิการที่เหมาะสมแก่ลูกจ้างที่ทุพพลภาพ และบริษัทได้ให้ความเคารพในสิทธิขั้นพื้นฐานของการรวมกลุ่ม และการร่วมเจรจาต่อรองของพนักงาน ทั้งโดยตรงและผ่านทางคณะกรรมการสวัสดิการความปลอดภัยอาชีวอนามัย และคณะกรรมการสวัสดิการสถานประกอบการ รวมทั้งผู้รับความคิดเห็น

- **ด้านความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค** ในด้านความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค บริษัทได้มุ่งเน้นการให้บริการโดยยึดลูกค้าเป็นศูนย์กลาง มุ่งตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ ด้วยการให้ข้อมูลที่ถูกต้อง มีการชี้แจงรายละเอียด เงื่อนไขต่าง ๆ เพื่อให้ผู้รับบริการเกิดความประทับใจ รวมทั้งเพื่อความเข้าใจอันดีโดยคำนึงถึงความปลอดภัยและสิทธิของผู้ป่วยเป็นหลัก อีกทั้งบริษัทได้นำระบบคุณภาพเข้ามาใช้ในกระบวนการทำงาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้เกิดแก่ผู้เข้ารับการรักษา

เพื่อให้กระบวนการรักษาที่รวดเร็วและปลอดภัยบริษัทได้นำระบบการบริหารคุณภาพเข้ามา เช่น ระบบ Hospital Information System (HIS), หุ่นยนต์จัดยา, บันทึกการแพทย์ใน HIS, Picture Archiving and Communication System (PACS) และระบบการยื่นยันทาง Online ก่อนการเข้าตรวจรักษากรณีแพทย์นัดตรวจติดตามอาการ

บริษัทได้กำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์การโฆษณาการให้บริการของโรงพยาบาล เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ในเรื่องการบริหารความเสี่ยง บริษัทได้มีระบบบริหารความเสี่ยงและความปลอดภัยของผู้ป่วย โดยภายใต้การจัดการของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (RM) และคณะกรรมการตรวจสอบระบบภายใน (IS)

- การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม บริษัทได้ปฏิบัติกับพนักงานอย่างเท่าเทียม เป็นธรรม และให้ผลตอบแทนที่เหมาะสมตามแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการของบริษัท นอกจากนี้บริษัทได้จัดให้มีการฝึกอบรมให้ความรู้เพื่อเพิ่มพูนทักษะและความสามารถของพนักงานอย่างต่อเนื่อง มีการส่งเสริมวัฒนธรรมและบรรยากาศที่ดีในองค์กร รวมถึงดูแลเรื่องสุขภาพสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัยทั้งชีวิตและทรัพย์สิน และสวัสดิการต่างๆ แก่พนักงาน โดยมีคณะกรรมการความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม ทำงานร่วมกับคณะกรรมการสวัสดิการสถานประกอบการ โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้

1. ด้านผลตอบแทน บริษัทปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเท่าเทียมกัน โดยให้ผลตอบแทนอย่างเป็นธรรมแก่พนักงานทุกคนในรูปแบบของเงินเดือน หรือค่าตอบแทนในการทำงาน รวมทั้งจัดสวัสดิการในรูปแบบต่าง ๆ อย่างเท่าเทียมกันทุกคน
2. การประเมินผลงาน การแต่งตั้ง และโยกย้าย รวมถึงการให้รางวัลความดีความชอบ และการลงโทษพนักงาน ต้องกระทำด้วยความเสมอภาค สุจริตใจ และตั้งอยู่บนพื้นฐานของความเป็นธรรม
3. บริษัทให้ความสำคัญแก่พนักงานที่ทำความดีความชอบ ซื่อสัตย์สุจริต โดยจัดมอบเกียรติบัตรและรางวัล เพื่อเป็นแรงจูงใจให้พนักงานทำความดีเป็นประจำทุกปี
4. บริษัทได้มุ่งเน้นและให้ความสำคัญต่อการพัฒนาความรู้ ความสามารถของพนักงาน โดยได้เปิดโอกาสให้พนักงานเข้าอบรมและเรียนรู้พัฒนาการต่าง ๆ อย่างทั่วถึงและเสมอภาค
5. ดูแลด้านสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัยทั้งชีวิตและทรัพย์สินต่างๆ แก่พนักงานทุกคน โดยมีคณะกรรมการความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม ทำงานร่วมกับคณะกรรมการสวัสดิการสถานประกอบการ
6. บริษัทเปิดโอกาสให้พนักงานทุกระดับมีช่องทางในการเสนอแนะความคิดเห็นต่าง ๆ อย่างเท่าเทียมและเสมอภาค ทั้งผ่านทางคณะกรรมการความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม คณะกรรมการสวัสดิการสถานประกอบการ ผู้บังคับบัญชา รวมทั้งตู้รับเรื่องร้องเรียนและความคิดเห็น
7. ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และกฎระเบียบการปฏิบัติงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับพนักงานอย่างเคร่งครัด ให้ความเคารพต่อสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรมและเสมอภาคกัน
8. บริษัทได้จัดสวัสดิการต่างๆ แก่พนักงาน ดูแลตั้งแต่เริ่มทำงานจนถึงเกษียณอายุ ได้แก่ ด้านสุขภาพอนามัย โดยได้จัดสวัสดิการตรวจสุขภาพประจำปีพนักงาน สวัสดิการด้านการรักษาพยาบาลแก่พนักงานและครอบครัว จัดกิจกรรมกระตุ้นให้พนักงานดูแลสุขภาพตนเอง

ถึงแม้ว่าบริษัทไม่ได้จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานโดยตรง แต่จะอยู่ในรูปของเงินสะสมที่บริษัทสมทบให้พนักงานทุกเดือนโดยฝากธนาคารในบัญชีเงินฝากประจำของพนักงานแต่ละคน อีกทั้งบริษัทได้จัดสวัสดิการในรูปแบบของสหกรณ์ออมทรัพย์ ภายใต้กฎหมายของสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ

ในปี 2566 บริษัทฯ ได้รับรางวัลสถานประกอบการดีเด่น ระดับประเทศ 2 ด้านติดต่อกันมาหลายปี คือ

- * ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานระดับประเทศ
- * ด้านแรงงานสัมพันธ์และด้านสวัสดิการแรงงานระดับประเทศ

4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ (Management Discussion and Analysis : MD&A)

4.1 วิเคราะห์การดำเนินงานและฐานะทางการเงิน การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ ปัจจัยที่เป็นสาเหตุ หรือมีผลต่อฐานะการเงิน การดำเนินงาน หรือการเปลี่ยนแปลงในช่วงปีที่ผ่านมา

บริษัท เชียงใหม่รามรฐกิจการแพทย์ จำกัด (มหาชน) รายงานผลการดำเนินงานประจำปี 2566 เทียบกับปีที่ผ่านมา บริษัทฯและบริษัทย่อย มีกำไรสุทธิลดลง 301.31 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 44.04 เนื่องจากบริษัทฯและบริษัทย่อยมีรายได้รวม 5,244.32 ล้านบาท ลดลง 142.31 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 2.64 ในส่วนของต้นทุนค่ารักษาพยาบาลบริษัทฯและบริษัทย่อยมีจำนวน 3,913.94 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 121.71 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 3.21 และค่าใช้จ่ายในการบริหาร 712.34 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 54.50 ล้านบาท หรือร้อยละ 8.28 ดอกเบี้ยจ่ายเพิ่มขึ้น 29.05 ล้านบาท หรือร้อยละ 24.38 และค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ 102.14 ล้านบาท ลดลง 49.17 ล้านบาท หรือร้อยละ 32.50 โดยมีรายละเอียดและคำอธิบายดังนี้

4.1.1 ผลการดำเนินงานและความสามารถในการทำกำไร

1. ผลการดำเนินงาน

1.1 รายได้

ในปี 2566 บริษัทและบริษัทย่อยมีรายได้จากรักษาพยาบาลรวม จำนวน 5,065.70 ล้านบาท เปรียบเทียบกับปี 2565 มีจำนวน 5,204.86 ล้านบาท ลดลง 139.16 ล้านบาท หรือร้อยละ 2.67 ซึ่งลดลงในส่วนรายได้จากรักษาพยาบาลของบริษัทฯ จำนวน 74.06 ล้านบาท และของบริษัทย่อย จำนวน 65.10 ล้านบาท ในส่วนของโรงพยาบาลเชียงใหม่รามเพิ่มขึ้น ร้อยละ 11.13 และโรงพยาบาลหริภุญชัยเมโมเรียล ลดลงร้อยละ 39.49 จึงทำให้อัตรากำไรขั้นต้นลดลง

1.2 ต้นทุนการรักษาพยาบาล

ในปี 2566 บริษัทและบริษัทย่อยมีต้นทุนในการรักษาพยาบาลจำนวน 3,913.94 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2565 จำนวน 121.71 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 3.21 เป็นการลดลงของบริษัทฯ 2.13 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.15 ในส่วนของบริษัทย่อย โรงพยาบาลเชียงใหม่ราม เพิ่มขึ้น 173.24 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 9.13 และของโรงพยาบาลหริภุญชัยเมโมเรียล ลดลง 83.51 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 14.56 ต้นทุนในการรักษาพยาบาลที่สำคัญของบริษัทและบริษัทย่อยประกอบด้วย ค่าแพทย์ ค่าตอบแทนพยาบาล ค่ายาและเวชภัณฑ์ ซึ่งเพิ่มตามจำนวนรายได้ของบริษัทสัดส่วนของต้นทุนการรักษาคือรายได้จากรักษาพยาบาลของปี 2566 คิดเป็นร้อยละ 74.42 เปรียบเทียบกับ 2565 คิดเป็นร้อยละ 70.17 จะเห็นได้ว่าสัดส่วนของการเพิ่มขึ้นของต้นทุนต่อรายได้ขึ้นเป็นร้อยละ 4.25

1.3 ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร

ค่าใช้จ่ายในการบริหารจำนวน 712.34 ล้านบาท ในปี 2566 เพิ่มขึ้นจากปี 2565 จำนวน 54.50 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 8.28 ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหารที่สำคัญของบริษัทและบริษัทย่อย ประกอบด้วย ค่าตอบแทนพนักงานในฝ่ายสนับสนุน ผู้บริหาร และกรรมการ ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหารในปี 2566 คิดเป็นร้อยละ 13.54 ของรายได้รวม เปรียบเทียบกับปี 2565 คิดเป็นร้อยละ 12.17 ส่วนของต้นทุนทางการเงิน ในปี 2566 จำนวน 148.17 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2565 จำนวน 29.05 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 24.38 และคิดเป็นร้อยละ 2.82 ของรายได้รวม

บริษัทฯและบริษัทย่อยมีภาษีเงินได้นิติบุคคล ในปี 2566 จำนวน 102.14 ล้านบาท เมื่อเทียบกับปี 2565 ลดลง 49.17 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 32.50

2. ความสามารถในการทำกำไร

บริษัทและบริษัทย่อย มีกำไรขั้นต้นในปี 2566 จำนวน 1,151.75 ล้านบาท เมื่อเทียบกับปี 2565 ลดลง 260.87 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 18.47 ส่วนกำไรสุทธิในปี 2566 จำนวน 382.86 ล้านบาท เมื่อเทียบกับปี 2565 ลดลง 301.31 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 44.04 ส่วน EBITDA ในปี 2566 จำนวน 935.92 ล้านบาท เมื่อเทียบกับปี 2565 จำนวน 1,224.08 ล้านบาท มีอัตรากำไรก่อนภาษีค่าเสื่อมและค่าใช้จ่ายตัดจ่ายร้อยละ 17.85 และ ร้อยละ 22.72 ในปี 2565 ทำให้งบการเงินรวมของบริษัทฯ มีกำไร/ หุ่น 0.05 บาท ในปี 2566 ซึ่งลดลงจากปี 2565 กำไร/หุ่น 0.13 บาท

งบกำไรขาดทุน	2566	2565	เปลี่ยนแปลง (%)
รายได้จากการรักษาพยาบาล	5,065,697,407.23	5,204,860,201.70	(2.67)
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	15,130,953.50	18,035,949.26	(16.11)
รวมรายได้	5,244,316,738.60	5,386,631,058.89	(2.64)
รวมค่าใช้จ่าย	4,876,590,805.72	4,720,503,832.43	3.31
กำไรสุทธิ (ขาดทุนสุทธิ)	382,856,886.38	684,163,175.72	(44.04)
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่	217,754,580.27	503,855,419.83	(56.78)
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	165,102,306.11	180,307,755.89	(8.43)

4.1.2 ความสามารถในการบริหารทรัพย์สิน

3.1 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดในปี 2566 จำนวน 285.43 เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2565 เพิ่มขึ้น 57.54 ล้านบาท เนื่องจากบริษัทและบริษัทย่อยมีรายการเงินสดรับจากการเพิ่มทุนหุ้นสามัญ จำนวน 129.60 ล้านบาท

3.2 ลูกหนี้การค้าและตัวเงินรับ ในปี 2566 จำนวน 256.08 ล้านบาท เมื่อเทียบกับปี 2565 เพิ่มขึ้น 44.24 ล้านบาท

3.3 สินค้าคงเหลือ ในปี 2566 จำนวน 118.09 เมื่อเทียบกับปี 2565 ลดลง 0.60 ล้านบาท ซึ่งเป็นการลดลงของสินค้าคงเหลือประเภท ยาและเวชภัณฑ์

3.4 สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น ในปี 2566 จำนวน 3,521.48 ล้านบาท เมื่อเทียบกับปี 2565 ลดลงจำนวน 1,536.43 เนื่องจากเงินลงทุนของบริษัทย่อยมีการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรม

3.5 เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันในปี 2566 ลดลงทั้งจำนวน 34 ล้านบาท

3.6 ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ ในปี 2566 บริษัทและบริษัทย่อยมีมูลค่าของสินทรัพย์ถาวรลดลง จากปี 2565 จำนวน 211.22 ล้านบาท เนื่องจากปี 2566 ทั้งบริษัทและบริษัทย่อยได้มีค่าเสื่อมราคาเพิ่มขึ้น

3.7 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ในปี 2566 ลดลง 2.19 ล้านบาท เนื่องจากบริษัทย่อยได้มีการหักค่าเสื่อมราคาสะสมเพิ่มขึ้น

สรุปโดยรวมในปี 2566 บริษัทมีสินทรัพย์หมุนเวียนในปี ลดลงจากปี 2565 ในส่วนของรายได้ค่าบริการทางการแพทย์ ค้างรับและส่วนสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนนั้นมีจำนวนลดลง ในส่วนของ สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น และเงินลงทุนในบริษัทร่วม

3.8 หนี้สินรวมของบริษัทและบริษัทย่อย ณ 31 ธันวาคม 2566 จำนวน 5,548.23 ล้านบาท ลดลง 718.33 ล้านบาท หรือ ร้อยละ 11.46 จากปี 2565 ซึ่งสาเหตุมาจากหนี้สินหมุนเวียนลดลง จำนวน 107.13 ล้านบาท เนื่องจาก เงินกู้ยืมระยะสั้นจาก บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน เพิ่มขึ้น จำนวน 60 ล้านบาท, เจ้าหนี้การค้าลดลง จำนวน 50.81 ล้านบาท และเจ้าหนี้ค่าสินทรัพย์ ลดลง จำนวน 91.86 ล้านบาท ส่วนหนี้สินไม่หมุนเวียนลดลง จำนวน 611.20 ล้านบาท เนื่องจากปี 2566 บริษัทมีการเงินกู้ยืมระยะยาว จากสถาบันการเงินลดลงจำนวน 358.77 ล้านบาท และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ลดลง 322.60 ล้านบาท

งบแสดงฐานะการเงิน : บาท สินทรัพย์	2566	2565	เปลี่ยนแปลง (%)
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	1,100,909,505.93	1,221,992,240.55	(9.91)
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	11,281,840,693.92	12,971,605,607.25	(13.03)
รวมสินทรัพย์	12,382,750,199.85	14,193,597,847.80	(12.76)
รวมหนี้สินหมุนเวียน	3,179,529,852.47	3,286,659,388.37	(3.26)
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	2,368,698,061.20	2,979,899,863.63	(20.51)
รวมหนี้สิน	5,548,227,913.67	6,266,559,252.00	(11.46)
รวมส่วนของผูถือหุ้น	6,834,522,286.18	7,927,038,595.80	(12.76)

สภาพคล่อง

ในปี 2566 บริษัทและบริษัทย่อยมีกระแสเงินสดจากการดำเนินงาน 1,015.17 ล้านบาท เมื่อเทียบกับปี 2565 ลดลง จำนวน 104.88 ล้านบาท กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุนในปี 2566 จำนวน 315.39 ล้านบาท ลดลง 201.56 ล้านบาท เมื่อเทียบกับปี 2565 การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นเนื่องมาจาก นำเงินสดไปลงทุนในบริษัทร่วมจำนวน 175.12 ล้านบาท บริษัทและบริษัทย่อย มีกระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน เพิ่มขึ้นจำนวน 642.44 ล้านบาท เมื่อเทียบกับปี 2565 เพิ่มขึ้นจำนวน 131.52 ล้านบาท การเปลี่ยนแปลงนี้เกิดจากการมีเงินสดรับจากการเพิ่มทุนหุ้นสามัญ จำนวน 129.60 ล้านบาท เหตุการณ์ที่กล่าวมาแล้วข้างต้นเป็นผล ให้บริษัทมีเงินสด ณ วันสิ้นงวด ณ 31 ธันวาคม 2566 อยู่ที่ 285.43 ล้านบาท เมื่อเทียบเงินสด ณ วันสิ้นงวด 31 ธันวาคม 2565 มีอยู่ 227.89 ล้านบาท

จากอัตราส่วนสภาพคล่องข้างต้น จะเห็นได้ว่า บริษัทและบริษัทย่อย มีสินทรัพย์หมุนเวียนน้อยกว่าหนี้สินหมุนเวียนคือ มีสินทรัพย์หมุนเวียนน้อยกว่าร้อยละ 65.38 ของหนี้สินหมุนเวียน และอัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเวียนในปี 2566 ลดลง จากปี 2565 คือ 0.02 เท่า

ความสามารถในการชำระหนี้และการปฏิบัติตามเงื่อนไขการกู้ยืมเงินที่สำคัญ ความสามารถในการหาแหล่งเงินทุนเพิ่มเติม บริษัทมีความสามารถในการชำระหนี้และปฏิบัติตามเงื่อนไขของการกู้ยืมเงินได้อย่างครบถ้วน ส่งผลให้ได้รับเครดิตที่ดีจาก สถาบันการเงิน ประกอบกับมีหลักทรัพย์ค้ำประกันที่สูงทำให้บริษัทมีความสามารถในการหาเงินทุนเพิ่มเติมได้และบริษัทมี อัตราส่วนความสามารถในการชำระดอกเบี้ย 7.82 เท่า

หน่วย : บาท	2566	2565
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน	1,015,173,634.24	1,120,049,965.78
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน	(315,393,410.79)	(516,952,173.01)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน	(642,240,313.84)	(773,757,015.80)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น(ลดลง)สุทธิ		(170,659,223.03)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี	285,429,352.54	227,889,442.93
อัตราส่วนสภาพคล่อง	0.35	0.37
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเวียน	0.29	0.31
อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด	0.31	0.35

4.1.3 ภาวะผูกพันด้านหนี้สินและการบริหารจัดการภาระนอกงบดุล

- ไม่มีภาวะผูกพันด้านหนี้สินและการบริหารจัดการภาระนอกงบดุล

4.1.4 รายการที่มีได้เกิดจากการดำเนินงานตามปกติ และมีผลต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานอย่างมีสาระสำคัญ

- ไม่มี

4.1.5 การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญภายหลังจบการเงินล่าสุด

- ไม่มี

4.1.6 ผลกระทบจากการปรับโครงสร้างผู้ถือหุ้น

- ไม่มีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างผู้ถือหุ้นที่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานของบริษัท

4.2 ปัจจัยหรือเหตุการณ์ที่อาจมีผลกระทบต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานอย่างมีนัยสำคัญในอนาคต (Forward looking)

จะเห็นได้ว่าในปีที่ผ่านมา สถานการณ์ของโรคระบาดมีแนวโน้มลดลง จึงทำให้การฟื้นตัวของเศรษฐกิจและจำนวนผู้ป่วยเริ่มจะดีขึ้นมาตามลำดับ โดยเฉพาะผู้ป่วยต่างชาติ แต่เนื่องจากบริษัท บริษัทย่อย และบริษัทร่วม ให้บริการผู้ป่วยประกันสังคมเป็นหลัก จึงทำให้บริษัทต้องติดตามมาตรการของสำนักงานประกันสังคม และนโยบายต่างๆ ของภาครัฐที่มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงภายใต้รัฐบาลชุดใหม่ แต่อย่างไรก็ตามบริษัทยังต้องมีการพัฒนาระบบการให้บริการ และนวัตกรรมทางการแพทย์ควบคู่กันไป เพื่อรองรับกลุ่มผู้ป่วยทุกกลุ่ม บริษัทจึงต้องมีการลงทุนทรัพยากรทั้ง แพทย์ บุคลากรทางการแพทย์ และบุคลากรฝ่ายสนับสนุน ซึ่งเป็นทรัพยากรที่สำคัญในการขับเคลื่อนธุรกิจของบริษัท และปัจจัยที่สำคัญอีกอย่างในปัจจุบันที่อาจมีผลกระทบต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทคือ ประเด็นในเรื่องของอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ที่เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ จนทำให้บริษัทต้องมีการระมัดระวังในการลงทุนอย่างเข้มแข็ง

4.3 ข้อมูลจากงบการเงินและอัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

4.3.1 ตารางสรุปฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน

ข้อมูลทางการเงินของ บมจ. เชียงใหม่รามธุรกิจการแพทย์ เปรียบเทียบในรอบระยะ 3 ปีที่ผ่านมา โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ ในตารางสรุปดังต่อไปนี้

ตารางแสดงสรุปฐานะการเงินของบริษัทและบริษัทย่อย

ตารางแสดงสรุปฐานะการเงินเฉพาะบริษัทฯ ตั้งแต่ปี 2564-2566

หน่วย : พันบาท

	2566	ร้อยละ	2565	ร้อยละ	2564	ร้อยละ
สินทรัพย์หมุนเวียน	493,696	11.73	538,971	12.48	552,378	12.51
สินทรัพย์รวม	4,210,280	100	4,320,351	100	4,413,730	100
หนี้สินหมุนเวียน	1,732,746	41.16	1,852,305	42.87	1,672,344	37.89
หนี้สินรวม	2,335,137	55.46	2,491,618	57.67	2,539,442	57.54
ส่วนของผู้ถือหุ้น	1,875,143	44.55	1,828,733	42.33	1,874,287	42.46
จำนวนหุ้น (หุ้น)	4,071,125,000		4,023,125,000		4,023,125,000	
มูลค่าตามบัญชีต่อหุ้น (บาท)	0.46		0.45		0.47	
มูลค่าที่ตราไว้ต่อหุ้น (บาท)	0.10		0.10		0.10	

ในปี 2566 บริษัทฯ มีสินทรัพย์รวมลดลงจากปี 2565 มูลค่า 110 ล้านบาท เนื่องจากที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ลดลงจำนวน 80 ล้านบาท และรายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับลดลง จำนวน 108 ล้านบาท หนี้สินรวมของบริษัทฯ ในปี 2566 ลดลงไปจากปี 2565 จำนวน 156 ล้านบาท เนื่องจากมีเงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินลดลงจำนวน 112 ล้านบาท, เจ้าหนี้การค้าลดลง จำนวน 30 ล้านบาท และ ในส่วนของผู้ถือหุ้นของปี 2566 เพิ่มขึ้น จำนวน 46 ล้านบาท

ตารางแสดงสรุปฐานะการเงินของงบการเงินรวม ตั้งแต่ปี 2564-2566

หน่วย : พันบาท

	2566	ร้อยละ	2565	ร้อยละ	2564	ร้อยละ
สินทรัพย์หมุนเวียน	1,100,910	8.89	1,221,992	8.61	1,298,601	10.12
สินทรัพย์รวม	12,382,750	100	14,193,598	100	12,832,481	100
หนี้สินหมุนเวียน	3,179,530	25.68	3,286,659	23.16	3,142,738	24.49
หนี้สินรวม	5,548,228	44.81	6,252,830	44.15	6,375,482	49.68
ส่วนของผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่	4,375,225	35.33	5,004,640	35.26	4,163,660	32.45
ส่วนของผู้ถือหุ้นที่ไม่มีอำนาจควบคุม	2,459,297	19.86	2,922,398	20.59	2,293,340	17.87
จำนวนหุ้น (หุ้น)	4,071,125,000		4,023,125,000		4,023,125,000	
มูลค่าตามบัญชีต่อหุ้น (บาท)	1.07		1.24		1.03	
มูลค่าที่ตราไว้ต่อหุ้น (บาท)	0.10		0.10		0.10	

ในปี 2566 มีสินทรัพย์รวมลดลงจากปี 2565 จำนวน 1,811 ล้านบาท เนื่องจาก ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ ลดลงจำนวน 211 ล้านบาท, รายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับลดลง จำนวน 193 ล้านบาท และ สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่นลดลง 1,536 ล้านบาท หนี้สินรวมลดลงจำนวน 718 ล้านบาท เนื่องจากเงินกู้ระยะยาวจากสถาบันการเงินลดลง จำนวน 359 ล้าน และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีลดลงจำนวน 322 ล้านบาท ในส่วนของผู้ถือหุ้นลดลงจำนวน 1,093 ล้านบาท

ตารางแสดงผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

งบการเงินเฉพาะกิจการ ตั้งแต่ปี 2564-2566

	2566	ร้อยละ	2565	ร้อยละ	2564	ร้อยละ
รายได้จากการรักษาพยาบาล	1,792,207	91.75	1,866,268	94.79	1,710,010	96.46
รายได้เงินปันผล	138,741	7.10	83,245	4.23	45,093	2.54
รายได้อื่น	22,483	1.15	19,348	0.98	17,595	0.99
รายได้รวม	1,953,431	100	1,968,861	100	1,772,698	100
ต้นทุนในการรักษาพยาบาล	1,436,950	73.56	1,439,077	73.09	1,291,168	72.84
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	253,507	12.98	242,045	12.29	200,698	11.32
ต้นทุนทางการเงิน	68,749	3.52	51,011	2.59	29,766	1.68
ภาษีเงินได้	11,900	0.61	31,185	1.58	43,073	2.43
รวมค่าใช้จ่าย	1,771,106	90.67	1,763,318	89.56	1,564,705	88.27
กำไรสำหรับปี	182,325	9.33	205,543	10.44	207,993	11.73
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น						
กำไร(ขาดทุน) จากการประมาณตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย			13,006	0.66	9,275	0.52
ภาษีเงินได้เกี่ยวกับรายการที่ไม่ถูกจัดประเภทรายการใหม่			(2,601)	0.13	(1,855)	(0.10)
กำไรเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี - สุทธิจากภาษีเงินได้			10,405	0.53	7,420	0.42
กำไรเบ็ดเสร็จสำหรับปี	182,325	9.33	215,948	10.97	215,413	12.15
กำไร (ขาดทุน)/ หุ้น (บาท)	0.05		0.05		0.05	

ผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ประจำปี 2566 มีผลกำไรสุทธิ 182.32 ล้านบาท เมื่อเทียบกับปี 2565 ซึ่งมีผลกำไรสุทธิ 205.54 ล้านบาท จะเห็นได้ว่าบริษัทมีกำไรลดลง 23.22 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 11.16 เป็นผลเนื่องจาก ปี 2566 บริษัทมีรายได้ค่ารักษาพยาบาลลดลง จำนวน 74.61 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 4.33 ในส่วนของค่าใช้จ่ายรวมเพิ่มขึ้น จำนวน 7.79 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 0.50

ตารางแสดงงบการเงินรวม ตั้งแต่ปี 2564-2566

หน่วย : พันบาท

	2566	ร้อยละ	2565	ร้อยละ	2564	ร้อยละ
รายได้จากการรักษาพยาบาล	5,065,697	96.32	5,204,860	96.30	4,192,650	96.97
รายได้เงินปันผล	99,903	1.90	82,040	1.52	66,336	1.53
กำไรจากการโอนเปลี่ยนประเภทเงินลงทุน			35,246	0.65		
รายได้อื่น	78,716	1.50	64,485	1.19	52,801	1.22
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	15,131	0.29	18,036	0.33	11,950	0.28
รวมรายได้	5,259,447	100.00	5,404,667	100.00	4,323,737	100.00
ต้นทุนในการรักษาพยาบาล	3,913,944	74.42	3,792,233	70.17	3,255,076	75.28
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	712,341	13.54	657,842	12.17	528,556	12.22
ต้นทุนทางการเงิน	148,165	2.82	119,120	2.20	86,037	1.99
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	102,140	1.94	151,309	2.80	77,892	1.80
รวมค่าใช้จ่าย	4,876,590	92.72	4,720,504	87.34	3,947,561	91.30
กำไรสุทธิ (ขาดทุนสุทธิ)	382,857	7.28	684,163	12.08	376,176	8.70
กำไร(ขาดทุน)/หุ้น (บาท)	0.05		0.13		0.07	
รายการที่อาจถูกจัดประเภทรายการใหม่ในภายหลัง เข้าไปไว้ในกำไรหรือขาดทุน						
กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจากหลักทรัพย์เพื่อขาย					-	-
ภาษีเงินได้เกี่ยวกับรายการที่อาจถูกจัดประเภทรายการ ใหม่					-	-
รายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทรายการใหม่เข้าไปไว้ใน กำไรหรือขาดทุน						
กำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนด ให้วัดมูลค่า	(1,579,348)	(30.03)	1,251,612	23.16	1,009,539	23.35
ข้อมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น						
ขาดทุนจากการประมาณตามหลักคณิตศาสตร์ ประกันภัย			52,998	0.98	29,754	0.69
ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นในบริษัทร่วม	(2,564)	(0.05)	3,345	0.06	1,645	0.04
ขาดทุนจากการประมาณตามหลักคณิตศาสตร์ ประกันภัย						
ภาษีเงินได้เกี่ยวกับรายการที่จะไม่ถูกจัดประเภท รายการใหม่	315,874	6.01	(260,692)	(4.82)	(207,859)	(4.81)
กำไรเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี - สุทธิจากภาษีเงินได้	(1,266,038)	(24.07)	1,047,263	19.38	833,080	19.27
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	(883,181)	(16.79)	1,731,426	32.04	1,209,256	27.97
การแบ่งปันกำไร						
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่	217,755	4.14	503,855	9.32	292,085	6.76
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	165,102	3.14	180,308	3.34	84,091	1.94
การแบ่งปันกำไรเบ็ดเสร็จรวม						
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่	(495,911)	(9.43)	1,102,484	20.40	766,062	17.72
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(387,270)	(7.36)	628,942	11.64	(26,432)	(0.70)

ผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อยประจำปี 2566 มีผลกำไรสุทธิ 382.86 ล้านบาท เมื่อเทียบกับปี 2565 มีผลกำไรสุทธิ 684.16 ล้านบาท จะเห็นได้ว่าบริษัทมีกำไรลดลง 301.31 ล้านบาท เนื่องจากรายได้รวมลดลงจำนวน 142.31 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 2.64 และค่าใช้จ่ายรวมเพิ่มขึ้นจำนวน 176.21 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 3.96

ข้อมูลทางการเงินของ บริษัท เชียงใหม่ร่วมธุรกิจการแพทย์ จำกัด (มหาชน) และงบการเงินรวม เปรียบเทียบในรอบ 3 ปีที่ผ่านมา มีรายละเอียดต่าง ๆ ในตารางสรุปดังต่อไปนี้

งบการเงินเฉพาะกิจการ						
ตารางแสดงงบดุลเปรียบเทียบ 3 ปี (1)						
ณ 31 ธันวาคม 2564, 2565 และ 2566						
สินทรัพย์	2566		2565		2564	
	บาท	%	บาท	%	บาท	%
สินทรัพย์หมุนเวียน						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	127,939,900.61	3.04	57,332,404.25	1.33	130,450,556.83	2.96
ลูกหนี้การค้า	62,507,587.96	1.48	55,413,856.48	1.28	76,906,982.99	1.74
รายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับ	258,157,406.98	6.13	366,683,414.71	8.49	275,216,100.10	6.24
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าวัคซีน					4,342,750.00	0.10
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน					22,000,000.00	0.50
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บุคคลอื่น						
ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	240,000.00	0.01	240,000.00	0.01	240,000.00	0.73
สินค้าคงเหลือ	28,097,458.35	0.67	32,665,584.67	0.76	32,218,401.58	
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าหุ้น					-	
เงินปันผลค้างรับ					-	
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	16,753,765.33	0.40	26,635,998.81	0.62	11,003,017.42	0.25
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	493,696,119.23	11.73	538,971,258.92	12.48	552,377,808.92	12.51
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน						
เงินฝากประจำที่คิดภาระค่าประกัน	41,564,368.57	0.99	42,415,637.42	0.98	36,172,819.86	0.82
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	35,000,000.00	0.83	35,000,000.00	0.81	35,000,000	0.79
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	10,750,750.00	0.26	10,000,000.00	0.23		
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	1,379,682,750.00	32.77	1,379,682,750.00	31.93	1,379,682,750.00	31.26
เงินลงทุนระยะยาวอื่น	306,857.38	0.01	526,857.38	0.01	766,857.38	0.02
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	2,214,043,229.43	52.59	2,294,538,859.69	53.11	2,388,627,170.22	54.12
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	4,363,917.87	0.10	5,718,876.74	0.13	6,886,387.75	0.16
สินทรัพย์ภายใต้รอตัดบัญชี	10,611,239.63	0.25	9,283,520.93	0.21	10,321,282.79	0.23
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าสินทรัพย์	1,898,958.70	0.05	3,988,386.75	0.09	3,670,279	0.08
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	18,361,371.23	0.44	224,365.00	0.01	224,365.80	0.01
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	3,716,583,442.81	88.27	3,861,351,912.80	87.49	3,448,797,962.80	86.20
รวมสินทรัพย์	4,210,279,562.04	100.00	4,413,729,721.72	100.00	4,000,848,560.37	100.00

งบการเงินเฉพาะกิจการ

ตารางแสดงงบดุลเปรียบเทียบ 3 ปี (2)

ณ 31 ธันวาคม 2564, 2565 และ 2566

หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	2566		2565		2564	
	บาท	%	บาท	%	บาท	%
หนี้สินหมุนเวียน						
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	840,000,000.00	19.95	951,603,584.27	22.03	840,000,000.00	19.03
เจ้าหนี้การค้า	93,605,599.12	2.22	123,360,254.71	2.86	112,586,815.51	2.55
เงินรับล่วงหน้าค่าวัสดุ					7,205,103.00	0.16
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	240,000,000.00	5.70	199,200,000.00	4.61	199,200,000.00	4.51
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	59,000,000.00	1.40	64,000,000.00	1.48	4,000,000.00	0.09
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลอื่น	26,000,000.00	0.62	26,000,000.00	0.6	13,000,000.00	0.29
เจ้าหนี้อื่น	5,919,812.79	0.14	5,776,429.50	0.13	5,782,227.91	0.13
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย					18,516,979.45	0.42
ค่าตอบแทนแพทย์ค้างจ่าย	49,652,369.11	1.18	50,409,864.63	1.17	51,177,286.39	1.16
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	39,917,897.68	0.95	35,862,780.91	0.83	38,652,856.42	0.88
เงินปันผลค้างจ่าย	9,068,688.23	0.22	8,253,486.56	0.19	7,325,442.12	0.17
เจ้าหนี้ค่าสินทรัพย์	9,286,460.95	0.22	34,970,346.74	0.81	44,654,773.94	1.01
เงินรับล่วงหน้าจากสำนักงานประกันสังคม	309,475,269.45	7.35	290,476,921.15	6.72	267,966,398.81	6.07
เจ้าหนี้ค่าหุ้น	48,384,000.00	1.15	60,480,000.00	1.40	60,480,000.00	1.37
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	2,435,846.00	0.06	1,911,447.27	0.04	1,795,957.45	0.04
รวมหนี้สินหมุนเวียน	1,732,745,943.33	41.16	1,852,305,115.74	42.87	1,672,342,841.00	37.89
หนี้สินไม่หมุนเวียน						
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	542,400,000.00	12.88	585,800,000.00	13.56	785,000,000	17.79
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	51,755,002.00	1.23	44,124,035.00	1.02	50,561,341.00	1.15
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	8,236,091.31	0.20	9,388,786.84	0.22	31,481,264.82	0.71
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	602,391,093.31	14.31	639,312,821.84	14.80	866,042,605.82	19.65
รวมหนี้สิน	2,335,137,036.64	55.46	2,491,617,937.58	57.67	2,538,385,446.82	57.54
ส่วนของผู้ถือหุ้น						
ทุนเรือนหุ้น ; ทุนจดทะเบียน						
หุ้นสามัญ 4,071,125,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 0.10 บาท	407,112,500.00					
หุ้นสามัญ 4,084,333,300 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 0.10 บาท			408,433,330.00		408,433,330.00	
ทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว						
หุ้นสามัญ 4,071,125,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 0.10 บาท	407,112,500.00	9.67				
หุ้นสามัญ 4,023,125,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 0.10 บาท			402,312,500.00	9.31	402,312,500.00	9.12
รวม	407,112,500.00	9.67	402,312,500.00	9.31	402,312,500.00	9.12
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	754,236,654.76	17.91	629,436,654.76	14.57	629,436,654.76	14.26
จัดสรรแล้ว						
ทุนสำรองตามกฎหมาย	81,686,666.00	1.94	81,686,666.00	1.89	81,686,666.00	1.85
ยังไม่ได้จัดสรร	632,106,704.64	15.01	715,296,754.49	16.56	760,851,454.14	17.24
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	1,875,142,525.40	44.54	1,828,732,575.25	42.33	1,874,287,274.90	42.46
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	4,210,279,562.04	100.00	4,320,350,512.83	100.00	4,412,632,721.72	100.00

งบการเงินเฉพาะกิจการ						
ตารางแสดงงบกำไรขาดทุนและงบกำไร (ขาดทุน) สะสมเปรียบเทียบ 3 ปี						
สำหรับแต่ละปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564, 2565 และ 2566						
	2566		2565		2564	
		%	บาท	%	บาท	%
รายได้						
รายได้จากการรักษาพยาบาล	1,792,206,703.89	91.75	1,866,268,421.34	94.79	17,010,010,071.96	0.99
รายได้เงินปันผล	138,741,250	7.10	83,244,750.00	4.23	45,092,500.00	2.54
รายได้อื่น	22,482,845.31	1.15	19,348,133.69	0.98	17,592,496.90	
รวมรายได้	1,953,430,799.23	100	1,968,861,305.03	100	1,772,698,068.86	100.00
ค่าใช้จ่าย						
ต้นทุนในการรักษาพยาบาล	1,436,950,398.55	73.56	1,439,076,838.80	73.09	1,291,167,996.37	72.84
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	253,507,037.35	12.98	242,045,050.97	12.29	200,698,298.99	11.32
ต้นทุนทางการเงิน	68,749,260.70	3.52	51,010,675.33	2.59	29,765,547.25	1.68
ภาษีเงินได้	11,899,570.92	0.61	31,185,244.98	1.58	43,073,108.40	2.43
รวมค่าใช้จ่าย	1,771,106,267.52	90.67	1,763,317,810.08	89.56	1,564,704,951.01	88.27
กำไรสุทธิ (ขาดทุนสุทธิ)	182,324,531.71	9.33	205,543,494.95	10.44	207,993,117.85	11.73
กำไร(ขาดทุน)/ หุ้น (บาท)	0.05		0.05		0.05	
กำไร (ขาดทุน) จากการประมาณตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย			13,006,163.00		9,275,260.00	0.52
ภาษีเงินได้เกี่ยวกับรายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทรายการใหม่			(2,601,232.60)	(0.13)	(1,855,052.00)	0.10
กำไรเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี - สุทธิจากภาษีเงินได้			10,404,930.40	0.53	7,420,208.00	0.42
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	182,324,531.71	9.33	215,948,425.35	10.97	215,413,325.85	12.15
การแบ่งปันกำไร						
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่	182,324,531.71		205,543,494.95		207,993,117.85	
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม						
การแบ่งปันกำไรเบ็ดเสร็จรวม						
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่	182,324,531.71		215,948,425.35		215,413,325.85	
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม						
กำไรสะสมส่วนที่ยังไม่ได้จัดสรร :						
ยอดยกมาจากงวดก่อน	715,296,754.49		760,851,454.14		754,640,628.29	
ผลสะสมจากการเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชี						
ยอดยกมาต้นปีหลังปรับปรุง						
หัก จัดสรรกำไรสุทธิงวดก่อน :						
สำรองตามกฎหมาย						
จ่ายเงินปันผล	(265,514,581.56)		(261,503,125.00)		(209,202,500.00)	
กำไร(ขาดทุน)จากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย			10,404,930.40		7,420,208.00	
กำไร(ขาดทุน) สุทธิสำหรับปี	182,324,531.71		205,543,494.95		207,993,117.85	
รวมกำไร(ขาดทุน) สะสม	632,106,704.64		715,296,754.69		760,851,454.14	

งบการเงินเฉพาะกิจการ			
ตารางงบกระแสเงินสดเปรียบเทียบ 3 ปี			
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564, 2565 และ 2566			
รายการ	2566 (บาท)	2565 (บาท)	2564 (บาท)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมการดำเนินงาน			
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	194,224,102.63	236,728,739.93	251,066,226.25
ปรับกระทบกำไรสำหรับงวดเป็นเงินสดรับ(จ่าย) จากการดำเนินงาน			
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	172,389,279.69	169,469,593.00	88,074,744.89
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น/หนี้สูญและหนี้สงสัยจะสูญ	2,594,594.85	1,878,214.05	(156,786.34)
รายได้เงินปันผล	(138,741,250.00)	(83,244,750.00)	(45,092,500.00)
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายสินทรัพย์ถาวร			
(กำไร) ขาดทุนจากการจำหน่ายและเลิกใช้สินทรัพย์	(105,379.40)	(50,412.00)	(1,569.98)
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายสินทรัพย์			
ดอกเบี้ยรับ	(753,004.95)	(653,757.14)	(1,448,089.50)
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	8,273,128.00	9,811,762.00	8,685,578.00
ดอกเบี้ยจ่าย	68,749,260.70	51,010,675.33	29,765,547.25
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	306,630,731.52	384,950,065.17	330,893,150.57
การเปลี่ยนแปลงในส่วนประกอบของสินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง			
ลูกหนี้การค้า	(6,220,337.93)	19,614,912.46	(21,249,413.50)
รายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับ	105,058,019.33	-91,467,314.61	(33,573,826.10)
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าวัคซีน		4,342,750.00	(4,342,750.00)
สินค้าคงเหลือ	4,568,126.32	-447,183.09	(5,051,173.68)
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	(79,983.26)	-15,816,430.95	(5,514,465.03)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น			(65,834.13)
การเปลี่ยนแปลงในส่วนประกอบของหนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)			
เจ้าหนี้การค้า	(29,754,655.59)	10,773,439.20	23,984,721.59
เงินรับล่วงหน้าค่าวัคซีน		(7,205,103.00)	7,205,103.00
ค่าตอบแทนแพทย์ค้างจ่าย	(757,495.52)	(767,421.76)	15,252,836.12
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	3,520,526.29	(2,919,303.19)	3,598,426.32
เจ้าหนี้อื่น	143,389.29	(5,798.41)	1,161,306.54
เงินรับล่วงหน้าจากสำนักงานประกันสังคม	18,998,348.30	22,510,522.34	36,192,724.33
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	524,398.73	115,489.82	(1,432,253.63)
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	(642,161.00)	(3,298,905.00)	(3,531,588.00)
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	(1,152,695.53)	(22,092,477.98)	(7,354,152.24)
เงินสดรับ (จ่าย) จากการดำเนินงาน	398,911,968.95	298,287,241.00	336,208,912.16
จ่ายค่าภาษีเงินได้	(19,462,528.25)	(51,265,695.17)	(55,761,174.87)
เงินสดสุทธิได้มา จากกิจกรรมดำเนินงาน	379,449,440.70	247,021,545.83	280,441,737.29
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน			
เงินสดรับในการขายเงินลงทุนชั่วคราว			
เงินสดจ่ายในการซื้อเงินลงทุนชั่วคราว			
เงินสดรับในเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน		22,000,000.00	63,000,000.00
เงินสดจ่ายในเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน			(35,000,000.00)
เงินสดรับในเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บุคคลอื่น	220,000.00	240,000.00	140,000.00
เงินสดจ่ายในเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บุคคลอื่น			(1,146,857.38)
เงินฝากประจำที่คิดภาระค่าประกัน (เพิ่มขึ้น) ลดลง	(851,268.85)	(6,242,817.56)	(11,131,031.60)
เงินสดจ่ายซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อยจากส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม			

งบการเงินเฉพาะกิจการ			
ตารางงบกระแสเงินสดเปรียบเทียบ 3 ปี			
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564, 2565 และ 2566			
รายการ	2566 (บาท)	2565 (บาท)	2564 (บาท)
เงินสดจ่ายจากการลงทุนในบริษัทร่วม	(750,750.00)	(10,000,000.00)	
เงินสดจ่ายในการซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อยที่เกี่ยวข้องกัน			
เงินสดจ่ายชำระหนี้ค่าหุ้นเงินลงทุนในบริษัทย่อย	(12,096,000.00)		
เงินปันผลรับจากเงินลงทุนในบริษัทย่อย	138,741,250.00	83,244,750.00	101,458,125.00
เงินสดจ่ายในการซื้อที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	(115,982,216.95)	(83,224,505.16)	(483,435,550.04)
เงินสดจ่ายในการซื้อโปรแกรมคอมพิวเตอร์	(246,100.00)	(674,552.50)	(6,395,390.00)
เงินสดรับจากการขายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	111,120	51,271.00	3,180.00
เงินสดจ่ายล่วงหน้าค่าสิทธิบัตร	2,089,428.05	(318,107.75)	14,456,885.66
เงินสดรับจากเงินให้กู้ยืมแก่พนักงาน			
เงินสดรับค่าดอกเบี้ยรับ	737,690.09	837,207.50	1,258,463.53
เงินสดสุทธิที่ใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	13,675,690.04	5,913,245.53	(356,792,174.83)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน			
เงินเบิกเกินบัญชีเพิ่มขึ้น (ลดลง)	(11,603,584.27)	11,603,584.27	
เงินสดรับในเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	1,610,000,000.00	240,000,000.00	340,000,000.00
เงินสดจ่ายในเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	1,710,000,000.00	(140,000,000.00)	
เงินสดรับในเงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทย่อย			
เงินสดจ่ายในเงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทย่อย			
เงินสดรับในเงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	490,000,000.00	350,000,000.00	310,000,000.00
เงินสดจ่ายในเงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	(495,000,000.00)	(290,000,000.00)	(310,000,000.00)
เงินสดรับในเงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลอื่น		13,000,000.00	2,000,000.00
เงินสดจ่ายในเงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลอื่น			(6,000,000.00)
เงินสดรับในเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	200,000,000.00		200,000,000.00
เงินสดจ่ายในเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	(202,600,000.00)	(199,200,000.00)	(206,860,000.00)
เงินสดจ่ายในหนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน			
เงินสดจ่ายในหนี้สินตามสัญญาปรับโครงสร้างหนี้			
เงินสดรับจากการออกหุ้นเพิ่มทุน			
เงินสดจ่ายเงินปันผลจ่าย	(264,699,379.89)	(260,575,080.56)	(208,624,643.63)
เงินสดจ่ายค่าดอกเบี้ยจ่าย	(68,214,670.22)	(50,881,447.65)	(29,754,023.10)
เงินสดรับจากการเพิ่มทุนหุ้นสามัญ	129,600,000.00		
เงินสดสุทธิที่ใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(322,517,634.38)	(326,052,943.94)	90,761,333.27
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	70,607,496.36	(73,118,152.58)	14,410,895.73
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 1 มค. 2564, 2565 และ 2566	57,332,404.25	130,450,556.83	116,039,661.10
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 ธค. 2564, 2565 และ 2566	127,939,900.61	57,332,404.25	130,450,1556.83

สำหรับปี สิ้นสุด 31 ธันวาคม 2566 บริษัทมีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น จำนวน 70.61 ล้านบาท เนื่องจากเงินสดรับในเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน เพิ่มขึ้นจำนวน 200 ล้านบาท, เงินปันผลรับ เพิ่มขึ้นจำนวน 55.50 ล้านบาท และเงินสดจ่ายซื้อที่ดินอาคาร และอุปกรณ์ เพิ่มขึ้นจำนวน 32.76 ล้านบาท

งบการเงินรวม						
ตารางแสดงงบดุลเปรียบเทียบ 3 ปี (1)						
ณ 31 ธันวาคม 2564, 2565 และ 2566						
สินทรัพย์	2566		2565		2564	
	บาท	%	บาท	%	บาท	%
สินทรัพย์หมุนเวียน						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	285,429,352.54	2.31	227,889,442.93	1.61	398,548,665.96	3.11
ลูกหนี้การค้า	256,076,964.69	2.07	211,839,988.52	1.49	209,512,262.08	1.63
รายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับ	387,160,014.35	3.13	579,979,939.35	4.09	498,398,446.42	3.88
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าวัคซีน			34,000,000.00	0.24	61,059,450.00	0.48
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน					-	-
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บุคคลอื่น						
ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	5,682,557.52	0.05	1,750,000.00	0.01	1,680,000.00	0.01
สินค้าคงเหลือ	118,086,249.10	0.95	118,690,431.57	0.84	101,015,345.62	0.79
เงินปันผลค้างรับ					1,800,000.00	0.01
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	48,474,367.73	0.39	47,842,438.18	0.34	26,587,199.74	0.21
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	1,100,909,505.93	8.89	1,221,992,240.55	8.61	1,298,601,369.82	10.12
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน						
เงินฝากประจำที่ติดภาระค้ำประกัน	56,024,419.59	0.45	56,845,774.85	0.40	50,575,873.64	0.39
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	3,521,476,332.30	28.44	5,057,909,434.84	35.64	3,774,310,142.28	29.41
เงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อขาย						
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	326,702,787.78	2.64	309,065,226.28	2.18	128,892,585.16	1.00
เงินลงทุนระยะยาวอื่น						
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน					24,000,000.00	0.19
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บุคคลอื่น	20,135,917.94	0.16	3,281,857.38	0.02	4,771,857.38	0.04
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	70,813,774.59	0.57	73,003,499.43	0.51	75,193,224.22	0.59
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	6,916,123,188.31	55.85	7,127,346,675.17	50.22	7,128,994,383.09	55.55
สินทรัพย์สิทธิการไว้	9,928,978.44	0.08	12,479,321.29	0.09	12,163,154.63	0.09
ค่าความนิยม	300,171,461.82	2.42	304,171,461.82	2.11	298,492,518.72	2.33
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	22,689,047.86	0.18	11,266,897.44	0.08	13,759,151.52	0.11
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	5,185,582.60	0.04	5,448,821.62	0.04	11,044,790.67	0.09
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าสินทรัพย์	1,898,958.70	0.02	5,977,644.75	0.04	4,411,137.00	0.03
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	30,690,243.99	0.25	8,808,992.38	0.06	7,271,106.79	0.06
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	11,281,840,693.92	91.11	12,971,605,607.25	91.34	11,533,879,925.10	89.88
รวมสินทรัพย์	12,382,750,199.85	100.00	14,193,597,847.80	100.00	12,832,481,294.92	100.00

งบการเงินรวม						
ตารางแสดงงบดุลเปรียบเทียบ 3 ปี (2)						
ณ 31 ธันวาคม 2564, 2565 และ 2566						
สินทรัพย์	2566		2565		2564	
	บาท	%	บาท	%	บาท	%
หนี้สินหมุนเวียน						
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	1,245,243,212.55	10.06	1,234,598,868.18	8.70	1,081,506,378.68	8.43
เจ้าหนี้การค้า	277,342,990.84	2.24	328,155,450.92	2.31	285,314,222.62	2.22
เงินรับล่วงหน้าค่าวัคซีน			5,150.00	0	30,471,268.00	0.24
ส่วนของหนี้สินระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี						
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	582,643,164.94	4.71	636,054,285.81	4.48	625,554,285.09	4.87
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน	3,536,715.73	0.03	3,101,477.85	0.02	2,215,828.35	0.02
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	277,300,000.00	2.24	217,300,000.00	1.53	268,800,000.00	2.09
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลอื่น	95,300,000.00	0.77	94,300,000.00	0.66	81,300,000.00	0.63
เจ้าหนี้อื่น	18,498,378.97	0.15	19,443,702.41	0.14	17,399,871.94	0.14
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย	35,212,174.48	0.28	54,012,992.60	0.38	30,835,209.20	0.24
ค่าตอบแทนแพทย์ค้างจ่าย	131,538,976.33	1.06	124,828,114.59	0.88	122,766,010.91	0.96
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	72,733,636.11	0.59	59,648,562.23	0.42	57,574,263.94	0.45
เงินปันผลค้างจ่าย	12,222,487.98	0.10	10,847,486.31	0.08	9,357,362.12	0.07
เจ้าหนี้ค่าสินทรัพย์	26,865,199.25	0.22	118,729,108.99	0.84	149,594,235.46	1.17
เงินรับล่วงหน้าจากสำนักงานประกันสังคม	389,572,870.17	3.15	374,910,084.43	2.64	340,144,553.43	2.88
เงินรับล่วงหน้าค่าหุ้น						
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	11,520,044.12	0.09	10,724,104.05	0.08	9,904,648.06	0.08
รวมหนี้สินหมุนเวียน	3,179,529,852.47	25.68	3,286,659,388.37	23.16	3,142,738,137.80	24.49
หนี้สินไม่หมุนเวียน						
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	1,519,305,473.02	12.7	1,824,667,425.10	12.86	2,289,421,711.54	17.84
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน	8,634,669.94	0.07	11,842,106.68	0.08	11,154,299.10	0.09
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	641,933,410.94	5.18	963,990,205.94	6.79	701,277,866.52	5.46
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	176,018,639.50	1.42	153,812,908.97	1.08	178,545,991.00	1.39
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	22,804,867.80	0.18	25,587,216.94	0.18	52,344,123.41	0.41
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	2,368,698,061.20	19.13	2,979,899,863.63	20.99	3,232,43,991.57	25.19
รวมหนี้สิน	5,548,227,913.67	44.81	6,266,559,252.00	44.15	6,375,482,129.371	49.68

งบการเงินรวม						
ตารางแสดงงบดุลเปรียบเทียบ 3 ปี (3)						
ณ 31 ธันวาคม 2564, 2565 และ 2566						
สินทรัพย์	2566		2565		2564	
	บาท	%	บาท	%	บาท	%
ส่วนของผู้ถือหุ้น						
ทุนเรือนหุ้น						
ทุนจดทะเบียน						
หุ้นสามัญ 4,071,125,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 0.10 บาท	407,112,500.00	3.29				
หุ้นสามัญ 4,084,333,300 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 0.10 บาท			408,433,330.00	2.88	408,433,330.00	3.18
ทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว						
หุ้นสามัญ 4,071,125,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 0.10 บาท	407,112,500.00	3.29				
หุ้นสามัญ 4,023,125,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 0.10 บาท			402,312,500.00	2.83	402,312,500.00	3.14
รวม	407,112,500.00	3.29	402,312,500.00	2.83	402,312,500.00	3.14
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	124,800,000.00	(0.10)				
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นจากการรวมธุรกิจแบบย้อนกลับ	575,862,500.00	4.65	575,862,500.00	4.06	575,862,500.00	4.49
หัก เงินลงทุนในบริษัทย่อยตามกฎหมายที่ถือโดยบริษัทใหญ่ตามกฎหมาย	(12,675,250.00)	(0.10)	(12,675,250.00)	(0.09)	(12,675,250.00)	(0.10)
กำไร(ขาดทุน) สะสม						
จัดสรรแล้ว						
ทุนสำรองตามกฎหมาย	81,686,666.00	0.66	81,686,666.00	0.58	81,686,666.00	0.64
ยังไม่ได้จัดสรร	1,881,090,210.60	15.19	1,928,822,924.61	13.59	1,652,373,667.73	12.88
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	1,317,34,204.38	10.64	2,028,630,921.72	14.29	1,464,099,459.58	11.41
รวมส่วนของผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่	4,375,224,830.98	35.33	4,984,670,356.40	35.26	4,163,659,543.31	32.45
ส่วนของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	2,459,297,455.20	19.86	2,922,398,333.47	20.59	2,293,339,622.24	17.87
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	6,834,522,286.18	55.19	7,927,038,595.80	55.85	6,456,999,165.55	50.32
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	12,382,750,199.85	100.00	14,193,597,847.80	100.00	12,832,481,294.92	100.00

งบการเงินรวม						
ตารางแสดงงบกำไรขาดทุนและงบกำไร (ขาดทุน) สะสมเปรียบเทียบ 3 ปี						
ถ้าปรับแต่ละปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564, 2565 และ 2566						
	2566		2565		2564	
	บาท	%	บาท	%	บาท	%
รายได้						
รายได้จากการรักษาพยาบาล	5,065,697,407.23	96.32	5,204,860,201.70	96.30	4,192,649,961.42	96.97
รายได้เงินปันผล	99,902,895.27	1.90	82,040,017.19	1.52	66,336,158.08	1.53
กำไรจากการโอนเปลี่ยนแปลงประเภทเงินลงทุน			35,246,063.37	0.65		
รายได้อื่น	78,716,436.10	1.50	64,484,776.63	1.19	52,801,045.72	1.22
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	15,130,953.50	0.29	18,035,949.26	0.33	11,950,461.45	0.28
รวมรายได้	5,529,447,692.10	100.00	5,404,667,008.15	100.00	4,323,737,626.67	100.00
ค่าใช้จ่าย						
ต้นทุนในการรักษาพยาบาล	3,913,944,512.66	74.42	3,792,233,576.66	70.17	3,255,075,596.55	75.28
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	712,340,815.97	13.54	657,841,914.59	12.17	528,556,303.53	12.22
ต้นทุนทางการเงิน	148,165,725.11	2.82	119,119,641.32	2.20	86,036,978.00	1.99
ภาษีเงินได้	102,139,751.98	1.94	151,308,699.86	2.80	77,892,359.36	1.80
รวมค่าใช้จ่าย	4,876,590,805.72	92.72	4,720,503,699.86	87.34	3,947,561,237.44	91.30
กำไรสุทธิ (ขาดทุนสุทธิ)	382,856,886.38	7.28	684,163,175.72	12.08	376,176,389.23	8.70
กำไร (ขาดทุน)/ หุ้น (บาท)	0.05		0.13		0.05	
รายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทรายการใหม่เข้าไปไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง						
กำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่า ด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(1,579,348,134.87)	(30.03)	1,251,611,876.54	23.16	1,009,539,426.11	23.35
กำไรจากการประมาณตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย			52,998,133.00	0.98	29,753,767.00	0.69
ภาษีเงินได้เกี่ยวกับรายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทรายการใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	315,875,084.43	6.01	(260,692,142.09)	(4.82)	(207,858,638.63)	(4.81)
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่นในบริษัทร่วม	(2,564,352.00)	(0.05)	3,345,188.23	0.06	1,645,459.20	0.04
กำไรเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี - สุทธิจากภาษีเงินได้	(1,266,037,402.44)	(24.07)	1,047,263,055.68	19.38	833,080,013.68	19.27
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	(883,180,516.06)	(16.79)	1,731,426,231.40	32.04	1,209,256,402.91	27.97
การแบ่งปันกำไร						
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่	217,754,580.27	4.14	503,855,419.83	9.32	292,085,110.67	6.76
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	165,102,306.11	3.14	180,307,755.89	3.34	84,091,28.56	1.94
	382,856,886.38	7.28	684,163,175.72	12.66	379,176,389.23	8.70

งบการเงินรวม						
ตารางแสดงงบกำไรขาดทุนและงบกำไร (ขาดทุน) สะสมเปรียบเทียบ 3 ปี						
สำหรับแต่ละปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564, 2565 และ 2566						
	2566		2565		2564	
	บาท	%	บาท	%	บาท	%
การแบ่งปันกำไรเบ็ดเสร็จรวม						
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่	(495,910,703.48)	(9.43)	1,102,843,844.02	20.40	799,061,760.88	17.72
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(387,269,812.58)	(7.36)	628,942,387.38	11.64	443,194,642.03	10.25
	(883,180,516.06)	(16.79)	1,731,426,231.40	32.04	1,209,256,402.91	27.97
กำไรสะสมส่วนที่ยังไม่ได้จัดสรร						
ยอดยกมาจากงวดก่อน	1,928,822,924.61	36.67	1,652,373,667.73	30.57	1,551,703,851.80	35.89
ผลสะสมจากการเปลี่ยนแปลงนโยบายบัญชีเนื่องจากการนำมาตราฐานการรายงานทางการเงินมาถือปฏิบัติ						
ยอดยกมาต้นปีหลังปรับปรุง	1,928,822,924.61	36.67	1,652,373,667.73	30.57	1,551,703,851.80	35.89
หัก จัดสรรกำไรสุทธิงวดก่อน :						
สำรองตามกฎหมาย						
เงินปันผล	(265,514,581.56)	(5.05)	(261,503,125.00)	(4.84)	(209,202,500.00)	(4.84)
กำไรจากประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย			32,947,662.97	0.61	17,787,205.26	0.41
ส่วนแบ่งกำไรเบ็ดเสร็จอื่นในบริษัทร่วม	27,287.28	0.00	1,149,299.08	0.02		
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	217,754,580.27	4.14	503,855,419.83	9.32	292,085,110.67	6.76
รวมกำไร(ขาดทุน) สะสม	1,881,090,210.60	35.77	1,928,822,924.61	35.69	1,652,373,667.73	38.22

งบการเงินรวม			
ตารางงบกระแสเงินสดเปรียบเทียบ 3 ปี (1)			
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564, 2565 และ 2566			
รายการ	2566 (บาท)	2565 (บาท)	2564 (บาท)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมการดำเนินงาน			
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	484,996,638.36	835,471,875.58	454,068,749.59
ปรับกระทบกำไร(ขาดทุน) สุทธิเป็นเงินสดรับ(จ่าย) จากการดำเนินงาน			
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	496,504,784.24	469,292,139.13	346,529,276.58
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น /หนี้สูญและหนี้สงสัยจะสูญ	29,778,207.91	30,595,728.08	6,373,556.45
ขาดทุนจากการด้อยค่าเงินลงทุนในกิจการที่เกี่ยวข้องกัน			
ภาษีถูกหัก ณ ที่จ่ายตัดจ่าย	3,625,855.43		
รายได้เงินปันผล	(99,902,895.27)	(82,040,017.19)	(66,336,158.08)
กำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุน			
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายสินทรัพย์ถาวร	2,491,308.36	(4,215.83)	222,479.03
กำไรจากการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า			(123,520.71)
ขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์ถาวร			
ดอกเบี้ยรับ	(3,495,908.33)	(1,643,560.81)	(1,942,731.80)
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	24,745,538.53	31,164,838.63	28,416,196.00
ดอกเบี้ยจ่าย	148,165,725.11	119,119,641.32	86,036,978.00
กำไรจากการโอนเปลี่ยนประเภทเงินลงทุน		(35,246,063.37)	
ส่วนแบ่ง(กำไร)ขาดทุนจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	(15,130,953.50)	(18,035,949.26)	(11,950,461.45)
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	1,071,778,300.84	1,348,674,416.28	841,294,362.61
การเปลี่ยนแปลงในส่วนประกอบของสินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง			
ลูกหนี้การค้า	(63,155,879.19)	(29,323,645.82)	(47,153,043.74)
รายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับ	181,960,620.11	(62,828,916.16)	(165,321,706.46)
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าวัคซีน		61,059,450.00	(61,059,450.00)
สินค้าคงเหลือ	604,182.47	(14,461,046.37)	2,649,065.93
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	(7,081,100.35)	(18,161,441.73)	(16,531,829.19)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	(3,319,126.22)	(1,522,885.59)	(5,860,776.12)
การเปลี่ยนแปลงในส่วนประกอบของหนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)			
เจ้าหนี้การค้า	(50,812,460.08)	29,517,522.46	50,000,289.58
เงินรับล่วงหน้าค่าวัคซีน	(5,150.00)	(31,499,218.00)	30,471,268.00
ค่าตอบแทนแพทย์ค้างจ่าย	6,710,861.74	1,226,564.68	31,739,301.67
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	12,151,193.28	714,586.64	10,031,340.12
เจ้าหนี้อื่น	(945,322.44)	499,985.58	805,556.00

งบการเงินรวม			
ตารางงบกระแสเงินสดเปรียบเทียบ 3 ปี (2)			
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564, 2565 และ 2566			
รายการ	2566 (บาท)	2565 (บาท)	2564 (บาท)
เงินรับล่วงหน้าจากสำนักงานประกันสังคม	14,662,785.74	4,765,531.00	38,453,976.60
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	795,940.07	299,829.67	(497,484.34)
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	(2,782,349.14)	(26,756,906.47)	(6,440,738.00)
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	(2,539,808.00)	(4,307,185.00)	(8,539,553.77)
เงินสดรับ (จ่าย) จากการดำเนินงาน	1,158,022,688.83	1,257,896,641.17	649,040,578.89
เงินสดรับคืนภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาหัก ณ ที่จ่าย			12,056,353.62
จ่ายค่าภาษีเงินได้	(142,849,054.59)	(137,846,675.39)	(68,394,163.68)
เงินสดสุทธิได้มา จากกิจกรรมดำเนินงาน	1,015,173,634.24	1,120,049,965.78	637,702,768.83
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน			
เงินสดรับในเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	109,000,000.00	24,000,000.00	23,625,000.00
เงินสดจ่ายในเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	(75,000,000.00)	(24,000,000.00)	
เงินสดรับในการขายเงินลงทุนชั่วคราว			
เงินสดจ่ายในการซื้อเงินลงทุนชั่วคราว			
เงินสดรับในเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน			
เงินสดรับในเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บุคคลอื่น	2,933,381.91	1,680,000.00	1,520,000.00
เงินสดจ่ายในเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บุคคลอื่น	(23,720,000.00)	(260,000.00)	(2,846,857.38)
เงินฝากประจำที่คิดการค่าประกัน(เพิ่มขึ้น)ลดลง	821,355.26	(6,269,901.21)	(11,169,395.88)
เงินสดจ่ายจากการลงทุนสินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	(9,998,339.61)	(8,936,051.95)	
เงินสดรับจากการขายสินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	27,287.28	4,448,635.93	
เงินสดจ่ายจากการลงทุนในบริษัทร่วม	(14,199,900.00)	(189,322,200.00)	
เงินสดรับในการจำหน่ายเงินลงทุนในเงินลงทุนเพื่อขาย			
เงินสดจ่ายในเงินลงทุนเพื่อขาย			
เงินสดจ่ายในการซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อย	(4,150,000.00)	(9,389,000.00)	
เงินสดจ่ายในการซื้อเงินลงทุนในบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	(32,943,980.00)	(27,500,000.00)	(10,000,000.00)
เงินสดจ่ายล่วงหน้าค่าหุ้น			
เงินปันผลรับจากเงินลงทุนในบริษัทย่อย			
เงินปันผลรับจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	9,128,940.00	3,195,129.00	4,564,470.00
เงินปันผลรับจากเงินลงทุนเพื่อขาย	99,902,895.27	83,840,017.19	65,736,158.08
เงินปันผลรับจากเงินลงทุนในกิจการที่เกี่ยวข้องกัน			
เงินสดจ่ายในการซื้ออสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน			
เงินสดจ่ายในการซื้อที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	(372,529,742.20)	(368,579,094.45)	(873,216,510.80)

งบการเงินรวม			
ตารางงบกระแสเงินสดเปรียบเทียบ 3 ปี (3)			
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564, 2565 และ 2566			
รายการ	2566 (บาท)	2565 (บาท)	2564 (บาท)
เงินสดรับจากการขายที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	3,172,453.39	899,372.00	63,725.00
เงินสดจ่ายในการซื้อโปรแกรมคอมพิวเตอร์	(15,663,559.40)	(851,102.50)	(7,115,556.00)
เงินสดจ่ายล่วงหน้าค่าสิทธิ (เพิ่มขึ้น) ลดลง	4,078,686.05	(1,566,507.75)	38,170,955.99
เงินสดรับค่าดอกเบี้ยรับ	3,747,111.25	1,658,530.73	1,776,718.76
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(315,393,410.79)	(516,952,173.01)	(768,891,302.23)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน			
เงินเบิกเกินบัญชีเพิ่มขึ้น (ลดลง)	(18,355,655.63)	22,271,291.14	(4,393,280.00)
เงินสดรับในเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	2,279,000,000.00	290,000,000.00	519,000,000.00
เงินสดจ่ายในเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	(2,250,000,000.00)	(160,000,000.00)	(169,000,000.00)
เงินสดรับในเงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทย่อย			
เงินสดจ่ายในเงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทย่อย			
เงินสดรับในเงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	540,000,000.00	385,000,000.00	
เงินสดจ่ายในเงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	(480,000,000.00)	(436,500,000.00)	(106,453,817.50)
เงินสดรับในเงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลอื่น	1,000,000.00	13,000,000.00	2,000,000.00
เงินสดจ่ายในเงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลอื่น			(6,000,000.00)
เงินสดจ่ายในเงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน			
เงินสดจ่ายดอกเบี้ยตั้งพักค้างจ่ายกิจการที่เกี่ยวข้องกัน			
เงินสดรับในเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	338,900,000.00	142,500,000.00	953,500,000.00
เงินสดจ่ายในเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	(697,672,072.95)	(596,754,285.72)	(555,814,285.75)
เงินสดรับจากการรวมธุรกิจ		3,593,180.19	
เงินสดรับค่าหุ้นจากส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	21,987,538.00		
เงินสดจ่ายในเงินกู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน			
เงินสดจ่ายในหนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน	(4,069,948.86)	(2,985,078.79)	(2,128,929.68)
เงินสดจ่ายเงินปันผล	(355,398,329.89)	(314,768,250.81)	(287,166,518.63)
เงินสดจ่ายค่าดอกเบี้ยจ่าย	(147,231,844.51)	(119,113,871.81)	(85,707,694.25)
เงินสดรับจากการเพิ่มทุนหุ้นสามัญ	129,600,000.00		
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(642,240,313.84)	(773,757,015.80)	257,835,474.19
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	57,539,909.61	(170,659,223.03)	126,646,940.79
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 1 มค. 2564, 2565 และ 2566	227,889,442.93	398,548,665.96	271,901,725.17
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 ธค. 2564, 2565 และ 2566	285,429,352.54	227,889,442.93	398,548,665.96

4.3.1 การแสดงอัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญที่สะท้อนถึงฐานะการเงินและผลการดำเนินงานในธุรกิจหลักของบริษัท ดังรายละเอียด

ตารางแสดงการเปรียบเทียบอัตราส่วนทางการเงินปี 2564, 2565 และ 2566

กลุ่มอุตสาหกรรมและบริการ

อัตราส่วนทางการเงินเฉพาะกิจการ				
รายการ		ปี 2566	ปี 2565	ปี 2564
อัตราส่วนสภาพคล่อง (LIQUIDITY RATIO)				
อัตราส่วนสภาพคล่อง	สินทรัพย์หมุนเวียน / หนี้สินหมุนเวียน	0.28 เท่า	0.29 เท่า	0.33 เท่า
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเวียน	เงินสดและเงินฝากธนาคาร + หลักทรัพย์ในความต้องการของตลาด + ลูกหนี้การค้าและตัวเงินรับ / หนี้สินหมุนเวียน	0.26 เท่า	0.26 เท่า	0.29 เท่า
อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด	กระแสเงินสดจากการดำเนินงาน / หนี้สินหมุนเวียนเฉลี่ย	0.21 เท่า	0.14 เท่า	0.19 เท่า
อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า	ขายสุทธิ / (ลูกหนี้การค้าก่อนหนี้สงสัยจะสูญ + ตัวเงินรับการค้า) (เฉลี่ย)	4.83 เท่า	4.82 เท่า	5.27 เท่า
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย	365 / อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า	76 วัน	76 วัน	69 วัน
อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ	ต้นทุนขาย / สินค้าคงเหลือ (เฉลี่ย)	47.30 เท่า	44.36 เท่า	43.46 เท่า
ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย	365 / อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ	8 วัน	10 วัน	8 วัน
อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้	ซื้อหรือต้นทุนขาย / (เจ้าหนี้การค้า + ตัวเงินจ่ายการค้า) (เฉลี่ย)	12.84 เท่า	12.20 เท่า	12.84 เท่า
ระยะเวลาชำระหนี้	365 / อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้	28 วัน	30 วัน	28 วัน
Cash Cycle	ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย + ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย - ระยะเวลาชำระหนี้	56 วัน	54 วัน	50 วัน
อัตราส่วนแสดงความสามารถในการทำกำไร (PROFITABILITY RATIO)				
อัตรากำไรขั้นต้น	กำไรขั้นต้น / ขายสุทธิ	19.82%	22.89%	24.49%
อัตรากำไรสุทธิ	กำไรสุทธิ / รายได้รวม	9.33%	10.44%	11.73%
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น	กำไรสุทธิ / ส่วนของผู้ถือหุ้น (เฉลี่ย)	9.85%	11.10%	11.12%
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (EFFICIENCY RATIO)				
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์	กำไรสุทธิ / สินทรัพย์รวม (เฉลี่ย)	4.27%	4.71%	4.94%
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร	กำไรสุทธิ + ค่าเสื่อมราคา / สินทรัพย์ถาวรสุทธิ (เฉลี่ย)	15.74%	16.02%	13.56%
อัตรากำไรหมุนเวียนของสินทรัพย์	รายได้รวม / สินทรัพย์รวม (เฉลี่ย)	0.46 เท่า	0.45 เท่า	0.42 เท่า
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน (FINANCIAL POLICY RATIO)				
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	หนี้สินรวม / ส่วนของผู้ถือหุ้น	1.25 เท่า	1.36 เท่า	1.35 เท่า
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย	กระแสเงินสดจากการดำเนินงาน + ดอกเบี้ยจ่ายจากการดำเนินงาน + ภาษี / ดอกเบี้ยจ่าย	5.80 เท่า	5.85 เท่า	11.30 เท่า

ข้อมูลต่อหุ้นและอัตราการเติบโตของทุกประเภทธุรกิจ

อัตราส่วนทางการเงินเฉพาะกิจการ		ปี 2566	ปี 2565	ปี 2564
รายการ		ปี 2566	ปี 2565	ปี 2564
ข้อมูลต่อหุ้น				
มูลค่าตามบัญชีต่อหุ้น	ส่วนของผู้ถือหุ้น / จำนวนหุ้นชำระเต็มมูลค่าแล้ว ปลายปี	0.46	0.45 บาท	0.47 บาท
กำไรสุทธิต่อหุ้น	กำไรสุทธิ/ จำนวนหุ้นชำระเต็มมูลค่าแล้วปลายปี	0.04	0.05 บาท	0.05 บาท
อัตราการเติบโต				
สินทรัพย์รวมเพิ่มขึ้น		(2.55)%	(2.12)%	10.32%
หนี้สินรวมลดลง		(6.28)%	(1.88)%	19.07%
รายได้จากการขายหรือบริการเพิ่มขึ้น		(3.97)%	9.14%	15.86%
ค่าใช้จ่ายดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)		4.74%	20.60%	3.47%
กำไรสุทธิเพิ่มขึ้น (ลดลง)		(11.30)%	(1.18)%	2.44%

อัตราส่วนทางการเงินรวม

อัตราส่วนทางการเงินรวม		ปี 2566	ปี 2565	ปี 2564
รายการ		ปี 2566	ปี 2565	ปี 2564
อัตราส่วนสภาพคล่อง (LIQUIDITY RATIO)				
อัตราส่วนสภาพคล่อง	สินทรัพย์หมุนเวียน / หนี้สินหมุนเวียน	0.35 เท่า	0.37 เท่า	0.41 เท่า
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเวียน	เงินสดและเงินฝากธนาคาร + หลักทรัพย์ในความต้องการของตลาด + ลูกหนี้การค้าและตัวเงินรับ / หนี้สินหมุนเวียน	0.29 เท่า	0.31 เท่า	0.35 เท่า
อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด	กระแสเงินสดจากการดำเนินงาน / หนี้สินหมุนเวียนเฉลี่ย	0.31 เท่า	0.35 เท่า	0.22 เท่า
อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า	ขายสุทธิ / (ลูกหนี้การค้าก่อนหนี้สงสัยจะสูญ + ตัวเงินรับการค้า) (เฉลี่ย)	7.06 เท่า	6.94 เท่า	6.93 เท่า
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย	365 / อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า	52 วัน	53 วัน	53 วัน
อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ	ต้นทุนขาย / สินค้าคงเหลือ (เฉลี่ย)	33.00 เท่า	35.00 เท่า	32.00 เท่า
ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย	365 / อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ	11 วัน	11 วัน	11 วัน
อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้	ซื้อหรือต้นทุนขาย / (เจ้าหนี้การค้า + ตัวเงินจ่ายการค้า) (เฉลี่ย)	13.00 เท่า	13.00 เท่า	13.00 เท่า
ระยะเวลาชำระหนี้	365 / อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้	29 วัน	30 วัน	29 วัน
Cash Cycle	ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย + ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย - ระยะเวลาชำระหนี้	35 วัน	35 วัน	35 วัน

อัตราส่วนทางการเงินรวม				
รายการ		ปี 2566	ปี 2565	ปี 2564
อัตราส่วนแสดงความสามารถในการทำกำไร (PROFITABILITY RATIO)				
อัตรากำไรขั้นต้น	กำไรขั้นต้น / ขายสุทธิ	22.74%	27.13%	22.36%
อัตรากำไรสุทธิ	กำไรสุทธิ / รายได้รวม	4.15%	9.35%	6.77%
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น	กำไรสุทธิ / ส่วนของผู้ถือหุ้น (เฉลี่ย)	2.95%	7.01%	4.89%
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (EFFICIENCY RATIO)				
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์	กำไรสุทธิ / สินทรัพย์รวม (เฉลี่ย)	4.76%	7.06%	4.57%
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร	กำไรสุทธิ + ค่าเสื่อมราคา / สินทรัพย์ถาวรสุทธิ (เฉลี่ย)	12.52%	16.28%	10.62%
อัตราการหมุนเวียนของสินทรัพย์	รายได้รวม / สินทรัพย์รวม (เฉลี่ย)	0.39 เท่า	0.40 เท่า	0.36 เท่า
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน (FINANCIAL POLICY RATIO)				
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	หนี้สินรวม / ส่วนของผู้ถือหุ้น	0.71 เท่า	0.79 เท่า	0.99 เท่า
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย	กระแสเงินสดจากการดำเนินงาน + ดอกเบี้ยจ่ายจากการดำเนินงาน + ภาษี / ดอกเบี้ยจ่าย	0.82 เท่า	10.56 เท่า	6.90 เท่า
ข้อมูลต่อหุ้นและอัตรารายการเติบโตของทุกประเภทธุรกิจ				
ข้อมูลต่อหุ้น				
มูลค่าตามบัญชีต่อหุ้น	ส่วนของผู้ถือหุ้น / จำนวนหุ้นชำระเต็มมูลค่าแล้วปลายปี	1.93 บาท	1.97 บาท	1.60 บาท
กำไรสุทธิต่อหุ้น	กำไรสุทธิ / จำนวนหุ้นชำระเต็มมูลค่าแล้วปลายปี	0.05 บาท	0.13 บาท	0.07 บาท

5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น ของบริษัท

5.1 ข้อมูลทั่วไป

บริษัท เชียงใหม่รามธุรกิจการแพทย์ จำกัด (มหาชน)

ทะเบียนบริษัทมหาชนเลขที่ : 0107536001621 (เดิมเลขที่ บมจ. 236)

ที่อยู่สำนักงานใหญ่ : เลขที่ 8 ถนนบุญเรืองฤทธิ์ ตำบลศรีภูมิ
อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ 50200
โทรศัพท์ (053) 920300
โทรสาร (053) 224880

ที่อยู่สำนักงานสาขา : เลขที่ 1 ถนนสุขเกษม ตำบลป่าตัน
อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ 50300
โทรศัพท์ (052) 134777
โทรสาร (052) 134799
Home Page; www.lanna-hospital.com

ประเภทธุรกิจ : สถานบริการรักษาพยาบาลในนาม “โรงพยาบาลทั่วไปขนาดใหญ่ลานนา”
“โรงพยาบาลทั่วไปขนาดเล็กลานนา 2”
และ “โรงพยาบาลทั่วไปขนาดใหญ่ลานนา 3”

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	:	ทุนจดทะเบียน	407,112,500.00	บาท
	:	ทุนจดทะเบียนและเรียกชำระแล้ว	407,112,500.00	บาท
	:	จำนวนหุ้นสามัญจดทะเบียนเรียกชำระแล้ว	4,071,125,000	หุ้น
	:	มูลค่าหุ้นที่ตราไว้ หุ้นละ	0.10	บาท

บริษัทจดทะเบียน : ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2537

สัญลักษณ์หุ้นสามัญ : CMR

นายทะเบียนหลักทรัพย์ : บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด
อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ข้างสถานทูตจีน)
93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง
เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400
โทรศัพท์ (02) 0099384

ผู้สอบบัญชี

: ผู้สอบบัญชีที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงานฯ
สำหรับงบการเงินประจำปี 2566 เป็นผู้สอบบัญชีสังกัด
บริษัท สอบบัญชีธรรมชาติ จำกัด
ที่อยู่เลขที่ 267/1 ถนนประชาราษฎร์ สาย 1
แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ 10800
โทรศัพท์ 02-5878080 โทรสาร 02-5860301
โดยมีรายชื่อผู้สอบบัญชี

ลำดับ	ชื่อผู้สอบบัญชี	ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่
1.	นางสาวเมธาวิ ชนะสงคราม	12784
2.	นายพีระเดช พงษ์เสถียรศักดิ์	4752
3.	นายธนะวุฒิ พิบูลย์สวัสดิ์	6699
4.	นายสุวัฒน์ มณีกนกสกุล	8134
5.	นางสาวอริสรา ชุมวิสูตร	9393
6.	นางสาวรุ่งนภา แสงจันทร์	10142

ที่ปรึกษากฎหมาย : ไม่มี

ที่ปรึกษาทางการเงิน : ไม่มี

ผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ : ไม่มี

**ที่ปรึกษาหรือจัดการ
ภายใต้สัญญาการจัดการ** : ไม่มี

สถาบันการเงินที่ติดต่อประจำ : บริษัทฯ ดำเนินการติดต่อกับสถาบันต่าง ๆ
ดังรายละเอียดตามรายการดังต่อไปนี้

ธนาคารหลัก : **ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน)**
สาขาท่าแพ
169 ถนนท่าแพ ตำบลช้างกลาง
อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่

ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน)
สาขาสีแยกข่วงสิงห์ เชียงใหม่
275/5 ถนนช้างเผือก ตำบลช้างเผือก
อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่

5.2 ข้อมูลสำคัญอื่นของบริษัท

5.2.1 ข้อมูลอื่นที่อาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจของผู้ลงทุนอย่างมีนัยสำคัญ

ในระหว่างปี 2566 บริษัท ไม่มีข้อมูลอื่นที่อาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจของผู้ลงทุนอย่างมีนัยสำคัญ

5.2.2 ข้อจำกัดของผู้ถือหุ้นในต่างประเทศ

หุ้นที่ถือโดยบุคคลที่มีสัญชาติไทยในขณะใดขณะหนึ่ง ต้องมีจำนวนรวมกันไม่เกินร้อยละ 40 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายแล้วทั้งหมด

5.3 ข้อพิพาททางกฎหมาย

5.3.1 ข้อพิพาททางกฎหมายเฉพาะกิจการ

ในระหว่างปี 2566 บริษัท และบริษัทย่อย ไม่มีข้อพิพาททางกฎหมาย หรือ มีคดีที่ข้อพิพาทยังไม่สิ้นสุดที่มีผลกระทบต่อสินทรัพย์ของบริษัท หรือบริษัทย่อยที่มีจำนวนสูงกว่าร้อยละ 5 ของส่วนของผู้ถือหุ้น ณ วันสิ้นปีบัญชีล่าสุด หรือมีผลกระทบต่อการค้าเงินธุรกิจของบริษัทหรือบริษัทย่อยอย่างมีนัยสำคัญ รวมถึงไม่มีคดีที่มีได้เกิดจากการประกอบธุรกิจ โดยปกติของบริษัทหรือบริษัทย่อย

5.3.2 ข้อพิพาททางกฎหมายบริษัทย่อย/บริษัทรวม

ไม่มี

5.4 ตลาดรอง

ไม่มี

5.5 สถาบันการเงินที่ติดต่อประจำ

สถาบันการเงินที่ติดต่อประจำ : บริษัทฯ ดำเนินการติดต่อกับสถาบันต่าง ๆ ดังรายละเอียดตามรายการดังต่อไปนี้

ธนาคารหลัก : **ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน)**
สาขาท่าแพ
169 ถนนท่าแพ ตำบลช้างคลาน
อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่

ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน)
สาขาสีแยกช่วงสิงห์ เชียงใหม่
275/5 ถนนช้างเผือก ตำบลช้างเผือก
อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่

สถาบันการเงินที่ติดต่อประจำเงินฝาก

สถาบัน	ประเภทเงินฝาก	ยอดเงินฝาก ณ 31 ธันวาคม 2566	อัตราดอกเบี้ย %
1. บมจ. ธนาคารกสิกรไทย	สะสมทรัพย์	32,348,556.34	0.30
	ฝากประจำ	2,382,699.38	1.25
	กระแสรายวัน	1,657,453.93	0.00
2. บมจ. ธนาคารกรุงเทพฯ	สะสมทรัพย์	30,255,895.51	0.55
	ฝากประจำ	37,901,669.19	1.60
3. บมจ. ธนาคารทหารไทยธนชาติ	สะสมทรัพย์	29,506,475.31	0.125
	กระแสรายวัน	(284,228.62)	0.00
4. บมจ. ธนาคารไทยพาณิชย์	กระแสรายวัน	521,220.87	0.00
5. บมจ. ธนาคารกรุงไทย	สะสมทรัพย์	741,222.80	0.30
	กระแสรายวัน	2,199,081.68	0.00
6. บมจ. ธนาคารกรุงศรีอยุธยา	สะสมทรัพย์	32,012,898.29	0.30
	กระแสรายวัน	0.00	0.00
7. บมจ. ธนาคารเพื่อการเกษตรและ สหกรณ์การเกษตร	กระแสรายวัน	265,710.00	0.00
8. บมจ. ธนาคารอิสลาม	สะสมทรัพย์	651,729.45	1.40
9. Bank of China	สะสมทรัพย์	178,556.20	0.25
10. บมจ. ธนาคารแลนด์ แอนด์ เฮ้าส์	สะสมทรัพย์	127,109.72	0.25
	กระแสรายวัน	10,000.00	0.00

เงินเบิกเกินบัญชีธนาคาร

สถาบัน	ประเภทการกู้ยืม	วงเงิน (ล้านบาท)	ยอดคงค้าง ณ 31 ธันวาคม 2566	อัตรา ดอกเบี้ย	หลักประกัน
1. บมจ. ธนาคารกสิกร ไทย	เงินเบิกเกินบัญชี	10	30,000.00	6.60%	สิ่งปลูกสร้างพร้อมที่ดิน โฉนดเลขที่ 17808 และ 86492
2. บมจ. ธนาคารกรุงเทพ	เงินเบิกเกินบัญชี	5	0	7.75%	ที่ดินจำนวน 7 แปลง โฉนดเลขที่ 3231, 3239-3242 และ 8574-8575
3. บมจ. ธนาคารทหารไทย ธนชาติ	เงินเบิกเกินบัญชี	20	1,000.00	7.85%	สิ่งปลูกสร้างพร้อมที่ดิน โฉนดเลขที่ 122855
4. บมจ. ธนาคารทหารไทย ธนชาติ	เงินเบิกเกินบัญชี	5	0	7.85%	
5. บมจ. ธนาคารกรุงศรี อยุธยา	เงินเบิกเกินบัญชี	20	0	7.40%	

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ บริษัท เชียงใหม่รามธรณีกิจการแพทย์ จำกัด (มหาชน)



ส่วนที่ 2. การกำกับดูแลกิจการ

การกำกับดูแลกิจการ

บริษัทได้ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยเชื่อว่าการกำกับดูแลกิจการเป็นตัวกำหนดโครงสร้างและกระบวนการของความสัมพันธ์ระหว่างคณะกรรมการ ฝ่ายบริหาร ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

บริษัท เชียงใหม่รามทรูจิกการแพทย์ จำกัด (มหาชน) (“ลานนา”)

บริษัทมีนโยบายที่จะปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามข้อกำหนดของหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องเพื่อให้บริษัทดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้สะดวก รวดเร็ว เท่าเทียมกัน และเป็นธรรมกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องซึ่งบริษัทเชื่อว่าการปฏิบัติตามดังกล่าวของบริษัทเป็นสิ่งที่มีความจำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจเพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้ถือหุ้น นักลงทุนและผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายในอันที่จะส่งผลดีต่อการเจริญเติบโตของบริษัทและการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยบริษัทมีแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งเป็นไปตามแนวทางที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด ทั้งนี้บริษัทได้ติดตามกฎระเบียบใหม่ ๆ ที่ประกาศใช้และปรับแนวทางปฏิบัติของบริษัทให้เข้ากับกฎระเบียบดังกล่าว ดังนี้

6.1 ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัท เชียงใหม่รามทรูจิกการแพทย์ จำกัด (มหาชน) ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อเพิ่มความโปร่งใส เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของกิจการ และเพิ่มความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุนและผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ดังนั้นคณะกรรมการบริษัทจึงมีมติประกาศใช้นโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการของบริษัท ซึ่งได้กำหนดให้สอดคล้องกับแนวทางหลักการการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังนี้

1. คณะกรรมการบริษัทมีความตระหนักดีในความรับผิดชอบของคณะกรรมการที่พึงปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรมต่อทุกฝ่าย
2. คณะกรรมการเป็นผู้รับผิดชอบจัดการกิจการทั้งหลายทั้งปวงของบริษัท นอกจากจะต้องปฏิบัติภายใต้บทบัญญัติของกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัท และตามมติของที่ประชุมใหญ่ผู้ถือหุ้น และมีอำนาจกระทำการใด ๆ ตามที่ระบุไว้ในหนังสือบริคณห์สนธิ หรือที่เกี่ยวข้อง ยังต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติที่ดีของตลาดหลักทรัพย์ และสำนักงานกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ด้วย
3. คณะกรรมการบริษัทมีความมุ่งมั่นในการสร้างมูลค่าเพิ่มแก่กิจการในระยะยาว บริหารกิจการด้วยความรอบคอบและระมัดระวัง รับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามารถและมีประสิทธิภาพที่เพียงพอ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้น ดูแลมิให้เกิดปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และรับผิดชอบต่อการตัดสินใจและการกระทำของตนเอง
4. คณะกรรมการตระหนักถึงความสำคัญของการสร้างระบบการควบคุมภายใน ทั้งการควบคุมทางการเงิน การดำเนินงาน และการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้บริษัทได้จัดให้มีหน่วยงานตรวจสอบภายในแยกเป็นส่วนงานหนึ่งของบริษัท
5. คณะกรรมการบริษัท จะต้องมีการประชุมโดยสม่ำเสมอเป็นประจำอย่างน้อยทุกสามเดือนต่อครั้ง และอาจมีการประชุมพิเศษเพิ่มเติมตามความจำเป็น โดยมีกำหนดการประชุมล่วงหน้า มีการกำหนดวาระการประชุมที่ชัดเจน และมีการนำส่งเอกสารประกอบการประชุมล่วงหน้าตามข้อบังคับของบริษัท เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทได้มีเวลาศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอก่อนเข้าร่วมการประชุม



6. คณะกรรมการจะดำเนินงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศที่สำคัญของบริษัทอย่างถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอ และทันเวลา แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย
 7. บริษัทจะดำเนินธุรกิจที่คำนึงถึงความเสี่ยงอยู่เสมอ โดยได้มีการควบคุมและบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม
 8. บริษัทจะดูแลให้มีแนวทางเกี่ยวกับจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ข้อพึงปฏิบัติที่ดีสำหรับกรรมการและพนักงาน รวมทั้งจะได้สื่อสารให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายรับทราบ
- ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้มีการทบทวนนโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการ และได้ผ่านความเห็นโดยมติของที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เชียงใหม่ร่วมธุรกิจการแพทย์ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2566

6.1.1 นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับคณะกรรมการ ครอบคลุมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ และผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทได้ตระหนักและให้ความสำคัญในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และปฏิบัติที่ดีสำหรับกรรมการบริษัทจดทะเบียนตามแนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยคณะกรรมการได้มีการทบทวนและแก้ไขเพิ่มเติมนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่มีอยู่เพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติในระดับสากล โดยมุ่งเน้นในเรื่องของนโยบายและทิศทางในการดำเนินธุรกิจ การจัดตั้งระบบควบคุมภายในและระบบตรวจสอบให้เพียงพอ ตลอดจนการดูแลฝ่ายบริหารให้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพภายใต้นโยบายเพื่อให้ธุรกิจของบริษัท มีความโปร่งใส มีจริยธรรม และปฏิบัติตามกฎหมายที่ใช้อย่างเคร่งครัด เพื่อเน้นความโปร่งใสของการดำเนินธุรกิจ เพื่อเพิ่มความเชื่อมั่นแก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย และในปีที่ผ่านมาคณะกรรมการได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบร่างแผนการดำเนินการตรวจสอบภายใน เพื่อให้มั่นใจว่าองค์กรปฏิบัติตามนโยบายทั้งหมด คิดตามผล ทบทวน และปรับเปลี่ยนนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการของบริษัทให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน โดยมีแนวทางการสนับสนุนการกำกับดูแลกิจการที่ดีครอบคลุมเรื่องต่างๆ ดังนี้

- (1) มีการเปิดเผยสารสนเทศต่อสาธารณะอย่างครบถ้วนเพียงพอ เชื่อถือได้ ทันเวลา และเท่าเทียมกันแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย
- (2) การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียมกัน และเป็นธรรม
- (3) คณะกรรมการต้องปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้น ดูแลไม่ให้เกิดปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- (4) สนับสนุนให้มีระบบควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน การบริหารความเสี่ยง เพื่อลดความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้น
- (5) กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ ก่อนเข้ารับตำแหน่งบริษัทได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติของกรรมการ รวมทั้งหน้าที่ความรับผิดชอบของการเป็นกรรมการบริษัท
- (6) บริษัทมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการทั้งเป็นรายบุคคลและรายคณะ รวมถึงการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัท

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ 3)

- (7) คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานในบริษัทต้องพึงปฏิบัติหน้าที่ และความรับผิดชอบภายใต้จริยธรรมธุรกิจของบริษัทด้วยความรอบคอบ โปร่งใส เพื่อสร้างประโยชน์ และมูลค่าสูงสุดทั้งต่อบริษัท ผู้ถือหุ้น และทุกฝ่าย



1. การสรรหากรรมการและกรรมการอิสระ

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน มีหน้าที่ในการสรรหากรรมการแทนกรรมการและกรรมการชุดย่อยที่ครบกำหนดออกตามวาระหรือกรณีอื่น ๆ รวมถึงการพิจารณาถ้อยแถลงของรายชื่อบุคคลที่มีความเหมาะสม โดยเปิดโอกาสกรรมการและผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมในการเสนอชื่อกรรมการที่มีคุณสมบัติเหมาะสม โดยนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารเพื่อนำไปพิจารณาในคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง หรือเสนอให้ผู้ถือหุ้นพิจารณาแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ต่อไป โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน จะพิจารณาจากผู้ที่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์การทำงานที่ผ่านมา มีความเป็นผู้นำ วิสัยทัศน์กว้างไกล เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมที่ดี มีประวัติการทำงานที่โปร่งใสและมีความซื่อสัตย์ รวมทั้งเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตามกฎบัตรคณะกรรมการ

ส่วนกระบวนการในการสรรหากรรมการอิสระของบริษัท จะใช้วิธีเดียวกันกับการสรรหากรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อยอื่น แต่บริษัทได้กำหนดคุณสมบัติเพิ่มเติมสำหรับผู้ที่ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระของบริษัท

นอกจากนี้จะต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อกำหนดของหน่วยงานที่กำกับดูแล และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งจะต้องมีคุณสมบัติ ตามที่บริษัทกำหนดไว้ด้วย **ตามหัวข้อ 7.1 คณะกรรมการบริษัท**

หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งกรรมการ

ให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งกรรมการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้

- 1) ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง
- 2) ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะต้องใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดตาม 1) เลือกตั้งบุคคลคนเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ แต่จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้
- 3) บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการ เท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ประธานเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด
- 4) คะแนนเสียง

ในการประชุมผู้ถือหุ้น ผู้ถือหุ้นสามัญทุกคนมีคะแนนเสียงหนึ่งเสียงต่อหุ้น และมีมติของที่ประชุม ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นมีส่วนได้เสียเป็นพิเศษในเรื่องอันใด ผู้ถือหุ้นจะออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้นมิได้ นอกจากการออกเสียงลงคะแนนเลือกตั้งกรรมการ

การออกเสียงลงมติใด ๆ หรือการอนุมัติกิจการใด ๆ ในที่ประชุมใหญ่จะต้องได้รับคะแนนเสียงเห็นชอบจากเสียงข้างมากของผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน ถ้ามีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

2. การสรรหาผู้บริหารระดับสูง

กระบวนการสรรหาตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงสุดขององค์กร ตั้งแต่ระดับกรรมการผู้จัดการ, ผู้อำนวยการ และรองผู้อำนวยการ บริษัท ได้มอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนมีหน้าที่ในการสรรหาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ ตลอดจนคุณสมบัติที่มีความเหมาะสมและตามเกณฑ์ที่บริษัทกำหนด แล้วนำรายชื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาแต่งตั้งต่อไป โดยนอกจากความรู้ความสามารถแล้ว คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนอาจพิจารณาคัดสรรจากผู้บริหารระดับสูงภายในองค์กร โดยผู้ที่ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการจะต้องเป็นกรรมการของบริษัทด้วย ดังนั้นผู้ที่คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเห็นว่ามีความเหมาะสมที่จะเสนอให้ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ จะต้องมีความสามารถในการเป็นกรรมการบริษัทด้วยเช่นกัน ซึ่งจะต้องได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นให้ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทก่อน

ส่วนกระบวนการสรรหาผู้บริหารตำแหน่งอื่น ทางฝ่ายทรัพยากรบุคคลจะเป็นผู้ดำเนินการพิจารณาคุณสมบัติตามที่องค์กรกำหนด เพื่อเสนอให้กรรมการผู้จัดการอนุมัติแต่งตั้งต่อไป โดยเริ่มจากการคัดเลือกผู้ที่เป็น คนเก่งและคนดี มีความสามารถ มีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร และมีวิสัยทัศน์กว้างไกล โดยบริษัทจะมุ่งเน้นคนรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพและมีความรู้ความสามารถและมีความพร้อมในการพัฒนาตนเอง เพื่อให้สามารถก้าวขึ้นสู่ตำแหน่งบริหารในระดับสูงต่อไป

นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับคณะกรรมการ และผู้บริหารบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทมีนโยบายการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ซึ่งจะต้องปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามข้อกำหนดของหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องเพื่อให้บริษัทดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ สะดวก รวดเร็ว เท่าเทียมกัน และเป็นธรรมกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องซึ่งบริษัทเชื่อว่า การปฏิบัติดังกล่าวของบริษัทเป็นสิ่งที่มีความจำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจเพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายในอันที่จะส่งผลดีต่อการเจริญเติบโตของบริษัทและการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยบริษัทมีแนวทางการกำกับดูแลกิจการการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ดังนี้

บทบาทหน้าที่ และการแต่งตั้งกรรมการบริษัทในบริษัทย่อย/บริษัทร่วม

คณะกรรมการบริษัทได้ตระหนักถึงความสำคัญในการแต่งตั้งกรรมการในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม โดยบริษัทได้กำหนดระเบียบปฏิบัติให้การเสนอชื่อ และใช้สิทธิออกเสียงแต่งตั้งบุคคลเป็นกรรมการในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท โดยบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทย่อยและบริษัทร่วมมีหน้าที่ดำเนินการเพื่อประโยชน์ที่ดีที่สุดของบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมนั้น ๆ ส่วนการลงมติหรือออกเสียงในเรื่องสำคัญบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการจะต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทก่อนลงมติ ทั้งนี้การส่งกรรมการเพื่อเป็นตัวแทนในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมดังกล่าวให้เป็นไปตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท

นอกจากนี้กรณีเป็นบริษัทย่อย บริษัทได้กำหนดระเบียบให้บุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งจากบริษัท ต้องดูแลให้บริษัทย่อยมีข้อบังคับในเรื่องการทำรายการที่เกี่ยวข้อง โยง การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ หรือการทำธุรกรรมอื่นใดของบริษัทย่อยให้ครบถ้วนถูกต้อง และใช้เกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูลและการทำรายการข้างต้นในลักษณะเดียวกับเกณฑ์ของบริษัท รวมถึงต้องกำกับดูแลให้มีการจัดเก็บข้อมูล และการบันทึกบัญชีของบริษัทย่อยให้บริษัทสามารถตรวจสอบ และรวบรวมมาจัดทำงบการเงินรวมได้ทันตามกำหนด

6.1.2 นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย ครอบคลุมการดูแลผู้ถือหุ้น การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นโดยเท่าเทียมกัน

ผู้ถือหุ้น : การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

บริษัทได้ตระหนักดีว่าผู้ถือหุ้นทุกรายทั้งผู้ถือหุ้นที่เป็นฝ่ายบริหาร และไม่เป็นผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นต่างชาติ รวมถึงผู้ถือหุ้นส่วนน้อย ต่างได้รับการปฏิบัติจากบริษัทที่เท่าเทียมกัน โดยบริษัทมีนโยบายในเรื่องการใช้ข้อมูลภายในของบริษัทอย่างชัดเจน และเพื่อความโปร่งใสและป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนจากการใช้ข้อมูลภายในของบริษัทที่ยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณชน บริษัทได้กำหนดนโยบายการใช้ข้อมูลภายใน รายละเอียดตามข้อ 9.5 การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน ซึ่งที่ผ่านมามีบริษัทยังไม่พบการใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนแต่อย่างใด

ในการประชุมผู้ถือหุ้นบริษัทได้ดำเนินการประชุมเป็นไปตามลำดับระเบียบวาระการประชุม โดยไม่มีการเพิ่มวาระการประชุมที่ไม่ได้แจ้งล่วงหน้า เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้มีโอกาสศึกษาข้อมูลประกอบระเบียบวาระก่อนตัดสินใจ และไม่มีเปลี่ยนแปลงข้อมูลสำคัญในที่ประชุมอย่างกระทันหัน



สิทธิของผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่าง ๆ

บริษัทได้ตระหนักถึงความสำคัญต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ทั้งผู้มีส่วนได้เสียภายในคือ พนักงานของบริษัท และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ไม่ว่าจะเป็นผู้ถือหุ้น นักลงทุน เจ้าหนี้ ลูกค้า ผู้สอบบัญชีของบริษัท ตลอดจนสาธารณชนและสังคม บริษัทได้ให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้ที่มีส่วนได้เสียทุก ๆ กลุ่ม และได้ให้การสนับสนุนเต็มที่ โดยบริษัทได้กำหนดนโยบายที่จะปกป้องสิทธิของบุคคลดังกล่าวทุกกลุ่ม ด้วยการปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมายที่ใช้บังคับ ตลอดจนคำนึงถึงผลประโยชน์ของทุกฝ่าย โดยบริษัทได้กำหนดนโยบายสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่าง ๆ **ตามหัวข้อ 8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ**

6.2 จรรยาบรรณธุรกิจ

บริษัทเชื่อมั่นในจริยธรรมทางธุรกิจอันเป็นเงื่อนไขสำคัญสิ่งหนึ่งในการดำเนินธุรกิจ โดยบริษัทได้ออกข้อพึงปฏิบัติเกี่ยวกับจรรยาบรรณของคณะกรรมการบริษัท กรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหาร และพนักงาน เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของบริษัทด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเที่ยงธรรม และบริษัทได้ติดต่อสื่อสารกับพนักงานอย่างสม่ำเสมอทั้งโดยตรงหรือผ่านฝ่ายบุคคล รวมทั้งคอยติดตามการปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวเป็นประจำ รวมถึงกำหนดบทลงโทษทางวินัยไว้ด้วย

6.3 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา

6.3.1 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญเกี่ยวกับการทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการหรือกฎบัตรคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

คณะกรรมการของบริษัทได้ตระหนักถึงความสำคัญต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ทั้งผู้มีส่วนได้เสียภายในคือ พนักงานของบริษัท และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ไม่ว่าจะเป็นผู้ถือหุ้น นักลงทุน เจ้าหนี้ ลูกค้า ผู้สอบบัญชีของบริษัท ตลอดจนสาธารณชนและสังคม บริษัทได้ให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้ที่มีส่วนได้เสียทุก ๆ กลุ่ม และได้ให้การสนับสนุนเต็มที่ โดยได้กำหนดให้ฝ่ายบริหารเป็นผู้วางแผนคุณภาพระดับโรงพยาบาลตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และทิศทางองค์กรตามที่คณะกรรมการกำหนด และมีการทบทวนวิเคราะห์จุดแข็งจุดอ่อนขององค์กรเป็นประจำทุกปี มีการตรวจติดตามความก้าวหน้า สื่อสารสร้างความตระหนัก รับฟัง/แก้ไขปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการทุก ๆ ด้าน ทั้งผู้มารับบริการ พนักงานขององค์กร ผู้ถือหุ้น และทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้คณะกรรมการได้มีการทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา โดยให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทและบริษัทย่อยเป็นไปด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย ตามหลัก 8 ข้อ รายละเอียดดังนี้

1. การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม
2. การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
3. การเคารพสิทธิมนุษยชน
4. การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม
5. ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค
6. การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม
7. การร่วมพัฒนาชุมชนหรือสังคม



8. การมีนวัตกรรมและเผยแพร่ นวัตกรรมซึ่งได้จากการดำเนินงานที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้เสีย

ทั้งนี้เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ที่ตั้งไว้ และสอดคล้องกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติของบริษัทและบริษัทย่อย ดังนี้

- ❶ ให้บริการตรวจรักษา ป้องกันโรค ส่งเสริม และฟื้นฟูสุขภาพแก่ผู้ป่วยทั่วไปและผู้ประกันตนในจังหวัด เชียงใหม่และจังหวัดใกล้เคียงอย่างมีคุณภาพมาตรฐาน
- ❷ พัฒนาศูนย์รักษาโรคปวดหลังที่รักษาโดยใช้เทคโนโลยีทางการแพทย์สมัยใหม่
- ❸ พัฒนาศูนย์โรคหัวใจและหลอดเลือด และเป็นศูนย์รับส่งต่อจากโรงพยาบาลในโครงการประกันสังคม
- ❹ มุ่งมั่นพัฒนาคุณภาพบริการ เพื่อสร้างความประทับใจทุกจุดบริการ
- ❺ บุคลากรทำงานร่วมกันเป็นทีม อย่างมีความสุข

6.3.2 การปฏิบัติในเรื่องอื่น ๆ ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัทมีนโยบายที่จะปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามข้อกำหนดของหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องเพื่อให้บริษัทดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้สะดวก รวดเร็ว เท่าเทียมกัน และเป็นธรรมกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องซึ่งบริษัท เชื่อว่า การปฏิบัติดังกล่าวของบริษัทเป็นสิ่งที่มีความจำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจเพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายในอันที่จะส่งผลต่อการเจริญเติบโตของบริษัทและการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยบริษัทมีแนวทางการกำกับดูแล กิจการที่ดี ซึ่งเป็นไปตามแนวทางที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด ทั้งนี้บริษัทได้ติดตามกฎระเบียบใหม่ ๆ ที่ประกาศ ใช้นี้และปรับแนวทางปฏิบัติของบริษัทให้เข้ากับกฎระเบียบดังกล่าว

การประกอบธุรกิจด้วยความเป็นธรรม

คณะกรรมการบริษัทได้ตระหนักถึงความสำคัญในการดำเนินธุรกิจโดยปฏิบัติตามกรอบการแข่งขันทางการที่เป็น ธรรมและโปร่งใส ภายใต้กฎหมายและจริยธรรมทางธุรกิจของบริษัท และยึดถือหลักการแข่งขันที่เสมอภาคและตั้งอยู่บนพื้นฐาน ของการได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรมทั้งสองฝ่าย การดำเนินธุรกิจกับคู่ค้าจะต้องไม่เป็นการขัดแย้งกับจริยธรรมธุรกิจและ กฎหมาย และ ตามข้อกำหนดของหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องเพื่อให้บริษัทดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ทั้งนี้บริษัทยังมีนโยบายในการรักษาความลับ หรือสารสนเทศของคู่ค้า ไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ตนเองหรือผู้ที่ไม่เกี่ยวข้องอื่น

บริษัทไม่ดำเนินการใด ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือเป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา รวมทั้งส่งเสริมให้ผู้บริหาร พนักงานใช้ ทรัพยากรและทรัพย์สินของบริษัทอย่างมีประสิทธิภาพ ใช้สินค้าและบริการที่มีลิขสิทธิ์ และไม่สนับสนุนสินค้าหรือการกระทำ ที่เป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น โดยได้กำหนดไว้อย่างชัดเจนในจรรยาบรรณการดำเนินธุรกิจของบริษัท และ คู่มือพนักงาน

การดำเนินการและการจัดทำรายงาน

คณะกรรมการของบริษัทได้ตระหนักถึงความสำคัญต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ทั้งผู้มีส่วนได้เสียภายนอกและภายใน โดยความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นและนักลงทุน ในด้านการเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศ การจัดทำงบการเงิน การใช้ข้อมูลภายใน รวมถึงผลประโยชน์ที่ขัดแย้ง ผู้บริหารจะต้องมีจริยธรรม ซื่อสัตย์และเป็นธรรม ทั้งต่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้ถือหุ้นรายย่อย นักลงทุน เพื่อประโยชน์โดยรวมของทุกฝ่าย

โดยกรรมการได้ตระหนักถึงความรับผิดชอบของตนเองในการให้ความสำคัญต่อสิทธิและการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน และสิทธิในการรับทราบข่าวสารสารสนเทศและข้อมูลของบริษัทที่เพียงพอและในเวลาที่เหมาะสม นอกจากนี้บริษัทยังมีหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลอย่างโปร่งใสและเพียงพอ ทั้งทางด้านการประชุม การเผยแพร่ทางเว็บไซต์บริษัท www.lanna-hospital.com ผ่านทางสื่อสารมวลชน หรือผ่านช่องทางสื่อสารของตลาดหลักทรัพย์



ส่วนที่ 2. การกำกับดูแลกิจการ

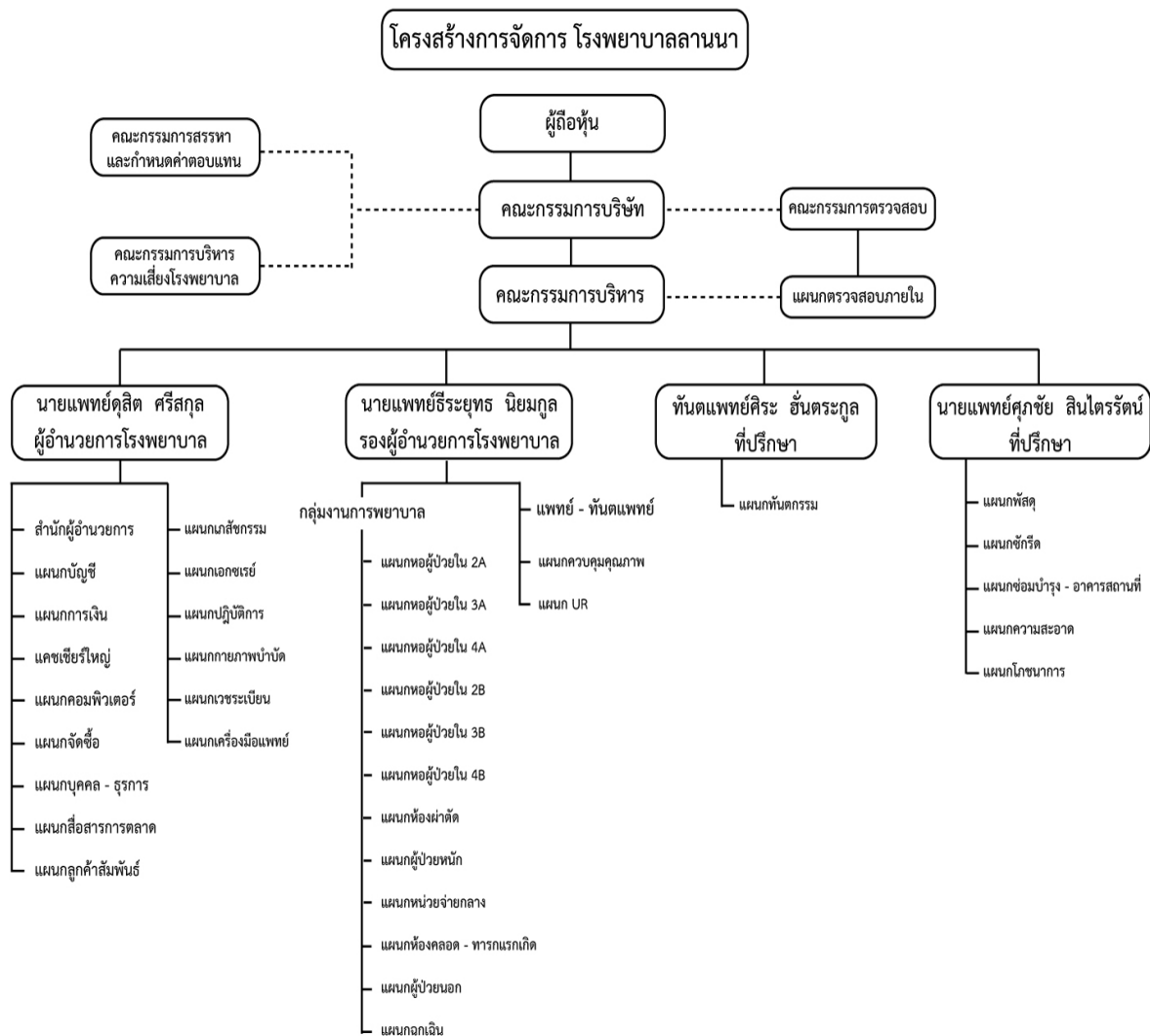
7. การจัดการ

โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ

7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

บริษัท เชียงใหม่รามราษฎร์กิจการแพทย์ จำกัด (มหาชน) มีการจัดโครงสร้างการจัดการ สายงานการทำงานภายในขององค์กร ดังต่อไปนี้

แผนผังแสดงโครงสร้างการองค์กร สายงานการทำงานภายในองค์กร



7.2 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการบริษัท

กรรมการและผู้บริหารของ บมจ. เชียงใหม่รามธุรกิจการแพทย์ เป็นผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบดูแลเจ้าหน้าที่ของบริษัทจำนวน 1,400 กว่าคน ดังนั้นองค์ประกอบของคณะกรรมการจึงประกอบไปด้วยบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ และความเหมาะสมที่สอดคล้องกับธุรกิจบริษัท ทั้งในมิติความโปร่งใส การตรวจสอบและถ่วงดุลเพื่อให้การบริหารงานบริษัทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เหมาะสม โดยกรรมการบริษัททั้งหมด 12 ท่าน ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 ท่าน กรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหาร 8 ท่าน และเป็นกรรมการบริหาร 4 ท่าน ในส่วนตำแหน่งประธานกรรมการบริษัท, ประธานกรรมการบริหาร และกรรมการผู้จัดการไม่เป็นบุคคลคนเดียวกัน ทั้งนี้รายละเอียดเกี่ยวกับคณะกรรมการบริษัท, คณะกรรมการบริหาร, คณะกรรมการตรวจสอบ, คณะกรรมการสรรหาและผู้บริหาร 4 อันดับแรกของบริษัท มีดังนี้

7.2.1. องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ประกอบด้วยกรรมการ จำนวน 12 ท่าน ดังมีรายชื่อและรายละเอียดต่าง ๆ ต่อไปนี้

(ก.) รายชื่อกรรมการบริษัทฯ ประกอบด้วย

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง
1. ทันตแพทย์ชำนาญ ชนะภักย์ *	ประธานกรรมการ
2. นายแพทย์วรพันธ์ อุดจักษ์ *	รองประธานกรรมการ และประธานกรรมการบริหาร
3. นายแพทย์คุสิต ศรีสกุล *	กรรมการผู้จัดการ และกรรมการบริหาร
4. นายแพทย์ธีระยุทธ นิยมกุล *	กรรมการเลขานุการ และกรรมการบริหาร
5. นายแพทย์สุเมธ ชันตระกูล *	กรรมการ และกรรมการบริหาร
6. นายสิทธิ ภาณุพัฒน์พงศ์ *	กรรมการ
7. นายชัยสิทธิ์ วิริยะเมตตากุล *	กรรมการ
8. นายฤทธิชัย กัญจนพิทักษ์ *	กรรมการ
9. นายชฤต ชื่นอิม	กรรมการ
10. นายแพทย์สุทธิตักดิ์ คณาปราชญ์ *	กรรมการอิสระและประธานกรรมการตรวจสอบ
11. นายเกริก จิตตาลาน *	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ
12. นางสาววรรณรัตน์ ชุนอำไพ* (1)	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ

หมายเหตุ : * ผ่านการอบรมหลักสูตรที่จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

(1) เป็นกรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ ที่มีคุณสมบัติที่ทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน

วิธีการลงนามผูกพันบริษัทของคณะกรรมการ

กรรมการบริษัทฯ สองคนลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท



(ข) ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

ด้วยคณะกรรมการบริษัท มีหน้าที่รับผิดชอบจัดกิจกรรมทั้งหลายทั้งปวงของบริษัทและมีอำนาจหน้าที่ในขอบเขตของกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท และตามมติของที่ประชุมใหญ่ผู้ถือหุ้น และมีอำนาจกระทำการใด ๆ ตามที่ระบุไว้ในหนังสือบริคณห์สนธิ หรือที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

1. คณะกรรมการบริษัทมีความตระหนักดีในความรับผิดชอบของคณะกรรมการที่พึงปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรมต่อทุกฝ่าย
2. คณะกรรมการเป็นผู้รับผิดชอบจัดการกิจการทั้งหลายทั้งปวงของบริษัท นอกจากจะต้องปฏิบัติ ภายใต้ บทบัญญัติของกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัท และตามมติของที่ประชุมใหญ่ผู้ถือหุ้น และมีอำนาจกระทำการใด ๆ ตามที่ระบุไว้ในหนังสือบริคณห์สนธิ หรือที่เกี่ยวข้อง ยังต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติที่ดีของตลาดหลักทรัพย์ และสำนักงานกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
3. กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ก่อนเข้ารับตำแหน่งบริษัท ได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติของกรรมการ ข้อบังคับของบริษัท รวมทั้งหน้าที่ความรับผิดชอบของการเป็นกรรมการบริษัทภายใต้บทบัญญัติของกฎหมาย
4. บริษัทมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการทั้งเป็นรายบุคคลและรายคณะ รวมถึงการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัทเป็นประจำทุกปี (รายละเอียดตามเอกสารแนบ 3)
5. คณะกรรมการบริษัทมีความมุ่งมั่นในการสร้างมูลค่าเพิ่มแก่กิจการในระยะยาว บริหารกิจการด้วยความรอบคอบและระมัดระวัง รับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามารถและมีประสิทธิภาพที่เพียงพอ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้น ดูแลมิให้เกิดปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และรับผิดชอบต่อการตัดสินใจและการกระทำของตนเอง
6. คณะกรรมการตระหนักถึงความสำคัญของการสร้างระบบการควบคุมภายใน ทั้งการควบคุมทางการเงิน การดำเนินงาน และการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้บริษัทได้จัดให้มีหน่วยงานตรวจสอบภายในแยกเป็นหน่วยงานหนึ่งของบริษัท
7. คณะกรรมการบริษัท จะต้องมีการประชุมโดยสม่ำเสมอเป็นประจำอย่างน้อยทุกสามเดือนต่อครั้ง และอาจมีการประชุมพิเศษเพิ่มเติมตามความจำเป็น โดยมีกำหนดการประชุมล่วงหน้า มีการกำหนดวาระการประชุมที่ชัดเจน และมีการนำส่งเอกสารประกอบการประชุมล่วงหน้าตามข้อบังคับของบริษัท เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทได้มีเวลาศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอก่อนเข้าร่วมการประชุม
8. จัดให้มีการประชุมใหญ่สามัญประจำปีอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ภายในเวลาไม่เกิน 4 เดือน นับแต่วันสิ้นงวดบัญชีของบริษัท และจัดประชุมผู้ถือหุ้นเป็นการประชุมวิสามัญกรณีมีความจำเป็น
9. คณะกรรมการจะดำเนินงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศที่สำคัญของบริษัทอย่างถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอ และทันเวลา แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย
10. บริษัทจะดำเนินธุรกิจที่คำนึงถึงความเสียอยู่เสมอ โดยได้มีการควบคุมและบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม
11. บริษัทกำหนดให้กรรมการต้องรายงานการมีส่วนได้เสียของตน คู่สมรส และผู้ที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดไว้ใน พรบ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงแจ้งการถือหลักทรัพย์ของตน คู่สมรส และบุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะต่อเลขานุการบริษัทเพื่อรายงานการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท
12. บริษัทจะดูแลให้มีแนวทางเกี่ยวกับจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ข้อพึงปฏิบัติที่ดีสำหรับกรรมการและพนักงาน รวมทั้งได้สื่อสารให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายรับทราบ

(ค) องค์ประกอบและการแต่งตั้งคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยคณะกรรมการอย่างน้อย 5 คน และไม่เกิน 15 คน โดยที่ประชุมใหญ่เป็นผู้พิจารณาเลือกตั้ง และให้คณะกรรมการเลือกตั้งกรรมการด้วยกัน เป็นประธานกรรมการ และเลขาธิการ กรรมการ, กรรมการผู้จัดการ และตำแหน่งอื่นตามที่เหมาะสมด้วยก็ได้ และกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทจะต้องประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

1. คณะบุคคลที่เป็นตัวแทนของผู้ถือหุ้น จำนวนอย่างน้อย 3 คน
2. คณะบุคคลที่เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนอย่างน้อย 3 คน (1 ใน 3 ของกรรมการทั้งหมด)

การแต่งตั้งคณะกรรมการ

การแต่งตั้งกรรมการบริษัทฯ จะต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยประธานกรรมการจะเป็นผู้เสนอรายชื่อบุคคลที่จะแต่งตั้งเป็นกรรมการต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น

ทางบริษัทฯ ยังไม่ได้มีข้อบังคับเพิ่มเติมใด ๆ จากมาตรา 70 จึงถือใช้ข้อบังคับตามมาตรา 70 แห่ง พ.ร.บ.มหาชน ซึ่งการเลือกตั้งกรรมการบริษัทฯ จะกระทำโดยที่ประชุมผู้ถือหุ้น ตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้

- 1) ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง
- 2) ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะต้องใช้คะแนนเสียงที่ตนมีอยู่ทั้งหมด ตาม 1) เลือกตั้งบุคคลเดียวหรือ หลายคนเป็นกรรมการก็ได้แต่จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้ กล่าวคือจะใช้วิธี Cumulative Voting ไม่ได้
- 3) บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่พึงมี หรือ จะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมามีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่พึงมี หรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ประธานเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด
- 4) ในการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่ง 1 ใน 3 เป็นอัตรา ถ้าจำนวนกรรมการที่จะแบ่งออกเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงกับส่วน 1 ใน 3
- 5) กรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปีแรก และปีที่สองภายหลังจดทะเบียนบริษัทนั้น ให้จับสลากกันว่าผู้ใดจะออก ส่วนปีหลังๆ ต่อไป ให้กรรมการที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง
- 6) ให้กรรมการชุดเดิมรักษาการในตำแหน่ง เพื่อดำเนินกิจการของบริษัทต่อไปพลางก่อนเท่าที่จำเป็น จนกว่ากรรมการชุดใหม่ที่ได้รับเลือกตามข้อบังคับบริษัทจะเข้ารับหน้าที่

กรรมการอิสระ

อนึ่งการแต่งตั้งกรรมการอิสระ จะใช้หลักเกณฑ์วิธีการเดียวกันกับกระบวนการแต่งตั้งกรรมการบริษัท ประกอบด้วยจำนวนกรรมการอิสระไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของกรรมการทั้งคณะ โดยนิยามของกรรมการอิสระที่กำหนดเท่ากับข้อกำหนดขั้นต่ำ ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งเป็นไปตามเกณฑ์ที่ประกาศโดยคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ที่ ทจ. 28/2551 เรื่องการขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ (ฉบับประมวล) ตามคุณสมบัติของกรรมการอิสระของบริษัทฯ มีดังนี้

คุณสมบัติของกรรมการอิสระ

1. ถือหุ้นไม่เกิน 1% ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ทั้งนี้ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้น ๆ ด้วย
2. ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้ออกจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 2 ปี ทั้งนี้ ลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการอิสระเคยเป็นข้าราชการ หรือที่ปรึกษาของส่วนราชการ ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท
3. ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมาย ในลักษณะที่เป็นบิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร ของผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท หรือบริษัทย่อย
4. ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุม ของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้ออกจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 2 ปี
5. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทสังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้ออกจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 2 ปี
6. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใด ๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมาย หรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปีจากบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้ออกจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 2 ปี
7. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้น ซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่
8. ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทหรือบริษัทย่อย
9. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นทางการเป็นการดำเนินงานของบริษัท



วาระการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท

ในการประชุมใหญ่สามัญประจำปี กรรมการบริษัทจะต้องออกจากตำแหน่ง 1 ใน 3 ถ้าจำนวนกรรมการบริษัทแบ่งออกเป็น 3 ส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วน 1 ใน 3 โดยให้กรรมการที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง อย่างไรก็ตาม กรรมการบริษัทซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับเลือกตั้งกลับเข้ามาเป็นกรรมการใหม่ได้

(ง) การพ้นสภาพหรือการลาออกและการถอดถอนกรรมการบริษัท

ในการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้ง กรรมการจะต้องออกจากตำแหน่งอย่างน้อยจำนวนหนึ่งในสาม (1/3) โดยอัตรา ถ้าจำนวนกรรมการแบ่งออกเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วนหนึ่งในสาม (1/3) กรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปีแรก และปีที่สองภายหลังจดทะเบียนบริษัทนั้นให้จับสลากว่าผู้ใดจะออกส่วนในปีหลัง ๆ ต่อไป ให้กรรมการที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดเป็นผู้ออกจากตำแหน่งกรรมการผู้ออกจากตำแหน่งไปนั้น อาจจะถูกเลือกเข้ารับตำแหน่งอีกก็ได้ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว กรรมการอาจพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (1) ตาย
- (2) ลาออก
- (3) ขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วย บริษัทมหาชน จำกัด
- (4) ที่ประชุมผู้ถือหุ้นลงมติให้ออก ก่อนถึงคราวออกตามวาระด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า สามในสี่ (3/4) ของจำนวนผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียง และมีหุ้นรวมกันได้ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนหุ้นที่ถือ โดยผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียง
- (5) ศาลมีคำสั่งให้ออก

7.3 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย

7.3.1 กรรมการบริหารและกำกับดูแลกิจการ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม คณะกรรมการบริหารประกอบด้วยกรรมการ จำนวน 4 ท่าน ดังมีรายชื่อและรายละเอียดต่าง ๆ ต่อไปนี้

(ก) รายชื่อคณะกรรมการบริหารและกำกับดูแลกิจการ ประกอบด้วย

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายแพทย์วรพันธ์ อุดมจักร	ประธานกรรมการบริหารและกำกับดูแลกิจการ
2. นายแพทย์สุเมธ อั้นตระกูล	กรรมการบริหารและกำกับดูแลกิจการ
3. นายแพทย์คูสิต ศรีสกุล	กรรมการบริหารและกำกับดูแลกิจการ
4. นายแพทย์ธีระยุทธ นิยมกุล	กรรมการบริหารและกำกับดูแลกิจการ

(ข) ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารและกำกับดูแลกิจการ

- (1) กำหนดวิสัยทัศน์ ทิศทางการดำเนินธุรกิจ นโยบาย กลยุทธ์ของบริษัท เพื่อนำเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท
- (2) ให้มีอำนาจตัดสินใจในเรื่องการดำเนินงานที่สำคัญ รวมทั้งกำหนดแนวทางและกลยุทธ์ในการดำเนินงานของบริษัทให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสูงสุด ตามมติคณะกรรมการบริษัทกำหนด
- (3) กำหนดเป้าหมายธุรกิจทั้งในระยะสั้นและระยะยาว ประเมินต้นทุนโครงการลงทุน งบประมาณการปรับเงินเดือนประจำปี งบประมาณการจ่ายโบนัสพนักงาน แผนงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร (Corporate Social Responsibility) รวมทั้งงบประมาณค่าใช้จ่ายให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
- (4) พิจารณาก่อนการนำเสนอขออนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท ในเรื่องที่ทำไปแล้วจะเกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างสำคัญแก่กิจการของบริษัท และเรื่องที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- (5) จัดโครงสร้างองค์กรและระบบการบริหารงานให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมทางธุรกิจ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งทบทวนผลการดำเนินงานเป็นระยะ เพื่อหาแนวทางแก้ไขอย่างรวดเร็วให้บรรลุตามเป้าหมายธุรกิจ
- (6) กำหนดโครงสร้างเงินเดือน ค่าจ้าง และจัดทำหลักเกณฑ์ในการจ่ายค่าตอบแทนทั้งที่เป็นตัวเงินและผลตอบแทนอย่างอื่น รวมทั้งจัดทำหลักเกณฑ์ในปรับเงินเดือนและจ่ายโบนัสให้เหมาะสมกับสถานการณ์ของบริษัท
- (7) มีอำนาจสรรหา ประเมินผล แต่งตั้ง โยกย้าย ถอดถอน พนักงานบริษัท ในตำแหน่งที่ต่ำกว่ากรรมการผู้จัดการลงมา
- (8) ลงนามเอกสารผูกพันสัญญาของบริษัทกับสถาบันการเงิน รวมทั้งเป็นผู้แทนของบริษัทและดำเนินการในนามของบริษัทกับบุคคลภายนอก ในกิจการที่เกี่ยวข้องตามการสำปคดี หรือที่เป็นประโยชน์ต่อกิจการ
- (9) มีอำนาจในการอนุมัติการลงทุนที่ไม่เกิน 1,000,000 บาท ตามมติของคณะกรรมการบริษัท หากเป็นกรณีเร่งด่วนที่วงเงินเกินหนึ่งล้านบาท ให้คณะกรรมการบริหารอนุมัติดำเนินการไปก่อนแล้วขอคำสัตยาบันจากคณะกรรมการบริษัททีหลัง ทั้งนี้ไม่รวมถึงรายการที่มีความขัดแย้งหรือมีส่วนได้เสีย รวมทั้งรายการที่ต้องขอความเห็นจากผู้ถือหุ้นตามข้อกำหนดของ กสท. และตลาดหลักทรัพย์
- (10) มีหน้าที่เสนอ ทบทวน การกำกับดูแลงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท รวมทั้งระบบการจัดการควบคุมความเสี่ยงที่เหมาะสมร่วมกับผู้ตรวจสอบภายใน และกรรมการตรวจสอบ



- (11) สอบทานกฎบัตรของคณะกรรมการบริหารเป็นประจำทุกปี ในกรณี que เห็นว่ามีความจำเป็นต้องปรับปรุงกฎบัตรดังกล่าวให้เหมาะสมกับระเบียบ ข้อบังคับ และสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ให้คณะกรรมการบริหารเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป
- (12) กรรมการบริหารมีหน้าที่จะต้องรายงานการมีส่วนได้เสียของตน คู่สมรส และผู้ที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดไว้ใน พรบ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงแจ้งการถือหลักทรัพย์ของตน คู่สมรส และบุตร (ที่ไม่บรรลุนิติภาวะ) ต่อเลขานุการบริษัท เพื่อรายงานการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท
- (13) การอื่นใดนอกเหนือจากที่กล่าวมาข้างต้น คณะกรรมการบริหารไม่สามารถกระทำได้ เว้นแต่จะได้รับการมอบหมายจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเป็นคราว ๆ ไป

ทั้งนี้ การได้รับมอบอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบดังกล่าวข้างต้นจะไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจ หรือมอบอำนาจช่วงที่ทำให้กรรมการบริหาร หรือผู้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริหารสามารถอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (ตามนิยามที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ประกาศกำหนด) มีส่วนได้เสีย ในลักษณะอื่นใดกับบริษัทหรือบริษัทย่อยของบริษัท (ถ้ามี) ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นลักษณะการดำเนินธุรกรรมการค้าปกติที่มีเงื่อนไขการค้าทั่วไปของบริษัทที่คณะกรรมการกำหนดกรอบการพิจารณาไว้อย่างชัดเจนแล้ว และเป็นไปตามเกณฑ์ข้อบังคับของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ที่กำหนดไว้

(ค) องค์ประกอบของคณะกรรมการบริหารและกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริหารและกำกับดูแลกิจการ ประกอบด้วยกรรมการบริษัทอย่างน้อย 4 คน โดยคณะกรรมการบริษัทเป็นผู้แต่งตั้งประธานกรรมการบริหาร และมอบอำนาจหน้าที่ให้เป็นผู้สรรหากรรมการให้ครบตามจำนวน แล้วนำเสนอต่อกรรมการบริษัทเพื่อขออนุมัติแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการบริหารต่อไป ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารอาจได้รับคัดเลือกมาจากกรรมการบริษัท (ที่ไม่ใช่กรรมการตรวจสอบ) หรือจากพนักงานหรือผู้มีความรู้ความสามารถ ซึ่งคณะกรรมการบริหารจะมีการประชุมปกติทุกเดือน อย่างน้อยเดือนละ 2 ครั้ง

7.3.2 คณะกรรมการตรวจสอบ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยกรรมการ จำนวน 3 ท่าน ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

(ก) รายชื่อคณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วย

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
1. นายแพทย์สุทธิศักดิ์ คณาปราชน์	ประธานกรรมการตรวจสอบ
2. นายเกริก จิตดาลาน	กรรมการตรวจสอบ
3. นางสาววรรณรัตน์ ชุนอำไพ (1)	กรรมการตรวจสอบ

หมายเหตุ (1) กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ ที่มีคุณสมบัติที่ทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน



(ข.) ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

1. สอบทานให้บริษัทมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้อง ครบถ้วน เชื่อถือได้ ปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีที่ยอมรับโดยทั่วไป และเปิดเผยอย่างเพียงพอ ทั้งรายไตรมาสและรายประจำปี
2. สอบทานให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่มีความเหมาะสมและมีประสิทธิผล
3. สอบทานการปฏิบัติงานของบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
4. พิจารณาคัดเลือกและเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีของบริษัท พิจารณาค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี รวมถึงพิจารณาเลิกจ้างผู้สอบบัญชีของบริษัท
5. ประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีเพื่อปรึกษาหารือโดยไม่มีฝ่ายจัดการร่วมด้วย
6. พิจารณาและให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้ง ถอดถอน โยกย้าย หรือเลิกจ้าง และพิจารณาความดีความชอบของหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน
7. พิจารณาการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทในกรณีที่เกิดรายการเกี่ยวโยง หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้มีความถูกต้องและครบถ้วน
8. ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ
9. คณะกรรมการตรวจสอบมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ต่อคณะกรรมการบริษัทโดยตรง
10. จัดทำรายงานกิจกรรมของคณะกรรมการตรวจสอบโดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท ซึ่งรายงานดังกล่าวลงนามโดย ประธานกรรมการตรวจสอบ
11. สอบทานกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบเป็นประจำทุกปี ในกรณีที่เห็นว่ามีความจำเป็นต้องปรับปรุงกฎบัตรดังกล่าวให้เหมาะสมกับระเบียบ ข้อบังคับ และสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ให้คณะกรรมการตรวจสอบเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

(ค.) องค์ประกอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยคณะกรรมการอย่างน้อย 3 คน แต่ไม่เกิน 5 คน โดยได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท หรือที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี และดำรงตำแหน่งวาระละ 3 ปี แต่อาจได้รับการแต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริษัท หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีให้ดำรงตำแหน่งต่อไปอีกวาระหนึ่งก็ได้ ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบจะมีการประชุมปกติอย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง

คุณสมบัติของกรรมการตรวจสอบ

1. กรรมการตรวจสอบของบริษัทต้องเป็นกรรมการอิสระ ทั้งนี้ผู้ที่ดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบจะต้องมีคุณสมบัติตามตำแหน่งกรรมการอิสระที่บริษัทกำหนด และตามข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (คุณสมบัติกรรมการอิสระ)
2. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ลำดับเดียวกัน หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง
3. ต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ประสบการณ์ และเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้มอบหมาย
4. ต้องไม่เป็นกรรมการตรวจสอบของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งอยู่ในธุรกิจหรืออุตสาหกรรมเดียวกันกับบริษัท และไม่เป็นกรรมการตรวจสอบของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์อื่นเกินกว่า 5 บริษัท เนื่องจากอาจมีผลให้การปฏิบัติหน้าที่ในบริษัทใดบริษัทหนึ่งทำได้ไม่เต็มที่

7.3.3 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มีวาระในการดำรงตำแหน่งเป็นระยะเวลา 3 ปี ซึ่งประกอบด้วยกรรมการ จำนวน 6 ท่าน ดังมีรายชื่อและรายละเอียดต่าง ๆ ต่อไปนี้



(ก) รายชื่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วย

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายแพทย์วรพันธ์ อุดมจักร	ประธานกรรมการ
2. นายแพทย์สุเมธ อ้นตระกูล	กรรมการบริหารความเสี่ยง
3. นายแพทย์คูลิต ศรีสกุล	กรรมการบริหารความเสี่ยง
4. นายแพทย์ธีระยุทธ นิยมกุล	กรรมการบริหารความเสี่ยง
5. นายแพทย์ศุภชัย สิ้นไทรรัตน์	กรรมการบริหารความเสี่ยง
6. นายแพทย์ศรินทร์ ศรีสกุล	กรรมการบริหารความเสี่ยง

(ข) ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

1. ดูแลและตรวจสอบในด้านการบริหารความเสี่ยงต่าง ๆ ทั้งด้านการเงิน (Financial Risks) ความเสี่ยงด้านธุรกิจ (Business Risks) ความเสี่ยงด้านการลงทุน (Investment Risks) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (Operation Risks) หรือความเสี่ยงในด้านเหตุการณ์ต่าง ๆ (Event Risks)
2. ทำการจัดทำการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น แนวโน้ม ซึ่งมีผลกระทบต่อบริษัททั้งภายในและภายนอกองค์กร
3. ให้จัดทำรายงานประเมินผลความเสี่ยง (Risk Management Report) เสนอคณะกรรมการบริษัท
4. การอื่นใดนอกเหนือจากที่กล่าวมาข้างต้น คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงไม่สามารถกระทำได้ เว้นแต่จะได้รับการมอบหมายจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเป็นคราว ๆ ไป

7.3.4 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน มีวาระในการดำรงตำแหน่งเป็นระยะเวลา 3 ปี ซึ่งประกอบด้วยกรรมการ จำนวน 6 ท่าน ดังมีรายชื่อและรายละเอียดต่าง ๆ ต่อไปนี้

(ก) รายชื่อคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประกอบด้วย

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายแพทย์คูลิต ศรีสกุล	ประธานกรรมการ
2. นายแพทย์ธีระยุทธ นิยมกุล	กรรมการ
3. นายแพทย์ศุภชัย สิ้นไทรรัตน์	กรรมการ
4. นายแพทย์ประมุข อุดมจักร	กรรมการ
5. ทนตแพทย์ศิริระ อ้นตระกูล	กรรมการ
6. นายสานติ อ้นตระกูล	กรรมการ

(ข) ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

1. กำหนดคุณสมบัติของกรรมการที่ต้องการสรรหาให้เป็นไปตามโครงสร้าง ขนาด และองค์ประกอบของคณะกรรมการที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด
2. กำหนดวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการให้เหมาะสมกับลักษณะเฉพาะขององค์กร เช่น พิจารณากรรมการเดิมเพื่อเสนอให้ดำรงตำแหน่งต่อไป เปิดรับการเสนอชื่อจากผู้ถือหุ้น การใช้บริษัทภายนอกให้ช่วยสรรหา การพิจารณาบุคคลจากทำเนียบกรรมการอาชีพ หรือ การให้กรรมการแต่ละคนเสนอชื่อบุคคลที่เหมาะสม เป็นต้น
3. ดำเนินการพิจารณารายชื่อบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อมา คัดเลือกที่มีคุณสมบัติสอดคล้องกับเกณฑ์คุณสมบัติที่กำหนดไว้ และตรวจสอบให้รอบคอบว่าบุคคลที่จะถูกเสนอชื่อนั้นมีคุณสมบัติตามกฎหมาย และข้อกำหนดของหน่วยงานทางการ
4. ดำเนินการทาบทามบุคคลที่มีคุณสมบัติสอดคล้องกับเกณฑ์ที่กำหนดไว้ และเสนอชื่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาและบรรจุชื่อในหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาแต่งตั้งต่อไป
5. คณะกรรมการสรรหาอาจได้รับมอบหมายจากกรรมการบริษัทให้พิจารณาสรรหาผู้บริหารระดับสูง โดยเฉพาะกรรมการผู้จัดการ หรือประธานเจ้าหน้าที่บริหารได้
6. กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาค่าตอบแทนอย่างเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการ โดยเชื่อมโยงค่าตอบแทนกับผลการดำเนินงานโดยรวมของบริษัทฯ เพื่อให้สามารถจูงใจและรักษากรรมการที่มีความสามารถ มีคุณภาพ และศักยภาพ
7. ให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับโครงสร้าง และองค์ประกอบค่าตอบแทน
8. รายงานผลการสรรหากรรมการ และพิจารณาค่าตอบแทนต่อคณะกรรมการบริษัท
9. สอบทานกฎบัตรของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นประจำทุกปี ในกรณีที่เห็นว่ามี ความจำเป็นต้องปรับปรุงกฎบัตรดังกล่าวให้เหมาะสมกับระเบียบ ข้อบังคับ และสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป
10. การอื่นใดนอกเหนือจากที่กล่าวมาข้างต้น คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนไม่สามารถกระทำได้ เว้นแต่จะได้รับการมอบหมายจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเป็นคราว ๆ ไป

7.3.5 คณะกรรมการชุดย่อยอื่น

เพื่อให้การดำเนินการในเรื่องสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียบรรลุตามบรรษัทภิบาลที่บริษัทกำหนด นอกจากนี้บริษัทได้แต่งตั้งกรรมการชุดย่อย จำนวน 3 คณะแล้วคือ (1) กรรมการตรวจสอบ (2) กรรมการบริหาร (3) กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (รายละเอียดตามหัวข้อโครงสร้างการจัดการ) แล้ว บริษัทยังได้มอบหมายให้ผู้บริหารกำหนดนโยบายและแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยเพื่อบริหารจัดการระบบภายในโรงพยาบาล โดยกำหนดให้รายงานต่อผู้บริหารทุกเดือน ดังนี้

กรรมการชุดย่อย	หน้าที่ความรับผิดชอบ
1. คณะกรรมการทึมนำโรงพยาบาล	เป็นผู้วางแผนคุณภาพระดับโรงพยาบาล จัดทำแผนยุทธศาสตร์ การบริการจัดการองค์กร ตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และทิศทางองค์กรที่ได้บัญญัติไว้และที่ได้รับมอบหมายจากกรรมการบริษัท
2. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	ค้นหา วางระบบ ป้องกัน ติดตาม และประเมินผลระบบบริหารความเสี่ยง เพื่อลดและจัดการความเสี่ยงด้านต่าง ๆ
3. คณะกรรมการตรวจติดตามคุณภาพภายใน	ตรวจสอบ ประเมินผลอย่างเป็นระบบและเป็นอิสระ ตรวจสอบระบบว่าปฏิบัติตรงตามแผนงานที่ได้วางไว้ และสามารถปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้
4. คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพการบริการ	พัฒนาคุณภาพบริการโดยรวม และเพิ่มการส่งมอบคุณค่าให้ผู้รับบริการ ติดตามและประเมินผลความพึงพอใจของผู้รับบริการ
5. คณะกรรมการสหสาขาวิชาชีพ	พัฒนาระบบการให้บริการดูแลผู้ป่วยแบบสหสาขาวิชาชีพ ให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์องค์กร สื่อสารประสานงานและแก้ปัญหาระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อส่งต่อปัญหาให้ทีมนำสูงสุด
6. คณะกรรมการพัฒนาระบบสารสนเทศ-เวชระเบียน และทรัพยากรบุคคล	วางแผน ออกแบบระบบและพัฒนาระบบเพื่อการจัดการข้อมูลสารสนเทศ ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสารสนเทศ วางแผนและบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ รวมถึงการพัฒนาบุคลากรตามทิศทางองค์กร
7. คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม และสวัสดิการสถานประกอบการ	เพื่อตรวจสอบ วางแผน และประเมินความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมในสถานประกอบการและเพื่อประสานงาน และสื่อสารการบริหารจัดการด้านสวัสดิการระหว่างผู้บริหารและพนักงาน
8. คณะกรรมการด้านการจัดการพลังงาน	ดำเนินการจัดการพลังงานให้สอดคล้องกับนโยบายอนุรักษ์พลังงานขององค์กร ประสานงาน ควบคุม ดูแล และวิธีการจัดการพลังงาน รวมทั้งกำหนดแผนการอบรมหรือกิจกรรมด้านการอนุรักษ์พลังงานให้เหมาะสม

7.4 ข้อมูลเกี่ยวกับกรรมการผู้จัดการและผู้บริหาร

บริษัทฯ ได้แบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการบริษัท และฝ่ายบริหารอย่างชัดเจน โดยคณะกรรมการบริษัทจะทำหน้าที่กำหนดนโยบายและกำกับดูแลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารในระดับนโยบาย โดยคณะกรรมการบริษัทจะประชุมอย่างน้อยทุกไตรมาส เพื่อติดตามและสนับสนุนนโยบายของบริษัท ซึ่งคณะกรรมการบริษัทจะไม่เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับงานประจำ หรือการทำธุรกรรมต่าง ๆ ที่อยู่ภายใต้ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหาร และฝ่ายบริหาร ขณะที่ฝ่ายบริหารภายใต้การกำกับดูแลของกรรมการผู้จัดการจะทำหน้าที่บริหารงานประจำเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายและเป้าหมายที่คณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการบริษัทซึ่งได้กำหนดไว้ นอกจากนี้บริษัทยังได้กำหนดขอบเขตหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ รวมทั้งฝ่ายบริหารทุกระดับไว้อย่างชัดเจน



7.4.1 รายชื่อและตำแหน่งของผู้บริหาร

(ก) รายชื่อฝ่ายบริหาร 4 อันดับแรก ประกอบด้วย

คณะผู้บริหารของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 มีรายละเอียดดังนี้

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายแพทย์คฤสดี ศรีสกุล	กรรมการผู้จัดการ และผู้อำนวยการ โรงพยาบาล
2. นายแพทย์ธีระยุทธ นิยมกุล	รองผู้อำนวยการ โรงพยาบาล
3. นางสาวพรชนน บุษบรรณ	รองผู้อำนวยการ สายบัญชีและการเงิน
4. นายแพทย์ศุภชัย ลินไทรรัตน์	ที่ปรึกษากรรมการบริหาร
5. นายแพทย์ประมุข อุนจักร	ที่ปรึกษากรรมการบริหาร
6. นายแพทย์ศิระ อั้นตระกูล	ที่ปรึกษากรรมการบริหาร
7. นายแพทย์ศศิรินทร์ ศรีสกุล	ที่ปรึกษากรรมการบริหาร
8. นายसानติ อั้นตระกูล	ที่ปรึกษากรรมการบริหาร

*****หมายเหตุ** ผู้บริหารตามคำนิยามของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ซึ่งได้แก่ กรรมการ ผู้จัดการ และผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารที่รายชื่อแรกต่อจากผู้จัดการลงมา ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งเทียบเท่าผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารรายชื่อที่ทุกราย และให้หมายความรวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชีหรือการเงินที่เป็นระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไปหรือเทียบเท่า

(ข) ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการผู้จัดการและฝ่ายบริหาร

1. ดำเนินการบริหารงานของบริษัทให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงาน เป้าหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดต่าง ๆ รวมทั้งหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามที่คณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการบริษัทกำหนด
2. มีอำนาจดำเนินการตามที่คณะกรรมการบริหาร/ กรรมการบริษัท ได้มอบหมาย ตลอดจนให้มีอำนาจในการมอบหมายให้บุคคลอื่นที่เห็นสมควรทำหน้าที่จัดการและดำเนินการแทน ทั้งนี้จะไม่มีการมอบอำนาจช่วงให้แก่บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในการดำเนินการ
3. มีอำนาจออกคำสั่ง ระเบียบ ประกาศ บันทึก เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามนโยบายและผลประโยชน์ของบริษัท และเพื่อรักษาระเบียบวินัยการทำงานภายในองค์กร
4. พิจารณากลับการลงทุนต่าง ๆ เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหาร หรือ กรรมการบริษัท
5. รายงานผลงาน และความก้าวหน้าในการดำเนินงานของบริษัทในการประชุมคณะกรรมการบริหารเป็นประจำ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของบริษัทเป็นไปตามเป้าหมายและแผนงานที่กำหนดไว้
6. ผู้บริหารมีหน้าที่จะต้องรายงานการมีส่วนได้เสียของตน คู่สมรส และผู้ที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดไว้ใน พรบ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงแจ้งการถือหลักทรัพย์ของตน คู่สมรส และบุตร (ที่ไม่บรรลุนิติภาวะ) ต่อเลขานุการบริษัท เพื่อรายงานการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร และ กรรมการบริษัท



ทั้งนี้กรรมการผู้จัดการและฝ่ายบริหารจะพิจารณาและอนุมัติรายการธุรกรรมที่ตัวผู้บริหารมีส่วนได้เสีย หรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัทหรือบริษัทย่อยไม่ได้ ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัท หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาและอนุมัติไว้แล้ว และเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด โดยคณะกรรมการบริษัทอาจยกเลิก เพิกถอน เปลี่ยนแปลง หรือแก้ไขอำนาจผู้บริหารได้โดยมติคณะกรรมการบริษัท

7.4.2 นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหาร

<p>ค่าตอบแทนกรรมการ</p>	<p>บริษัทได้กำหนดนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการบริษัทไว้อย่างชัดเจนและโปร่งใส ซึ่งอยู่ในระดับที่เหมาะสมที่จะสามารถรักษาผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นกรรมการของบริษัท โดยการจ่ายค่าตอบแทนจะอยู่ในรูปของค่าเบี้ยประชุม ส่วนเงินโบนัสพิเศษจะจ่ายตามผลประกอบการของบริษัทของแต่ละปี โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณากลับกรองในเบื้องต้น ทั้งนี้การพิจารณาอนุมัติค่าตอบแทนกรรมการเป็นการพิจารณาอนุมัติโดยที่ประชุมผู้ถือหุ้น</p>
<p>ค่าตอบแทนผู้บริหาร</p>	<p>การจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหารได้คำนึงถึงความรู้ความสามารถของผู้บริหารแต่ละท่าน เทียบกับนโยบายและเป้าหมายที่กำหนดให้สอดคล้องกับผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร รวมไปถึงสถานะทางการเงินของบริษัท บริษัทจะพิจารณาประโยชน์อื่นๆ ให้แก่ผู้บริหารของบริษัทให้อยู่ในระดับเดียวกับกิจการประเภทเดียวกัน และสูงเพียงพอที่จะดูแลและรักษาผู้บริหารที่มีความสามารถสูงให้อยู่กับบริษัท เพื่อให้บริษัทแข็งแกร่งและสามารถแข่งขันได้ในธุรกิจ โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณากลับกรองในเบื้องต้น</p>
<p>จำนวนค่าตอบแทนในปี 2566</p>	<p>บริษัทได้จ่ายค่าตอบแทนต่างๆ ให้แก่กรรมการและผู้บริหาร <u>มีรายละเอียดตามหัวข้อ 7.4.3 ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร</u></p>

7.4.3 ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ค่าตอบแทนผู้บริหารนี้เป็นผลประโยชน์ที่จ่ายให้แก่ผู้บริหารและกรรมการของบริษัท ประกอบด้วยค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินได้แก่ เงินเดือน ผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้อง และค่าตอบแทนกรรมการ รวมไปถึงผลประโยชน์ตอบแทนในรูปอื่น โดยไม่รวมค่าธรรมเนียมแพทย์ ทั้งนี้ผู้บริหารของบริษัทหมายถึงบุคคลที่กำหนดตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์



(ก) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ประเภทค่า ตอบแทน	ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน (บาท)	
	คณะกรรมการบริษัท	กรรมการบริหาร/ผู้บริหาร
ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน ปี 2566		
1. จำนวนกรรมการ/ผู้บริหาร	12 คน	10 คน
2. เงินเดือน/ ค่าตอบแทน	-	212,000
3. เบี้ยประชุม	-	-
4. เงิน โบนัส – ค่าสมนาคุณ	4,110,800.00	-
5. ค่าประจำตำแหน่ง	-	14,209,500.00
รวม	4,110,800.00	14,421,500.00
ประมาณการค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน ปี 2567		
รวมทุกประเภท	6,000,000.00	15,100,000.00

แสดงค่าตอบแทนคณะกรรมการ และการเข้าร่วมประชุมกรรมการแต่ละชุด

ค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และกรรมการบริหาร ในรูปของเงินบำเหน็จกรรมการ ซึ่งแปรตามผลการดำเนินงานของบริษัทสำหรับปี 2566 รายละเอียดมีดังนี้

รายชื่อกรรมการ		กรรมการบริษัท				กรรมการตรวจสอบ		กรรมการบริหาร/ กำกับดูแล กิจการ/บริหารความเสี่ยง/ ผู้บริหาร		กรรมการสรรหาและ กำหนดค่าตอบแทน		รวมค่า ตอบแทน ปี 2566
		จำนวนครั้งที่ เข้าประชุม	ค่าตอบแทน รายปี	ค่าเบี้ย ประชุม	รวมค่า ตอบแทน	จำนวนครั้งที่ เข้าประชุม	ค่าตอบแทน	จำนวนครั้งที่ เข้าประชุม	ค่าตอบแทน	จำนวนครั้งที่ เข้าประชุม	ค่าตอบแทน	
1.	ทันตแพทย์ชำนาญ ษณะกัษ	5/5	346,130.00	-	346,130.00							346,130.00
2.	นายแพทย์วรพันธ์ อุณจักร	5/5	343,200.00	-	343,200.00			40/49	4,020,000.00			4,363,200.00
3.	นายแพทย์คูสิต ศรีสกุล	5/5	342,030.00	-	342,030.00			49/49	1,872,000.00	3/3	-	2,214,030.00
4.	นายแพทย์ธีระยุทธ นิยมกุล	5/5	342,030.00	-	342,030.00			47/49	1,080,000.00	3/3	-	1,422,030.00
5.	นายแพทย์สุเมธ อันตระกูล	5/5	342,030.00	-	342,030.00			48/49	1,960,000.00			2,302,030.00
6.	นายสิทธิ ภาณุพัฒนพงศ์	5/5	342,030.00	-	342,030.00							342,030.00
7.	นายชัยสิทธิ์ วิริยะเมตตากุล	5/5	342,030.00	-	342,030.00							342,030.00
8.	นายฤชยัฐ กาญจนพิทักษ์	5/5	342,030.00	-	342,030.00							342,030.00
9.	นายธฤต ชื่นอ้อม	5/5	342,030.00	-	342,030.00							342,030.00
10.	นายแพทย์สุทธิศักดิ์ กลมาพรราชญ์	5/5		-	-	5/5	343,200.00					343,200.00
11.	นายเกริก จิตดาลาน	5/5		-	-	5/5	342,030.00					342,030.00
12.	นางสาววรรณรัตน์ ชุนอำไพ	5/5		-	-	5/5	342,030.00					342,030.00



รายชื่อกรรมการ	กรรมการบริษัท				กรรมการตรวจสอบ		กรรมการบริหาร/ กำกับดูแล กิจการ/ บริหารความเสี่ยง/ ผู้บริหาร		กรรมการสรรหาและ กำหนดค่าตอบแทน		รวมค่า ตอบแทน ปี 2566
	จำนวนครั้งที่ เข้าประชุม	ค่าตอบแทน รายปี	ค่าเบี้ย ประชุม	รวมค่า ตอบแทน	จำนวนครั้งที่ เข้าประชุม	ค่าตอบแทน	จำนวนครั้งที่ เข้าประชุม	ค่าตอบแทน	จำนวนครั้งที่ เข้าประชุม	ค่าตอบแทน	
13. นายแพทย์ศุภชัย สันไทรรัตน์							48/49	-	3/3	720,000.00	720,000.00
14. นายแพทย์ประมุข อุนจักร							41/49	-	3/3	2,517,500.00	2,517,500.00
15. ทนตแพทย์ศิริระ อ้นตระกูล							40/49	-	3/3	1,480,000.00	1,480,000.00
16. นายแพทย์ศินินทร์ ศรีสกุล							20/49			350,000.00	350,000.00
17. นายศานติ อ้นตระกูล							19/49		2/3	210,000.00	210,000.00
18. นางสาวพรชนน บุษบรณ***							-	212,000.00			212,000.00
รวมค่าตอบแทน		3,083,540.00	-	3,083,540.00			1,027,260.00	9,144,000.00		5,277,500.00	18,532,300.00

*** ผู้บริหารสายบัญชีและการเงิน



(ข) ค่าตอบแทนอื่น

นอกเหนือจากค่าตอบแทนในรูปแบบของค่าเบี้ยประชุมและเงินบำเหน็จกรรมการที่ได้รับอนุมัติจากผู้ถือหุ้นแล้ว เนื่องจากบริษัทเป็นกิจการที่ให้บริการด้านการรักษาพยาบาล ดังนั้น กรรมการและผู้บริหารจึงได้รับสวัสดิการรักษายาบาลตามระเบียบของบริษัทที่ได้วางไว้เช่นเดียวกับพนักงานทั่วไป

(ค) สัญญาการจัดการ (ถ้ามี)

ไม่มี

7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

7.5.1 จำนวนพนักงาน

บริษัทมีจำนวนพนักงานประกอบด้วย 2 ส่วน คือ

	ปี 2566	ปี 2565
เจ้าหน้าที่ประจำ		
แพทย์ประจำ	73	70
ฝ่ายบริหารและจัดการ	42	42
พยาบาล	307	295
พนักงานฝ่ายการแพทย์	480	479
พนักงานฝ่ายเทคนิคบริการ	221	220
อื่นๆ (ได้แก่ ฝ่ายบริการ)	271	264
รวมเจ้าหน้าที่ประจำ	1,594	1,370
เจ้าหน้าที่ Part time และ Consult		
แพทย์ที่ปรึกษา	262	252
แพทย์เวร	167	155
รวมเจ้าหน้าที่ Part time และ Consult	429	407

ตาราง แสดงค่าตอบแทนของพนักงานบริษัทฯ ในรอบระยะเวลาบัญชี

	ปี 2566	ปี 2565	ประมาณการ ปี 2567
เงินเดือน/ ค่าล่วงเวลา	393,587,930.18	381,645,204.74	
เงินโบนัส/ค่าสมนาคุณ	12,147,990.12	14,888,086.33	
ค่าประจำตำแหน่ง	23,694,293	18,405,867.00	
เงินสมทบประกันสังคม	10,016,546	6,587,176.00	
เงินสะสมสมทบพนักงาน	7,402,431.96	7,425,350.14	
สวัสดิการรักษายาบาล	8,426,847.50	6,934,259.58	
สวัสดิการเครื่องแบบพนักงาน	961,173.47	586,194.00	
รวมค่าตอบแทน	456,237,212.23	436,472,137.79	470,000,000.00



7.5.2 นโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

1 การสรรหาพนักงานและการสร้างแรงจูงใจพนักงาน

บริษัทจะเน้นการสรรหาพนักงานจากภายในเป็นหลัก แล้วทำการฝึกอบรมเพิ่มเติม เนื่องจากการเลื่อนตำแหน่งจากภายในทำให้ได้พนักงานที่คุ้นเคยกับการดำเนินงานและยังมีส่วนช่วยสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานให้กับพนักงาน สร้างความรู้สึกเป็นเจ้าขององค์กร และสร้างแรงจูงใจให้พนักงานทำงานอยู่กับบริษัทเป็นระยะเวลานาน ดังเช่นการให้ผลตอบแทนอย่างเป็นธรรม มีสวัสดิการต่างๆ มีการจัดกิจกรรมสันทนาการให้พนักงานเพื่อสร้างความสามัคคี นอกจากนี้บริษัทยังได้จัดสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงาน ซึ่งในปีที่ผ่านมาบริษัทได้รับรางวัลสถานประกอบการกิจการดีเด่นระดับประเทศ 2 ด้านติดต่อกันมาหลายปี คือ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และในด้านแรงงานสัมพันธ์และด้านสวัสดิการแรงงานระดับประเทศ จะเห็นได้ว่าพนักงานของบริษัทมีอายุการทำงานเฉลี่ยประมาณ 6.5 ปี ซึ่งมีอายุการทำงานกับบริษัทตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป คิดเป็น 55.68% ของพนักงานทั้งหมด

2 นโยบายการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

1. บริษัทได้คำนึงถึงความสำคัญของพนักงานซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่สุดที่จะเป็นแรงผลักดันบรรลุเป้าหมายขององค์กร ดังนั้นในแต่ละปีบริษัทจึงได้กำหนดให้มีแผนงานและมีการจัดสรรงบประมาณไว้อย่างชัดเจน และเพียงพอกับโครงการการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้
 - 1.1 โครงการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ ซึ่งเป็นการแนะนำองค์กรและช่วยให้พนักงานใหม่ได้เข้าใจในวัฒนธรรมองค์กร โครงสร้างการบริหารจัดการ ทั้งนี้เพื่อให้พนักงานใหม่ได้มีความรู้ความเข้าใจในหน้าที่ความรับผิดชอบของตนเองในเบื้องต้น รวมทั้งทำให้พนักงานได้ปรับตัวเข้ากับเพื่อนร่วมงาน สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรมองค์กรต่อไป
 - 1.2 การฝึกอบรมและพัฒนาความสามารถของพนักงาน บริษัทมีการจัดอบรมพนักงานทั้งในลักษณะการสอนพร้อมกับการทำงาน โดยการใช้ระบบพี่เลี้ยงซึ่งจะเป็นพนักงานอาวุโสคอยดูแลให้คำแนะนำและสอนงานให้พนักงานใหม่ และในลักษณะอบรมเสริมความรู้ในหลักสูตรต่างๆ ทั้งจากดำเนินการเองโดยบุคลากรภายในบริษัท เชิญบุคลากรภายนอก รวมถึงการส่งพนักงานเข้าร่วมอบรมร่วมอบรมหลักสูตรภายนอก ที่ครอบคลุมทั้งด้านการพัฒนาความรู้ ด้านทัศนคติ และด้านทักษะโดยในปี 2566 พนักงานได้รับการอบรมทั้งภายในและหน่วยงานภายนอก เฉลี่ยคนละ 5 หัวข้อการอบรม
 - ส่งบุคลากรไปอบรมหรือฟื้นฟูวิชาการ (ภายนอก) จำนวน 48 เรื่อง จำนวน 132 คน
 - จัดอบรมวิชาการ/ การพัฒนาบริการภายใน จำนวน 42 เรื่อง จำนวน 3,120 คน
2. บริษัทได้พัฒนาศักยภาพของทรัพยากรบุคคลทุก ๆ ด้านอย่างต่อเนื่อง ทั้งด้านสายวิชาชีพแต่ละสาขา ด้านสังคม เพื่อเป็นการวางพื้นฐานให้มีความก้าวหน้าในสายอาชีพและตำแหน่งงาน รวมทั้งบริษัทได้กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนตำแหน่ง/ปรับระดับตำแหน่งงานที่ชัดเจนให้กับพนักงาน
3. บริษัทกำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานทุกระดับ โดยทำการประเมินทุก ๆ 3 เดือน

3 นโยบายการร้องทุกข์ของพนักงาน

บริษัทได้กำหนดนโยบายการร้องทุกข์ของพนักงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้พนักงานมีประสิทธิภาพเทียบพร้อมเป็นไปด้วยความเข้าใจที่ตรงระหว่างบริษัทและพนักงาน อันจะยังประโยชน์สูงสุดด้วยกันทั้งสองฝ่าย ดังนั้นกรณีที่พนักงานมีปัญหาอย่างใดอย่างหนึ่งอันเป็นผลมาจากการทำงาน หรือสภาพการทำงาน หรือไม่ได้รับความเป็นธรรมในเรื่องใด ๆ ในสถานประกอบการ พนักงานมีสิทธิที่จะยื่นคำร้องทุกข์ได้ ตามขั้นตอนและกระบวนการร้องทุกข์ที่กำหนดไว้



โดยบริษัทฯ ได้มีมาตรการให้ความคุ้มครองผู้ยื่นเรื่องร้องทุกข์และผู้เกี่ยวข้องไว้อย่างชัดเจน โดยยึดหลักความเสมอภาคและเป็นธรรม ตลอดจนเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีในระยะยาวภายในองค์กรเป็นสำคัญ ดังนั้นบริษัทจะให้ความดูแลเอาใจใส่และพิจารณาด้วยความเป็นธรรม เพื่อดำรงไว้ซึ่งบรรยากาศแรงงานสัมพันธ์ที่ดี

๔ นโยบายด้านสวัสดิการพนักงาน

1. บริษัทได้จัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเป็นการสร้างความผูกพันและความสามัคคีของพนักงานในองค์กรอย่างต่อเนื่อง อาทิเช่น กิจกรรมกีฬาภายใน กิจกรรมรดน้ำคำหัวหน้าผู้บริหารและแพทย์อาวุโสเนื่องในวันสงกรานต์ กิจกรรม CSR กิจกรรม Singing Contest และกิจกรรมสังสรรค์ปีใหม่
2. บริษัทให้ความสำคัญต่อสุขภาพอนามัยและความปลอดภัยของพนักงานเป็นอย่างยิ่ง โดยได้จัดให้มีสวัสดิการตรวจสุขภาพประจำปีพนักงาน การอบรมให้ความรู้เรื่องความปลอดภัยในการทำงาน จัดอบรมเรื่องการปฏิบัติตามกฎจราจรและรณรงค์คาดเข็มขัดนิรภัยและสวมหมวกกันน็อก จัดอบรมฝึกซ้อมตามแผนอัคคีภัย และแผนดินไหว โดยอยู่ภายใต้คณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน และคณะกรรมการสวัสดิการพนักงาน
3. บริษัทได้จัดให้มีวันหยุดพักผ่อน, วันหยุดตามประเพณี ซึ่งจะประกาศให้ทราบล่วงหน้าเป็นปีๆ ไป รวมทั้งสิทธิการลาป่วย ลาคลอด ลาเพื่อรับราชการทหาร ลาบวช และการลาิจได้ตามกฎหมายแรงงาน
4. เนื่องจากบริษัทเป็นกิจการที่ให้บริการด้านการรักษาพยาบาล ดังนั้นบริษัทจึงได้ให้สิทธิการรักษาพยาบาลแก่กรรมการ, ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ซึ่งครอบคลุมถึงญาติสายตรงด้วย
5. บริษัทจัดสวัสดิการเงินช่วยเหลือฌาปนกิจของพนักงาน และญาติสายตรง
6. ถึงแม้ว่าบริษัทไม่ได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานโดยตรง แต่จะอยู่ในรูปแบบของเงินสะสมและเงินสมทบให้แก่พนักงานทุกเดือน โดยฝากธนาคารในบัญชีของพนักงานแต่ละคน รวมทั้งบริษัทได้จัดสวัสดิการในรูปแบบของสหกรณ์ออมทรัพย์ ภายใต้กฎหมายของสหกรณ์ออมทรัพย์ ในนาม “สหกรณ์ออมทรัพย์ โรงพยาบาลลานนา จำกัด”

ทั้งนี้จะเห็นได้ว่า บริษัทฯ ได้รับรางวัลสถานประกอบการดีเด่น ระดับประเทศทั้ง 2 ด้าน ติดต่อกันมาหลายปี รวมทั้งในปี 2566 นี้ด้วย คือ

1. ด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานระดับประเทศ
2. ด้านแรงงานสัมพันธ์และด้านสวัสดิการแรงงานระดับประเทศ

7.6 ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ

1. เลขานุการบริษัท

บริษัทได้มีคำสั่งแต่งตั้ง นางสาวรุ่งอรุณ พุทธิมูล ดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัท โดยมีที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2551 วันที่ 11 สิงหาคม 2551 โดยต้องปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในมาตรา 89/15 และมาตรา 89/16 ของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 ด้วยความรับผิดชอบ ระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งต้องปฏิบัติตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ข้อบังคับบริษัท มติคณะกรรมการ ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ข้อมูลและหน้าที่ความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัทได้เปิดเผยไว้ในรายงานตามเอกสารแนบแล้ว



2. การควบคุมดูแลการทำบัญชีบริษัท

บริษัทได้มีคำสั่งแต่งตั้ง นางสาวพรชนน นุษยบรรณ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน วุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, อบรม Director Accreditation Program จากสมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย เมื่อปี 2550 ซึ่งเป็นผู้ที่มีความรู้ ประสบการณ์ และมีความเหมาะสมในการทำหน้าที่งาน การควบคุมการทำบัญชีบริษัท และปฏิบัติงานของบริษัทเป็นอย่างดี ทั้งนี้ข้อมูลและหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ที่ได้รับ มอบหมายควบคุมดูแลการทำบัญชีบริษัทได้เปิดเผยไว้ในรายงานตามเอกสารแนบแล้ว

3. หัวหน้างานตรวจสอบภายในและหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท

บริษัทได้จัดให้มีระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน การกำกับดูแลการปฏิบัติงาน และการจัดการความ เสี่ยงของบริษัท โดยได้มีคำสั่งแต่งตั้ง นางสาวรุ่งอรุณ พุทธิมูล ตำแหน่งหัวหน้าสำนักผู้อำนวยการ วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี คณะบริหารธุรกิจ ซึ่งเป็นผู้ที่มีความรู้ ประสบการณ์ และมีความเหมาะสมในการทำหน้าที่งานกำกับดูแล การปฏิบัติงานของบริษัทเป็นอย่างดี เนื่องจากปฏิบัติงานในส่วนงานบริหารองค์กรนี้มานาน ตั้งแต่ปี 2536 จนถึง ปัจจุบัน

คณะกรรมการตรวจสอบได้จัดให้มีระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน การกำกับดูแลการปฏิบัติงาน และ การจัดการความเสี่ยงของบริษัท โดยมอบหมายให้ นางสาวรุ่งอรุณ พุทธิมูล เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎ เกณฑ์ของหน่วยงานที่กำกับดูแลการประกอบธุรกิจของบริษัท รวมถึงระบบการตรวจสอบภายใน เนื่องจากมีความ เข้าใจในกิจกรรมและการดำเนินงานของบริษัท จึงเห็นว่ามีคุณสมบัติที่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวได้อย่างเหมาะสม โดยบริษัทได้กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ และวิธีการดำเนินการดังกล่าว

4. หัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์และความสัมพันธ์กับผู้ลงทุน

คณะกรรมการบริษัทตระหนักดีว่าข้อมูลของบริษัท ทั้งที่เกี่ยวกับการเงินและข้อมูลทั่วไปล้วนมีผลต่อกระบวนการ ตัดสินใจของผู้ลงทุนและผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัท จึงได้กำชับให้ฝ่ายบริหารดำเนินการในเรื่องที่เกี่ยวกับการ เปิดเผยมูลที่ครบถ้วน ตรงต่อความเป็นจริง เชื่อถือได้ สม่าเสมอ และทันเวลา ซึ่งฝ่ายบริหารของบริษัทได้ให้ความสำคัญและยึดถือปฏิบัติมาโดยตลอด โดยได้เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ดังกล่าวเพื่อให้ผู้ลงทุนและผู้ที่เกี่ยวข้องรับ ทราบ ทั้งโดยการประชาสัมพันธ์โดยตรง เช่น การลงประกาศทางหนังสือพิมพ์ทั้งส่วนท้องถิ่นและส่วนกลาง ทาง จดหมาย และผ่านทางสื่อการเผยแพร่ข้อมูลต่าง ๆ ของตลาดหลักทรัพย์

ในส่วนของงานด้านผู้ลงทุนสัมพันธ์นั้น บริษัทยังไม่ได้จัดตั้งหน่วยงานขึ้นเฉพาะ แต่ได้มอบหมายให้ประธาน กรรมการบริหาร กรรมการผู้จัดการ และกรรมการเลขานุการ ทำหน้าที่ติดต่อสื่อสารกับสถาบันหน่วยงานต่างๆ ผู้ถือ หุ้น รวมทั้งนักวิเคราะห์และภาครัฐที่เกี่ยวข้อง เนื่องจากกิจกรรมในเรื่องดังกล่าวยังมีไม่มากนัก โดยสามารถติดต่อ ได้ที่โทรศัพท์เลขหมาย 052-134-701 โทรสาร 052-134-799 หรือ Website www.lanna-hospital.com, E-mail lanna@lanna-hospital.com

7.6.2 คำตอบแทนของผู้สอบบัญชี

การกำหนดนโยบายด้านบัญชีและการเงิน ปัจจุบันบริษัทได้กำหนดให้บริษัทย่อยและบริษัทร่วม ใช้นโยบายด้านบัญชี และการเงินส่วนกลาง มีการใช้บริษัทผู้สอบบัญชีรายเดียวกัน รวมทั้งมีการจัดทำและเปิดเผยข้อมูลทางบัญชีการเงินอย่าง ถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลาและเป็นไปตามมาตรฐานเดียวกัน ตามข้อกำหนดของหน่วยงานที่กำกับดูแลและกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง



เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 ซึ่งกำหนดให้ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและกำหนดค่าสอบบัญชีของบริษัททุกปี และโดยการเสนอแนะจากคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งพิจารณาจากคุณสมบัติดังนี้คือ เป็นผู้สอบบัญชีที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ มีความรู้ความชำนาญและมีผลงานดี รวมทั้งค่าตอบแทนที่เสนอมามีความเหมาะสมกับปริมาณงาน อีกทั้งผู้สอบบัญชีไม่มีความสัมพันธ์หรือการมีส่วนได้เสียกับบริษัท/ บริษัทย่อย/ ผู้บริหาร/ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว และมีความอิสระเพียงพอในการตรวจสอบและแสดงความเห็นต่องบการเงินของบริษัทและบริษัทย่อย/บริษัทร่วม ทั้งนี้ผู้สอบบัญชีของบริษัทและบริษัทย่อย/บริษัทร่วม สังกัดสำนักงานสอบบัญชีเดียวกัน โดยในปี 2566 บริษัทฯ ได้จ่ายค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีรายละเอียดดังนี้

ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีบริษัท

รายการ	ปี 2566 (บาท)	ปี 2565 (บาท)	เพิ่ม (บาท)
ค่าสอบทานงบการเงินบริษัท (จำนวน 3 ไตรมาส)	570,000.00	555,000.00	15,000.00
ค่าตรวจสอบงบการเงินประจำปี	625,000.00	595,000.00	30,000.00
ค่าบริการอื่น (Non-Audit Fee)	-	-	-
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	1,195,000.-	1,150,000.-	45,000.00

แบบยืนยันความถูกต้องครบถ้วนของค่าตอบแทนที่จ่ายให้แก่ผู้สอบบัญชี
รอบปีบัญชีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2566

1. ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี (Audit Fee)

รายการที่	ชื่อบริษัทผู้จ่าย	ชื่อผู้สอบบัญชี	ค่าสอบบัญชี
1.	บมจ. เชียงใหม่รามธุรกิจการแพทย์	บริษัท สอบบัญชีธรรมนิติ จำกัด	1,195,000.00
		โดย นางสาวเมธาวี ชนะสงคราม	
		ค่าใช้จ่าย	159,064.00
	รวมค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี		1,354,064
2.	บริษัท โรงพยาบาลเชียงใหม่ราม จำกัด	บริษัท สอบบัญชีธรรมนิติ จำกัด	930,000.00
		โดย นางสาวเมธาวี ชนะสงคราม	
		ค่าใช้จ่าย	146,456.00
	รวมค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี		1,076,456.00
3.	บริษัท เทพปัญญาธุรกิจ จำกัด	บริษัท สอบบัญชีธรรมนิติ จำกัด	440,000.00
		โดย นางสาวเมธาวี ชนะสงคราม	
		ค่าใช้จ่าย	119,815.00
	รวมค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี		559,815.00
4.	บริษัท โรงพยาบาลหริภุญชัย เมโมเรียล จำกัด	บริษัท สอบบัญชีธรรมนิติ จำกัด	510,000.00
		โดย นางสาวเมธาวี ชนะสงคราม	
		ค่าใช้จ่าย	129,894.00
	รวมค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี		639,894.00



5.	บริษัท โรงพยาบาลรามคำแหง เชียงใหม่ จำกัด	บริษัท สอบบัญชีธรรมนิติ จำกัด	60,000.00
		โดย นางสาวเมธาวี ชนะสงคราม	
		ค่าใช้จ่าย	0.00
รวมค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี			60,000.00
6.	บริษัท โรงพยาบาลพะวอ จำกัด	บริษัท สอบบัญชีธรรมนิติ จำกัด	280,000.00
		โดย นางสาวเมธาวี ชนะสงคราม	
		ค่าใช้จ่าย	55,061.00
รวมค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี			335,061.00
รวมค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี (Audit Fee)			4,025,290.00

2. ค่าบริการอื่นที่นอกเหนือจากงานสอบบัญชี (Non-Audit Fee)

รายการ ที่	ชื่อบริษัทผู้จ่าย	ประเภทของงานบริการอื่น (Non-audit service)	ผู้ให้บริการ	ค่าตอบแทนของงานบริการอื่น	
				ส่วนที่จ่ายไป ในระหว่างปีบัญชี	ส่วนที่จะต้องจ่าย ในอนาคต
1.	บมจ. เชียงใหม่ราม ธุรกิจการแพทย์	-	บริษัท สอบบัญชี ธรรมนิติ จำกัด	-	-
2.	บจ. โรงพยาบาล เชียงใหม่ราม	-	บริษัท สอบบัญชี ธรรมนิติ จำกัด	-	-
3.	บจ. เทพปัญญาธุรกิจ	-	บริษัท สอบบัญชี ธรรมนิติ จำกัด	-	-
4.	บจ. โรงพยาบาลหริ กุญชัย เมโมเรียล	-	บริษัท สอบบัญชี ธรรมนิติ จำกัด	-	-
5.	บจ. โรงพยาบาล รามคำแหง เชียงใหม่	-	บริษัท สอบบัญชี ธรรมนิติ จำกัด	-	-
รวมค่าตอบแทนสำหรับงานบริการอื่น (Non-audit Fee)				-	-

ข้อมูลข้างต้น

ถูกต้องครบถ้วนแล้ว ทั้งนี้ ข้าพเจ้าขอยืนยันว่าไม่มีข้อมูลการให้บริการอื่นที่บริษัทและบริษัทย่อยจ่ายให้
ข้าพเจ้า สำนักงานสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าสังกัด และบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับข้าพเจ้า และสำนักงานสอบ
บัญชีที่ข้าพเจ้าสังกัด ที่ข้าพเจ้าทราบและไม่มีโอกาสเปิดเผยไว้ข้างต้น

ไม่ครบถ้วน กล่าวคือ.....

เมื่อปรับปรุงข้อมูลข้างต้น (ถ้ามี) แล้ว ข้าพเจ้าขอยืนยันว่าข้อมูลทั้งหมดในแบบฟอร์มนี้แสดงค่าตอบแทน
สอบบัญชีและค่าบริการอื่นที่บริษัทและบริษัทย่อยจ่ายให้ข้าพเจ้า สำนักงานสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าสังกัด และ
บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับข้าพเจ้า และสำนักงานสอบบัญชีดังกล่าว ที่ถูกต้องครบถ้วน

ลงชื่อ.....เมธาวี ชนะสงคราม.....

(นางสาวเมธาวี ชนะสงคราม)

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ทะเบียนเลขที่ 12784

สังกัด บริษัท สอบบัญชีธรรมนิติ จำกัด



ส่วนที่ 2. การจัดการและการกำกับดูแลกิจการ

8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญ ด้านการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทได้ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยเชื่อว่าการกำกับดูแลกิจการเป็นตัวกำหนดโครงสร้างและกระบวนการของความสัมพันธ์ระหว่างคณะกรรมการ ฝ่ายบริหาร ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

8.1 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

บริษัท เชียงใหม่รามธุรกิจการแพทย์ จำกัด (มหาชน) (“ลานนา”)

บริษัทมีนโยบายที่จะปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามข้อกำหนดของหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องเพื่อให้บริษัทดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้สะดวก รวดเร็ว เท่าเทียมกัน และเป็นธรรมกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ซึ่งบริษัทเชื่อว่า การปฏิบัติตามดังกล่าวของบริษัทเป็นสิ่งที่มีความจำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจเพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายในอันที่จะส่งผลดีต่อการเจริญเติบโตของบริษัทและการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยบริษัทมีแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งเป็นไปตามแนวทางที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด ทั้งนี้บริษัทได้ติดตามกฎระเบียบใหม่ ๆ ที่ประกาศใช้และปรับแนวทางปฏิบัติของบริษัทให้เข้ากับกฎระเบียบดังกล่าว ดังนี้

การกำหนดนโยบายและกลยุทธ์เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทได้ตระหนักและให้ความสำคัญในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และปฏิบัติที่ดีสำหรับกรรมการบริษัทจดทะเบียนตามแนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยคณะกรรมการได้มีการทบทวนและแก้ไขเพิ่มเติมนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่มีอยู่เพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติในระดับสากล โดยมุ่งเน้นในเรื่องของนโยบายและทิศทางในการดำเนินธุรกิจ การจัดตั้งระบบควบคุมภายในและระบบตรวจสอบให้เพียงพอ ตลอดจนการดูแลฝ่ายบริหารให้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพภายใต้นโยบายเพื่อให้ธุรกิจของบริษัท มีความโปร่งใส มีจริยธรรม และปฏิบัติตามกฎหมายที่ใช้บังคับทั้งหมด เพื่อเน้นความโปร่งใสของการดำเนินธุรกิจ เพื่อเพิ่มความเชื่อมั่นแก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย และในปีที่ผ่านมาคณะกรรมการได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบวางแผนการดำเนินการตรวจสอบภายใน เพื่อให้มั่นใจว่าองค์กรปฏิบัติตามนโยบายทั้งหมด ติดตามผล ทบทวน และปรับเปลี่ยนนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการของบริษัทให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน โดยมีแนวทางการสนับสนุนการกำกับดูแลกิจการที่ดีครอบคลุมเรื่องต่างๆ ดังนี้

- (1) มีการเปิดเผยสารสนเทศต่อสาธารณะอย่างครบถ้วนเพียงพอ เชื่อถือได้ ทันเวลา และเท่าเทียมกันแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย
- (2) การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียมกัน และเป็นธรรม
- (3) คณะกรรมการต้องปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้น ดูแลไม่ให้เกิดปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- (4) สนับสนุนให้มีระบบควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน การบริหารความเสี่ยง เพื่อลดความเสี่ยงที่เกิดขึ้น
- (5) กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ ก่อนเข้ารับตำแหน่งบริษัทได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติของกรรมการ รวมทั้งหน้าที่ความรับผิดชอบของการเป็นกรรมการบริษัท



- (6) บริษัทมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการทั้งเป็นรายบุคคลและรายคณะ รวมถึงการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัท (รายละเอียดตามเอกสารแนบ 3)
- (7) คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานในบริษัทต้องพึงปฏิบัติหน้าที่ และความรับผิดชอบภายใต้จริยธรรมธุรกิจของบริษัทด้วยความรอบคอบ โปร่งใส เพื่อสร้างประโยชน์ และมูลค่าสูงสุดทั้งต่อบริษัท ผู้ถือหุ้น และทุกฝ่าย

8.1.1 การสรรหา พัฒนา และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

1. การสรรหากรรมการและกรรมการอิสระ

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน มีหน้าที่ในการสรรหากรรมการแทนกรรมการและกรรมการชุดย่อยที่ครบกำหนดออกตามวาระหรือกรณีอื่น ๆ รวมถึงการพิจารณาก่อนการขอรายชื่อผู้ที่มีความเหมาะสม โดยเปิดโอกาสกรรมการและผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมในการเสนอชื่อกรรมการที่มีคุณสมบัติเหมาะสม โดยนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารเพื่อนำไปพิจารณาในคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง หรือเสนอให้ผู้ถือหุ้นพิจารณาแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ต่อไป โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน จะพิจารณาจากผู้ที่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์การทำงานที่ผ่านมา ความเป็นผู้นำ วิสัยทัศน์กว้างไกล เป็นผู้มีความซื่อสัตย์และมีประวัติการทำงานที่โปร่งใสและมีความซื่อสัตย์ รวมทั้งเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตามกฎบัตรคณะกรรมการ

ส่วนกระบวนการในการสรรหากรรมการอิสระของบริษัท จะใช้วิธีเดียวกันกับการสรรหากรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อยอื่น แต่บริษัทได้กำหนดคุณสมบัติเพิ่มเติมสำหรับผู้ที่ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระของบริษัท

นอกจากนี้จะต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อกำหนดของหน่วยงานที่กำกับดูแล และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งจะต้องมีคุณสมบัติ ตามที่บริษัทกำหนดไว้ด้วย ตามหัวข้อ 7.2 คณะกรรมการบริษัท

หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งกรรมการ

ให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งกรรมการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้

- 1) ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง
- 2) ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะต้องใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดตาม 1) เลือกตั้งบุคคลคนเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ แต่จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้
- 3) บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการ เท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ประธานเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด
- 4) คะแนนเสียง

ในการประชุมผู้ถือหุ้น ผู้ถือหุ้นสามัญทุกคนมีคะแนนเสียงหนึ่งเสียงต่อหุ้น และมติของที่ประชุม ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นมีส่วนได้เสียเป็นพิเศษในเรื่องอันใด ผู้ถือหุ้นจะออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้นมิได้ นอกจากการออกเสียงลงคะแนนเลือกตั้งกรรมการ

การออกเสียงลงมติใด ๆ หรือการอนุมัติกิจการใด ๆ ในที่ประชุมใหญ่จะต้องได้รับคะแนนเสียงเห็นชอบจากเสียงข้างมากของผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน ถ้ามีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด



2. การสรรหาผู้บริหารระดับสูง

กระบวนการสรรหาตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงสุดขององค์กร ตั้งแต่ระดับกรรมการผู้จัดการ, ผู้อำนวยการ และรองผู้อำนวยการ บริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนมีหน้าที่ในการสรรหาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ ตลอดจนคุณสมบัติที่มีความเหมาะสมและตามเกณฑ์ที่บริษัทกำหนด แล้วนำรายชื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาแต่งตั้งต่อไป โดยนอกจากความรู้ความสามารถแล้ว คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนอาจพิจารณาคัดสรรจากผู้บริหารระดับสูงภายในองค์กร โดยผู้ที่ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการจะต้องเป็นกรรมการของบริษัทด้วย ดังนั้นผู้ที่คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเห็นว่ามีความเหมาะสมที่จะเสนอให้ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ จะต้องมีความพร้อมในการพัฒนาตนเอง เพื่อให้สามารถก้าวขึ้นสู่ตำแหน่งบริหารในระดับสูงต่อไป

ส่วนกระบวนการสรรหาผู้บริหารตำแหน่งอื่น ทางฝ่ายทรัพยากรบุคคลจะเป็นผู้ดำเนินการพิจารณาคุณสมบัติตามที่องค์กรกำหนด เพื่อเสนอให้กรรมการผู้จัดการอนุมัติแต่งตั้งต่อไป โดยเริ่มจากการคัดเลือกผู้ที่เป็น คนเก่ง และ คนดี มีความสามารถ มีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร และมีวิสัยทัศน์กว้างไกล โดยบริษัทจะมุ่งเน้นคนรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพและมีความรู้ความสามารถ และมีความพร้อมในการพัฒนาตนเอง เพื่อให้สามารถก้าวขึ้นสู่ตำแหน่งบริหารในระดับสูงต่อไป

การพัฒนา และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย

การพัฒนาและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย บริษัทฯ ได้รายงานรายละเอียดตามหัวข้อ 8.1 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ และหัวข้อ 8.3 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ

8.1.2 การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการรายบุคคล

การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารนี้เป็นผลประโยชน์ที่จ่ายให้แก่ผู้บริหารและกรรมการของบริษัท ประกอบด้วยค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินได้แก่ เงินเดือน ผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้อง และค่าตอบแทนกรรมการรวมไปถึงผลประโยชน์ตอบแทนในรูปอื่น โดยไม่รวมค่าธรรมเนียมแพทย์ ทั้งนี้ผู้บริหารของบริษัทหมายถึงบุคคลที่กำหนดตามกฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รายละเอียดตามหัวข้อ 7.4.3 ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

8.1.3 การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทมีนโยบายการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ซึ่งจะต้องปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามข้อกำหนดของหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องเพื่อให้บริษัทดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้สะดวก รวดเร็ว เท่าเทียมกัน และเป็นธรรมกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องซึ่งบริษัทเชื่อว่า การปฏิบัติตามดังกล่าวของบริษัทเป็นสิ่งที่มีความจำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจเพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายในอันที่จะส่งผลดีต่อการเจริญเติบโตของบริษัทและการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยบริษัทมีแนวทางการกำกับดูแลกิจการการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ดังนี้

บทบาทหน้าที่ และการแต่งตั้งกรรมการบริษัทในบริษัทย่อย/บริษัทร่วม

คณะกรรมการบริษัทได้ตระหนักถึงความสำคัญในการแต่งตั้งกรรมการในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม โดยบริษัทได้กำหนดระเบียบปฏิบัติให้การเสนอชื่อ และใช้สิทธิออกเสียงแต่งตั้งบุคคลเป็นกรรมการในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท โดยบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทย่อยและบริษัทร่วมมีหน้าที่ดำเนินการเพื่อประโยชน์ที่ดีที่สุดของบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วม นั้น ๆ ส่วนการลงมติหรือออกเสียงในเรื่องสำคัญบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการจะต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทก่อนลงมติ ทั้งนี้การส่งกรรมการเพื่อเป็นตัวแทนในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมดังกล่าวให้เป็นไปตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท



นอกจากนี้กรณีเป็นบริษัทย่อย บริษัทได้กำหนดระเบียบให้บุคคลที่ได้รับแต่งตั้งจากบริษัท ต้องดูแลให้บริษัทย่อยมีข้อบังคับในเรื่องการทำรายการที่เกี่ยวข้อง การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ หรือการทำคำสั่งอื่นใดของบริษัทย่อยให้ครบถ้วนถูกต้อง และใช้เกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูลและการทำรายการข้างต้นในลักษณะเดียวกับเกณฑ์ของบริษัท รวมถึงต้องกำกับดูแลให้มีการจัดเก็บข้อมูล และการบันทึกบัญชีของบริษัทย่อยให้บริษัทสามารถตรวจสอบ และรวบรวมมาจัดทำงบการเงินรวมได้ทันตามกำหนด

การกำหนดนโยบายด้านบัญชีและการเงินในบริษัทย่อย/บริษัทร่วม

การกำหนดนโยบายด้านบัญชีและการเงิน ปัจจุบันบริษัทได้กำหนดให้บริษัทย่อยและบริษัทร่วม ใช้นโยบายด้านบัญชีและการเงินกลาง มีการใช้บริษัทผู้สอบบัญชีรายเดียวกัน รวมทั้งมีการจัดทำและเปิดเผยข้อมูลทางบัญชีการเงินอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลาและเป็นไปตามมาตรฐานเดียวกัน ตามข้อกำหนดของหน่วยงานที่กำกับดูแลและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

8.1.4 การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการที่กำหนด

ที่ผ่านมาบริษัทมีการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนตามแนวทางที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนดในเรื่องอื่น ๆ นอกเหนือจากเรื่องที่เปิดเผยไว้ข้างต้น ดังนี้

หมวด (1) ผู้ถือหุ้น : สิทธิและความเท่าเทียมกัน

ผู้ถือหุ้นเปรียบเสมือนเจ้าของบริษัท ดังนั้นผู้ถือหุ้นทุกรายทั้งผู้ถือหุ้นรายใหญ่และรายย่อยจึงมีสิทธิโดยชอบธรรม และความเท่าเทียมกัน ทั้งในฐานะของเจ้าของบริษัทและนักลงทุนในหลักทรัพย์ เช่น สิทธิในการซื้อ ขาย โอนหลักทรัพย์ สิทธิในการรับทราบข่าวสารสารสนเทศของบริษัทอย่างเพียงพอ รวดเร็ว ทันเวลา การรับทราบความก้าวหน้า พัฒนาการ ตลอดจนสถานะทางการเงินของบริษัทผ่านช่องทางที่ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนสามารถเข้าถึงได้ง่าย โดยบริษัทได้มีการจัดทำรายงานประจำปี (ทั้งภาษาไทย และอังกฤษ) เพื่อรายงานข้อมูลต่าง ๆ ให้ผู้ถือหุ้นทราบอย่างชัดเจน ครบถ้วน รวมทั้งได้จัดประชุมผู้ถือหุ้นเป็นประจำทุกปีก่อนสิ้นเดือนเมษายนหลังจากที่ได้มีการปิดรอบบัญชีประจำปี บริษัทจะจัดการประชุมผู้ถือหุ้น รวมถึงสิทธิในการแสดงความคิดเห็น สิทธิในการร่วมตัดสินใจเรื่องสำคัญของบริษัท เป็นต้น โดยบริษัทกำหนดนโยบายเป็นข้อควรปฏิบัติดังนี้

- 1 บริษัทได้มีการกำหนดนโยบายเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้น เสนอรายชื่อบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และคุณสมบัติที่เหมาะสม เพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทล่วงหน้า รวมทั้งเสนอวาระสำหรับการประชุมประจำปีล่วงหน้าต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 60 วัน ก่อนวันประชุม โดยในกรณีที่คณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นว่าวาระดังกล่าวเป็นเรื่องที่มีความเหมาะสมและเป็นประโยชน์ต่อองค์กร คณะกรรมการจะบรรจุเป็นวาระการประชุมเพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาต่อไป นอกจากนี้ยังเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถามไปยังบริษัทก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้นประจำปีโดยผู้ถือหุ้นสามารถดูรายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการ รวมถึงดาวน์โหลดแบบคำขอที่เกี่ยวข้องได้จากเว็บไซต์ของบริษัท ที่ <http://www.lanna-hospital.com> ภายใต้หมวดข้อมูลนักลงทุน (Investor Relations)
- 2 บริษัทได้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมให้แก่ผู้ถือหุ้น โดยมีรายละเอียดวาระการประชุมรวมทั้งความเห็นของคณะกรรมการในทุกวาระ พร้อมทั้งเอกสารประกอบการประชุมล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วันก่อนการประชุม บริษัทได้ทำการประกาศลงในหนังสือพิมพ์รายวันภาษาไทย เรื่องคำบอกกล่าวนัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นติดต่อกัน ไม่น้อยกว่า 3 วันก่อนวันประชุม นอกจากนี้บริษัทยังได้มีการเปิดเผยหนังสือเชิญประชุมพร้อมเอกสารประกอบการประชุมบนเว็บไซต์ของบริษัทล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 วันก่อนวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้น
- 3 บริษัทยังได้จัดส่งหนังสือมอบฉันทะไปพร้อมกับหนังสือเชิญประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้ผู้อื่นเข้าร่วมประชุมและออกเสียงแทนผู้ถือหุ้นในกรณีผู้ถือหุ้นไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ และได้มีการเพิ่ม ทางเลือกให้กับผู้ถือหุ้น โดยให้ประธานกรรมการตรวจสอบ และ/หรือกรรมการอิสระ และ/หรือ กรรมการผู้จัดการของบริษัท เป็นผู้รับมอบฉันทะจากผู้ถือหุ้นได้ หากผู้ถือหุ้นไม่สามารถเข้าร่วมประชุมดังกล่าว

- ๔ บริษัทได้จัดให้มีการลงทะเบียนในวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 1 ชั่วโมงก่อนกำหนดเวลาเปิดการประชุม โดยบริษัทได้ใช้ระบบ BAR CODE ช่วยในการลงทะเบียนเพื่ออำนวยความสะดวกและรวดเร็วแก่ผู้ถือหุ้นที่เข้าร่วมประชุม และภายหลังเปิดการประชุมแล้วผู้ถือหุ้นสามารถลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมได้ตลอดเวลาการประชุม เพื่อใช้สิทธิออกเสียงในวาระที่ยังไม่ได้ลงมติ และผู้ถือหุ้นสามารถขอตรวจสอบรายละเอียดการลงมติการประชุมได้ภายหลังเสร็จสิ้นการประชุม
- ๕ ก่อนที่จะเข้าระบียบวาระการประชุมประธานที่ประชุมได้แนะนำกรรมการบริษัท กรรมการย่อย ผู้บริหาร และ ผู้สอบบัญชีที่เข้าร่วมประชุม รวมทั้งได้แจ้งข้อมูลที่สำคัญให้ผู้ถือหุ้นทราบก่อนเริ่มต้นการประชุม เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม แข็งวิธีปฏิบัติ วิธีการออกเสียงลงคะแนน
- ๖ บริษัทได้จัดทำบัตรลงคะแนนเสียงสำหรับการลงคะแนนเสียงแต่ละวาระ โดยเฉพาะวาระการแต่งตั้งกรรมการ บริษัทได้จัดทำบัตรลงคะแนนรายตัวของกรรมการ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนเป็นรายบุคคล โดยการลงคะแนนเสียงและนับคะแนนเสียงเป็นไปอย่างรวดเร็วและเปิดเผย การนับคะแนนจะนับ 1 หุ้นเป็น 1 เสียง และถือเสียงข้างมากเป็นมติ (สำหรับวาระปกติทั่วไปซึ่งกฎหมายมิได้กำหนดเป็นอย่างอื่น) ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานที่ประชุมเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด
- ๗ บริษัทได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมในระหว่างการประชุม โดยการซักถาม แสดงความคิดเห็นในที่ประชุม และกรรมการได้ร่วมกันตอบคำถามของผู้ถือหุ้นอย่างครบถ้วนในประเด็นสำคัญ
- ๘ บริษัทได้บันทึกการประชุมที่ถูกต้องครบถ้วน มีการบันทึกการออกเสียงของผู้ถือหุ้นแต่ละวาระอย่างครบถ้วน และได้เปิดเผยมติการประชุมผ่านระบบของตลาดหลักทรัพย์ภายในวันทำการถัดไป และจัดส่งรายการการประชุมผู้ถือหุ้นต่อตลาดหลักทรัพย์ภายใน 14 วันหลังการประชุม และทำการเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัท เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับทราบ และสามารถตรวจสอบได้
- ๙ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิ และความเท่าเทียมกันในการได้รับความสะดวก สามารถตรวจสอบการดำเนินงานของบริษัท สอบถาม แสดงความคิดเห็น และข้อเสนอแนะต่างๆ ได้อย่างเต็มที่

หมวด (2) ผู้ถือหุ้น : การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

บริษัทได้ตระหนักว่าผู้ถือหุ้นทุกรายทั้งผู้ถือหุ้นที่เป็นฝ่ายบริหาร และไม่เป็นผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นต่างชาติ รวมถึงผู้ถือหุ้นส่วนน้อย ต่างได้รับการปฏิบัติจากบริษัทที่เท่าเทียมกัน โดยบริษัทมีนโยบายในเรื่องการใช้ข้อมูลภายในของ บริษัทอย่างชัดเจน และเพื่อความโปร่งใสและป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนจากการใช้ข้อมูลภายในของ บริษัทที่ยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณชน บริษัทได้กำหนดนโยบายการใช้ข้อมูลภายใน รายละเอียดตามข้อ 9.5 การดูแล เรื่องการใช้ข้อมูลภายใน ซึ่งที่ผ่านมามีบริษัทยังไม่พบการใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนแต่อย่างใด

ในการประชุมผู้ถือหุ้นบริษัทได้ดำเนินการประชุมเป็นไปตามลำดับระเบียบวาระการประชุม โดยไม่มีการเพิ่มวาระการประชุมที่ไม่ได้แจ้งล่วงหน้า เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้มีโอกาสศึกษาข้อมูลประกอบระเบียบวาระก่อนตัดสินใจ และ ไม่มีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลสำคัญในที่ประชุมอย่างกะทันหัน

หมวด (3) สิทธิของผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่าง ๆ

บริษัทได้ตระหนักถึงความสำคัญต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ทั้งผู้มีส่วนได้เสียภายในคือ พนักงานของ บริษัท และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ไม่ว่าจะเป็นผู้ถือหุ้น นักลงทุน เจ้าหนี้ ลูกค้า ผู้สอบบัญชีของบริษัท ตลอดจนสาธารณชนและสังคม บริษัทได้ให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้ที่มีส่วนได้เสียทุก ๆ กลุ่ม และได้ให้การสนับสนุนเต็มที่ โดยบริษัทได้กำหนดนโยบายที่จะปกป้องสิทธิของบุคคลดังกล่าวทุกกลุ่ม ด้วยการปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมายที่ใช้บังคับ ตลอดจนคำนึงถึงผลประโยชน์ของทุกฝ่าย โดยบริษัทได้กำหนดนโยบายสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

<p>กลุ่มพนักงาน</p>	<p>บริษัทได้ปฏิบัติกับพนักงานอย่างเท่าเทียม เป็นธรรม และให้ผลตอบแทนที่เหมาะสมตามแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการของบริษัท นอกจากนี้บริษัทได้จัดให้มีการฝึกอบรมให้ความรู้เพื่อเพิ่มพูนทักษะ และความสามารถของพนักงานอย่างต่อเนื่อง มีการส่งเสริมวัฒนธรรมและบรรยากาศที่ดีในองค์กร รวมถึงดูแลเรื่องสุขภาพ สภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัยทั้งชีวิตและทรัพย์สิน และสวัสดิการต่างๆ แก่พนักงาน โดยมีคณะกรรมการความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม ทำงานร่วมกับคณะกรรมการสวัสดิการสถานประกอบการ</p> <p>ถึงแม้ว่าบริษัทไม่ได้จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานโดยตรง แต่จะอยู่ในรูปของเงินสะสมที่บริษัทสมทบให้พนักงานทุกเดือนโดยฝากธนาคารในบัญชีของพนักงานแต่ละคน รวมทั้งบริษัทได้จัดสวัสดิการในรูปแบบของสหกรณ์ออมทรัพย์ ภายใต้กฎหมายของสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ</p> <p>ในปี 2566 บริษัทฯ ได้รับรางวัลสถานประกอบการดีเด่น ระดับประเทศ 2 ด้านติดต่อกันมาหลายปี คือ</p> <ul style="list-style-type: none"> * ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานระดับประเทศ * ด้านแรงงานสัมพันธ์และด้านสวัสดิการแรงงานระดับประเทศ <p><u>สามารถดูรายละเอียดได้จาก หมวด 8.5.2 นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล</u></p>
<p>ฝ่ายบริหาร</p>	<p>บริษัทได้มีการจัดทำโครงสร้างค่าตอบแทนของผู้บริหารอย่างเหมาะสม โดยสามารถเปรียบเทียบได้กับผู้บริหารระดับเดียวกันของธุรกิจสถานพยาบาล นอกจากนี้ฝ่ายบริหารยังทำงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบของตนเองอย่างอิสระ เพื่อเป็นประโยชน์สูงสุดร่วมกันขององค์กรและผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย</p>
<p>กลุ่มผู้ถือหุ้น และนักลงทุน</p>	<p>บริษัทได้ทำการเผยแพร่ข่าวสารของบริษัทให้ผู้ถือหุ้น และนักลงทุนรับทราบอย่างเท่าเทียมกัน ถูกต้อง โปร่งใส และทันเวลา เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในระยะยาวแก่ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน ด้วยการจัดการให้ธุรกิจเติบโตและมีความสามารถในการทำกำไรอย่างยั่งยืนภายใต้ธรรมาภิบาลที่ดี รวมทั้งดำรงความสามารถในการแข่งขัน โดยได้มีการวางแผนและคำนึงถึงความเสียหายทางธุรกิจและการดำเนินงานทั้งในปัจจุบันและอนาคตอย่างรอบคอบและทำการทบทวนอย่างสม่ำเสมอ โดยเน้นการดำเนินการเพื่อให้ได้ผลกำไรอย่างสม่ำเสมอโดยการบริหารจัดการอย่างมีคุณภาพ และการควบคุมภายใน ระบบการตรวจสอบ และการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ สามารถดูรายละเอียดได้จาก หมวด(1) ผู้ถือหุ้น : สิทธิและความเท่าเทียมกัน และ หมวด(2) การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น</p>
<p>กลุ่มลูกค้า/ คู่สัญญา</p>	<p>บริษัทมีการซื้อสินค้าและบริการจากลูกค้าเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้า รวมถึงการปฏิบัติตามสัญญาต่อคู่ค้าอย่างยุติธรรม มีจริยธรรม และจรรยาบรรณทางธุรกิจ ทั้งนี้บริษัทมีนโยบายหลีกเลี่ยงการกระทำใด ๆ ที่อาจก่อให้เกิดความไม่ซื่อสัตย์สุจริต หรือที่อาจเป็นการละเมิดสิทธิของคู่สัญญาตามกฎหมายกำหนด หรือที่ได้ตกลงร่วมกัน</p>
<p>เจ้าหน้าที่</p>	<p>บริษัทปฏิบัติตามเงื่อนไขตามข้อตกลงในสัญญาที่ให้ไว้กับเจ้าหน้าที่ต่าง ๆ ของบริษัท ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ซื่อตรงกำหนด สามารถตรวจสอบได้ เพื่อสร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจและความสัมพันธ์ที่ดีกับเจ้าหน้าที่</p>
<p>ผู้สอบบัญชี</p>	<p>บริษัทให้ความร่วมมือเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงาน และอำนวยความสะดวกต่าง ๆ ต่อผู้สอบบัญชีของบริษัท รวมทั้งมีการประชุมร่วมกันระหว่างผู้สอบบัญชี กับกรรมการตรวจสอบ หรือประชุมร่วมกับฝ่ายบริหาร</p>
<p>ลูกค้า/ ผู้รับบริการ</p>	<p>บริษัทเอาใจใส่และรับฟังความคิดเห็นของลูกค้า มีการปรับปรุงพัฒนาคุณภาพบริการรักษาพยาบาลอย่างต่อเนื่อง ทั้งด้านการพัฒนาบุคลากร และเทคโนโลยีทางการแพทย์ที่ทันสมัย โดยบริษัทได้มุ่งเน้นนโยบายด้านคุณภาพ เป็นการรับประกันคุณภาพและยกระดับมาตรฐานคุณภาพการให้บริการ เพื่อสร้างความพึงพอใจและประทับใจแก่ผู้มารับบริการ เพิ่มศักยภาพในการให้บริการคุณภาพมาตรฐานการบริการอยู่ตลอดเวลา โดยบริษัทได้รับการรับรองคุณภาพมาตรฐานการให้บริการ ในระบบ ISO 9001 : 2015 จาก United Registrar of System (Thailand) Limited Company ทั้งองค์กร, ISO 15189, ISO 9001 : 2000 และดำเนินการตามมาตรฐานระบบ Hospital Accreditation (HA) โดยบริษัทฯ ได้ตระหนักอยู่เสมอว่าผู้รับบริการเป็นปัจจัยสู่ความสำเร็จที่สำคัญประการหนึ่งในการดำเนินธุรกิจ โดยบริษัทมีการปฏิบัติตามสิทธิของผู้ป่วยอย่างเคร่งครัด รวมทั้งได้มีมาตรการป้องกันในเรื่องข้อมูลของผู้รับบริการทุกท่านต้องเป็นความลับและไม่นำมาเปิดเผย เว้นแต่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายกำหนด หรือจนกว่าจะได้รับความยินยอมจากผู้รับบริการเป็นลายลักษณ์อักษร</p>



คู่แข่ง	บริษัทยี่ห้อหลักการปฏิบัติการแข่งขันทางการตลาดตามคึกคักการแข่งขันที่ดี รักษาบรรทัดฐานของข้อพึงปฏิบัติในการแข่งขัน หลีกเลี่ยงวิธีการไม่สุจริตเพื่อทำลายคู่แข่ง และภายใต้การปฏิบัติอย่างสุจริต เป็นธรรม และตามกฎหมาย
ชุมชน/ สังคม / สิ่งแวดล้อม	บริษัทมีความรับผิดชอบต่อสภาพแวดล้อมของชุมชนและสังคม รวมทั้งได้เข้าไปมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ของชุมชนและสังคม ทั้งนี้บริษัทจะปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายและกฎระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สิทธิของผู้มีส่วนได้เสียเหล่านี้ได้รับการดูแลอย่างดี และเพื่อสร้างความสัมพันธ์ไมตรีกับผู้มีส่วนได้เสีย รวมทั้งเพื่อเป็นการประสานให้สอดคล้องกับการทำธุรกิจของบริษัทได้อย่างมั่นคง และสร้างชื่อเสียงให้กับบริษัท ตอบสนองผลประโยชน์ที่เป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย นอกจากนี้บริษัทยังได้ร่วมกันทำกิจกรรมเพื่อชุมชนและสิ่งแวดล้อมเป็นประจำทุกปี ตามรายละเอียดหมวด 10 ความรับผิดชอบต่อสังคม

หมวด (4) การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

***การเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศ**

บริษัทมีนโยบายให้ความสำคัญกับผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียมกัน แม้ว่าบริษัทยังไม่ได้ทำการจัดตั้งหน่วยงานด้านผู้ลงทุนสัมพันธ์ขึ้น แต่ได้มอบหมายให้กรรมการผู้จัดการ และกรรมการเลขานุการทำหน้าที่ในการให้ข้อมูลสารสนเทศ และข่าวสารต่าง ๆ ต่อผู้ถือหุ้น และนักลงทุน ซึ่งสามารถติดต่อได้ที่ สำนักผู้อำนวยการ หมายเลขโทรศัพท์ 052-134701 หมายเลขโทรสาร 052-134799 หรือติดต่อทาง E-mail ; lanna@lanna-hospital.com

คณะกรรมการบริษัทจะเป็นผู้รับผิดชอบในการจัดทำรายงานและข้อมูลทางการเงิน ตามขั้นตอนมาตรฐานการบัญชีรับรองทั่วไปในประเทศไทย โดยเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสม และถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ โดยใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวังและประมาทการที่ดีที่สุดในการจัดทำ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงินทุกครั้ง ซึ่งคณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งให้คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่ดูแลรับผิดชอบเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วนของรายงานทางการเงิน และระบบควบคุมภายใน ซึ่งความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบได้ปรากฏในรายงานคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งแสดงไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทแล้ว

บริษัทได้จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศ ผลการดำเนินงาน งบการเงิน และการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการผ่านช่องทางของระบบตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมทั้งเผยแพร่ผ่านทาง Website ของบริษัทที่ <http://www.lanna-hospital.com> ภายใต้หมวดข้อมูลนักลงทุน (Investor Relations) เพื่อให้ผู้ถือหุ้น นักลงทุน ผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่าง ๆ รวมทั้งผู้เกี่ยวข้องได้ใช้ข้อมูลสารสนเทศของบริษัทอย่างเท่าเทียมกัน

***การประชุมผู้ถือหุ้น**

นโยบายของบริษัทคือ การจัดประชุมผู้ถือหุ้นอย่างเหมาะสมตามกฎหมายและเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นใช้สิทธิของตนเองอย่างเต็มที่ ทั้งนี้บริษัทได้จัดประชุมสามัญประจำปีภายใน 4 เดือน นับจากวันสิ้นสุดปีงบการเงินบริษัท การจัดประชุมจะจัดตามกฎหมายที่ใช้บังคับและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งนี้ผู้ถือหุ้นที่มีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่าหนึ่งในห้าของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด หรือผู้ถือหุ้นไม่น้อยกว่ายี่สิบห้าคน ซึ่งมีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่าหนึ่งในสิบของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด สามารถเข้าชื่อทำหนังสือขอให้คณะกรรมการบริษัทเรียกประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นได้ตามข้อบังคับของบริษัท โดยระบุเหตุผลในการขอเรียกประชุมอย่างชัดเจน และคณะกรรมการต้องจัดให้มีการประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นภายใน 1 เดือน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือจากผู้ถือหุ้น โดยมีกระบวนการปฏิบัติดังนี้

ก่อนการประชุม บริษัทได้ส่งหนังสือเชิญประชุม วาระการประชุม รายงานประจำปีของบริษัท แบบฟอร์มหนังสือมอบฉันทะ เอกสารประกอบการประชุม รวมทั้งรายละเอียดเกี่ยวกับกระบวนการประชุมและการแต่งตั้งผู้รับมอบฉันทะเป็นการล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วันก่อนวันประชุม หรือ 14 วัน ในกรณีที่เป็นการอนุมัติรายการที่มีการเกี่ยวข้องกัน เพื่อให้ผู้

ถือหุ้นได้ใช้สิทธิและพิจารณาแต่ละวาระอย่างรอบคอบ และเพื่ออำนวยความสะดวกต่อผู้ถือหุ้น บริษัทยังได้จัดทำบัตรลงคะแนนเสียงแจกต่างหากสำหรับการลงคะแนนเสียงแต่ละวาระ โดยเฉพาะวาระการแต่งตั้งกรรมการ บริษัทได้จัดทำบัตรลงคะแนนรายตัวของกรรมการ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนเป็นรายบุคคล ซึ่งในการประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้งที่บริษัทได้โฆษณาผ่านหนังสือพิมพ์รายวันฉบับภาษาไทย เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 3 วันติดต่อกัน ก่อนวันประชุม ทั้งนี้เพื่อเป็นการเพิ่มช่องทางทำให้ข้อมูลแก่ผู้ถือหุ้นทุกท่านอย่างเท่าเทียมกัน อีกทั้งบริษัทฯ ได้เผยแพร่หนังสือบอกกล่าวการประชุมพร้อมเอกสารประกอบการประชุมทั้งหมดทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ไว้ใน Website ของบริษัทที่ <http://www.lanna-hospital.com> ภายใต้หมวดข้อมูลนักลงทุน (Investor Relations)

ระหว่างการประชุม บริษัทได้กำหนดให้ประธานในที่ประชุมแจ้งและอธิบายวิธีลงคะแนนเสียงในวาระต่าง ๆ ก่อนเริ่มประชุม และให้มีการประกาศผลการลงคะแนนเสียงเมื่อจบแต่ละวาระการประชุม พร้อมทั้งบันทึกผลคะแนนแต่ละวาระอย่างชัดเจน และเพื่ออำนวยความสะดวกและเพื่อให้เกิดความชัดเจน บริษัทมีนโยบายจัดการประชุมตามวาระที่ได้กำหนด และเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทุกคนได้ลงคะแนนเสียงของตนอย่างเท่าเทียมกัน และเพื่อเป็นการให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้ถือหุ้นทุกท่าน บริษัทกำหนดนโยบายให้กรรมการบริษัททุกท่าน ตลอดจนคณะกรรมการชุดย่อย ผู้ตรวจสอบบัญชี และผู้บริหารระดับสูงที่เกี่ยวข้องทุกท่านเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นด้วยทุกครั้ง หากกรรมการหรือผู้บริหารระดับสูงท่านใดไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ จะต้องทำหนังสือชี้แจงเหตุผลต่อประธานกรรมการบริษัทรับทราบทุกครั้ง ในระหว่างการประชุม ประธานที่ประชุมได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นในการตั้งคำถามและให้คำแนะนำเกี่ยวกับการดำเนินการของบริษัท ตลอดจนรายงานการเงินประจำปีอย่างเพียงพอ โดยคณะกรรมการและผู้บริหารระดับสูงจะเป็นผู้ให้รายละเอียดความกระจ่างต่าง ๆ อีกทั้งเปิดโอกาสให้กรรมการทุกท่านพบปะกับผู้ถือหุ้นอย่างไม่เป็นทางการหลังจบการประชุม

หลังการประชุม บริษัทมีหน้าที่แจ้งมติการประชุมโดยผ่านระบบการสื่อสารของตลาดหลักทรัพย์ฯ ทันทีหรือไม่เกินเวลา 09.00 น. ของวันทำการถัดไป และนำส่งรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นให้กับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ภายในระยะเวลา 14 วันหลังการประชุม พร้อมทั้งได้ทำการเผยแพร่รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น ไว้ใน Website ของบริษัทที่ <http://www.lanna-hospital.com> ภายใต้หมวดข้อมูลนักลงทุน (Investor Relations)

เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 27 เมษายน 2566 บริษัทมีการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ณ ห้องประชุมชั้น 9 อาคาร 4 โรงพยาบาลวิภาวดี เลขที่ 51/3 ถนนงามวงศ์วาน แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพฯ โดยมีกรรมการเข้าร่วมประชุม จำนวน 7 ท่าน และเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส COVID-19 ทำให้กรรมการที่อยู่เชียงใหม่ จำนวน 3 ท่าน มาร่วมประชุมด้วยไม่ได้ จึงได้ทำการ Tele-Conference แทน ประธานในที่ประชุมได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นซักถามตรวจสอบการดำเนินงานของบริษัทฯ อย่างไม่จำกัดเวลา ซึ่งกรรมการท่านอื่นที่เข้าประชุมได้ร่วมทำหน้าที่ชี้แจงตอบข้อซักถามของผู้ถือหุ้น ตลอดจนรับฟังความคิดเห็นของผู้ถือหุ้นทุกรายที่เสนอแนะ และได้มีการบันทึกประเด็นข้อซักถามและข้อคิดเห็นสำคัญไว้ในรายงานการประชุมแล้ว ทั้งนี้บริษัทได้ส่งรายงานประจำปี 2565 พร้อมทั้งวาระการประชุมให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าก่อนวันประชุม 7 วัน สำหรับกรณีที่ผู้ถือหุ้นไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ บริษัทให้อิสระผู้ถือหุ้นในการแต่งตั้งกรรมการอิสระเป็นผู้รับมอบฉันทะจากผู้ถือหุ้นในการออกเสียงลงคะแนนแทน

หมวด (5) ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

★ โครงสร้างคณะกรรมการบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิและมีประสบการณ์สูงในการดำเนินธุรกิจ ด้วยความรู้ความสามารถ กรรมการทุกท่านมีส่วนร่วมในการกำหนดวิสัยทัศน์ กลยุทธ์การดำเนินงาน เป้าหมาย แผนธุรกิจ งบประมาณ ตลอดจนกำกับดูแลการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมาย เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและผู้ถือหุ้น โดยคณะกรรมการบริษัทมีจำนวน 12 ท่านประกอบด้วย



	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	กรรมการอิสระ
1.	นายแพทย์วรพันธ์ อุดจักร	ทันตแพทย์ชำนาญานุ ชนะภัก	นายแพทย์สุทธิศักดิ์ ฅณาปราชญ์
2.	นายแพทย์สุเมธ อั้นตระกูล	นายสิทธิ ภาณุพัฒน์พงศ์	นายเกริก จิตดาลาน
3.	นายแพทย์คฤสดี ศรีสกุล	นายชัยสิทธิ์ วิริยะเมตตากุล	นางสาววรรณรัตน์ ชุนอำไพ
4.	นายแพทย์ธีระยุทธ นิยมกุล	นายภูษิษฐ์ กาญจนพิทักษ์	
5.		นายรุต ชื่นอิม	
6.		นายแพทย์สุทธิศักดิ์ ฅณาปราชญ์	
7.		นายเกริก จิตดาลาน	
8.		นางสาววรรณรัตน์ ชุนอำไพ	

การกำหนดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง แม้ว่าตามหลักการคณะกรรมการไม่ควรดำรงตำแหน่งติดต่อกันเป็นระยะเวลาเกินกว่า 3 วาระก็ตาม เนื่องจากข้อจำกัดในเรื่องการสรรหาบุคคลที่เข้ามาแทนอย่างเหมาะสม รวมทั้งความรู้ ความเข้าใจในธุรกิจโรงพยาบาล ซึ่งต้องอาศัยผู้ที่มีความชำนาญเฉพาะด้านอย่างแท้จริง ดังนั้นบริษัทจึงยังไม่ได้กำหนดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งของกรรมการไว้อย่างชัดเจน ทั้งนี้บริษัทได้กำหนดให้กรรมการบริษัทสามารถรับตำแหน่งเป็นกรรมการจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ได้อีกไม่เกิน 5 แห่ง ยกเว้นตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ สามารถรับเป็นกรรมการในบริษัทจดทะเบียนฯ ได้ไม่เกิน 2 แห่ง และจะต้องไม่เป็นผู้แข่งขันทางการค้ากับบริษัท

★ ภาวะผู้นำและวิสัยทัศน์

- คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิและมีประสบการณ์สูงในการดำเนินธุรกิจ ด้วยความรู้ความสามารถที่ผสมผสานกันในสาขาวิชาชีพต่างๆ ได้นำมาซึ่งการเป็นผู้นำ และให้แนวทางแก่ผู้บริหารในการกำหนดทิศทาง และวิสัยทัศน์การดำเนินงานธุรกิจของบริษัท ได้อย่างมีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท ทั้งนี้บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการที่ให้ต่อบริษัทนั้นเป็นไปตามที่ได้ระบุไว้ในหัวข้อ 9.2 โครงสร้างการจัดการ ปัจจุบันบริษัทมีกรรมการผ่านการเข้ารับการอบรมหลักสูตรที่จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) 11 ท่าน จากจำนวนทั้งหมด 12 ท่าน โดยกรรมการที่เหลืออีก 1 ท่าน คาดว่าจะเข้ารับการอบรมภายในปี 2567
- คณะกรรมการได้จัดให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายในและมีการตรวจสอบ รวมทั้งได้มีการติดตามการดำเนินงานเรื่องดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอในการประชุมคณะกรรมการบริษัท
- คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณาการกำหนดและแยกบทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหารอย่างชัดเจน
- คณะกรรมการบริษัทจะกำกับดูแลให้คณะกรรมการบริหารดำเนินการตามนโยบายที่กำหนดไว้ โดยคณะกรรมการบริหารมีอำนาจอนุมัติการลงทุนที่ไม่เกิน 1,000,000.-บาท หากเป็นกรณีเร่งด่วนที่เงินเกินหนึ่งล้านบาท ให้คณะกรรมการบริหารอนุมัติดำเนินการไปก่อน แล้วขอคำสัตยาบันจากคณะกรรมการบริษัททีหลัง ทั้งนี้ ไม่รวมถึงรายการที่มีความขัดแย้งหรือมีส่วนได้เสีย รวมทั้งรายการที่ต้องขอความเห็นจากผู้ถือหุ้นตามข้อกำหนดของ ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ (ดูรายละเอียดในข้อ 7.2.1 อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร)

★ จริยธรรมธุรกิจ

บริษัทเชื่อมั่นในจริยธรรมทางธุรกิจอันเป็นเงื่อนไขสำคัญสิ่งหนึ่งในการดำเนินธุรกิจ โดยบริษัทได้ออกข้อพึงปฏิบัติเกี่ยวกับจรรยาบรรณของคณะกรรมการบริษัท กรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหาร และพนักงาน เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของบริษัทด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเที่ยงธรรม และบริษัทได้



ติดต่อสื่อสารกับพนักงานอย่างสม่ำเสมอทั้งโดยตรงหรือผ่านฝ่ายบุคคล รวมทั้งคอยติดตามการปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวเป็นประจำ รวมถึงกำหนดบทลงโทษทางวินัยไว้ด้วย

★ การพัฒนาความรู้ของกรรมการ

บริษัทมีนโยบายสนับสนุนให้กรรมการบริษัทและบริษัทในเครือได้เข้าอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) และ Director Accreditation Program (DAP) จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) เพื่อส่งเสริมให้กรรมการมีความเข้าใจในเรื่องการกำกับดูแลกิจการให้มีประสิทธิภาพสูงสุด และสามารถนำความรู้มาใช้ในการดำเนินงานตามนโยบายของบริษัทได้อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งบริษัทสนับสนุนให้กรรมการเข้าอบรมเกี่ยวกับกฎหมาย กฎระเบียบ นโยบาย หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ และสำนักงาน ก.ล.ต. ที่ได้มีการปรับปรุงใหม่ เพื่อถือปฏิบัติให้ถูกต้อง ทั้งนี้กรรมการของบริษัทได้ผ่านการอบรมหลักสูตร DCP และ/หรือ DAP แล้ว จำนวน 11 ท่าน ที่เหลืออีก 1 ท่าน คาดว่าจะเข้าอบรมในปี 2567

★ การถ่วงดุลของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทมีจำนวน 12 ท่าน ประกอบด้วยกรรมการที่เป็นอิสระ 3 ท่าน กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 5 ท่าน และกรรมการที่เป็นผู้บริหาร 4 ท่าน นอกจากนี้บริษัทมีการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยกรรมการที่มีความเป็นอิสระจำนวน 3 ท่าน ซึ่งไม่มีส่วนเกี่ยวข้องในการบริหารงานประจำ และไม่เป็นผู้อถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ทำหน้าที่ถ่วงดุลและตรวจทานการบริหารงานของบริษัทอีกด้วย และมีนโยบายทบทวนคุณสมบัติของกรรมการอิสระอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

★ การรวมหรือแยกตำแหน่ง

ปัจจุบัน บริษัทมีผู้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริษัท, ประธานกรรมการตรวจสอบ, ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน, ประธานกรรมการบริหาร และกรรมการผู้จัดการ แยกจากกัน มีการกำหนดบทบาท อำนาจหน้าที่ไว้ชัดเจน ทั้งประธานกรรมการบริษัท ประธานกรรมการบริหาร และกรรมการผู้จัดการ ไม่มีอำนาจเบ็ดเสร็จเด็ดขาด ประธานกรรมการบริษัท, ประธานกรรมการตรวจสอบ และประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน จะเป็นกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร ส่วนประธานกรรมการบริหาร และกรรมการผู้จัดการ เป็นกรรมการที่เป็นผู้บริหารและมีหน้าที่บริหารงานประจำวันของบริษัท โดยบริษัทได้กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบระหว่างกรรมการบริษัทและผู้บริหารไว้อย่างชัดเจน และคณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ เพื่อช่วยในการพิจารณาถ่วงดุล และปฏิบัติเฉพาะเรื่องตามที่มอบหมาย ซึ่งอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ ได้ระบุไว้ในหมวดที่ 7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

ในส่วนของตำแหน่งประธานกรรมการบริษัท จะเป็นกรรมการที่ไม่มีส่วนร่วมในการบริหารงาน และบริษัทได้กำหนดให้ประธานกรรมการบริษัทจะต้องไม่ดำรงตำแหน่งใด ๆ ในคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อให้ประธานกรรมการบริษัทสามารถทำหน้าที่ได้อย่างเป็นอิสระจากฝ่ายบริหาร และมีอิสระในการตัดสินใจ ทำหน้าที่ได้อย่างเที่ยงธรรม รวมถึงกำกับดูแลคณะกรรมการให้ทำหน้าที่ได้อย่างโปร่งใส เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของบริษัท ส่วนอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ ได้ระบุไว้ในหมวดที่ 7.2 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทอาจมอบหมายให้กรรมการอิสระตัดสินใจในการดำเนินการของบริษัท, บริษัทย่อย, บริษัทร่วม, บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน หรือนิติบุคคลอื่นที่อาจมีความขัดแย้ง โดยมีการตัดสินใจในรูปแบบขององค์คณะได้ (Collective Decision)



★ คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

คำตอบแทนกรรมการ	บริษัทได้กำหนดนโยบายการจ่ายคำตอบแทนกรรมการบริษัทไว้อย่างชัดเจนและโปร่งใส ซึ่งอยู่ในระดับที่เหมาะสมที่จะสามารถรักษามีสถิติที่เหมาะสมเป็นกรรมการของบริษัท โดยการจ่ายคำตอบแทนจะอยู่ในรูปของค่าเบี้ยประชุม ส่วนเงินโบนัสพิเศษจะจ่ายตามผลประกอบการของบริษัทของแต่ละปี โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทนเป็นผู้พิจารณาค้นกรองในเบื้องต้น ทั้งนี้การพิจารณานุมัติคำตอบแทนกรรมการเป็นการพิจารณานุมัติโดยที่ประชุมผู้ถือหุ้น
คำตอบแทนผู้บริหาร	การจ่ายคำตอบแทนผู้บริหารได้คำนึงถึงความรู้ความสามารถของผู้บริหารแต่ละท่าน เทียบกับนโยบายและเป้าหมายที่กำหนดให้สอดคล้องกับผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร รวมไปถึงสถานะทางการเงินของบริษัท บริษัทจะพิจารณาประโยชน์อื่นๆ ให้แก่ผู้บริหารของบริษัทให้อยู่ในระดับเดียวกับกิจการประเภทเดียวกัน และสูงเพียงพอที่จะดูแลและรักษาผู้บริหารที่มีความสามารถสูงให้อยู่กับบริษัท เพื่อให้บริษัทแข็งแกร่งและสามารถแข่งขันได้ในธุรกิจ โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทนเป็นผู้พิจารณาค้นกรองในเบื้องต้น
จำนวนคำตอบแทนในปี 2566	บริษัทได้จ่ายคำตอบแทนต่างๆ ให้แก่กรรมการและผู้บริหาร <u>มีรายละเอียดตามหัวข้อ 7.4 คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร</u>

★ การประชุมคณะกรรมการและกรรมการชุดย่อย

การประชุมคณะกรรมการบริษัทได้กำหนดให้มีการประชุมอย่างต่อเนื่อง โดยสำนักผู้อำนวยการจะจัดทำตารางการประชุมเป็นตารางปีล่วงหน้า เพื่อกรรมการสามารถจัดสรรเวลาได้อย่างสะดวก และมีการกำหนดวาระการประชุมไว้ล่วงหน้าตั้งแต่ต้นปี นอกจากการประชุมตามปกติแล้ว อาจจัดให้มีการประชุมวาระพิเศษขึ้นตามความจำเป็น วาระการประชุมถูกกำหนดโดยกรรมการผู้จัดการ และผ่านการอนุมัติโดยประธานกรรมการ เอกสารประกอบการประชุมจะได้มีการจัดส่งให้กรรมการล่วงหน้าก่อนการประชุม 14 วัน เว้นแต่กรณีมีเหตุจำเป็นเร่งด่วน เพื่อให้กรรมการได้มีเวลาทำความเข้าใจในระเบียบวาระและเอกสารต่าง ๆ เป็นการล่วงหน้า ระหว่างการประชุม ประธานกรรมการได้เปิดโอกาสให้กรรมการทุกท่านแสดงความคิดเห็นได้อย่างเต็มที่และอิสระ เพื่อให้การตัดสินใจมีความรอบคอบและรัดกุม โดยเฉพาะวาระที่มีความสำคัญ ในการประชุมแต่ละครั้งเลขานุการคณะกรรมการบริษัทจะทำหน้าที่บันทึกและจัดเก็บเอกสาร และรายงานการประชุมที่ผ่านการรับรองจากที่ประชุม พร้อมให้ผู้เกี่ยวข้องตรวจสอบได้ ปกติการประชุมแต่ละครั้งจะใช้เวลาประมาณ 2-3 ชั่วโมง ในปี 2566 ที่ผ่านมากomiteeกรรมการบริษัทได้มีการประชุมตามวาระปกติจำนวน 5 ครั้ง โดยการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัทแต่ละท่านสรุป ได้ดังนี้

กรรมการ	ตำแหน่ง	กรรมการ	กรรมการ	กรรมการ	กรรมการ	กรรมการ
		บริษัทฯ	ตรวจสอบฯ	บริหาร	บริหารความ	สรรหา/กำหนด
		ปี 2566/(ครั้ง)	ปี 2566/(ครั้ง)	ปี 2566/(ครั้ง)	ปี 2566/(ครั้ง)	ปี 2566/(ครั้ง)
1. นายแพทย์ชำนาญ ชนะภัย	ประธานกรรมการ	5/5				
2. นายแพทย์วรพันธ์ อุณจักร	ประธานกรรมการบริหาร	5/5	3/5	40/49		
3. นายแพทย์คู่สิต ศรีสกุล	กรรมการผู้จัดการ	5/5	3/5	49/49	12/12	3/3
4. นายแพทย์ธีระยุทธ นิยมกุล	กรรมการเลขานุการ	5/5	3/5	47/49	12/12	3/3
5. นายแพทย์สุเมธ อันตระกูล	กรรมการ	5/5	3/5	48/49	12/12	
7. นายสิทธิ กาญจน์พัฒนพงศ์	กรรมการ	5/5				
8. นายชัยสิทธิ์ วิริยะเมตตากุล	กรรมการ	5/5				
9. นายฤชชัญญ์ กาญจนพิทักษ์	กรรมการ	5/5				
9. นายธฤต ชื่นอ้อม	กรรมการ	5/5				
10. นายแพทย์สุทธิศักดิ์ คลมาปราชญ์	ประธานกรรมการตรวจสอบ	5/5	5/5			



กรรมการ	ตำแหน่ง	กรรมการ	กรรมการ	กรรมการ	กรรมการ	กรรมการ
		บริษัทฯ	ตรวจสอบฯ	บริหาร	บริหารความเสี่ยง	สรรหาค่าตอบแทน
		ปี 2566(ครั้ง)	ปี 2566(ครั้ง)	ปี 2566(ครั้ง)	ปี 2566(ครั้ง)	ปี 2566(ครั้ง)
11. นายเกริก จิตดาลาน	กรรมการตรวจสอบ	5/5	5/5			
12. นางสาววรรณรัตน์ ชุนอำไพ**	กรรมการตรวจสอบ	5/5	5/5			
13. นายแพทย์ศุภชัย สันไตรรัตน์	ที่ปรึกษากรรมการบริหาร			48/49	12/12	3/3
14. นายแพทย์ประมุข อุดจักษ์	ที่ปรึกษากรรมการบริหาร			41/49		3/3
15. ทนตแพทย์ศิริระ สันตระกูล	ที่ปรึกษากรรมการบริหาร			42/49		3/3
16. นายแพทย์ศศิรินทร์ ศรีสกุล	ที่ปรึกษากรรมการบริหาร			20/49	6/12	
17. นายสานติ สันตระกูล	ที่ปรึกษากรรมการบริหาร			19/49		2/3

** กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ ที่มีคุณสมบัติที่ทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน

★ คณะอนุกรรมการ

ปัจจุบัน บริษัทไม่มีการจัดตั้งคณะอนุกรรมการอื่นใด นอกเหนือจากคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหาร / กำกับดูแลกิจการ คณะกรรมการความเสี่ยง และคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ในส่วนของการบริหารจัดการของโรงพยาบาล บริษัทได้มอบหมายให้ผู้บริหารกำหนดนโยบายและแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยเพื่อบริหารจัดการระบบภายในโรงพยาบาล โดยกำหนดให้รายงานต่อผู้บริหารทุกเดือน **ตามหัวข้อ 7.3 คณะกรรมการชุดย่อย**

★ การประเมินตนเองของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิและมีประสบการณ์สูงในการดำเนินธุรกิจ ด้วยความรู้ความสามารถที่ผสมผสานกัน ในสาขาวิชาชีพต่างๆ ได้นำมาซึ่งการเป็นผู้นำ และให้แนวทางแก่ผู้บริหารในการกำหนดทิศทาง และวิสัยทัศน์การดำเนินงานธุรกิจของบริษัทได้อย่างมีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท ทั้งนี้บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการที่ให้ต่อบริษัทนั้นเป็นไปตามที่ได้ระบุไว้ในหัวข้อหมวดที่ 8 โครงสร้างการจัดการ องค์กร ใดๆก็ดี บริษัทได้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการทั้งเป็นรายบุคคลและรายคณะ รวมถึงการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัท เพื่อเป็นการทบทวนผลการดำเนินงาน ปัญหา และอุปสรรค รวมทั้งการทำงานของคณะกรรมการให้มีประสิทธิภาพเป็นประจำทุกปี

ทั้งนี้บริษัทได้กำหนดให้เลขานุการบริษัท เป็นผู้ดำเนินการสรุปผลการประเมิน เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทให้รับทราบและพิจารณาแก้ไขต่อไป หรือในบางกรณีอาจเชิญผู้ที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเพื่อแนะนำหรือร่วมกันพิจารณา กับคณะกรรมการบริษัทต่อไป สำหรับสรุปผลการประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการทั้งเป็นรายบุคคลและรายคณะ รวมถึงการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ ในปี 2566 **สรุปผลตามรายละเอียดตามเอกสารแนบ 3** ประกอบด้วยหัวข้อการประเมินดังนี้

☞ แบบประเมินผลการปฏิบัติงานตนเองของกรรมการบริษัท หัวข้อประเมิน 7 ด้าน ดังนี้

1. ประเมินในด้านความพร้อมของกรรมการ
2. ประเมินด้านการกำหนดกลยุทธ์ และวางแผนธุรกิจ (Strategy Setting and Policy Making)
3. ประเมินด้านการจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน (Risk Management and Internal Control)
4. ประเมินด้านการดูแลไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest)



5. ประเมินด้านการติดตามรายงานทางการเงินและการดำเนินงาน (Financial Reporting)
6. ประเมินด้านการประชุมของคณะกรรมการ
7. ประเมินด้านอื่น ๆ เช่น ด้านการสรรหา การพิจารณาค่าตอบแทน และการประเมินผลงานของผู้บริหาร

☞ แบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน หัวข้อประเมิน 5 ด้าน ดังนี้

1. ประเมินในด้านองค์กรและสภาพแวดล้อม (Organization and Environment Measure)
2. ประเมินด้านความเสี่ยง (Risk Assessment)
3. ประเมินด้านการควบคุมการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร (Management Control Activities)
4. ประเมินด้านระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (Information and Communication)
5. ประเมินด้านระบบการติดตาม (Monitoring Activities)

★ ระบบการควบคุมและการตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายในและการจัดการความเสี่ยงของบริษัท โดยมอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการความเสี่ยงเป็นผู้ติดตามการปฏิบัติงานและรายงานให้กรรมการบริษัททราบทุกไตรมาส โดยบริษัทได้กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ และวิธีการดำเนินการดังกล่าวดังนี้

ระบบการควบคุมและการตรวจสอบภายใน

บริษัทได้ให้ความสำคัญต่อระบบการควบคุมภายในทั้งในระดับบริหาร และระดับปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ จึงได้กำหนดภาระหน้าที่ อำนาจการดำเนินการของผู้ปฏิบัติงานไว้อย่างชัดเจน มีการควบคุมดูแลการใช้ทรัพย์สินของบริษัทให้เกิดประโยชน์และมีการแบ่งแยกหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ผู้ติดตามควบคุมและประเมินผลออกจากกัน เพื่อให้เกิดการถ่วงดุลและสามารถตรวจสอบระหว่างกันได้อย่างเหมาะสม นอกจากนี้ยังมีการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับระบบการเงิน โดยบริษัทได้จัดให้มีระบบรายงานทางการเงินเสนอผู้บริหารตามรายงานที่รับผิดชอบ รวมถึงเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทรับทราบด้วยอย่างสม่ำเสมอ

บริษัทมีฝ่ายตรวจสอบภายในทำหน้าที่ตรวจสอบเพื่อให้มั่นใจว่า การปฏิบัติงานหลักและกิจกรรมทางการเงินสำคัญของบริษัท ได้ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดและมีประสิทธิภาพ และเพื่อให้หน่วยงานตรวจสอบภายในมีความเป็นอิสระ สามารถทำหน้าที่ตรวจสอบได้อย่างเต็มที่ คณะกรรมการจึงกำหนดให้ฝ่ายตรวจสอบภายในรายงานผลการตรวจสอบโดยตรงต่อคณะกรรมการบริหารหรือกรรมการผู้จัดการ และคณะกรรมการตรวจสอบ

การบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัทได้ให้ความสำคัญเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงเป็นอย่างมาก ได้จัดให้มีระบบการจัดการความเสี่ยงของบริษัท โดยมอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเป็นผู้ติดตามการปฏิบัติงานและรายงานให้กรรมการบริษัททราบทุกไตรมาส โดยได้กำหนดและประเมินความเสี่ยงของกิจการ มีการกำหนดมาตรการและจัดการความเสี่ยง ซึ่งรวมถึงความเสี่ยงที่มีผลต่อการดำเนินงานของบริษัท ตามที่ระบุในแบบ 56-1 รวมทั้งมีการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง อีกทั้งได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของโรงพยาบาล ดังนี้

กรรมการชุดย่อย	หน้าที่ความรับผิดชอบ
1. คณะกรรมการที่มนำโรงพยาบาล	เป็นผู้วางแผนคุณภาพระดับโรงพยาบาล จัดทำแผนยุทธศาสตร์ การบริการจัดการองค์กร ตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และทิศทางองค์กรที่ได้บัญญัติไว้ และที่ได้รับมอบหมายจากกรรมการบริษัท
2. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	ค้นหา วางระบบ ป้องกัน ติดตาม และประเมินผลระบบบริหารความเสี่ยง เพื่อลดและจัดการความเสี่ยงด้านต่าง ๆ
3. คณะกรรมการตรวจติดตามคุณภาพภายใน	ตรวจสอบ ประเมินผลอย่างเป็นระบบและเป็นอิสระ ตรวจติดตามระบบว่าปฏิบัติตรงตามแผนงานที่ได้วางไว้ และสามารถปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้
4. คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพการบริการ	พัฒนาคุณภาพบริการ โดยรวม และเพิ่มการส่งมอบคุณค่าให้ผู้รับบริการ ติดตามและประเมินผลความพึงพอใจของผู้รับบริการ
5. คณะกรรมการสหสาขาวิชาชีพ	พัฒนาระบบการให้บริการดูแลผู้ป่วยแบบสหสาขาวิชาชีพ ให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์องค์กร สื่อสารประสานงานและแก้ปัญหาระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อส่งต่อปัญหาให้ทีมนำสูงสุด
6. คณะกรรมการพัฒนาระบบสารสนเทศ-เวชระเบียน และทรัพยากรบุคคล	วางแผน ออกแบบระบบและพัฒนาระบบเพื่อการจัดการข้อมูลสารสนเทศ ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสารสนเทศ วางแผนและบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ รวมถึงการพัฒนาศักยภาพตามทิศทางองค์กร
7. คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม และสวัสดิการสถานประกอบการ	เพื่อตรวจสอบ วางแผน และประเมินความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมในสถานประกอบการและเพื่อประสานงาน และสื่อสารการบริหารจัดการด้านสวัสดิการระหว่างผู้บริหารและพนักงาน
8. คณะกรรมการด้านการจัดการพลังงาน	ดำเนินการจัดการพลังงานให้สอดคล้องกับนโยบายอนุรักษ์พลังงานขององค์กร ประสานงาน ควบคุม ดูแล และวิธีการจัดการพลังงาน รวมทั้งกำหนดแผนการอบรมหรือกิจกรรมด้านการอนุรักษ์พลังงานให้เหมาะสม

★ รายงานของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินของบริษัท และสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปีงบการเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทย โดยเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวังและประมาณการที่ดีที่สุดในการจัดทำ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

คณะกรรมการได้จัดให้มีการดำรงรักษาไว้ซึ่งระบบควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจได้อย่างมีเหตุผลว่าการบันทึกข้อมูลทางบัญชีมีความถูกต้อง ครบถ้วน และเพียงพอที่จะดำรงรักษาไว้ซึ่งทรัพย์สิน และให้ทราบจุดอ่อนเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตหรือการดำเนินการที่ผิดปกติอย่างมีสาระสำคัญ

ในการนี้คณะกรรมการบริษัท ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งประกอบด้วยกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร เป็นผู้ดูแลรับผิดชอบเกี่ยวกับคุณภาพของรายงานทางการเงิน ระบบควบคุมภายใน และความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับเรื่องนี้ปรากฏในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งแสดงไว้ในรายงานประจำปีแล้ว



ความสัมพันธ์กับผู้ลงทุน

คณะกรรมการบริษัทตระหนักดีว่าข้อมูลของบริษัท ทั้งที่เกี่ยวกับการเงินและข้อมูลทั่วไปล้วนมีผลต่อกระบวนการตัดสินใจของผู้ลงทุนและผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัท จึงได้กำชับให้ฝ่ายบริหารดำเนินการในเรื่องที่เกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลที่ครบถ้วน ตรงต่อความเป็นจริง เชื่อถือได้ สม่าเสมอ และทันเวลา ซึ่งฝ่ายบริหารของบริษัทได้ให้ความสำคัญและยึดถือปฏิบัติมาโดยตลอด โดยได้เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ดังกล่าวเพื่อให้ผู้ลงทุนและผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบ ทั้งโดยการประชาสัมพันธ์โดยตรง เช่น การลงประกาศทางหนังสือพิมพ์ทั้งส่วนท้องถิ่นและส่วนกลาง ทางจดหมาย และผ่านทางสื่อการเผยแพร่ข้อมูลต่าง ๆ ของตลาดหลักทรัพย์

ในส่วนของงานด้านผู้ลงทุนสัมพันธ์นั้น บริษัทยังไม่ได้จัดตั้งหน่วยงานขึ้นเฉพาะ แต่ได้มอบหมายให้ประธานกรรมการบริหาร กรรมการผู้จัดการ และกรรมการเลขานุการ ทำหน้าที่ติดต่อสื่อสารกับสถาบัน ผู้ถือหุ้น รวมทั้งนักวิเคราะห์และภาคธุรกิจที่เกี่ยวข้อง เนื่องจากกิจกรรมในเรื่องดังกล่าวยังมีไม่มากนัก โดยสามารถติดต่อได้ที่โทรศัพท์เลขหมาย 052-134-701 โทรสาร 052-134-799 หรือ Website www.lanna-hospital.com, E-mail lanna@lanna-hospital.com

นอกจากนี้บริษัทฯ ได้ติดตามเพื่อให้เกิดการปฏิบัติตามการกำกับดูแลกิจการที่ดีอีก 4 ประเด็น ดังนี้

(1) การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

เพื่อเป็นการป้องกันการเกิดปัญหาในเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ คณะกรรมการบริษัทได้ดูแลอย่างรอบคอบเมื่อเกิดรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ดังนี้

รายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการและผู้บริหารได้ทราบถึงความสำคัญของรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ได้มีการพิจารณาอย่างรอบคอบว่า การทำรายการดังกล่าวมีข้อใดที่ขัดแย้ง หรือต้องห้ามตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยหรือไม่ รายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นนั้น จะใช้ราคาและเงื่อนไขเช่นเดียวกับที่บริษัทพึงกระทำรายการกับบุคคลภายนอก และเพื่อขจัดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ กรรมการที่มีส่วนได้เสียในแต่ละเรื่องจะไม่มีสิทธิออกเสียงหรือตัดสินใจในเรื่องนั้น อีกทั้งคณะกรรมการตรวจสอบได้มีส่วนร่วมในการให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวข้องกัน เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าเป็นรายการที่มีความโปร่งใส และแสดงมูลค่ายุติธรรมตามราคาตลาด รวมถึงการกำหนดอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารไว้อย่างชัดเจน (ตามที่ระบุในข้อ 7.4.1) ซึ่งได้มีการเปิดเผยรายละเอียดของรายการเหล่านั้นให้เป็นที่รับทราบทั่วกันไว้ในรายงานแสดงข้อมูลประจำปี และรายงานประจำปี

(2) การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

บริษัทมีนโยบายและวิธีการดูแลกรรมการและผู้บริหารในการนำข้อมูลภายในของบริษัท ซึ่งยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณชนไปใช้เพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน รวมทั้งการซื้อขายหลักทรัพย์ ดังนี้

1. ให้ความรู้แก่กรรมการรวมทั้งผู้บริหารฝ่ายต่าง ๆ เกี่ยวกับหน้าที่ที่ต้องรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของตน คู่สมรส และบุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตามมาตรา 59 และบทลงโทษตามมาตรา 275 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 และให้จัดส่งสำเนารายงานนี้ให้แก่บริษัทในวันเดียวกันกับวันที่ส่งรายงานต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์



2. บริษัทจะดำเนินการแจ้งให้ผู้บริหารทราบว่า ผู้บริหารที่ได้รับทราบข้อมูลภายในที่เป็นสาระสำคัญ ซึ่งมีผลต่อการเปลี่ยนแปลงราคาหลักทรัพย์ พึ่งระมัดระวังในการทำรายการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอน หลักทรัพย์ของบริษัท ในช่วงเวลา ก่อนที่งบการเงินหรือข้อมูลภายในนั้นจะเปิดเผยสู่สาธารณชน และห้ามไม่ให้เปิดเผยข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญนั้นต่อบุคคลอื่น

นอกจากบทลงโทษซึ่งกำหนดไว้ในพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยแล้ว หากกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฝ่าฝืน และ/หรือ ไม่ปฏิบัติตามนโยบายของบริษัทในเรื่องการซื้อขายหลักทรัพย์ โดยใช้ข้อมูลภายใน กรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานผู้นั้น จะถูกพิจารณาตามมาตรการทางวินัย และ/หรือ ตามกฎหมายแล้วแต่กรณี

(3) การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทได้กำหนดนโยบายและกฎระเบียบการปฏิบัติงานว่าด้วยมาตรการการต่อต้านและการรับสินบน รวมถึงการคอร์รัปชันทุกรูปแบบ พร้อมกับสนับสนุนให้พนักงานทุกระดับตระหนักและร่วมกันต่อต้านการรับสินบนและการคอร์รัปชัน เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ชัดเจนในความถูกต้องเป็นธรรม และต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับบริษัท และตามกฎหมาย โดยคณะกรรมการบริษัทฯ ได้มีการทบทวนความเหมาะสมของนโยบายดังกล่าวแล้วอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง เพื่อปรับใช้ตามความเหมาะสมและตามสถานการณ์ให้เป็นปัจจุบัน ทั้งนี้บริษัทฯ ได้ดำเนินการเพื่อป้องกันการมีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตและคอร์รัปชัน ดังนี้

- 1 บริษัทได้สื่อสารนโยบายและกฎระเบียบการปฏิบัติงานว่าด้วยมาตรการการต่อต้านการคอร์รัปชัน และการรับสินบนทุกรูปแบบ ให้แก่พนักงานทุกระดับทั้ง กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ผ่านทางช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ การบรรจุแนวทางปฏิบัติและบทลงโทษเรื่องการทุจริตคอร์รัปชัน ไว้ในคู่มือพนักงาน และจัดไว้ในวาระการประชุมพิเศษพนักงานใหม่ แจกในการประชุมประจำเดือนของหัวหน้าแผนก และสื่อสารทางระบบ Intranet โดยกำหนดให้การดำเนินการทุกกระบวนการอยู่ในขอบข่ายกฎหมายอย่างเคร่งครัด
- 2 บริษัทจัดให้มีช่องทางในการรายงานหากมีการพบเห็นการฝ่าฝืน หรือพบเห็นการกระทำทุจริตคอร์รัปชัน และมีมาตรการคุ้มครองให้กับผู้รายงาน คณะกรรมการตรวจสอบ และหน่วยงานตรวจสอบภายใน ทำหน้าที่ตรวจสอบและสอบสวนให้บริษัทมีการกำกับกิจการที่ดีสอดคล้องกับนโยบายที่กำหนดไว้ มีการกำหนดช่องทางในการรายงานหากมีการพบเห็นการฝ่าฝืน หรือพบเห็นการกระทำทุจริตคอร์รัปชัน

(4) การแจ้งเบาะแสและการจัดการข้อร้องเรียน

บริษัทจัดให้มีช่องทางในการรายงานหากมีการพบเห็นการฝ่าฝืน หรือพบเห็นการกระทำทุจริตคอร์รัปชัน และมีมาตรการคุ้มครองให้กับผู้รายงาน ช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้งการกระทำทุจริต

1. เว็บไซต์โรงพยาบาลลานนา <http://www.lanna-hospital.com>
2. กล่องรับความคิดเห็น ติดตั้งหน้าหอผู้ป่วย และจุดให้บริการที่สำคัญภายในโรงพยาบาล
3. จดหมาย/ไปรษณีย์ ส่งถึง ผู้อำนวยการ/ รองผู้อำนวยการ
โรงพยาบาลลานนา เลขที่ 1 ถนนสุขเกษม ตำบลป่าตัน อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ 50300
4. โทรศัพท์ 052-134777
5. โทรสาร 052-134799
6. ติดต่อด้วยตนเองที่ หัวหน้าแผนกควบคุมคุณภาพ ชั้น 3 อาคารเคหะบริการ

ในปี 2566 บริษัทฯ ไม่มีเรื่องการกระทำในเรื่องการทุจริตคอร์รัปชัน หรือการละเมิดนโยบายของบริษัทฯ



8.2 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบในปีที่ผ่านมา

8.2.1 การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบ

กรรมการตรวจสอบ	ตำแหน่ง	กรรมการตรวจสอบฯ
		ปี 2566/(ครั้ง)
1. นายแพทย์สุทธิศักดิ์ คณาปราชญ์	ประธานกรรมการตรวจสอบ	5/5
2. นายเกริก จิตตาลาน	กรรมการตรวจสอบ	5/5
3. นางสาววรรณรัตน์ ชุนอำไพ**	กรรมการตรวจสอบ	5/5

หมายเหตุ (**): กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ ที่มีคุณสมบัติที่ทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน

8.2.2 ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการบริษัท เชียงใหม่รามธุรกิจการแพทย์ จำกัด (มหาชน) ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ประกอบด้วยคณะกรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน ดังต่อไปนี้

- | | | |
|----|-------------------------------|---|
| 1. | นายแพทย์สุทธิศักดิ์ คณาปราชญ์ | ตำแหน่ง ประธานกรรมการตรวจสอบ |
| 2. | นายเกริก จิตตาลาน | ตำแหน่ง กรรมการตรวจสอบ |
| 3. | นางสาววรรณรัตน์ ชุนอำไพ | ตำแหน่ง กรรมการตรวจสอบ และ กรรมการเลขานุการ |

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติงานตามขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่สำคัญได้แก่

1. สอบทานให้บริษัทมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้อง และเปิดเผยอย่างเพียงพอ ทั้งรายไตรมาส และรายประจำปี
2. สอบทานให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่มีความเหมาะสมและมีประสิทธิผล
3. สอบทานการปฏิบัติงานของบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
4. พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้งและเลิกจ้างผู้สอบบัญชีของบริษัท รวมถึงพิจารณาค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี
5. ประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีเพื่อปรึกษาหารือโดยไม่มีฝ่ายจัดการร่วมด้วย
6. พิจารณาและให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้ง ถอดถอน โยกย้าย หรือเลิกจ้าง และพิจารณาความดีความชอบของหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน
7. พิจารณาการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทในกรณีที่เกิดรายการเกี่ยวโยง หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้มีความถูกต้องและครบถ้วน
8. ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ



9. คณะกรรมการตรวจสอบมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ต่อคณะกรรมการบริษัทโดยตรง
10. จัดทำรายงานกิจกรรมของคณะกรรมการตรวจสอบโดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท ซึ่งรายงานดังกล่าวลงนามโดย ประธานกรรมการตรวจสอบ

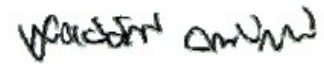
ในระหว่างปี 2566 คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการประชุมรวมทั้งสิ้น 5 ครั้ง เพื่อพิจารณาประเด็นที่เป็นสาระสำคัญด้วยความเป็นอิสระ ทั้งยังได้ร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชี ผู้ตรวจสอบภายใน และรวมทั้งเชิญผู้บริหารที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมด้วย เพื่อให้ข้อมูลและชี้แจงเพิ่มเติมตามควร ซึ่งสรุปได้ดังนี้

1. ได้สอบทานงบการเงินทั้งรายไตรมาส งบการเงินประจำปี 2566 ของบริษัทฯ และบริษัทย่อยก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อให้มั่นใจว่า รายงานทางการเงินของบริษัทได้จัดทำขึ้นอย่างถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญ และมีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศที่สำคัญของบริษัทอย่างเพียงพอ และเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป
2. ได้สอบทานการเปิดเผยรายงานระหว่างกันระหว่างบริษัทฯ กับกรรมการผู้บริหารที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมทั้งสอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกัน เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทได้ดำเนินการตามเงื่อนไขทางธุรกิจปกติ และตามหลักเกณฑ์ที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด
3. พิจารณาการทำรายการกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน การเปิดเผยสารสนเทศของรายการกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน และการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ ให้เป็นไปตามข้อกำหนดและกฎหมายที่กำกับดูแล
4. ได้สอบทานระบบการควบคุมภายในให้รัดกุม ให้ความเห็นชอบแผนการตรวจสอบและรับทราบผลการตรวจสอบตลอดจนการติดตามและปรับปรุงแก้ไขผลของการตรวจสอบภายใน เพื่อมุ่งเน้นการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล และให้เพียงพอในจุดที่จำเป็นและเป็นความเสี่ยงของบริษัทฯ โดยได้รายงานผลการตรวจสอบภายในต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำ
5. ได้สอบทานให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบข้อบังคับ และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง
6. ประชุมร่วมกับผู้ตรวจสอบบัญชี โดยไม่มีผู้บริหารเข้าร่วม เพื่อความเป็นอิสระของผู้ตรวจสอบบัญชีในการรายงานถึงปัญหาหรือข้อจำกัดที่เกิดขึ้นจากการตรวจสอบงบการเงิน ทั้งนี้ผู้สอบบัญชีได้รายงานไม่มีข้อจำกัดใดที่เป็นสาระสำคัญ
7. พิจารณาคัดเลือกผู้สอบบัญชีและกำหนดค่าตอบแทนที่เหมาะสม เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อเสนอชื่อต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นลงมติแต่งตั้งเป็นผู้สอบบัญชี ประจำปี 2567

โดยสรุปคณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาแล้ว มีความเห็นสอดคล้องกับผู้สอบบัญชีว่า งบการเงินของบริษัทถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ มีระบบควบคุมภายในที่เหมาะสม และไม่พบข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญในเรื่องการปฏิบัติตามกฎระเบียบ และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง



คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทาน และประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยตนเอง (Self-assessment) ตามกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ ตามแนวทางปฏิบัติที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบพอใจในผลการปฏิบัติงานในปี 2566 โดยมีการปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดไว้อย่างครบถ้วน



(นายแพทย์สุทธิศักดิ์ คณาปราณี)
ประธานกรรมการตรวจสอบ

8.3 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ

8.3.1 การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ

กรรมการ	ตำแหน่ง	กรรมการ	กรรมการ	กรรมการ	กรรมการ	กรรมการ
		บริษัทฯ	ตรวจสอบฯ	บริหาร	บริหารความเสี่ยง	สรรหา/กำหนดค่าตอบแทน
		ปี 2566/(ครั้ง)	ปี 2566/(ครั้ง)	ปี 2566/(ครั้ง)	ปี 2566/(ครั้ง)	ปี 2566/(ครั้ง)
1. นายแพทย์ชำนาญ ชนะภัย	ประธานกรรมการ	5/5				
2. นายแพทย์วรพันธ์ อุณจักร	ประธานกรรมการบริหาร	5/5	3/5	40/49		
3. นายแพทย์ศุภิต ศรีสกุล	กรรมการผู้จัดการ	5/5	3/5	49/49	12/12	3/3
4. นายแพทย์ธีระยุทธ นิยมกุล	กรรมการเลขานุการ	5/5	3/5	47/49	12/12	3/3
5. นายแพทย์สุเมธ อันตระกูล	กรรมการ	5/5	3/5	48/49	12/12	
7. นายสิทธิ ภาณุพัฒน์พงศ์	กรรมการ	5/5				
8. นายชัยสิทธิ์ วิริยะเมตตากุล	กรรมการ	5/5				
9. นายฤทธิชัย กาญจนพิทักษ์	กรรมการ	5/5				
9. นายธฤต ชื่นอ้อม	กรรมการ	5/5				
10. นายแพทย์สุทธิศักดิ์ ฅณาปราชญ์	ประธานกรรมการตรวจสอบ	5/5	5/5			
11. นายเกริก จิตดาลาน	กรรมการตรวจสอบ	5/5	5/5			
12. นางสาวรณรัตน์ ชุนอำไพ**	กรรมการตรวจสอบ	5/5	5/5			
13. นายแพทย์ศุภชัย สันไตรรัตน์	ที่ปรึกษากรรมการบริหาร			48/49	12/12	3/3
14. นายแพทย์ประมุข อุณจักร	ที่ปรึกษากรรมการบริหาร			41/49		3/3
15. ทันตแพทย์ศิระ อันตระกูล	ที่ปรึกษากรรมการบริหาร			42/49		3/3
16. นายแพทย์ศรินทร์ ศรีสกุล	ที่ปรึกษากรรมการบริหาร			20/49	6/12	
15. นายสานติ อันตระกูล	ที่ปรึกษากรรมการบริหาร			19/49		2/3

8.3.2 ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ

เพื่อให้การดำเนินการบรรลุตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่บริษัทกำหนด คณะกรรมการบริษัท เชียงใหม่ร่วมธุรกิจการแพทย์ จำกัด (มหาชน) จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ อีก จำนวน 4 คณะ คือ (1) กรรมการตรวจสอบ (2) กรรมการบริหาร (3) กรรมการบริหารความเสี่ยง (4) กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน นอกจากนี้บริษัทยังได้มอบหมายให้ผู้บริหารกำหนดนโยบายและแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยเพื่อบริหารจัดการระบบภายในโรงพยาบาล โดยกำหนดให้รายงานต่อผู้บริหารทุกเดือน

โดยอำนาจหน้าที่และผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ ในปี 2566 ที่ผ่านมาได้สรุป รายละเอียดตามหัวข้อ 7.3 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย

ส่วนที่ 2. การกำกับดูแลกิจการ

9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

9.1 การควบคุมภายใน

สรุปความเห็นของคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายใน

คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิและมีประสบการณ์สูงในการดำเนินธุรกิจ ด้วยความรู้ความสามารถที่ผสมผสานกันในสาขาวิชาชีพต่างๆ ได้นำมาซึ่งการเป็นผู้นำ และให้แนวทางแก่ผู้บริหารในการกำหนดทิศทาง และวิสัยทัศน์การดำเนินงานธุรกิจของบริษัทได้อย่างมีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท รวมถึงการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัท เพื่อเป็นการทบทวนผลการดำเนินงาน ปัญหา และอุปสรรค โดยบริษัทได้จัดมีบุคลากรอย่างเพียงพอที่จะดำเนินการตามระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีระบบการควบคุมภายในในเรื่องการติดตามควบคุมดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยให้สามารถป้องกันทรัพย์สินของบริษัทและบริษัทย่อย รวมถึงการทำธุรกรรมกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งและบุคคลที่เกี่ยวข้องกันอย่างเพียงพอแล้ว สำหรับการควบคุมภายในในหัวข้ออื่น คณะกรรมการเห็นว่าบริษัทมีการควบคุมภายในที่เพียงพอแล้วเช่นกัน ซึ่งบริษัทได้จัดให้มีการประเมินระบบการควบคุมภายในของบริษัทรวมทั้งการทำงานของคณะกรรมการให้มีประสิทธิภาพเป็นประจำทุกปี ([รายละเอียดตามเอกสารแนบ 3](#)) ประกอบด้วยหัวข้อการประเมินดังนี้

☛ **แบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน หัวข้อประเมิน 5 ด้าน ดังนี้**

1. ประเมินในด้านองค์กรและสภาพแวดล้อม (Organization and Environment Measure)
2. ประเมินด้านความเสี่ยง (Risk Assessment)
3. ประเมินด้านการควบคุมการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร (Management Control Activities)
4. ประเมินด้านระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (Information and Communication)
5. ประเมินด้านระบบการติดตาม (Monitoring Activities)

ในการประชุมกรรมการ ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2567 คณะกรรมการบริษัท (ซึ่งรวมถึงคณะกรรมการตรวจสอบ ได้แก่ นายแพทย์สุทธิศักดิ์ คณาปราณี นายเกริก จิตดาลาน และ นางสาววรรณรัตน์ ชุนอำไพ) ได้ทำการประเมินความเพียงพอและระบบการควบคุมภายในพร้อมกับคณะกรรมการบริษัท โดยจากการประเมินระบบการควบคุมภายในของบริษัทในด้านต่าง ๆ สามารถสรุปได้ดังนี้

องค์กรและสภาพแวดล้อม : บริษัทมี (1) การบริหารจัดการภายใต้โครงสร้างองค์กรที่มีประสิทธิภาพและมีความคล่องตัวในการดำเนินงาน ซึ่งเป็นการสนับสนุนต่อระบบการควบคุมภายใน เช่น การกำหนดบทบาท อำนาจและหน้าที่ของฝ่ายบริหาร การจัดให้มีระเบียบวิธีการปฏิบัติงานหรือคู่มือเป็นลายลักษณ์อักษร เป็นต้น (2) การกำหนดเป้าหมายธุรกิจทั้งระยะสั้นและระยะยาว เพื่อใช้ในการวางแผนงานของแต่ละหน่วยงาน และ (3) การประเมินและทบทวนผลการดำเนินงานเปรียบเทียบกับเป้าหมายและรายงานต่อคณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ

การประเมินความเสี่ยง : บริษัทมีการประเมินและวิเคราะห์ความเสี่ยง (ทั้งปัจจัยที่มาจากภายนอกและภายใน) วางแนวทางการป้องกันความเสี่ยง กำหนดบทบาทและหน้าที่ของผู้บริหารในการติดตามประเมินผล และทบทวนความเสี่ยงดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ

การควบคุมการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร : บริษัทมีการกำหนดขอบเขต อำนาจหน้าที่และการอนุมัติวงเงินอย่างชัดเจน และเป็นไปตามกฎหมายและประกาศที่เกี่ยวข้องของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยมีการแบ่งแยกอำนาจและหน้าที่ระหว่างฝ่ายบริหารและฝ่ายปฏิบัติการอย่างชัดเจน รวมทั้งมีแผนตรวจสอบภายในทำหน้าที่ดูแลการปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงานให้เป็นไปตามระเบียบหรือข้อกำหนดของบริษัทฯ และรายงานโดยตรงต่อคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการตรวจสอบ

ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล : บริษัทจัดให้มีข้อมูลและระยะเวลาที่เหมาะสมและเพียงพอสำหรับคณะกรรมการบริษัทในการพิจารณาตัดสินใจ รวมทั้งเลขานุการบริษัทจะทำหน้าที่จัดบันทึกความเห็นของกรรมการ และจัดทำ/เก็บมติการประชุมเพื่อเสนอให้คณะกรรมการรับรองในครั้งถัดไป

ระบบการติดตาม : บริษัทมีการติดตามผลการดำเนินงานเพื่อเปรียบเทียบกับเป้าหมายที่กำหนดไว้ เพื่อวิเคราะห์และหาแนวทางแก้ไข และจัดให้มีตรวจสอบระบบควบคุมภายในอย่างสม่ำเสมอเป็นประจำทุกปี โดยมีแผนตรวจสอบภายในทำหน้าที่ดูแลการปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงาน พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงระบบควบคุมภายใน โดยรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการตรวจสอบ

นอกจากนี้ การประเมินระบบการควบคุมภายในในเรื่องดังกล่าว คณะกรรมการตรวจสอบได้ให้ความเห็นเกี่ยวกับการประเมินประสิทธิภาพการควบคุมภายในด้านบัญชีของบริษัทว่า บริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสม ตลอดจนไม่พบข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญในระบบควบคุมภายในของบริษัทอื่นที่มีผลกระทบต่อการบริหารงาน การปฏิบัติงานและผลประโยชน์ของบริษัท

การบริหารจัดการความเสี่ยง

บริษัทและบริษัทย่อยบริหารความเสี่ยงทางการเงินที่อาจเกิดขึ้นในสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินตามปกติธุรกิจ โดยใช้ระบบการจัดการและการควบคุมภายในองค์กร โดยทั่วไป และไม่ได้ถือหรือออกอนุพันธ์ทางการเงินใด ๆ

ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

บริษัทและบริษัทย่อยไม่มีความเสี่ยงจากความเสี่ยงของอัตราแลกเปลี่ยนในสกุลเงินตราต่างประเทศ เนื่องจากธุรกรรมทางการค้าของบริษัทและบริษัทย่อยทำกับธุรกิจภายในประเทศ

ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

บริษัทและบริษัทย่อยมีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยเนื่องจากมีเงินฝากสถาบันการเงิน เงินให้กู้ยืมระยะสั้น เงินให้กู้ยืมระยะยาว เงินเบิกเกินบัญชี เงินกู้ยืมระยะสั้นและเงินกู้ยืมระยะยาว ทั้งนี้สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาดหรือมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ซึ่งใกล้เคียงกับอัตราตลาดในปัจจุบัน อย่างไรก็ตามกลุ่มบริษัทเชื่อว่าความเสี่ยงของอัตราดอกเบี้ยในตลาดในอนาคตจะไม่ส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดของกิจการ บริษัทและบริษัทย่อยมิได้ใช้ตราสารอนุพันธ์ทางการเงินอื่นเพื่อป้องกันความเสี่ยงดังกล่าว

ความเสี่ยงจากการให้สินเชื่อ

บริษัทและบริษัทย่อยมีความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อที่เกี่ยวข้องกับลูกหนี้การค้า เงินให้กู้ยืมระยะสั้นและระยะยาวแก่บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ฝ่ายบริหารควบคุมความเสี่ยงนี้โดยการกำหนดให้มีนโยบายและวิธีการในการควบคุมสินเชื่อที่เหมาะสม ดังนั้น บริษัทไม่คาดว่าจะได้รับความเสียหายที่เป็นสาระสำคัญจากการเก็บเงินจากลูกหนี้ดังกล่าว นอกเหนือไปจากที่ได้ตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญไว้แล้ว



ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

บริษัทและบริษัทย่อยมีการควบคุมความเสี่ยงจากการขาดสภาพคล่อง โดยการรักษาระดับของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดให้เพียงพอต่อการดำเนินงานของบริษัทรวมทั้งจัดหางบการเงินสินเชื่อระยะสั้นจากสถาบันการเงินต่างๆ เพื่อสำรองในกรณีที่มีความจำเป็นและเพื่อลดผลกระทบจากความผันผวนของกระแสเงินสด

มูลค่ายุติธรรม

ราคาตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่แสดงไว้ในงบการเงินมีอัตราดอกเบี้ยปรับขึ้นลงตามอัตราตลาดหรือมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาด ฝ่ายบริหารของบริษัทเชื่อว่ามูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินดังกล่าวจะไม่แตกต่างอย่างเป็นสาระสำคัญกับมูลค่าตามบัญชี

9.1.1 ความเพียงพอและความเหมาะสมของระบบควบคุมภายใน

บริษัทฯ ได้จัดให้มีบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเพียงพอและเหมาะสม เพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานได้ดำเนินนโยบายและบรรลุตามเป้าหมายของฝ่ายบริหารที่กำหนดไว้ นอกจากการจัดให้มีอัตราค่าจ้างที่เพียงพอเหมาะสมแล้ว บริษัทฯ ยังได้จัดสรรทรัพยากรส่วนอื่น ทั้งด้านงบประมาณ และเทคโนโลยีที่ทันสมัย โดยบริษัทฯ ได้มีการติดตามผล เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุตามวัตถุประสงค์ และปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมาตรฐานที่กำหนด

เพื่อเป็นการควบคุมการดำเนินงานและการติดตามควบคุมภายในด้านการเงินการบัญชี บริษัทฯ มีระเบียบการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการเก็บรักษาเงิน การรับจ่ายเงิน การนำเงินฝากธนาคาร เงินตรงจ่าย และมีกรบันทึกบัญชีและตรวจสอบความถูกต้องอย่างสม่ำเสมอ เป็นต้น

ในส่วนของระบบการควบคุมภายในด้านทรัพย์สินและการจัดซื้อจัดจ้าง บริษัทฯ ได้มีระเบียบการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งได้กำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบไว้อย่างชัดเจน เช่น ขั้นตอนการอนุมัติ การตรวจรับสินค้า การควบคุมสินค้า และการเก็บรักษาสินค้า

9.1.2 ข้อบกพร่องเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ ในปีที่ผ่านมา

ไม่มี

9.1.3 ความคิดเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบในกรณีที่มีความคิดเห็นแตกต่างจากความคิดเห็นของคณะกรรมการบริษัท

ไม่มี

9.1.4 ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบต่อหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

ระบบการตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้จัดให้มีระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน การกำกับดูแลการปฏิบัติงาน และการจัดการความเสี่ยงของบริษัท โดยมอบหมายให้ นางสาวรุ่งอรุณ พุทธิมูล เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของหน่วยงานที่กำกับดูแลการประกอบธุรกิจของบริษัท รวมถึงระบบการตรวจสอบภายใน เนื่องจากมีความเข้าใจในกิจกรรมและการดำเนินงานของบริษัท จึงเห็นว่ามีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวได้อย่างเหมาะสม โดยบริษัทได้กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ และวิธีการดำเนินการดังกล่าว



ระบบการควบคุมการปฏิบัติงานและการตรวจสอบภายใน

บริษัทได้ให้ความสำคัญต่อระบบการควบคุมภายในทั้งในระดับบริหาร และระดับปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ จึงได้กำหนดภาระหน้าที่ อำนาจการดำเนินการของผู้ปฏิบัติงานไว้อย่างชัดเจน มีการควบคุมดูแลการใช้ทรัพย์สินของบริษัทให้เกิดประโยชน์และมีการแบ่งแยกหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ผู้ติดตามควบคุมและประเมินผล ออกจากกันเพื่อให้เกิดการถ่วงดุล และสามารถตรวจสอบระหว่างกันได้อย่างเหมาะสม นอกจากนี้ยังมีการควบคุมภายในที่เกี่ยวกับระบบการเงิน โดยบริษัทได้จัดให้มีระบบรายงานทางการเงินเสนอผู้บริหารตามสายงานที่รับผิดชอบ รวมถึงเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัทรับทราบด้วยอย่างสม่ำเสมอ

9.1.5 การแต่งตั้ง การถอดถอน และโยกย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

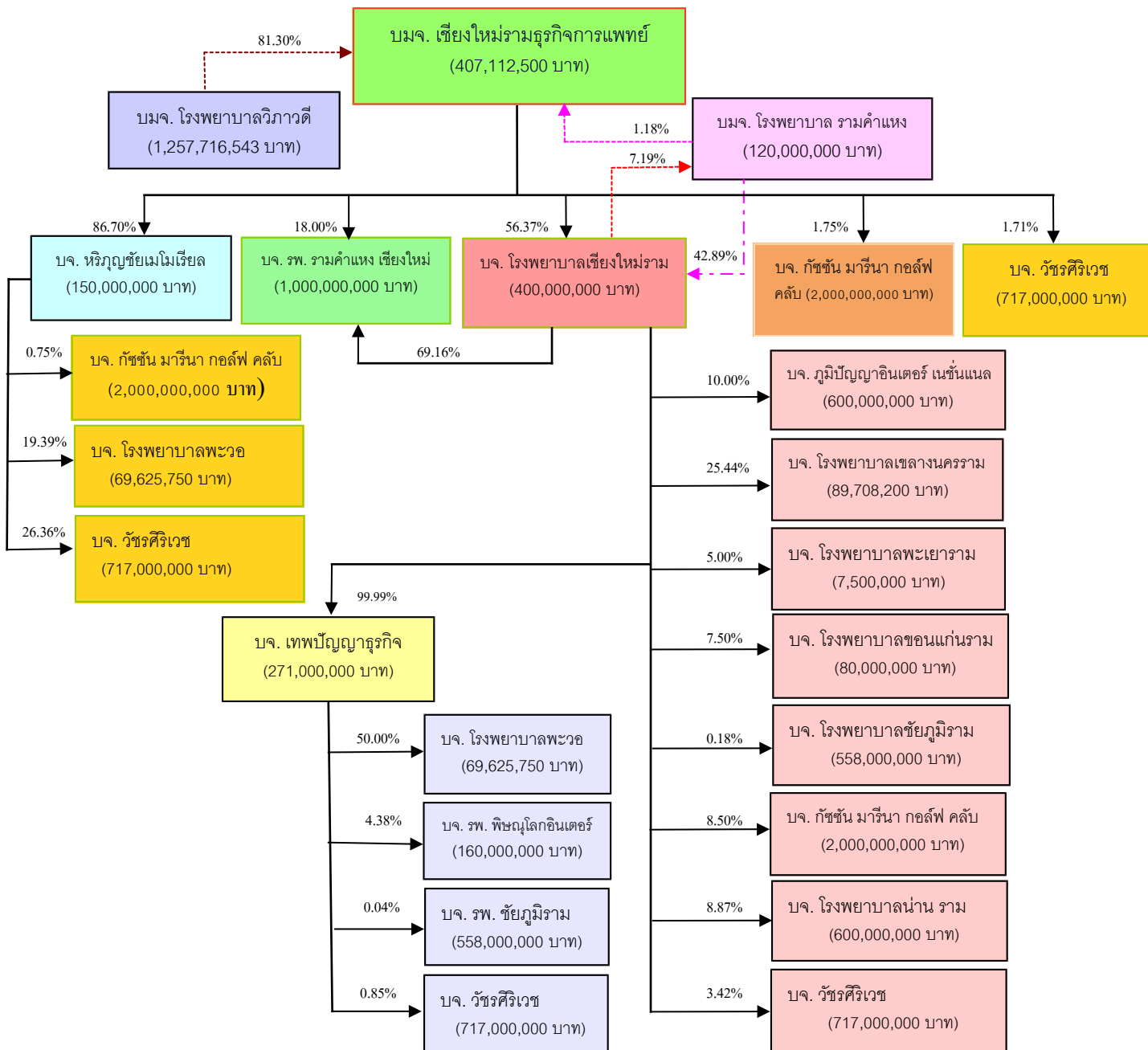
บริษัทมีฝ่ายตรวจสอบภายในทำหน้าที่ตรวจสอบเพื่อให้มั่นใจว่า การปฏิบัติงานหลักและกิจกรรมทางการเงินสำคัญของบริษัท ได้ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดและมีประสิทธิภาพ และเพื่อให้หน่วยงานตรวจสอบภายในมีความเป็นอิสระสามารถทำหน้าที่ตรวจสอบได้อย่างเต็มที่ คณะกรรมการจึงกำหนดให้ฝ่ายตรวจสอบภายในรายงานผลการตรวจสอบโดยตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ นอกจากนี้คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่ดูแลหน่วยงานตรวจสอบภายในโดยตรง รวมถึงการแต่งตั้ง ถอดถอน และโยกย้าย

ส่วนที่ 2. การกำกับดูแลกิจการ

9.2. รายการระหว่างกัน ณ 31 ธันวาคม 2566

9.2.1 กลุ่มบุคคลที่อาจมีความสัมพันธ์ลักษณะการทำรายการ

โครงสร้างความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่



ขั้นตอนการเข้าทำรายการ

บริษัทฯ มีมาตรการและขั้นตอนการอนุมัติในการทำรายการระหว่างกันคือ ฝ่ายจัดการจะเป็นผู้พิจารณาและสามารถตัดสินใจอนุมัติการทำธุรกรรมในกรณีที่เป็นการทำรายการระหว่างกันที่มีขนาดเล็ก รวมถึงรายการที่เกี่ยวข้องกันและมีข้อตกลงทางการค้าในลักษณะเดียวกับที่วิญญูชนจะพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกัน และกรรมการบริษัทจะเป็นผู้อนุมัติในกรณีที่เป็นการทำรายการระหว่างกันที่มีขนาดกลางและขนาดใหญ่ที่เป็นรายการที่มีเงื่อนไขการค้าปกติ รวมถึงรายการที่มีขนาดเล็กและขนาดกลางที่ไม่เป็นไปตามเงื่อนไขการค้าปกติ สำหรับรายการขนาดใหญ่และไม่เป็นไปตามเงื่อนไขการค้าปกตินั้นคณะกรรมการบริษัทฯ จะนำเสนอขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น

สำหรับการทำรายการประเภทอื่นหรือการทำธุรกรรมที่เป็นรายการที่เกี่ยวข้องกัน ตามความหมายของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ บริษัทฯ จะได้ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศอื่นที่เกี่ยวข้องที่กำหนดและเพื่อให้ผู้ลงทุนเกิดความมั่นใจ บริษัทฯ ได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบดูแลให้รายการระหว่างกันเป็นไปอย่างยุติธรรมโปร่งใส ส่วนในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการที่เกิดขึ้น บริษัทมีนโยบายให้คณะกรรมการตรวจสอบสามารถจัดหาบุคลากรที่มีความเป็นอิสระและมีความรู้ความชำนาญเป็นผู้ให้ความเห็นต่อรายการดังกล่าว

รายการบัญชีกับบุคคลและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัทมีรายการทางธุรกิจที่สำคัญกับบริษัทย่อย บริษัทที่เกี่ยวข้องกันและบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน รายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตกลงร่วมกันระหว่างบริษัทและบริษัทเหล่านั้น ซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจโดยสามารถสรุปได้ ดังนี้

ชื่อบริษัทและบุคคล	ลักษณะความสัมพันธ์
บริษัท โรงพยาบาลวิภาวดี จำกัด (มหาชน)	บริษัทใหญ่
บริษัท โรงพยาบาลเชียงใหม่ ราม จำกัด	บริษัทย่อย
บริษัท เทพปัญญาธุรกิจ จำกัด	บริษัทย่อยโดยการถือหุ้นทางอ้อมโดยบริษัท โรงพยาบาลเชียงใหม่ ราม จำกัด
บริษัท โรงพยาบาลพะวอ จำกัด	บริษัทย่อยโดยการถือหุ้นทางอ้อมโดยบริษัท เทพปัญญาธุรกิจ จำกัด
บริษัท โรงพยาบาลรามคำแหง เชียงใหม่ จำกัด	บริษัทย่อยโดยการถือหุ้นทางอ้อมโดยบริษัท โรงพยาบาลเชียงใหม่ ราม จำกัด
บริษัท โรงพยาบาลหริภุญชัย เมโมเรียล จำกัด	บริษัทย่อย
บริษัท วัชรศิริเวช จำกัด	บริษัทร่วม
บริษัท โรงพยาบาลรามคำแหง จำกัด (มหาชน)	บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน โดยมีผู้ถือหุ้นและกรรมการร่วมกัน
บริษัท โรงพยาบาลวิภาวดี จำกัด	บริษัทที่เกี่ยวข้องกันทางอ้อมโดยผู้ถือหุ้นท่านหนึ่ง และมีผู้บริหารร่วมกันในบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน
บริษัท โรงพยาบาลพะเยาราม จำกัด	บริษัทที่เกี่ยวข้องกันโดยผู้ถือหุ้นและกรรมการร่วมกัน
บริษัท โรงพยาบาลขอนแก่นราม จำกัด	บริษัทที่เกี่ยวข้องกันโดยผู้ถือหุ้นและกรรมการร่วมกัน
บริษัท ภูมิปัญญาอินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด	บริษัทที่เกี่ยวข้องกันโดยผู้ถือหุ้นและกรรมการร่วมกัน
บริษัท โรงพยาบาลชัยภูมิ - ราม จำกัด	บริษัทที่เกี่ยวข้องกันโดยผู้ถือหุ้นและกรรมการร่วมกัน



บริษัท โรงพยาบาลเขลางค์นคร จำกัด	บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน โดยผู้ถือหุ้นและกรรมการร่วมกัน
บริษัท โรงพยาบาลน่าน - ราม จำกัด	บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน โดยผู้ถือหุ้นและกรรมการร่วมกัน
บริษัท โรงพยาบาลแพร่พร้อมมิตร จำกัด	บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน โดยผู้ถือหุ้นและกรรมการร่วมกัน
บริษัท โรงพยาบาลวิภาราม (อมตะนคร) จำกัด	บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน โดยผู้ถือหุ้นและกรรมการร่วมกัน
บริษัท โรงพยาบาลมหาสารคาม ราม จำกัด	บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน โดยผู้ถือหุ้นและกรรมการร่วมกัน
บริษัท กัชชัน ขุนตาล กอล์ฟ แอนด์ รีสอร์ท จำกัด	บริษัทที่เกี่ยวข้องกันทางอ้อม โดยผู้ถือหุ้นท่านหนึ่ง และมีผู้บริหารร่วมกันในบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน
บริษัท กัชชัน มารินา กอล์ฟ คลับ จำกัด	บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน โดยผู้ถือหุ้นและกรรมการร่วมกัน
บริษัท กัชชัน เชียงใหม่ พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด	บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน โดยผู้ถือหุ้นและกรรมการร่วมกัน
บริษัท เอฟแอนด์เอส 79 จำกัด	บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน โดยผู้ถือหุ้นและกรรมการร่วมกัน
บริษัท เอ็ม.ไอ.แกลเลอรีชั่น ซิสเต็ม จำกัด	บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน โดยผู้ถือหุ้นและกรรมการร่วมกัน
นพ. ธวัชชัย ตันสฤติชัย	กรรมการของบริษัท
นพ. วรพันธ์ อุณจักร	กรรมการของบริษัท
นพ. คุณิศ ศรีสกุล	กรรมการของบริษัท

9.2.2 เปิดเผยรายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งในปีที่ผ่านมา

ในปี 2566 ที่ผ่านมา รายการความสัมพันธ์ระหว่างบริษัทฯ กับบริษัทย่อยหรือบุคคลที่อาจมีความเกี่ยวข้องกัน ได้เปิดเผยไว้แล้วในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ประจำปี 2566 แล้ว โดยสามารถจำแนกลักษณะรายการได้เป็น 2 ประเภท

1. รายการธุรกรรมที่เป็นการค้าปกติและธุรกรรมที่สนับสนุนธุรกิจปกติ บริษัทมีนโยบายในการทำรายการระหว่างกันที่เป็นรายการที่มีลักษณะตามปกติทั่วไป เช่น รายการรายได้ค่ารักษาพยาบาลที่เกิดจากการส่งต่อคนไข้ระหว่างกัน รายได้ค่าวิเคราะห์ Lab ระหว่างกัน รวมทั้งรายการที่สนับสนุนธุรกิจปกติ เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ ซึ่งรายการระหว่างกันที่เกิดขึ้นนั้นเป็นความจำเป็นและมีความสมเหตุสมผลของการทำรายการที่เป็นปกติของธุรกิจการโรงพยาบาล หรือเพื่อเป็นการสนับสนุนการดำเนินธุรกิจปกติของบริษัท และบริษัทย่อย เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท โดยมีเงื่อนไขทางการค้าและการทำรายการไม่แตกต่างจากการทำรายการกับลูกค้าทั่วไปหรือบุคคลภายนอกอื่น

2. รายการให้ความช่วยเหลือทางการเงินระหว่างกัน

2.1 เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

งบการเงินเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลที่เกี่ยวข้องกันมีการเคลื่อนไหว ดังต่อไปนี้



	งบการเงินเฉพาะกิจการ (บาท)			
	ณ วันที่ 31	ในระหว่างปี		ณ วันที่ 31
	ธันวาคม 2565	กู้ยืมเพิ่ม	ชำระคืน	ธันวาคม 2566
บริษัทย่อย				
บริษัท โรงพยาบาลเชียงใหม่ราม จำกัด	10,000,000.00	20,000,000.00	(25,000,000.00)	5,000,000.00
บริษัท โรงพยาบาลรามคำแหง เชียงใหม่ จำกัด	50,000,000.00	-	-	50,000,000.00
บริษัท โรงพยาบาลหริภุญชัยโมเดิร์น อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด	-	20,000,000.00	(20,000,000.00)	-
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัท เอฟแอนด์เอส 79 จำกัด	-	350,000,000.00	(350,000,000.00)	-
บริษัท โรงพยาบาลวิภาวดี จำกัด	-	100,000,000.00	(100,000,000.00)	-
บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน				
กรรมการบริษัทและญาติ	4,000,000.00	-	-	4,000,000.00
รวม	64,000,000.00	490,000,000.00	(495,000,000.00)	59,000,000.00

งบการเงินรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลที่เกี่ยวข้องกันมีการเคลื่อนไหว ดังต่อไปนี้

	บาท			
	งบการเงินรวม			
	ณ วันที่ 31	ในระหว่างปี		ณ วันที่ 31
ธันวาคม 2565	กู้ยืมเพิ่ม	ชำระคืน	ธันวาคม 2566	
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัท เอฟแอนด์เอส 79 จำกัด	-	410,000,000.00	(350,000,000.00)	60,000,000.00
บริษัท โรงพยาบาลวิภาวดี จำกัด	-	100,000,000.00	(100,000,000.00)	-
บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน				
กรรมการบริษัทและญาติ	217,300,000.00	30,000,000.00	(30,000,000.00)	217,300,000.00
รวม	217,300,000.00	540,000,000.00	(480,000,000.00)	277,300,000.00

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลและบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน เป็นการกู้ยืมในรูปแบบตั๋วแลกเงินระยะเวลา 3 เดือน อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.00 - 5.25 ต่อปี และร้อยละ 2.94 - 3.75 ต่อปี ตามลำดับ (งบการเงินเฉพาะกิจการ : อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.00 - 4.75 ต่อปี และร้อยละ 2.94 - 3.50 ต่อปี ตามลำดับ) โดยไม่มีหลักทรัพย์ค้ำประกัน

2.2 เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลอื่น

งบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลอื่นมีการเคลื่อนไหว ดังต่อไปนี้

	บาท			
	ณ วันที่ 31	ในระหว่างปี		ณ วันที่ 31
	ธันวาคม 2565	กู้ยืมเพิ่ม	ชำระคืน	ธันวาคม 2566
บุคคลอื่น	26,000,000.00	-	-	26,000,000.00



งบการเงินรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลอื่นมีการเคลื่อนไหว ดังต่อไปนี้

	ณ วันที่ 31	ในระหว่างปี		ณ วันที่ 31
	ธันวาคม 2565	กู้ยืมเพิ่ม	ชำระคืน	ธันวาคม 2566
บุคคลอื่น	94,300,000.00	1,000,000.00	-	95,300,000.00

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 บริษัทและบริษัทย่อยมีเงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลอื่น เป็นเงินกู้ยืม โดยการออกตั๋วแลกเงินระยะเวลาประมาณ 3 เดือน อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.00 - 4.00 ต่อปี และร้อยละ 2.94 - 3.15 ต่อปี ตามลำดับ (งบการเงินเฉพาะกิจการ : อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.00 - 3.80 ต่อปี และ 2.94 - 3.00 ต่อปี ตามลำดับ) โดยไม่มีหลักทรัพย์ค้ำประกัน

3. การค้ำประกันเงินกู้

บริษัทฯ กับบริษัทย่อย ไม่มีการค้ำประกันเงินกู้ระหว่างกัน

9.2.3 นโยบายหรือแนวโน้มนำการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

ด้านนโยบายการลงทุนในอนาคต:

บริษัทได้กำหนดนโยบายในการทำรายการระหว่างกันทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยการทำรายการระหว่างกัน บริษัทจะกำหนดข้อตกลงและเงื่อนไขให้เป็นที่ไปตามราคาและเงื่อนไขทางการค้าที่เป็นธรรมและไม่ก่อให้เกิดการถ่ายเทผลประโยชน์ และให้เป็นที่ไปตามกฎหมาย ระเบียบและข้อกำหนดต่าง ๆ ซึ่งรายการระหว่างกันบริษัทคาดว่าจะยังคงเกิดขึ้นต่อเนื่องในอนาคต เช่น รายการที่เกี่ยวกับการทำธุรกรรมปกติทางการค้า การให้บริการรักษาพยาบาล การให้บริการทางห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ การบำรุงรักษาระบบทางสาธารณสุขทั่วโลก ระบบสารสนเทศ การให้ความช่วยเหลือทางการเงิน เป็นต้น ทั้งนี้ บริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบภายใน และคณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ทำการตรวจสอบและให้ความเห็นถึงความเหมาะสมของการทำรายงาน และพิจารณาเปิดเผยข้อมูลของรายการระหว่างกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งให้มีความถูกต้องครบถ้วนตามกฎหมาย ข้อบังคับ คำสั่ง ประกาศ หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และตามมาตรฐานการบัญชีที่กำหนด ในกรณีรายการที่คณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณา บริษัทจะจัดให้มีบุคคลที่มีความรู้ความชำนาญในรายการดังกล่าวเข้าร่วมพิจารณา เช่น ผู้สอบบัญชีบริษัท หรือผู้เชี่ยวชาญอิสระ เพื่อเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันดังกล่าว

ในอนาคต หากบริษัทมีการลงทุนเพิ่มเติมในกิจการอื่นสามารถดำเนินการได้ อย่างไรก็ตาม คณะกรรมการจะคำนึงถึงความเหมาะสมในการลงทุน โดยพิจารณาจากปัจจัยภายนอก-ปัจจัยภายใน ดังนี้

- (1) ปัจจัยภายนอก ซึ่งได้แก่ สถานที่ตั้งและระยะทางของกิจการเป้าหมาย วัฒนธรรมท้องถิ่น และวัฒนธรรมขององค์กร
- (2) ปัจจัยภายใน ซึ่งได้แก่ ความพร้อมและเพียงพอของบุคลากรด้านบริหารจัดการ ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับทั้งด้านการเงิน และด้านสังคม เป็นต้น

นอกเหนือจากปัจจัยข้างต้น การลงทุนในกิจการโรงพยาบาลส่วนใหญ่มักเป็นการร่วมลงทุนแบบพันธมิตรทางธุรกิจ ซึ่งเป็นการตกลงร่วมกันทั้งสองฝ่าย เนื่องจากผู้เข้าร่วมลงทุนใหม่มีความจำเป็นต้องพึ่งพิงบุคลากรทางการแพทย์เดิมของโรงพยาบาลเป้าหมายนั้นๆ เป็นหลัก ทั้งนี้เพื่อไม่ทำให้เกิดปัญหาด้านการดำเนินงาน

ด้านรายการที่เกี่ยวข้องในอนาคต:

ประเภทรายการ	แนวโน้มและนโยบายการกำหนดราคาและเงื่อนไขระหว่างกัน
รายการธุรกรรมที่เป็นการค้าปกติ เช่น การตรวจวิเคราะห์ผล Lab การให้การรักษาพยาบาล และการส่งต่อคนไข้ระหว่างกัน	บริษัทฯ มีนโยบายให้บริษัทและบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วม หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องกัน คิดค่าตอบแทนระหว่างกันในราคาตลาด โดยมีอัตราค่าบริการรักษาพยาบาล และเงื่อนไขในลักษณะเดียวกันกับที่บริษัทและบริษัทย่อย พึงกระทำกับผู้รับบริการอื่น ซึ่งเป็นบุคคลธรรมดาหรือบริษัทคู่สัญญาอื่น ๆ ทั่วไปภายใต้สถานการณ์เดียวกัน
รายการธุรกรรมที่สนับสนุนการค้าทั่วไป เช่น บริษัทเปิดเครดิต ลูกหนี้การค้า และเจ้าหนี้การค้า	การจัดซื้อจัดจ้าง หรือการเข้าทำสัญญาต่าง ๆ ซึ่งเป็นรายการระหว่างกัน หรือรายการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัท ซึ่งรายการดังกล่าวเป็นรายการที่เกิดขึ้นเพื่อสนับสนุนธุรกิจปกติของบริษัท หรือบริษัทย่อย รายการดังกล่าวจะต้องมีราคาหรืออัตราค่าบริการตามราคาตลาดที่สามารถแข่งขันหรืออ้างอิงที่มาของราคาได้ และมีเงื่อนไขทางการค้าไม่แตกต่างจากการที่เข้าไปทำกับคู่ค้ารายอื่น ๆ ทั่วไปภายใต้ สถานการณ์เดียวกัน
การให้ความช่วยเหลือทางการเงิน	บริษัทมีเป้าหมายและนโยบายให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่บริษัทย่อย หรือบริษัทร่วมภายในกลุ่ม โดยอัตราดอกเบี้ยจะต้องไม่ต่ำกว่าต้นทุนทางการเงินของบริษัท ทั้งนี้การเข้าทำรายการดังกล่าวจะต้องเป็นไปตามประกาศ พรบ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ/หรือ กฎ ระเบียบหรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ/หรือ ประกาศของคณะกรรมการตลาดทุน

การทำรายการลงทุนในธุรกิจของเชียงใหม่ราม เมื่อปี 2550

ในระหว่างปี 2550 บริษัทฯ ได้เข้าทำรายการลงทุนในธุรกิจของเชียงใหม่ราม ซึ่งแล้วเสร็จเรียบร้อยสมบูรณ์ประมาณเดือนกุมภาพันธ์ 2551 โดยหุ้นเพิ่มทุนใหม่สามารถเริ่มซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์ได้ ตั้งแต่วันที่ 4 มีนาคม 2551 เป็นต้นไป ซึ่งรายละเอียดการเข้าทำรายการมีดังนี้

1. ลักษณะการทำรายการ

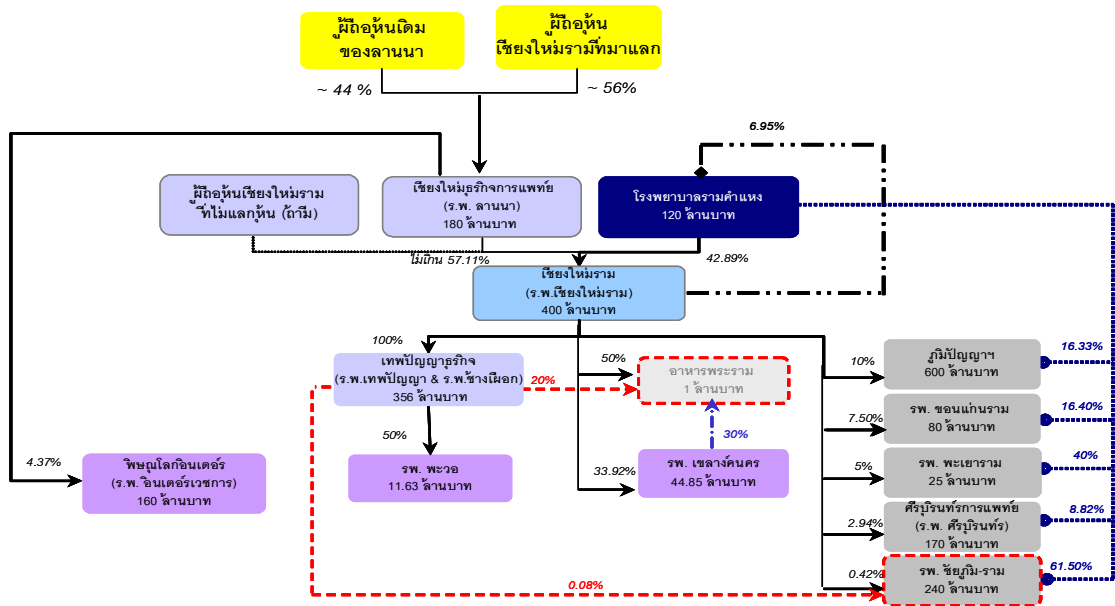
บริษัทฯ ประสงค์จะขยายกิจการโรงพยาบาล ด้วยวิธีลงทุนในกลุ่มของเชียงใหม่ราม ซึ่งประกอบด้วยโรงพยาบาลที่ตั้งในเขตจังหวัดเชียงใหม่ 3 แห่ง และจังหวัดใกล้เคียง 2 แห่ง ได้แก่ โรงพยาบาลเชียงใหม่ราม โรงพยาบาลเทพปัญญา โรงพยาบาลช้างเผือก โรงพยาบาลพะวอ โรงพยาบาลเขลางค์นคร และโรงพยาบาลที่เกี่ยวข้อง

การลงทุนในกิจการข้างต้นเป็นลักษณะของการแลกเปลี่ยนหุ้น โดยลานนาจะออกหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 22,843,333 หุ้น หรือคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 55.93 ของทุนจดทะเบียนและเรียกชำระแล้วของลานนา 40,843,333 หุ้น เพื่อใช้แลกกับหุ้นของเชียงใหม่รามในอัตราส่วน 1 หุ้นเพิ่มทุนใหม่ของลานนา ต่อ 1 หุ้นของเชียงใหม่ราม หรือคิดเป็นมูลค่าสิ่งตอบแทนเท่ากับ 776,673,322 บาท (คำนวณจากราคาแลกเปลี่ยนหุ้นละ 34.00 บาท^{1/}) เพื่อเป็นค่าตอบแทนในการแลกเปลี่ยนหุ้นกับผู้ถือหุ้นเชียงใหม่ราม

ในการแลกหุ้นข้างต้น ลานนาจะดำเนินการแลกหุ้นเชียงใหม่ราม (ยกเว้นส่วนที่ถือโดยบริษัท โรงพยาบาลรามคำแหง จำกัด (มหาชน)) จำนวนไม่เกิน 22,843,333 หุ้น หรือไม่เกินร้อยละ 57.11 ของทุนจดทะเบียนและเรียกชำระแล้วของเชียงใหม่ราม จำนวน 40,000,000 หุ้น ซึ่งภายหลังจากการแลกเปลี่ยนหุ้นจะทำให้ลานนามีสัดส่วนที่ถือหุ้นในเชียงใหม่รามไม่เกินกว่าร้อยละ 57.11 ของทุนจดทะเบียนและเรียกชำระแล้วของเชียงใหม่ราม

^{1/} เป็นราคาที่อ้างอิงจากราคาประเมินมูลค่าหุ้นด้วยวิธี (1) วิธีมูลค่าตามบัญชี (2) วิธีเปรียบเทียบอัตราส่วนในตลาด และ (3) วิธีการประเมินมูลค่าของกิจการตามวิธีมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสด (Discounted Cash Flow Method) เพื่อใช้ในการกำหนดระดับสัดส่วนและราคาแลกเปลี่ยน โดยคณะกรรมการของลานนาได้พิจารณาอนุมัติราคาแลกเปลี่ยนไว้ที่ 34 บาทต่อหุ้น เมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2550

แผนภูมิแสดงภาพรวมของกลุ่มโรงพยาบาลลานนาภายหลังการทำรายการ



หมายเหตุ ในเดือนกันยายน 2550 เชียงใหม่รวม เทพปัญญาธุรกิจ และเขลางค์นครได้จำหน่ายหุ้นของอาหารพระราม ทั้งหมดให้แก่พนักงานของเชียงใหม่รวม และอาหารพระราม (ซึ่งไม่เป็นบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์) และดำเนินการเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการบริษัทชุดใหม่เรียบร้อยแล้ว

การทำรายการเงินลงทุนในบริษัท โรงพยาบาลรามคำแหง เชียงใหม่ จำกัด

เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2561 คณะกรรมการของบริษัทและบริษัทย่อยได้มีมติให้บริษัท เชียงใหม่รวมธุรกิจการแพทย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัท โรงพยาบาลเชียงใหม่รวม จำกัด เข้าร่วมลงทุนในบริษัท โรงพยาบาลรามคำแหง เชียงใหม่ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทจดทะเบียนจัดตั้งใหม่ เมื่อวันที่ 30 ตุลาคม 2561 โดยมีทุนจดทะเบียน 440 ล้านบาท บริษัท เชียงใหม่รวมธุรกิจการแพทย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัท โรงพยาบาลเชียงใหม่รวม จำกัด ตกลงถือหุ้นในบริษัทดังกล่าวคิดเป็นอัตราร้อยละ 18 และร้อยละ 63 ของหุ้นที่ออกและเรียกชำระแล้วของบริษัทดังกล่าว ตามลำดับ และเมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2562 บริษัทดังกล่าวได้เรียกชำระค่าหุ้นในอัตราร้อยละ 30 ของทุนจดทะเบียน บริษัทและบริษัทย่อยได้จ่ายชำระค่าหุ้นที่เรียกแล้วทั้งจำนวน

และวันที่ 4 ธันวาคม 2562 บริษัทย่อย - บริษัท โรงพยาบาลรามคำแหง เชียงใหม่ จำกัด มีมติให้เพิ่มทุนจดทะเบียนจำนวน 56 ล้านบาท ในราคาหุ้นละ 10 บาท เป็นจำนวนเงิน 560.00 ล้านบาท และบริษัทย่อย - บริษัท โรงพยาบาลรามคำแหง เชียงใหม่ จำกัด ได้จดทะเบียนเพิ่มทุนกับกรมพัฒนาธุรกิจการค้าแล้วเมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2563 โดยบริษัทซื้อหุ้นเพิ่มทุนเป็นจำนวน 10,080,000 หุ้น ในราคาหุ้นละ 10 บาท เป็นจำนวนเงิน 100.80 ล้านบาท และบริษัทย่อย - บริษัท โรงพยาบาลเชียงใหม่รวม จำกัด ซื้อหุ้นเพิ่มทุนเป็นจำนวน 36,620,100 หุ้น ในราคาหุ้นละ 10 บาท เป็นจำนวนเงิน 366.20 ล้านบาท โดยบริษัทได้จ่ายชำระค่าหุ้นเป็นเงิน 40.32 ล้านบาท และบริษัทย่อย - บริษัท โรงพยาบาลเชียงใหม่รวม จำกัด ได้ชำระค่าหุ้นเป็นเงิน 146.48 ล้านบาท รวมเป็นทั้งสิ้น 186.80 ล้านบาท ทำให้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 บริษัทมีเจ้าหนี้ค่าหุ้นคงเหลือ 60.48 ล้านบาท แสดงไว้ในงบการเงินเฉพาะกิจการ ผลจากรายการดังกล่าวทำให้บริษัทย่อย - บริษัท โรงพยาบาลเชียงใหม่รวม จำกัด มีสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทดังกล่าวจากเดิมร้อยละ 63.91 เป็นสัดส่วนร้อยละ 64.74 รวมกลุ่มบริษัทถือหุ้นเป็นร้อยละ 82.74



การทำรายการเงินลงทุนในบริษัท เทพปัญญาธุรกิจ จำกัด

เมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2564 บริษัทย่อย - บริษัท เทพปัญญาธุรกิจ จำกัด มีมติให้เพิ่มทุนจดทะเบียนจำนวน 2,500,000 หุ้น ในราคาหุ้นละ 100 บาท เป็นจำนวนเงิน 250.00 ล้านบาท และบริษัทย่อย - บริษัท เทพปัญญาธุรกิจ จำกัด ได้จดทะเบียนเพิ่มทุนกับกรมพัฒนาธุรกิจการค้าแล้วเมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2564 โดยบริษัทย่อย - บริษัท โรงพยาบาลเชียงใหม่ราม จำกัด ได้ซื้อหุ้นเพิ่มทุนเป็นจำนวน 2,500,000 หุ้น ในราคาหุ้นละ 100 บาท เป็นจำนวนเงิน 250.00 ล้านบาท และบริษัทย่อย - บริษัท โรงพยาบาลเชียงใหม่ราม จำกัด ได้ชำระค่าหุ้นดังกล่าวแล้วทั้งจำนวน

การทำรายการเงินลงทุนในบริษัท โรงพยาบาลพะวอ จำกัด

ตามมติที่ประชุมกรรมการบริษัทเมื่อวันที่ 20 ตุลาคม 2565 บริษัทย่อย - บริษัท โรงพยาบาลหริภุญชัย เมโมเรียล จำกัด ได้มีมติให้ซื้อหุ้นสามัญจากส่วนที่ผู้ถือหุ้นในบริษัท โรงพยาบาลพะวอ จำกัด จำนวน 114,500 หุ้น ในราคาหุ้นละ 82 บาท เป็นจำนวนเงิน 9.39 ล้านบาท โดยได้ชำระเงินค่าหุ้นในวันที่ 21 ตุลาคม 2565 ผลจากการซื้อหุ้นดังกล่าว ทำให้บริษัทย่อยมีสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทดังกล่าวจากเดิมร้อยละ 50.00 เป็นสัดส่วนร้อยละ 56.16 ของทุนเรียกชำระแล้วของบริษัทดังกล่าว รวมถึงเพิ่มคณะกรรมการของกลุ่มบริษัทเข้าไปมีอำนาจในการดำเนินการ ทำให้เปลี่ยนสถานะจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมเป็นเงินลงทุนในบริษัทย่อยตั้งแต่วันที่ 21 ตุลาคม 2565 เป็นต้นไป

การทำรายการเงินลงทุนในบริษัท วัชรศิริเวช จำกัด

เมื่อวันที่ 10 มิถุนายน 2565 คณะกรรมการของบริษัทและบริษัทย่อย ได้มีมติให้บริษัทและบริษัทย่อย ซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัท วัชรศิริเวช จำกัด ซึ่งดำเนินกิจการสถานพยาบาลในนามโรงพยาบาลเชิงราชราม จำนวนหุ้น 1,850,000 หุ้น ในราคาหุ้นละ 100.00 บาท รวมเป็นเงินลงทุนทั้งสิ้น จำนวนเงิน 185.00 ล้านบาท โดยคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 30.83 ของทุนจดทะเบียนของบริษัทดังกล่าว ทำให้บริษัทและบริษัทย่อยมีสิทธิในการออกเสียงและอำนาจควบคุมร่วม จึงจัดประเภทเงินลงทุนดังกล่าวเป็นเงินลงทุนในบริษัทร่วม ตั้งแต่วันที่ 10 มิถุนายน 2565 เป็นต้นไป และบริษัทและบริษัทย่อยได้ชำระค่าหุ้นครบถ้วนแล้ว

เงินลงทุนในบริษัท โรงพยาบาลพะเยาราม จำกัด

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทย่อย - บริษัท โรงพยาบาลเชียงใหม่ราม จำกัด ครั้งที่ 3/2565 เมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2565 ได้มีมติให้ซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนเพื่อรักษาสัดส่วนเดิมของบริษัท โรงพยาบาลพะเยาราม จำกัด จำนวน 750,000 หุ้นในราคาหุ้นละ 10 บาท เป็นจำนวน 7.50 ล้านบาท บริษัทย่อยได้ชำระค่าหุ้นดังกล่าวแล้วทั้งจำนวน

เงินลงทุนในบริษัท โรงพยาบาลน่าน-ราม จำกัด

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการครั้งที่ 8/2566 เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2566 ของบริษัทย่อย - บริษัท โรงพยาบาลเชียงใหม่ราม จำกัด ได้มีมติให้เข้าร่วมลงทุนในบริษัท โรงพยาบาลน่าน-ราม จำกัด จำนวน 3.09 ล้านบาท ราคาหุ้นละ 10 บาท เป็นจำนวนเงิน 30.94 ล้านบาท บริษัทย่อยได้ชำระค่าหุ้นดังกล่าวแล้วทั้งจำนวน ผลจากรายการดังกล่าวทำให้บริษัทย่อย - บริษัท โรงพยาบาลเชียงใหม่ราม จำกัด มีสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทดังกล่าวจากเดิมร้อยละ 6.67 เป็นสัดส่วนร้อยละ 8.87

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทย่อย - บริษัท โรงพยาบาลเชียงใหม่ราม จำกัด ครั้งที่ 9/2565 เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2565 ได้มีมติให้ซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัท โรงพยาบาลน่าน-ราม จำกัด จำนวน 2 ล้านหุ้น ในราคาหุ้นละ 10 บาท เป็นจำนวนเงิน 20.00 ล้านบาท บริษัทย่อยได้ชำระค่าหุ้นดังกล่าวแล้วทั้งจำนวน



เงินลงทุนในบริษัท โรงพยาบาลมหาสารคาม ราม จำกัด

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทย่อย - บริษัท โรงพยาบาลเชียงใหม่ราม จำกัด ครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2566 ได้มีมติให้ร่วมลงทุนในบริษัท โรงพยาบาลมหาสารคาม ราม จำกัด จำนวน 100,000 หุ้นในราคาหุ้นละ 20 บาท เป็นจำนวน 2.00 ล้านบาท บริษัทย่อยได้จ่ายชำระค่าหุ้นดังกล่าวแล้วทั้งจำนวน

มาตรการคุ้มครองผู้ลงทุน

ในกรณีที่บริษัทมีรายการระหว่างกันอย่างต่อเนื่อง บริษัทได้มีมาตรการคุ้มครองผู้ลงทุนเพื่อป้องกันมิให้มีการถ่ายเทผลประโยชน์หรือป้องกันผู้มีส่วนได้เสียมิให้ได้รับประโยชน์ทางการเงินอื่น นอกจากประโยชน์พึงได้ตามปกติ โดยมาตรการคุ้มครองผู้ลงทุนของบริษัทสามารถตรวจสอบได้มีดังนี้

1. การทำสัญญา เพื่อกำหนดผลตอบแทนของแต่ละฝ่ายให้ชัดเจน โดยสัญญาดังกล่าวควรมีลักษณะดังนี้
 - เป็นสัญญาระยะยาว ไม่น้อยกว่า 3 ปี ถ้าอายุสัญญาสั้นกว่านี้ต้องกำหนดวิธีการต่อสัญญาอย่างชัดเจน และยุติธรรม มีเงื่อนไขที่ไม่แตกต่างกับการทำกับบุคคลภายนอก
 - มีการกำหนดผลตอบแทนระหว่างกันเป็นจำนวนที่แน่นอน หรือสามารถอ้างอิงกับราคาตลาดได้ โดยผู้สอบบัญชีต้องสามารถตรวจสอบและเปิดเผยรายการดังกล่าวได้ในภายหลัง
 - มีการกำหนดผลตอบแทนหรือเงื่อนไขอื่น ๆ ที่ชัดเจนและเป็นธรรมแก่บริษัท
2. การรับรองโดยกรรมการที่ไม่มีส่วนได้เสีย บริษัทมีข้อกำหนดที่ชัดเจนให้กรรมการที่ไม่มีส่วนได้เสียหรือมีความเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ดังกล่าวเป็นผู้ดำเนินการและตัดสินใจเกี่ยวกับเรื่องรายการระหว่างกัน
3. การรับรองโดยผู้เชี่ยวชาญที่เป็นบุคคลที่ 3 ที่เป็นอิสระ กรณีที่กรรมการที่ไม่มีส่วนได้เสียไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้น เนื่องจากการพิจารณารายการดังกล่าวต้องใช้ความรู้ หรือความเชี่ยวชาญพิเศษ บริษัทได้กำหนดให้กรรมการผู้ที่ไม่มีส่วนได้เสียสามารถร้องขอให้บริษัทจัดหาบุคคลที่มีความรู้ความชำนาญพิเศษ เป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของรายการระหว่างกันนั้น เพื่อนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการหรือผู้ถือหุ้นตามแต่กรณี ทั้งนี้บุคคลที่ 3 ดังกล่าวต้องเป็นอิสระ จากบริษัทและบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

9.2.4 การแสดงราคาประเมินประกอบการทำรายการระหว่างกัน

ในรอบปี บริษัทฯ ไม่มีทรัพย์สินที่มีการประเมินราคาในการทำรายการระหว่างกัน

